

1 Aos quatorze dias do mês de outubro de dois mil e dez, às 17h00min horas na sala nº 145
2 da ESAG, reuniu-se o Departamento de Administração Empresarial da ESAG, com as
3 seguintes presenças: Clerilei A. Bier, Constantino Assis, Dannyela da Cunha Lemos, Denise
4 Pinheiro, Eduardo Jara, Everton Luís P. L. Cancellier, Fábio Pugliesi, Felipe Eugênio Kich
5 Gontijo, Francisco de Resende Baima, Isabela Regina F. Muller, Jane Iara P. da Costa, José
6 Luiz F. da Silva Filho, Julíbio David Ardigo, Júlio da Silva Dias, Leandro C. Schmitz, Marcelo
7 R. Martins, Marli D.de Souza Pinto, Maria Aparecida Pascale, Maria Cristina F. Alves
8 Zambon, Nério Amboni, Paulo Henrique Simon, Reinaldo de A. Coelho, Ronaldo V. Canali,
9 Ruth F.R. Rossi, Sara F. Ribeiro. *Ausentes*: Adrián S. Abraham (justificada), Alberto R.
10 Junior, Amilton G.Tomasi (disposição da Reitoria), Carlos Roberto De Rolt (à disposição),
11 Carlos Eduardo F. da Cunha (justificada), Dílson Sarda (disposição Reitoria), Eduardo
12 Trauer, Fabiano M. Raupp, Gisele M. Kersten (licença gestação),Giuliano B. Wolf, Graziela
13 D. Alperstedt (justificada), Janaina L. Schmitz, Jovane M. Azevedo, Luis G. M. Monteiro,
14 Marcus Tomasi (à disposição), Mário César B. Moraes (justificada), Octavio René
15 Lebarbenchon Neto (justificada), Raimundo Zumblick, Renato Altemani, Carolina C. da
16 Veiga, Dayane S. Ferrazza. **Solicitações de inclusões em pauta:** 1. Projeto de Pesquisa -
17 Prof. José Luiz Fonseca da Silva Filho. Discutida e aprovada a inclusão em pauta. 1. **Ata da**
18 **Reunião Anterior** – Colocada em discussão, a ata foi aprovada por unanimidade. 2.
19 **Documentos a serem providenciados pelos professores do DAE para fins de**
20 **Renovação de Reconhecimento de Curso de Graduação em Administração**
21 **Empresarial** – O Prof. Nério informou que irá encaminhar por e-mail formulário que deverá
22 ser preenchido e devolvido até dia 05 de novembro, onde o professor deverá informar as
23 publicações e produção dos últimos 3 anos. O Professor deverá ainda elencar 3 bibliografias
24 básicas e 2 livros complementares. 3. **Deliberações da reunião realizada pela Comissão**
25 **de reforma curricular em 14/10/2010** - O Prof. Nério informou que a Comissão se reuniu
26 tomando conhecimento dos pontos gerais; o material foi entregue para discussão e
27 encaminhamentos necessários. As etapas seguintes são: leitura do material, discussão do
28 material, definição do perfil e do foco do curso; definição de cronograma de trabalho;
29 reuniões com grupos temáticos para discussão dos conteúdos por áreas e fases; discussão
30 dos conteúdos por áreas pelos representantes discentes junto aos discentes dos diferentes
31 termos sob a orientação do Presidente da Comissão de reformulação curricular; discussão
32 com o grande grupo, realização de ajustes necessários, elaboração de esboço preliminar do
33 projeto pedagógico do curso, definição das dimensões afetas ao PPC como Atividades
34 Complementares, Estágio, Pesquisa, Extensão, Intercambio, Projeto Integrador, dentre
35 outras, rediscussão do PPC como grande grupo, elaboração final do PPC e aprovação junto
36 ao DAE. O Novo PPC do Curso de Adm. Empresarial deverá ser implantado em 2012/1,

Membros:

Chefe do Departamento:

Secretário:

