

**PLANO DE  
GESTÃO**  
2020 - 2024

Proatividade,  
criatividade,  
resiliência e  
inovação!



**Cleuzir**  
**da Luz**  
*Diretor Geral*



# APRESENTAÇÃO

Olá comunidade acadêmica da UDESC Oeste, sou professor Cleuzir da Luz, candidato a Direção Geral do nosso Centro.

Filho de agricultor, venho de uma realidade que para estudar era preciso caminhar até 15 km por dia. As dificuldades aumentaram quando fui fazer o ensino médio pela falta de transporte para cidade e na graduação com dificuldades em pagar as mensalidades, mas a vontade de estudar e a determinação sempre foram maiores.

Foi nessa caminhada que participei de movimentos estudantis e lideranças na sociedade civil, e passei no concurso da Prefeitura de Chapecó, a qual sou grato pela aprendizagem na gestão pública.

Estive engajado na luta por uma universidade pública em nossa região, parecia uma utopia, foi quando em 2004 a UDESC veio para o Oeste. Em 2006 o sonho de trabalhar como professor em uma universidade pública se tornou realidade com minha aprovação no concurso da UDESC. Hoje posso trabalhar e viver perto de minha família e amigos, minha família vive intensamente essa paixão comigo.

Valorizo o esporte na Universidade e incentivo os jogos de estudantes e servidores. Valorizo o trabalho, momentos de lazer, convivência e a família. Acredito que os encontros científicos e de amizades fortalecem a Universidade. Sou resiliente e proativo e preconizo o debate de ideias.

Desde que cheguei a UDESC fui acolhido e tive duas oportunidades as quais agradeço ao prof. Antônio Waldimir Leopoldino da Silva e prof. Dilmar Baretta e aos meus colegas, pois ocupei cargos importantes de gestão, na Direção de Administração e recentemente na Direção de Pesquisa e Pós-graduação, várias comissões, conselhos superiores e representações junto à sociedade. As conquistas das equipes de diretores nas duas gestões em que participei e minha atuação como professor em turmas de Zootecnia, Engenharia de Alimentos e Engenharia Química proporcionaram aprendizados que despertaram um desejo pessoal de compartilhar experiências e vivências que culminou na mobilização e inscrição para o cargo de Diretor Geral da UDESC Oeste.

Quero ser o Diretor Geral da UDESC Oeste porque minha história com essa Universidade começa antes de ela chegar ao Oeste e desde então tenho me dedicado em todas as ações que a envolvem e permanecerei com essa intensidade, um diretor atuante dentro e fora da UDESC.

Para esse novo desafio planejei uma equipe experiente, qualificada, solícita e com paixão pelo trabalho e pela UDESC Oeste.

Conto com o seu apoio e o seu voto, juntos vamos fazer uma **UDESC Oeste Cada Vez Mais** forte e reconhecida!!! Acompanhe nossas propostas nas redes sociais, eu estarei pessoalmente conversando com vocês.

**Um forte abraço!**



## A NOSSA EQUIPE!

*Saiba quem faz parte do nosso time!*

# Cleuzir da Luz

*Diretor Geral*

- Graduação em Matemática Licenciatura Plena e Especialização em Matemática Pura e Aplicada pela UNOCHAPECÓ;
- Mestrado em Matemática e Computação Científica e Doutorado em Engenharia Química pela UFSC;
- Doutorado Sanduíche na Oregon State University - EUA;
- Professor Adjunto VII do Departamento de Engenharia de Alimentose Engenharia Química, efetivo da UDESC desde 2006;
- Professor Permanente do Programa de Pós-Graduação em Ciência e Tecnologia de Alimentos da UDESC;
- Atuou como professor na UNOCHAPECÓ, SENAC e Secretaria da Educação do Estado de SC, foi bolsista CNPq e trabalhou na Secretaria de Saúde de Chapecó de 1992 a 2006.



### *Capacidade de diálogo*

A experiência na docência, em atividades de gestão, órgãos colegiados e comissões possibilitaram o acesso e a proximidade com a comunidade acadêmica. Devido a sua trajetória como pessoa e profissional na região Oeste de Santa Catarina, viveu ricas experiências de aproximação à sociedade, firmou parcerias com profissionais de diferentes Instituições de Ensino Superior, com setor empresarial e representações políticas, prática que vem desde a participação dos movimentos estudantis e liderança junto à sociedade civil através de trabalhos, ações, projetos e eventos.

