

## **INFLUÊNCIA DE VARIÁVEIS CONTINGENCIAIS E ISOMORFISMOS INSTITUCIONAIS NOS ESTILOS DE LIDERANÇA DE SERVIDORES PÚBLICOS DO ESTADO DE SANTA CATARINA**

Nayara Aline de Souza <sup>1</sup>, Ana Rita Venzon Fernandes <sup>2</sup>, Lara Fabiana Dallabona <sup>3</sup>

<sup>1</sup> Acadêmica do Curso de Ciências Contábeis - CEAVI- bolsista PROIP/UDESC

<sup>2</sup> Acadêmica do Curso de Ciências Contábeis - CEAVI - bolsista PROIP/UDESC

<sup>3</sup> Orientadora, Professora do Departamento de Ciências Contábeis - CEAVI – lara.dallabona@udesc.br

Palavras-chave: Teorias Organizacionais. Liderança. Servidores Públicos.

### **Objetivo**

O projeto de pesquisa tem como objetivo analisar a influência de variáveis contingenciais e isomorfismos institucionais nos estilos de liderança de servidores públicos do Estado de Santa Catarina.

### **Metodologia**

Os estudos desenvolvidos no decorrer do período estipulado para o projeto de pesquisa envolvem pesquisas com características qualitativas e quantitativas, descritivas, de levantamento e documentais. No que se refere a população e amostra, os estudos contemplam instituições de ensino superior públicas, prefeituras, câmaras de vereadores, agências de desenvolvimento regional (ADR's), secretarias municipais, escolas municipais, entre outros. Envolvendo servidores públicos com cargos de liderança, ou seja, àqueles que tenham poder de tomada de decisão nas organizações e os subordinados à um líder específico. Quanto aos procedimentos de coleta de dados, são utilizados documentos (artigos científicos publicados em periódicos para análises bibliométricas), questionários, entrevistas e grupos focais.

Quanto aos procedimentos de análise de dados, os estudos envolvem a estatística descritiva (média, mediana, percentuais, desvio padrão), análise de conteúdo, correlação e a técnica de consenso. A técnica de consenso possibilita identificar a percepção dos respondentes sobre determinados assuntos, podendo apontar dissenso muito forte (quando os respondentes possuem percepções totalmente distintas) até consenso muito forte (quando os respondentes possuem percepções iguais).

