

Subjetividade nas Organizações

Ementa: A construção da identidade na organização. Cultura e valores organizacionais. Estudos sobre liderança e gestão. Competência humana e sua expressão no contexto profissional. Comprometimento e confiança nas organizações. Convivencialidade e diversidade nas organizações.

Bibliografia

- AGOSTINHO, M. E.; BAUER, R.; PREDEBON, J. (Org.) Convivencialidade: a expressão da vida nas empresas. São Paulo: Atlas, 2002.
- BITENCOURT, Claudia et al. Gestão contemporânea de pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais. 2.ed. Porto Alegre: Editora Bookman, 2010.
- BERGAMINI, C. W. Motivação nas organizações. 5.ed. São Paulo: Atlas, 2008.
- BERGAMINI, C.; CODA, R. Psicodinâmica da vida organizacional. São Paulo: Atlas, 1997.
- CARRIERI, Alexandre P.; SARAIVA, Luiz Alex S. (Org.). Simbolismo organizacional no Brasil. São Paulo: Atlas/NEOS, 2007.
- CHANLAT, J. F. O indivíduo na organização: dimensões esquecidas. São Paulo: Atlas, 2000. 1, 2, 3 v.
- CLEGG, Stewart R.; HARDY, Cynthia. Alguns ousam chamá-lo de poder. In: CLEGG, Stewart R. et al (Org.). Handbook de estudos organizacionais: reflexões e novas direções. São Paulo: Atlas, 2001. 1, 2, 3 v.
- DAVEL, E.; VASCONCELOS, J. (Org.). “Recursos” humanos e subjetividade. Vozes: Petrópolis, 1996.
- DEAL, Terence E.; KENNEDY, Allan A. The new corporate cultures: revitalizing the workplace after downsizing, mergers, and reengineering. New York: Perseus Books, 1999.
- DRUMMOND, V. S. Confiança e liderança nas organizações. São Paulo: Thomson Learning, 2007.
- FREITAS, Maria Ester de. Cultura organizacional: formação, tipologias e impacto. São Paulo: Makron, McGraw-Hill, 1991.
- _____. Cultura organizacional: evolução e crítica. São Paulo: Thomson Learning, 2007. Coleção Debates em Administração.
- FROST, Peter et al. Organizational culture. London: Sage Publications, 1985.
- GRAHAM, P. (Ed.). Mary Parker Follet: profeta do gerenciamento. Rio de Janeiro: Qualitymark, 1997.
- HESSELBEIN, F.; COHEN, P. M. De líder para líder: artigos da prestigiosa revista Leader to Leader, da Drucker Foundation. São Paulo: Futura, 1999.
- HOFSTEDE, G. Identifying organization subcultures: an empirical approach. Journal of Management Studies, v.35, n.1, p.1-13, jan.1998.
- HOFSTEDE, G.; NEUIJEN, B.; OHAYV, D.; SANDERS, J. Measuring organizational cultures: a qualitative and quantitative study across twenty cases. Administrative Science Quarterly, New York, n.35, jun. 1990.
- LE BOTERF, Guy. Desenvolvendo a competência dos profissionais. 3.ed. (rev. e amp.). Porto Alegre: Artmed, 2003.
- McLAGAN, P.; NEL, Christo. A nova era da participação: o desafio de emocionar e envolver as pessoas. Rio de Janeiro: Campus, 2000.
- MOTTA, Fernando C. P.; CALDAS, Miguel P. (Org.). Cultura organizacional e cultura brasileira. São Paulo: Atlas, 1997.

RUAS, Roberto; ANTONELLO, Claudia S.; BOFF, Luiz Henrique et al. Novos horizontes da gestão: aprendizagem organizacional e competências. Porto Alegre: Bookmann, 2005.

SCHEIN, Edgar H. Guia de sobrevivência da cultura corporativa. Rio de Janeiro: José Olympio, 2001.

SCHEIN, Edgar H. Organizational culture and leadership. 2.ed. San Francisco: Jossey-Bass, 1997.

WOOD JR., T. (Coord.) Gestão empresarial: comportamento organizacional. São Paulo: Atlas/FGV/EAESP, 2005.

WOOD JR., T.; CALDAS, M. P. Comportamento organizacional: uma perspectiva brasileira. 2.ed. São Paulo: Atlas, 2007.

ZARIFIAN, P. Objetivo competência: por uma nova lógica. São Paulo: Atlas, 2001.