## *Experiência e resultado: Proatividade, criatividade, resiliência e inovação*

Atuou como Diretor de Administração (2007-2010) da UDESC Oeste obtendo alguns resultados importantes para o crescimento do centro, apesar das adversidades da época, trabalhou para realizar o processo de compra da Fazenda Experimental do CEO (FECEO); processos de escrituras das áreas de terra de Chapecó e Pinhalzinho; processo de construção do prédio da Zootecnia/Administrativo, viabilizado por meio de emenda parlamentar de R\$ 600.000,00; primeiro grande investimento no valor de 1,5 milhões em compra de equipamentos para o Centro. Tem orgulho em acumular, dentro da administração pública, a execução de aproximadamente 400 processos licitatórios aprovados pelo Tribunal de Contas do Estado (TCE); participou na elaboração das primeiras vagas para concurso de técnicos para o Centro, em que foram contratados 18 técnicos.

Atuou como Diretor de Pesquisa e Pós-graduação da UDESC Oeste (2016-2019) com resultados expressivos, tais como, aumento da captação de recursos para pesquisa do Centro, promovendo a UDESC Oeste como 3º centro com maior captação de recursos internos e 2º Centro da UDESC com mais convênios firmados; submissão de duas propostas de Programas de Doutorado à CAPES; três projetos submetidos para captação de recursos à FINEP e oito projetos de captação em outros órgãos; aumento de apoio a participação de docentes e discente em eventos científicos e realização de pesquisa; aumento do número de projetos de pesquisa; aumento das produções técnico-científicas e premiações de trabalhos; criou o Fórum dos Coordenadores dos Programas de Pós-Graduação da UDESC Oeste; Inovação e crescimento do Seminário de Ensino, Pesquisa e Extensão (SEPE), Seminário de Iniciação Científica (SIC) e Encontro da Pós-Graduação (EPG); realização de cursos, treinamentos, palestras e eventos para pesquisa; aumento de bolsas de Mestrado e Iniciação Científica (IC); discussão e criação do Plano de Consolidação da Pós-Graduação do Centro; discussão da Política de Laboratórios e Centros Multiusuários no Centro. Ainda, como Diretor de Pesquisa e Pós-Graduação viabilizou a formação de 13 doutores e 5 estágios pós-doutoral, e entrega de 103 mestres egressos dos cursos de Zootecnia, Ciência e Tecnologia de Alimentos e Enfermagem.

Foi um período em que a Direção de Pesquisa e Pós-Graduação (DPPG) da UDESC Oeste protagonizou muitas ideias e ações em nível institucional, mais especificamente junto à Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPPG), que reverberaram e contribuíram para a pesquisa e pós-graduação da UDESC. Sobre essas ações você pode saber mais em Relatório DPPG.

[https://www.udesc.br/arquivos/ceo/id\\_cpmenu/1769/RELAT\\_RIO\\_GEST\\_O\\_17\\_12\\_19\\_Completo\\_15765978481528\\_1769.pdf](https://www.udesc.br/arquivos/ceo/id_cpmenu/1769/RELAT_RIO_GEST_O_17_12_19_Completo_15765978481528_1769.pdf).

Atuou nos Conselhos Superiores da UDESC: Conselho Universitário (CONSUNI), Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE), Conselho de Administração (CONSAD), Conselho do Centro de Educação Superior do Oeste (ConCEO). Integrou 18 comissões como representante da UDESC, como: Comitês de Pesquisa de Pós-Graduação da UDESC; Membro do Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT); Conselho Municipal de Ciência Tecnologia e Inovação de Chapecó (CMCTI); Comissão de Planejamento Estratégico; Membro do Grupo de Trabalho (GT) Oeste/SC da Sociedade Brasileira para o Progresso da Ciência em Santa Catarina (SBPC/SC); Comissão da Fazenda Experimental da UDESC Oeste (FECEO); Comissão de Elaboração do Projeto de Reconhecimento do Curso de Engenharia de Alimentos; Comissão do CEO para sensibilização da Assembleia Legislativa de Santa Catarina (ALESC) para aprovação do Plano de Cargos e Salários (Decreto 4184/2006, de 06 de abril de 2006).

## Aleksandro da Silva *Pesquisa e Pós-Graduação*

- Graduação (2002-2007), Mestrado (2008-2009) e doutorado (2009-2011) em Medicina Veterinária na Universidade Federal de Santa Maria (UFSM);
- Na UDESC, foi professor adjunto de 2012 a 2017;
- Professor Associado desde 2017.