1 devido aos prazos exigidos pela PROEN/UDESC. **4. Plano Individual de Trabalho para o**
2 **semestre 2011/1 – orientações, prazos e encaminhamento dos PTI's do semestre**
3 **2010/2** – O Prof. Nério informou que o Centro tem 30 dias antes do término do semestre
4 para o encaminhamento dos PTIs. O PTI deve vir acompanhado dos documentos
5 comprobatórios. Colocou-se a disposição para orientação dos líderes de área para
6 levantamento da necessidade de processo seletivo, realocação de professores, etc. Propôs
7 reunião com líderes de áreas para levantamento das situações. Ressaltou que os
8 professores devem ministrar o maior número de disciplinas no DAE. **5. Projeto de Pesquisa**
9 **novo do Professor José Fonseca da Silva Filho** – O Prof. Nério apresentou parecer
10 favorável ao projeto “O Ensino da Administração: um Olhar sobre as formas de Gestão”,
11 informando que a diligência foi atendida pelo professor. Colocado em discussão o projeto foi
12 aprovado pela unanimidade dos presentes. **6. DAAG e Empresa Júnior –**
13 **esclarecimentos, definições e encaminhamentos** - O Presidente do DAAG, Luiz
14 Guilherme Linhares Noldin apresentou os projetos desenvolvidos pelo Diretório até a
15 presente data: a) PROJETO INTEGRAÇÃO, envolvendo os seguintes subprojetos: a1)
16 Choppada da ESAG: muito conhecida, pois leva a marca para longe; a2) Gincana da ESAG:
17 problemática para o Diretório - estava no seu limite; muito querida pelos alunos; atingiu o
18 objetivo de integração; a3) Viagem dos calouros: integração entre os cursos; a4) Trote
19 Solidário: retorno para sociedade; contra trote sujo; retribuir investimento da sociedade; a5)
20 Churrastrote: primeira festa dos calouros; recepção dos calouros: praticamente todos os
21 alunos se manifestam de alguma maneira; dá a cara da ESAG aos novos alunos; o aluno
22 entra conhecendo a ESAG; b) ENSINO: b1) viagem dos calouros: conhecer mercado de
23 trabalho (exemplo da prefeitura; b2) Info ESAG: aprofundamento em cursos como Access,
24 Excel e Corel - custos menores para os alunos; cursos essenciais para os alunos; b3) ESAG
25 na Escola: levou a ESAG para alunos de ensino médio - exemplo do projeto desenvolvido
26 na escola em conjunto com os alunos; devolver o que a comunidade nos dá; b4) Palestras:
27 Zunino, assim como outras contempladas em outros projetos como no projeto de ensino
28 Relatos de Melhores Práticas em Administração e Gestão; b5) Parcerias/Carteirinhas: Aluno
29 com carteirinha usufrui de alguns parceiros; b6) Delegações de Encontros: ENEAD foi fraco;
30 ENEAP foi forte; fazemos as delegações; b7) EcoESAG: lixeiras recicláveis estão para ser
31 implantadas; b8) SEEST (Semana do Estudante): palestras no molde do melhores práticas e
32 outros cursos em horários alternativos; precisa amadurecer; foi positivo; relatório do projeto;
33 b9) SESAG - um grande erro – manter o nome; feedback positivo; levar o nome da ESAG;
34 relatório de projeto. C) DIAGNÓSTICO ESAGUIANO: não avaliar só professor como
35 também o corpo técnico e direção; alunos; professores; pesquisa e extensão e espaço
36 físico. Sugestão dada no meio do ano - DAAG começou passando em sala com Chefes de

Membros:

Chefe do Departamento:

Secretário:

1 Departamento pedindo feedbacks dos professores, espaço físico, polvo, dentre outros
2 aspectos (professor sai da sala); c1) além desta atividade, o DDAG em conjunto com a
3 Chefia de Departamento realiza mensalmente reuniões com líderes de Termos para
4 conhecer como anda o ensino, a pesquisa, a extensão, a gestão, dentre outros aspectos. Ao
5 final o Presidente do DAAG Luiz Guilherme deixou a palavra em aberto para saber o que os
6 professores pensam dos alunos: a Profª Maria Cristina comentou que os alunos do 8º Termo
7 não estão empolgados para participar de palestras. Eles são inteligentes e capazes, mas
8 com total falta de interesse. Os alunos não vêm assistir aos trabalhos dos colegas (trabalhos
9 de alto nível), mesmo com os prêmios (chocolate). A Professora Marli fez questão de
10 registrar que a avaliação é perigosa devido à falta de clareza dos critérios utilizados. A
11 Universidade deve preparar e sensibilizar os alunos para a avaliação. O Presidente do
12 DAAG Luiz Guilherme comentou que a passagem em sala representa uma primeira
13 mobilização, um brainstorm da opinião dos alunos, pois estamos dando espaço para os
14 alunos falarem. Os dados coletados ficam com a Chefia do Departamento. O Prof. Nério
15 ressaltou que a avaliação não tem e nem pode ter caráter punitivo. Nós estamos tentando
16 identificar os sintomas ou a percepção que os alunos têm em relação ao ensino, pesquisa,
17 extensão, gestão, xérox, laboratórios, sigmaweb, dentre outros. O Prof. Canali falou que a
18 avaliação deve estar alinhada a avaliação institucional da UDESC. O Prof. Reinaldo
19 perguntou sobre o relacionamento que o DAAG tem com a Associação de Ex-alunos? Vocês
20 Incentivam? O Presidente do DAAG Luiz Guilherme Linhares Noldin comentou que os ex-
21 alunos participam pouco, mas o DAAG tem consciência da relevância da Associação. O
22 Prof. Julíbio disse que a Associação de ex-alunos representa um fracasso devido a falta de
23 definição de objetivos, dentre outras questões. A Direção quer cadastrar ex-alunos, mas
24 provavelmente só irão se cadastrar ex-alunos que possuírem interesse na Instituição; idéia
25 pela idéia não se sustenta. Ainda, a Profª Marli do 1º Termo ressaltou que os alunos são
26 muito jovens (estão numa panela de pressão). A professora avisa aos alunos sobre “postura
27 acadêmica” (respeito com os que estão à frente). Está preocupada com os alunos do turno
28 vespertino porque ficam saindo da sala sem o mínimo respeito com o professor. O Prof.
29 Canali lembrou que o Curso do turno matutino na escola em tempos anteriores foi fechado
30 por este motivo. O Prof. Fonseca comentou que existe muita conversa. Os professores junto
31 com os alunos devem fazer um pacto. O Prof. Nério comentou que o assunto será retomado
32 nas reuniões pedagógicas de fevereiro de 2011/1, pois considera uma estratégia viável para
33 minimizar os problemas até então citados. A Profª Jane sugeriu que fosse realizada uma
34 palestra aos alunos sobre o tema “como se comportar numa sala de aula”. A Profª Danyela
35 disse que o problema requer mais de uma palestra, pois temos que formar uma nova cultura
36 junto aos alunos e professores. Por fim, o Presidente do DAAG, Luiz Guilherme Linhares