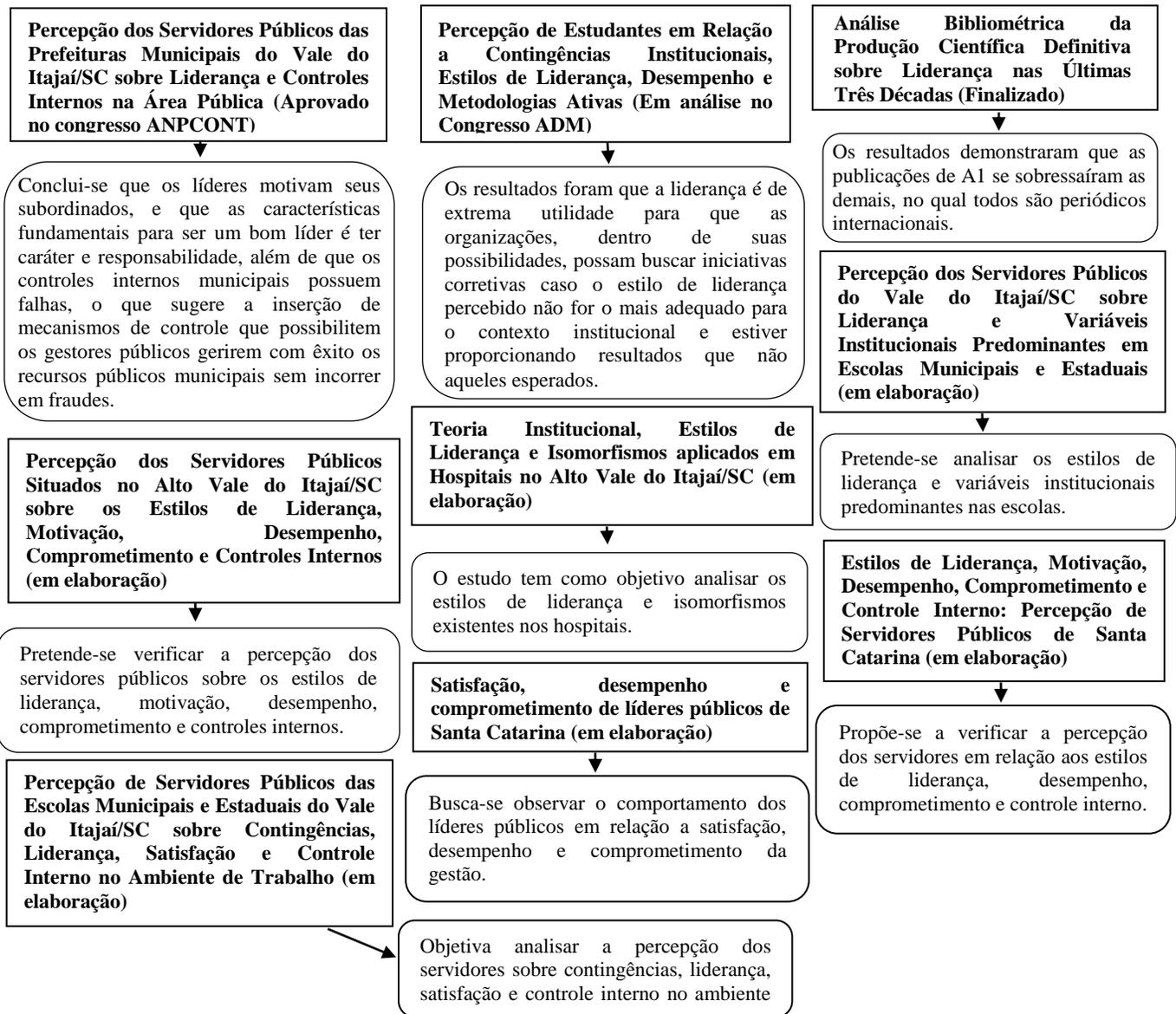
### **Principais resultados/discussões**

O projeto de pesquisa teve início em agosto de 2018. O desenvolvimento do projeto oportuniza a produção de uma base de dados para o desenvolvimento de estudos na área pública com enfoque para publicação em congressos nacionais e internacionais, bem como em periódicos nacionais.

Utilizando a base de dados do projeto, foi possível desenvolver três artigos científicos relacionados direta e indiretamente às temáticas deste projeto. Destes, um já foi aprovado no Congresso ANPCONT, outro está em análise no Congresso de ADM e o terceiro está finalizado

para posterior submissão aos congressos/periódicos. Outros seis artigos estão em fase de elaboração ou quase finalizados para posterior envio a congressos/periódicos (Figura 1).

**Fig. 1** *Artigos científicos desenvolvidos/em desenvolvimento no decorrer do projeto de pesquisa*



### Considerações finais

Tem-se a expectativa de que o projeto de pesquisa possibilite identificar a produção científica nacional sobre as temáticas envolvidas, bem como analisar os estilos de liderança predominantes nas instituições públicas, prefeituras, câmaras de vereadores, agências de desenvolvimento regional (ADR's), secretarias municipais, escolas municipais, entre outros. E ainda analisar a influência das teorias organizacionais. Espera-se que com as publicações provisórias e definitivas dos estudos desenvolvidos no decorrer deste projeto estimule novas pesquisas a fim de descobrir estilos de liderança predominantes nos órgãos públicos. Para pesquisas futuras seria relevante abranger os estudos para outras regiões do Brasil.