### *Excelência em pesquisa e publicações*

Pesquisador de Produtividade em pesquisa do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) - Nível 1B; professor primeiro colocado no Ranking de produtividade da UDESC de acordo com SAPI; no último Programa de Apoio à Pesquisa (PAP/UDESC), o grupo de pesquisa sob sua coordenação - Grupo de Pesquisa Aditivos e Suplementos na Nutrição Animal (GANA) ficou ranqueado na 1<sup>ª</sup> colocação entre todos os grupos de pesquisa da UDESC;

já publicou mais de 500 artigos científicos em revistas nacionais e internacionais; orientou 64 projetos de iniciação científica na UDESC; estimula os alunos de graduação a escrever e publicar seus resultados; orientou 29 acadêmicos do Curso de Zootecnia (iniciação científica); sob sua orientação, alunos de mestrados e graduação já receberam Menção Honrosa em eventos locais e nacionais. Já aprovou dois projetos de pesquisa no CNPq (Edital do Universal 2012 e 2016 - R\$ 86.639,00) e Ministério da Educação (MEC) (PREOEXT - R\$ 100.000,00); foi contemplado recentemente com recurso em um edital de pesquisa aplicada na FAPESC (R\$ 40.000,00); desde 2013 é membro do Comitê de Ética no uso de animais na pesquisa.

### *Experiência em gestão e formação acadêmica*

Coordenou a construção e aprovação do projeto de Mestrado em Zootecnia na CAPES, assim como a implantação na UDESC; primeiro coordenador do mestrado em Zootecnia (2015-2018), e, atualmente é o vice coordenador; como orientador principal, titulou 14 mestres e 2 doutores (Programa de Pós-graduação em Zootecnia PPGZOO) da UDESC e Programa de Bioquímica Toxicológica (UFSM)); fez parte do comitê de orientações de 17 alunos do PPGZOO; duas de suas orientandas de mestrado na UDESC foram premiadas na reunião anual da Sociedade Brasileira de Zootecnia (SBZ) com a distinção de "Prêmio SBZ Excelência Discente em Pós-Graduação" nos anos de 2017 (Andreia Volpato) e 2018 (Gabriela Campigotto), uma categoria de premiação que tem a inscrição de mestrando e doutorando de Curso de Zootecnia de todo Brasil; coordenou a construção do projeto de Doutorado em Ciências aprovado na UDESC e submetido à CAPES em agosto de 2019 na categoria de Doutorado Profissional (neste momento em análise pelo órgão); membro do Núcleo Docente Estruturante (NDE) do Curso de Zootecnia; ministra regularmente disciplinas na graduação e pós-graduação na UDESC Oeste. Atualmente, orienta 6 alunos de mestrado, 5 alunos de doutorado e 8 alunos de iniciação científica; assim como tem 7 co-orientações de mestrado em Zootecnia em andamento.

### *Cientista, liderança, inovação e confiabilidade*

Membro do Colegiado do Departamento de Zootecnia; membro do Conselho de Centro da UDESC Oeste (CONCEO) por 3 anos; representante de Centro no comitê de pesquisa e no comitê de Pós-graduação da UDESC desde 2016; participou de diversas comissões no Departamento de Zootecnia e do Centro; palestrante em eventos oficiais locais e nacionais, assim como em empresas da região Oeste de Santa Catarina; grande parte de seus projetos de pesquisa foram financiados por empresas privadas, após celebração de convênio; liderou na UDESC a tramitação dos primeiros convênios com setor privado; tem 4 convênios ativos com empresas na área sanidade e produção animal, que disponibilizaram aproximadamente R\$ 145.000,00 para estruturação da FECEO (construção de um canil e compra dos cães em 2018;

construção de um bezerreiro finalizado em fevereiro de 2020), assim como disponibilizaram juntas um valor de R\$ 116.030, 00 em recurso para execução dos experimentos (material de consumo); em tramitação na UDESC, o professor viabilizou um convênio com setor privado que disponibilizará R\$ 84.000,00 para construção de um galpão de suínos, um projeto elaborado em 2012, que aguarda construção até então na FECEO (construção vai iniciar em março de 2020); coordenou dois Projeto de Extensão (2013 e 2014) e coordena um Programa de Extensão na UDESC desde 2015, que possibilita assistência técnica e laboratorial gratuita à produtores da região (mais de 5 mil pessoas beneficiadas diretamente); foi convidado pela Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) para ser o representante do CNPq na avaliação do processo de distribuição de bolsas do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (PIBIC) e Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (PIBITI), assim como avaliação dos trabalhos na Jornada de Iniciação Científica (2016-2019); é consultor do CNPq em editais de fomento à pesquisa e formação de recursos humanos desde 2016; é parecerista Ad Hoc em diversas universidades do Brasil para projeto de iniciação científica, assim como de diversas revistas científicas nacionais e internacionais; faz parte de uma grande rede de pesquisadores atuantes no Brasil, e tem projeto em colaboração com as universidades: University of Florida, University of New Mexico e University of North Carolina nos Estados Unidos. Importante ressaltar que professor Aleksandro tem uma excelente relação com a comunidade acadêmica da UDESC Oeste, sempre ajudando todos que precisam e solicitam, devido à sua experiência na pesquisa e pós-graduação. Diante disso, fica claro que o Professor Aleksandro está preparado para atuar ativamente na Direção de Pesquisa e Pós-Graduação da UDESC Oeste, auxiliando no crescente do nosso Centro. Não somos mais um centro pequeno da instituição e precisamos de um diretor ativo e competente para consolidar nossa pesquisa e pós-graduação.

## Liziane Schittler Moroni

*Extensão*

- Graduada em Química Industrial de Alimentos pela Universidade Regional do Noroeste do estado do Rio Grande do Sul – UNIJUI (1998);
- Mestre em Ciências e Tecnologia Agroindustrial pela Universidade Federal de Pelotas – UFPel (2005);
- Doutora em Ciência e Tecnologia Agroindustrial – UFPel (2012);
- Professora do Departamento de Engenharia de Alimentos e Engenharia Química da UDESC Oeste desde 2006.



## *Experiência em Extensão Universitária*

Atuante em programas e projetos de extensão: Produção de alimentos seguro na região Oeste de Santa Catarina (2006-2009); Capacitação de professores “Microbiologia vai à escola” (2007); Capacitação de manipuladores de alimentos das escolas Municipais de Pinhalzinho - SC (2007); Qualidade e Segurança Alimentar no Município de Pinhalzinho-SC (2010), Práticas em Segurança dos Alimentos (2013 – 2018). Melhoria da Qualidade da Água em Santa Catarina (2013 – atual). Participou da organização de Eventos como: I Congresso Catarinense do Leite (2007); Semana Acadêmica do Curso de Engenharia de Alimentos (2009); I Congresso Sul Brasileiro de Engenharia de Alimentos (CSBEA - 2014) e UDESC Portas Abertas (2016, 2017, 2018 e 2019). Representante da extensão do CEO na UDESC, área temática Produção e Tecnologia (2008-2010); Representante do Departamento de Engenharia de Alimentos e Engenharia Química (DEAQ) na Comissão de divulgação do vestibular (atual).

## *Experiência em Gestão e Formação Acadêmica*

Foi Sub-Chefe (2007 - 2009) e Chefe do Departamento de Engenharia de Alimentos (2009 - 2010), atendendo em média 327 alunos por semestre, no período formaram-se 73 Engenheiros de Alimentos. Coordenadora do laboratório de Microbiologia do Departamento de Engenharia de Alimentos (2006 - atual); Coordenou o Curso de Pós-Graduação lato sensu em Ciência e Tecnologia de Alimentos (2014 -2015), formando 14 especialistas. Desenvolvimento de Projetos de Ensino e Pesquisa com a orientação de Trabalhos de Conclusão de Curso (TCC), bolsista PRAP, CAPES. Menção Honrosa no XXIV Congresso Brasileiro de Ciência e Tecnologia de Alimentos (2014), Seminário de Ensino, Pesquisa e Extensão (SEPE - UDESC - 2012, 2015, 2016, 2017, 2018 e 2019), II e III Simpósio em Saúde e Alimentação da Universidade Federal da Fronteira Sul (2018 e 2019).

## *Liderança e Visão Estratégica*

Membro do Colegiado do Departamento de Engenharia de Alimentos e Engenharia Química; Integrou a Comissão do Centro de Educação Superior do Oeste para sensibilização da Assembleia Legislativa de Santa Catarina (ALESC) para aprovação do Plano de Cargos e Salários (Decreto 4184/2006, de 06 de abril de 2006); Foi membro ativo do Conselho de Centro da UDESC Oeste (CONCEO) por 4 anos e do Conselho Universitário (CONSUNI) por dois anos; Integrante da Comissão da UDESC em Processos Administrativos (atual), Membro do Comitê de bacia do Rio Chapecó e Iraí (atual).

# Paula Cristina Primo

## Administração

- Graduação em Direito e Pós-Graduação em Direito Processual Civil pela Universidade Comunitária da Região de Chapecó (Unochapecó);
- Atua há 18 anos como Técnica Universitária e desde 2010 na UDESC.



### *Capacidade técnica em Gestão Organizacional*

Na UDESC Oeste iniciou suas atividades na secretaria do Departamento de Zootecnia (2010-2011), em especial com atendimento de estudantes e professores. Na Coordenadoria de Compras e Licitações (2011-2013), ajudou na criação e estruturação do Setor de Contratos, atuou concomitantemente como Gestora de Administração dos Contratos permitindo melhoramento da gestão de compras e controle de gastos. Tornou-se pregoeira e realizou mais de 100 processos licitatórios nessa função ou como equipe de apoio. No setor de Almoxarifado e Patrimônio (2014-2015), incentivou o uso de novo sistema de pedidos (SIGECOM), primeira plataforma padronizada de solicitações de almoxarifado no Centro de Educação Superior do Oeste. Atualmente coordena a equipe do Setor de Transportes (2016-2020), onde implantou o sistema de solicitações de veículos, dando agilidade e minimizando a burocracia na liberação de veículos; gerencia seis importantes contratos que permitem a mobilidade e execução das atividades de Ensino, Pesquisa, Extensão e Administrativas. Externamente, atuou na secretaria da Editora Universitária Argos e Direção de Pesquisa e Pós-Graduação da Universidade Comunitária da Região de Chapecó (Unochapecó).

### *Conhecimento da realidade da UDESC Oeste*

Participa ativamente de diversas Comissões e Conselhos da Universidade, o que lhe permite uma boa visão das demandas dos segmentos. Conselhos que já atuou: CONCEO (2012 a 2014 e 2017 a 2019); Comitê Articulação das Ações de Inclusão da UDESC (COMINC, 2010-2011); Comissão Permanente Patrimônio da UDESC (SIGEP, 2014-2015); Comissão Permanente Pessoal Técnico Administrativo (COPPTA, 2014-2015 e 2018-2020); Comissão Permanente de Licitações (CPL/CEO, 2014 - atual); Comissão Setorial de Avaliação (CSA/CEO, 2014-2016 e 2017-2019); CONSUNI (2019 a 2021).

## *Liderança*

Nos setores que atuou pode conhecer e desenvolver estratégias para liderar os diversos aspectos que movem as pessoas. Considera que tratar as especificidades e pluralidade de pensamentos, anseios e valores individuais em conjunto com o interesse coletivo é a chave da satisfação das pessoas que contribuem diariamente na rotina, organização e sucesso do setor que coordena. Liderou algumas construções coletivas que resultaram, por exemplo, na criação do Edital de Apoio a Capacitação dos Técnicos Administrativos (ACATE), fruto de sua forte atuação como presidente da COPPTA Setorial.

# Rosana Amora Ascari

*Ensino*

- Graduação em Enfermagem pela Universidade do Contestado (UnC);
- Especialização em Enfermagem Médico-Cirúrgica; Educação Profissional na Área de saúde: Enfermagem; Auditoria em Saúde; Enfermagem do Trabalho eDocência na Saúde;
- Mestre em Saúde Coletiva pela UNOESC;
- Doutora em Enfermagem pela UFRGS;
- Professora Efetiva da UDESC (desde 2010), atua no Departamento de Enfermagem como Professora Adjunta e no Mestrado Profissional em Enfermagem na Atenção Primária à Saúde como Colaboradora;
- Docente colaboradora da Residência Multi-profissional em Oncologia e Uniprofissional em Enfermagem em Urgência e Emergência da Associação Lenoir Vargas Ferreira.



## *Experiência em produção acadêmica e publicações*

Atua como revisora de artigos em mais de dez Periódicos Científicos. É membro do Conselho Editorial da Editora da UDESC e integra o Corpo Editorial da Master Editora (Periódicos da Área da Saúde). É revisora de projetos da Fundação de Amparo à Pesquisa e Inovação do Estado de Santa Catarina (FAPESC). Em 2019 seus trabalhos receberam Menção Honrosa com o 1º lugar em Pesquisa de Iniciação Científica e o 2º lugar em Pesquisa Remunerada.

Tem mais de 100 artigos científicos, dois livros e quatro capítulos de livro publicados. Mais de 190 resumos e trabalhos publicados em Anais de Eventos. Realizou mais de 200 atividades técnicas. Orientou 41 alunos de Especialização “Lato Sensu”, um Residente, 51 Alunos de Graduação, 23 Projetos de Iniciação Científica, além de 80 orientações em nível técnico.