Membros:

Chefe do Departamento:

Secretário:

1 Noldin, devido ao escasso tempo para continuar a discussão, deixou o email pessoal para
2 possíveis contatos (lguilhermeln@gmail.com). Finalizou dizendo, que podemos nos
3 relacionar de maneira diferente (nem melhor nem pior) com as turmas, passando os
4 feedbacks dos professores aos alunos e vice-versa. O Prof. Nério Amboni como Chefe do
5 DAE parabenizou o Presidente do DAAG Luiz Guilherme L. Noldin pela apresentação dos
6 projetos e pela discussão coerente do assunto Diagnóstico Esaguiano no que tange a
7 avaliação. **Empresa Júnior** - O Presidente da ESAG Júnior, Acadêmico Allan Aguiar Búrigo,
8 iniciou sua fala demonstrando que há um problema de comunicação e, conseqüentemente,
9 de relacionamento entre os professores e a ESAG Jr por diferentes motivos. Diante deste
10 fato nós estamos aqui para esclarecer alguns pontos. Explicou o que é uma empresa Junior,
11 a Esag Jr e seus objetivos. Mostrou a curva de valor que demonstra que a empresa está
12 muito bem colocada no mercado de Florianópolis. Apresentou e explicou o organograma
13 com suas 5 diretorias de suporte (Recursos Humanos, Administrativo-Financeiro, Marketing,
14 Presidência, Qualidade) e a diretoria fim (Consultoria). Na seqüência falou sobre o
15 crescimento e consolidação do Movimento Empresa Junior no Mundo e no Brasil
16 (aproximadamente 1.000 empresas), destacando que há órgãos regulamentadores
17 específicos para este movimento. Além disso, comentou sobre a formalização da parceria
18 entre ESAG Jr. e a Empresa Junior da Fundação Getúlio Vargas, a empresa pioneira no
19 Brasil, que objetiva a troca de experiência e conhecimento através do intercâmbio. Por
20 último, ressaltou os três projetos em que os professores podem
21 auxiliar: Projeto Treinamentos; Projeto Externo; Projeto Tutor. O primeiro é a necessidade
22 de realização de treinamentos para capacitar os novos membros da empresa para
23 prestarem consultorias, no período de Programa Trainee. O segundo é a contribuição e
24 certificação da qualidade técnica dos projetos. O último é um projeto novo, que requer um
25 professor tutor para cada área da ESAG Jr. viabilizando feedbacks sobre os resultados,
26 projetos e processos da empresa do ponto de vista do professor, bimestralmente. Após a
27 discussão sobre o que foi apresentado, chegou-se a conclusão de que o plano de ação mais
28 importante atualmente é formalizar e institucionalizar as empresas juniores no âmbito da
29 Universidade do Estado de Santa Catarina (UDESC). Finalizou a apresentação, destacando
30 que no próximo ano os trabalhos da ESAG Júnior serão presididos pelo acadêmico Bruno
31 Vidotto. O Prof. Nério Amboni como Chefe do DAE parabenizou o Presidente da Empresa
32 Júnior pela apresentação dos projetos e pelos encaminhamentos que estão sendo feitos em
33 relação à legalização da Empresa Júnior. Nada mais havendo a tratar, foi a presente reunião
34 encerrada, da qual eu Tânia Mara Martins Cardoso, secretária lavrei a presente ata, que
35 depois de aprovada, será assinada por todos os presentes. Florianópolis, 14 de outubro de
36 2010.

Membros:

Chefe do Departamento:

Secretário: