



HUMANIZAÇÃO

Fazer uma gestão humanizada e de oportunidades

Manter uma política de gestão de pessoas dialogada e humanizada, canal de diálogo com as direções sempre abertos, ações de integração entre os segmentos propiciando melhorias no clima organizacional, promovendo respeito, compreensão e cordialidade entre estudantes, professores e técnicos. Queremos saber o que esperam da Direção!

- Propor e realizar atividades institucionais de lazer e integração, bem como espaços de convivência para estudantes e servidores;
- Discutir a criação de uma Associação dos servidores ou descentralizar a ASUDESC;
- Criar a “TÁVOLA ACADÊMICA” com troca de experiências e boas práticas, entre técnicos, docentes, estudantes e comunidade;
- Criar o concurso “UDESC OESTE MAIS”, nos moldes do “Simplifica UDESC”;
- Estabelecer ações de acolhimento dos servidores e colaboradores;
- Ampliar o atendimento Psicopedagógico para discentes e servidores com o apoio das Práticas Integrativas e Complementares (PIC’s);
- Valorizar aptidões dos servidores e promover a inserção em projetos “inclusão de ideias”;
- Fortalecer talentos, estimulando a integração dos acadêmicos em eventos culturais e esportivos;
- Estabelecer e apoiar calendário de eventos com a Atlética;
- Atentar para as demandas dos líderes estudantis, Atlética e Centros Acadêmicos;
- Mobilizar cursos de capacitação para servidores e gestores;
- Aprimorar o Encontro de Desenvolvimento dos Técnicos Administrativos.

UDESC
cada vez mais
OESTE