### *Experiência em Gestão na Área da Saúde*

Coordenou: Unidade hospitalar assistencial - Centro Cirúrgico e Centro Obstétrico (1999-2002); Programa de Medicina Preventiva na Unimed Videira (2000-2001); Setor de Auditoria em Saúde (2001-2010); Setor de Estágios do Departamento de Enfermagem (2011). Atuou como: Responsável Técnica Municipal em Videira/SC (2009) e conduziu a construção do Plano Municipal de Saúde, projeto para construção da Unidade de Pronto Atendimento (UPA) e de Unidade Básica de Saúde; Membro da Comissão de Reelaboração do Projeto Pedagógico de Curso da Enfermagem/UDESC (2018-2019); Membro da Equipe Multiprofissional em Saúde Ocupacional e da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA/UDESC); Membro do Conselho de Administração e do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UDESC; Membro da Comissão de Planejamento Estratégico da UDESC Oeste (2016-2017); Membro do Comitê de Extensão da UDESC Oeste. Atualmente é membro Titular do Conselho Editorial da Editora da UDESC, coordenadora do Laboratório de Anatomia Humana do Departamento de Enfermagem, orientadora: dois residentes (Oncologia e Urgência e Emergência), dois alunos de graduação, dois alunos de iniciação científica e quatro monitores.

### *Foco no Ensino de Graduação por meio da Extensão e Pesquisa*

Atua há mais de 20 anos na docência. Mantém efetiva proximidade com diferentes campos de atuação da enfermagem por meio do ensino, pesquisa e extensão. Desenvolve atividades extensionistas possibilitando aproximação dos acadêmicos com a vida profissional, promove integração interinstitucional ampliando a visibilidade da marca UDESC. Estimula acadêmicos à participação ativa na comunidade, em eventos e na divulgação das atividades realizadas a nível institucional.



# PROPOSTAS DA ESTRUTURA DE GESTÃO

*É preciso pensar no futuro!*

As Instituições de Ensino brasileiras apresentaram um rápido processo de expansão conjugado às novas demandas de mercado as quais exigem um olhar atento, com planejamento e responsabilidade por parte dos gestores. A **UDESC Oeste** também cresceu e carece de replanejamento nesse momento de sua história, valorizando as conquistas e ousando desbravar outros horizontes para desenhar o próximo ciclo de conquistas e consolidação da nossa **UDESC**, dando visibilidade institucional e proporcionando condições para as atividades fins de ensino, pesquisa e extensão de qualidade.

Nosso plano de gestão tem por objetivo **planejar coletivamente a UDESC Oeste** adotando metodologias científicas inovadoras e com a participação efetiva da comunidade acadêmica e sociedade, propondo diálogo com todos os segmentos, incentivando a participação de todos e potencializando as construções coletivas.

Esta é a justificativa de se fazer um **planejamento**, por exemplo, termos um plano diretor para a **UDESC Oeste**, pois ele terá um conjunto de **investimentos** necessários, de curto e longo prazo, essenciais para preparar esse novo ciclo. Sabemos que muitas ações serão projetadas e que outras gestões colherão seus frutos, mas precisamos dar as diretrizes do que queremos com precisão e eficiência.

O planejamento nos cerca de boas intenções, no entanto é necessário não perder o foco de atuar de forma estratégica o momento presente, colocando em execução as ações com vistas nos objetivos futuros, sabendo onde se quer chegar, sem desperdiçar recursos públicos do contribuinte.

Esse futuro passa pelo **Desenvolvimento Regional**, que na nossa visão, para a instituição e para qualidade e excelência do ensino, pesquisa e extensão, a grande proposta é a verticalização, oferecendo cursos que atendam às demandas da sociedade. Nossa objetivo maior é que as pessoas encontrem na região Oeste um curso de excelência e que possam seguir sua formação/carreira acadêmica até a conclusão de Mestrados e Doutorados, sejam acadêmicos ou profissionais, capacitando-os a serem grandes nomes para liderar este desenvolvimento.

Acreditamos que com essa verticalização das nossas atividades a consequência será a consolidação da marca **UDESC** na região tornando-se referência dos estudos, publicações, eventos e grandes projetos para Desenvolvimento Regional.

No processo de construção da proposta de candidatura emergiu, dentre as diversas rodadas de conversas com professores, técnicos e estudantes, a necessidade de manter **uma política de gestão de pessoas dialogada, humanizada e inclusiva**.

