**FICHA PARA AVALIAÇÃO DO ESTAGIÁRIO – (CARÁTER RESERVADO)**

|  |
| --- |
| Nome do Estagiário: |
| Curso:       Semestre: |
| Empresa/Instituição onde estagiou: |
| Área de Estágio: |
| Período    /    /     a    /    /      Total de horas: |
| Endereço:       Cidade:       UF: |
| Nome do responsável pelo estágio: |
| Função na empresa/instituição: |

1. **AVALIAÇÃO DOS ASPECTOS PROFISSIONAIS**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | **CONCEITO (1)** | | | | |
|  | **ASPECTOS PROFISSIONAIS** | **I** | **R** | **B** | **MB** | **E** |
|  |  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1 | QUALIDADE DO TRABALHO - considerar a qualidade do trabalho tendo em vista que seria desejável |  |  |  |  |  |
| 2 | ENGENHOSIDADE - capacidade de sugerir, projetar ou executar modificações ou inovações |  |  |  |  |  |
| 3 | CONHECIMENTOS - conhecimento demonstrado no desenvolvimento das atividades programadas |  |  |  |  |  |
| 4 | CUMPRIMENTO DAS TAREFAS - considerar o volume de atividades cumpridas dentro do padrão razoável |  |  |  |  |  |
| 5 | ESPIRITO INQUISITIVO - disposição que o estagiário demonstra para aprender |  |  |  |  |  |
| 6 | INICIATIVA - demonstrada para desenvolver suas atividades sem dependência de outros |  |  |  |  |  |
|  | TOTAL DE PONTOS – ASPECTOS PROFISSIONAIS |  |  |  |  |  |
|  | SUB-TOTAL 1 = 7 x TOTAL DE PONTOS |  |  |  |  |  |
| (1) E – Excelente; MB – Muito Bom; B – Bom; R – Regular; I – Insatisfatório | | | | | | |

1. **AVALIAÇÃO DOS ASPECTOS HUMANOS**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | **CONCEITO (2)** | | | | |
|  | **ASPECTOS HUMANOS** | **I** | **R** | **B** | **MB** | **E** |
|  |  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1 | ASSIDUIDADE - cumprimento do horário de estágio de estágio e ausência de faltas |  |  |  |  |  |
| 2 | DISCIPLINA - observância das normas e regulamentos internos da Empresa/Instituição |  |  |  |  |  |
| 3 | SOCIABILIDADE - facilidade de se integrar com os colegas e ambiente de trabalho |  |  |  |  |  |
| 4 | COOPERAÇÃO - disposição para cooperar com colegas e atender prontamente as atividades solicitadas |  |  |  |  |  |
| 5 | SENSO DE RESPONSABILIDADE - zelo pelo material, equipamentos e bens colocados á sua disposição |  |  |  |  |  |
|  | TOTAL DE PONTOS – ASPECTOS HUMANOS |  |  |  |  |  |
|  | SUB-TOTAL 2 = 3 x TOTAL DE PONTOS |  |  |  |  |  |
| (1) E – Excelente; MB – Muito Bom; B – Bom; R – Regular; I – Insatisfatório | | | | | | |

1. **FAÇA A SOMA DOS SUB-TOTAIS 1 E 2, OBTENHA O TOTAL GERAL DE PONTOS**

|  |  |
| --- | --- |
| SUBTOTAL 1 |  |
| SUBTOTAL 2 |  |
| TOTAL GERAL DE PONTOS |  |

1. **CONCEITUAÇÃO DOS ESTÁGIOS:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Limites de Pontos para conceituação do Estagiário** | **Conceitue (quadro abaixo) o Estagiário, enquadrando o total geral nos limites numéricos** |
| 57 a 93 – Insatisfatório (0,0 – 4,9)  94 a 150 – Regular (5,0 – 6,9)  151 a 207 – Bom (7,0 – 7,9)  208 a 264 – Muito Bom (8,0 – 8,9)  265 a 285 – Excelente (9,0 – 10,0) | CONCEITO: |

1. **OBSERVAÇÕES:**

1.ESTÁGIO:

2. ESTAGIÁRIO(A):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Carimbo e Assinatura do(a) Supervisor(a)

      /   ,    de       de