

ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO COLEGIADO PROFEI (Mestrado Profissional em Rede em Educação Inclusiva) - Nº 005/2020

11. No terceiro dia do mês de setembro de dois mil e vinte, às nove horas, no BBB do AVA
2 Moodle, realizou-se a reunião extraordinária do Colegiado do Mestrado Profissional em
3 Rede em Educação Inclusiva – PROFEI - CEAD/UDESC, **sob a presidência da Prof.^a**
4 **Soeli Francisca Mazzini Monte Blanco**, estando presentes à sessão os seguintes
5 membros do colegiado: **Prof. Amauri Bogo, Prof.^a Karina Marcon, Prof.^a Cléia**
6 **Demétrio Pereira, Prof.^a Geisa Letícia Kempfer Bock** e técnica universitária **Marilane**
7 **Machado de Azevedo Maia**. Constatadas as presenças a senhora presidente
8 cumprimentou aos presentes e declarou aberta a sessão. **1. LEITURA DO EXPEDIENTE:**
9 **2.1. JUSTIFICATIVA DE AUSÊNCIAS: Prof.^a Vera Márcia Marques Santos** afastada em
10 virtude do processo eleitoral para Direção Geral do CEAD. **2.2 CORRESPONDÊNCIAS**
11 **PARA CONHECIMENTO:** Não houve. **2.3 INCLUSÃO, RETIRADA E INVERSÃO DE**
12 **PAUTA:** Não houve. **2. DISCUSSÃO E VOTAÇÃO DOS ASSUNTOS CONSTANTES DA**
13 **PAUTA:** **2.1. Processo 27101/2020:** Solicitação de inclusão do Professor Renato de
14 Mello na Comissão de Avaliação do Processo Seletivo - PROFEI. Relatora: Professora
15 Karina Marcon. Parecer da relatora: Favorável à aprovação. O parecer da relatora foi
16 aprovado por unanimidade pelo colegiado. **2.2. Continuação da pauta da reunião de**
17 **31/08/2020: Definição da metodologia para o processo de avaliação etapas 1 e 2 do**
18 **processo seletivo e 2.3 Demais encaminhamentos relativos ao processo seletivo do**
19 **Programa de Mestrado Profissional em Educação Inclusiva/PROFEI.** A informação
20 recebida da UEMA é que na capacitação que ocorrerá na data de três de setembro às
21 quinze horas será informado como ocorrerá exatamente a avaliação através da
22 Plataforma da UEMA. Toda a documentação estará disponível na própria Plataforma da
23 UEMA. Após essa capacitação o colegiado pode decidir por uma data para uma nova
24 reunião sobre o assunto e também para novos encaminhamentos após a avaliação da
25 primeira etapa do processo de inscrição. Sobre a etapa de arguições, a Professora Soeli
26 Francisca junto à técnica universitária Elisa estão dando os encaminhamentos sobre o
27 procedimento de arguições, que ocorrerá na plataforma TEAMS, conforme já decidido em
28 reunião anterior. Dentre os professores que se disponibilizaram para compor a equipe do
29 processo seletivo junto aos professores do colegiado, foi decidido por uma divisão de
30 trabalho entre os professores conforme as linhas de pesquisa. As avaliações dos
31 candidatos da Linha 1 – Educação Especial na Perspectiva da Educação Inclusiva será
32 realizada pelos professores Amauri Bogo, Roselaine Ripa, Cléia Demétrio Pereira, Geisa
33 Letícia Kempfer Bock, nesta linha há seis vagas, sendo que a distribuição de orientação é
34 de três orientandos para a Professora Roselaine Ripa e três vagas para o Professor
35 Amauri Bogo. As avaliações dos candidatos da Linha 2 – Inovação Tecnológica e
36 Tecnologia Assistiva será realizada pelos professores Karina Marcon, Soeli Francisca
37 Mazzini Monte Blanco, Lidiane Goedert e Rafael Gué Martini. Há seis vagas para
38 candidatos nesta linha, sendo quatro vagas para orientações pela Professora Karina
39 Marcon e duas vagas para orientações pela Professora Soeli Francisca Mazzini Monte
40 Blanco. As avaliações da linha 3 – Práticas e Processos Formativos de Educadores para
41 a Educação Inclusiva serão realizadas pela professora Soeli Francisca Mazzini Monte
42 Blanco. Nesta linha há seis vagas de orientação, sendo que quatro vagas para
43 orientandos da Professora Vera Márcia Marques Santos e duas vagas para a Professora

44 Soeli Francisca Mazzini Monte Blanco. Em relação às orientações da professora Vera
45 Márcia Marques Santos, se ela ainda estiver afastada para concorrer ao cargo de Direção
46 Geral o colegiado deverá assumir seus orientandos até o retorno da professora. Foi
47 sugerido também que a professora possa fazer uma acolhida de seus orientandos e
48 indicar um professor para coorientá-los no período em que a professora estiver afastada.
49 A professora Cléia informou que a professora Gabriela Maria Dutra de Carvalho estaria
50 disponível para acompanhar as arguições e os alunos nesse início de curso. Há outros
51 professores que farão parte da comissão de avaliação que não optaram por nenhuma das
52 linhas de pesquisa, são eles: Fábio Napoleão, Renato de Mello e Solange Cristina da
53 Silva, que ficam então alocados para os trabalhos de avaliação na linha 3, junto à
54 professora Gabriela Maria Dutra de Carvalho. Além destes, as professoras Lenita de
55 Cássia Moura Stefani e Lucimara da Cunha Santos colocaram-se à disposição como
56 suplentes no caso de extrema necessidade. Será publicada inicialmente uma portaria da
57 comissão de avaliação com os nomes dos professores que se disponibilizaram e foram
58 aprovados pelo colegiado, no decorrer do processo seletivo o colegiado pode decidir por
59 um remanejamento dos professores para auxiliarem no processo de avaliação. As
60 professoras Cléia Demétrio Pereira e Geisa Letícia Kempfer Bock também colocaram-se à
61 disposição para auxiliar na seleção dos alunos de outras linhas conforme a necessidade,
62 dado o número de inscritos de cada linha que ainda não está disponível. **4. OUTROS**
63 **ASSUNTOS:** Sem mais assuntos, foi decidido que fica marcada outra reunião no dia 11
64 de setembro, sexta-feira, às 16h30 para dar continuidade aos assuntos do processo
65 seletivo. Esta ata foi lavrada por mim, Marilane Machado de Azevedo Maia. Após ser
66 aprovada, será assinada pela senhora Coordenadora e pelos membros presentes à
67 reunião. Florianópolis, 04 de fevereiro de 2021.