

**PROCESSO SELETIVO – 06/2023**

**Área de Conhecimento: ENGENHARIA DO TRABALHO E ORGANIZACIONAL**

**PROVA ESCRITA – PADRÃO DE RESPOSTA**

**QUESTÃO 1** - Considerando o texto a seguir:

*“Em 1944, voltando de uma missão, aviões da Royal Air Force estavam sendo perseguidos por uma esquadrilha da Luftwaffe. Naquela noite fria, a tripulação do porta-aviões britânico aguardava ansiosa. O comandante do navio anunciara que dali a dez minutos apagaria as luzes de bordo, inclusive as da pista de pouso. A maioria dos aviões pousou a tempo. Mas restaram três retardatários. O comandante concedeu mais dois minutos. Dois aviões chegaram. As luzes foram então apagadas por ordem dele. A tripulação do navio e os pilotos ficaram revoltados com a crueldade do comandante. Afinal, deixou um avião perdido no oceano; porque não esperou mais alguns minutos?”*

Pergunta-se: Em que teoria ética o comandante apoiou sua decisão? Explique.

**RESPOSTA PADRÃO**

Ética da Responsabilidade. A máxima da teoria ética da responsabilidade apregoa que somos responsáveis por aquilo que fazemos. Em vez de aplicar ordenamentos previamente estabelecidos, os agentes realizam uma análise situacional: avaliam os efeitos previsíveis que uma ação produz; planejam obter resultados positivos para a coletividade inclusiva; e ampliam o leque das escolhas quando preconizam “dos males, o menor” ou quando visam “fazer mais bem ao maior número possível de pessoas”. De forma que a tomada de decisão: a) deixa de ser dedutiva, como ocorre na teoria da convicção, e passa a ser indutiva; b) deriva de uma reflexão sobre as implicações que cada possível curso de ação apresenta; c) obriga-se a conhecer as circunstâncias vigentes; d) configura uma análise de riscos; e) supõe uma relação custo-benefício; f) funda-se na presunção de que serão alcançados conseqüências ou fins valiosos, porque universalistas...

Assim, o dilema do comandante foi o de ter que escolher entre arriscar a vida de milhares de homens ou tentar salvar os tripulantes da aeronave. Perguntou a si mesmo: quais seriam as conseqüências se o porta-aviões fosse descoberto? Um possível morticínio. Foi quando decidiu sacrificar os retardatários.

Resposta às páginas 127-129 do livro:

SROUR, Robert Henry. Ética Empresarial – Rio de Janeiro – Elsevier, 2008

**Membros da Banca:**

<b>Avaliador 1</b> <b>Valdésio Benevenuti</b>	<b>Avaliador 2</b> <b>Vanessa Nappi</b>
<b>Presidente da Banca</b> <b>Alan Christian Schmitt</b>	

**PROCESSO SELETIVO – 06/2023**

**Área de Conhecimento: ENGENHARIA DO TRABALHO E ORGANIZACIONAL**

**PROVA ESCRITA – PADRÃO DE RESPOSTA**

**QUESTÃO 2** - “Uma tradição a ser quebrada é achar que o plano de negócios, uma vez concebido, pode ser esquecido”. Por quê? Discorra e explique sua resposta.

**RESPOSTA PADRÃO**

Por ser um erro imperdoável e as consequências serão mostradas pelo mercado que está em constante mutação. A concorrência muda, o mercado muda, as pessoas mudam. E o plano de negócios sendo uma ferramenta de planejamento que trata essencialmente de pessoas, oportunidades, contexto e mercado, riscos e retornos, também muda. O plano de negócios é uma ferramenta dinâmica que deve ser atualizada constantemente, pois o ato de planejar é dinâmico e corresponde a um processo cíclico.

Todo plano de negócios deve ser elaborado e utilizado seguindo algumas regras básicas, mas que não são estáticas e permitem ao empreendedor utilizar sua criatividade ou o bom senso, enfatizando um ou outro aspecto que mais interessa ao público-alvo do plano de negócios em questão.

Resposta à página 97 do livro:

DORNELAS, José Carlos Assis. Empreendedorismo: Transformando ideias em negócios. 3 ed. Rio de Janeiro: Campus, 2008.

**Membros da Banca:**

<b>Avaliador 1</b> <b>Valdésio Benevenuto</b>	<b>Avaliador 2</b> <b>Vanessa Nappi</b>
<b>Presidente da Banca</b> <b>Alan Christian Schmitt</b>	

**PROCESSO SELETIVO – 06/2023**

**Área de Conhecimento: ENGENHARIA DO TRABALHO E ORGANIZACIONAL**

**PROVA ESCRITA – PADRÃO DE RESPOSTA**

**QUESTÃO 3** - No contexto da administração participativa que supõe um processo de mudança cultural

com a formação de grupos naturais de trabalho atuando em uma estrutura organizacional horizontal e com um mínimo de níveis hierárquicos, como a organização deve orientar seus desenhos de cargos?

**RESPOSTA PADRÃO**

Os cargos devem ser desenhados de forma ampla para permitir a contribuição social e grupal mais abrangente possível. A responsabilidade é pessoal e de toda a equipe para que as pessoas atuem de forma ampla. As pessoas deixam de falar: isso é meu, isto é seu, isto não é da minha responsabilidade. E passam a falar: isso é nosso, isso é da nossa responsabilidade

Resposta à página 60 do livro:

CHIAVENATO, Idalberto. Gerenciando pessoas: o passo decisivo para a administração participativa. 2. ed. São Paulo: Makron Books, c1994

**Membros da Banca:**

<p><b>Avaliador 1</b> <b>Valdésio Benevenuto</b></p>	<p><b>Avaliador 2</b> <b>Vanessa Nappi</b></p>
<p><b>Presidente da Banca</b> <b>Alan Christian Schmitt</b></p>	



# Assinaturas do documento



Código para verificação: **G7655PFZ**

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:

- ✓ **ALAN CHRISTIAN SCHMITT** em 20/11/2023 às 11:34:34  
Emitido por: "SGP-e", emitido em 30/03/2018 - 12:37:42 e válido até 30/03/2118 - 12:37:42.  
(Assinatura do sistema)
  
- ✓ **VALDESIO BENEVENUTTI** (CPF: 613.XXX.409-XX) em 20/11/2023 às 11:54:07  
Emitido por: "SGP-e", emitido em 30/03/2018 - 12:41:21 e válido até 30/03/2118 - 12:41:21.  
(Assinatura do sistema)
  
- ✓ **VANESSA NAPPI** (CPF: 066.XXX.919-XX) em 20/11/2023 às 12:32:26  
Emitido por: "SGP-e", emitido em 09/05/2022 - 13:20:20 e válido até 09/05/2122 - 13:20:20.  
(Assinatura do sistema)

Para verificar a autenticidade desta cópia, acesse o link <https://portal.sgpe.sea.sc.gov.br/portal-externo/conferencia-documento/VURFU0NfMTIwMjJfMDAwNTI0NzNfNTI1MjNfMjAyM19HNzY1NVBGWg==> ou o site <https://portal.sgpe.sea.sc.gov.br/portal-externo> e informe o processo **UDESC 00052473/2023** e o código **G7655PFZ** ou aponte a câmera para o QR Code presente nesta página para realizar a conferência.