A Universidade é feita de pessoas, e quando um estudante entra por nossas portas, estamos realizando sonho de vida para eles. Além disso, nossos servidores dedicam sua energia, capacidade e profissionalismo. É fundamental que possamos proporcionar um ambiente seguro e saudável.

Somos um grupo pequeno de professores e técnicos, mas temos uma marca forte, próprio do povo Oeste Catarinense, que desenvolve trabalho sério e responsável. Esta direção pretende manter um canal de diálogo sempre aberto, objetivando entender e resolver os anseios dos estudantes e servidores; promover ações de integração entre os segmentos proporcionando clima de respeito, compreensão e cordialidade.

O **planejamento** é o fundamento científico do trabalho focado em objetivos e resultados, e será o instrumento para efetivar os eixos: **viabilização de investimentos, gestão humanizada e desenvolvimento regional**. Os resultados dessas ações convergem para o eixo **qualidade e excelência no ensino, pesquisa e extensão**, que é a missão da **UDESC**.

Sabemos nosso ponto de partida, o nosso compromisso é como faremos isso no caminho, e neste sentido pretendemos assegurar a autonomia dos Departamentos alinhadas às políticas e planejamentos institucionais da **UDESC** e do nosso Centro, promovendo ações que visem a qualificação, verticalização e excelência das atividades, respeitando o protagonismo da comunidade acadêmica.

Quando construímos nossa equipe, os valores que norteiam o **Plano de Gestão** e nosso compromisso com a comunidade interna e externa, se definiu clara e facilmente, porque é um grupo movido pela **paixão pela UDESC**, de **credibilidade e ética**, com **iniciativa, liderança e proatividade**.

Nossa proposta é oferecer uma **Universidade de excelência com inserção na sociedade; educação de qualidade; ações com base em planejamento** com a **capacidade de integração e execução coletiva**, apostando no potencial das pessoas e oferecendo-lhes **oportunidades; transparência, diálogo e comunicação interativa**.

## **NOSSOS VALORES** *Conheça os critérios que norteiam nossa gestão!*

- Paixão pela UDESC;
- Universidade de excelência com inserção na sociedade;
- Educação com qualidade;
- Ações com base em planejamento;
- Credibilidade e ética;
- Proatividade, liderança e iniciativa;
- Capacidade de integração e execução coletiva;
- Aposta no potencial das pessoas (oportunidades);
- Diálogo e comunicação interativa.

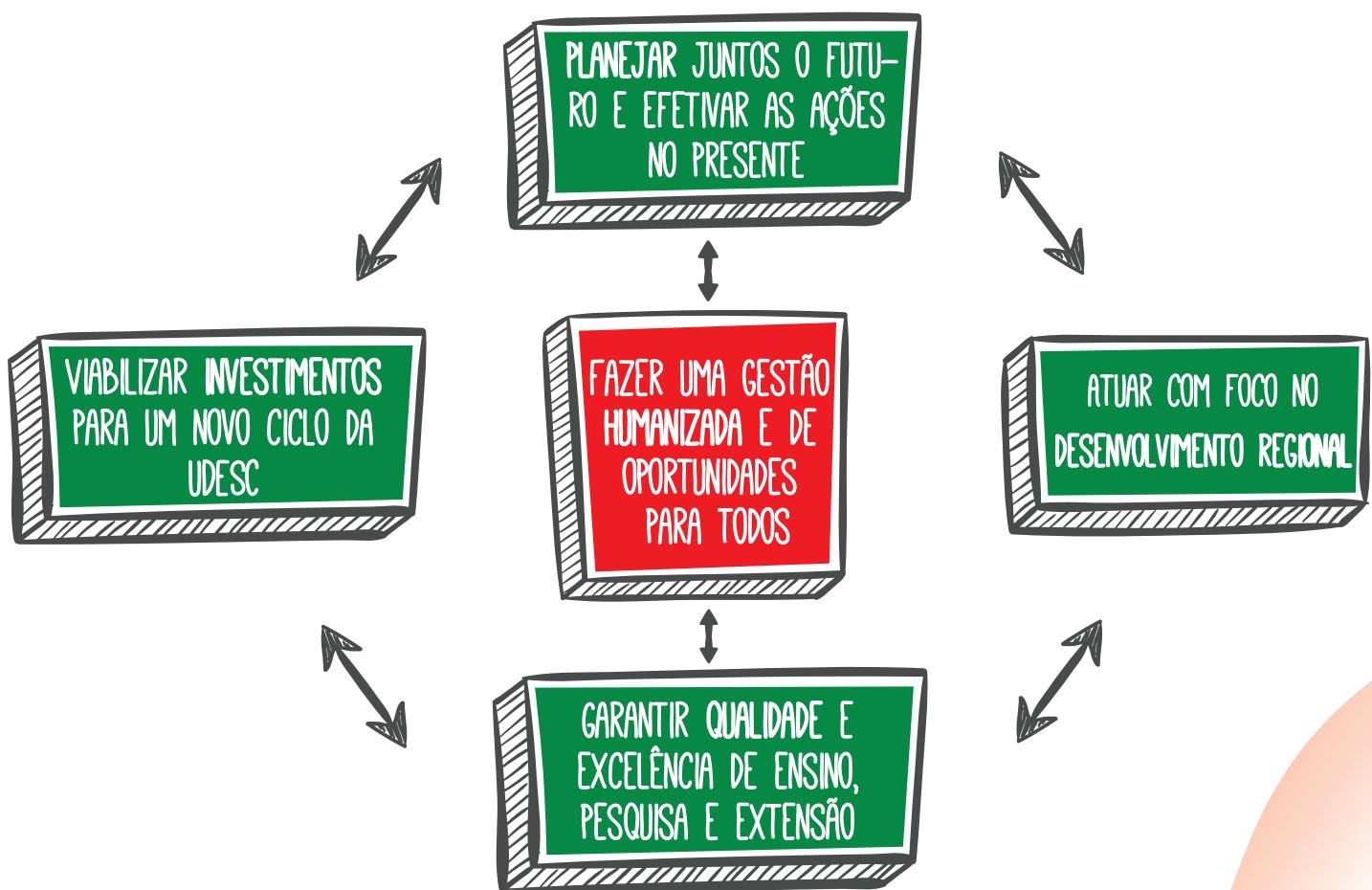


## EIXOS NORTEADORES

Conheça nossa estrutura de gestão para a Udesc Oeste

- Planejar juntos o futuro e efetivar as ações no presente;
- Viabilizar investimentos para um novo ciclo da UDESC Oeste;
- Fazer uma gestão humanizada e de oportunidades para todos;
- Atuar com foco no desenvolvimento regional;
- Garantir qualidade e excelência no ensino, pesquisa e extensão.

### EIXOS NORTEADORES!





## **NOSSAS PROPOSTAS PARA CADA EIXO NORTEADOR**



### **PLANEJAMENTO**

*Planejar juntos o futuro e efetivar as ações no presente*

- Construir o Planejamento Estratégico da UDESC no Oeste com avaliações periódicas das atividades planejadas;
- Discutir e aprovar Plano Diretor da UDESC no Oeste, sedes de Chapecó, Pinhalzinho e Guatambu;
- Planejar o Ensino de Graduação com os departamentos respeitando a autonomia e demandas acadêmicas, institucionais e regionais;
- Construir com os Programas de Pós-graduação (PPG) estratégias para consolidar os cursos de Mestrado melhorando o conceito CAPES;
- Incentivar o planejamento e discussão de novas propostas de doutorado nos PPG, atentando para viabilidade e estratégias de aprovação junto a CAPES;
- Agir proativamente na construção de políticas efetivas para o aumento da procura pelos nossos cursos de graduação e pós-graduação e minimizar a evasão dos estudantes;
- Fazer um plano de ações para identificar mercados de trabalho e de empreendedorismo para nossos estudantes e promover a valorização local dos Engenheiros de Alimentos e Químicos, Zootecnistas e Enfermeiros;
- Capacitar servidores (técnicos e professores) para auxiliar na elaboração de projetos inovadores;
- Conhecer modelos, rotinas e práticas dos demais centros e de outras IES, implantando as experiências que possam agregar;
- Planejar o orçamento anual do Centro, além de facilitar e otimizar a aplicação dos recursos;
- Melhorar processos, fluxos e modernizar ações administrativas, a exemplo de processos licitatórios, primando por critérios de sustentabilidade e durabilidade das aquisições;
- Construir, de forma participativa, a visão de futuro do nosso Centro: “Como a UDESC OESTE quer estar em 2030”;
- Discutir a realização da “UDESC de Portas Abertas”, de acordo com as especificidades do público alvo de cada curso;
- Planejar e desenvolver uma maior integração dos cursos de Graduação e Pós-Graduação nas atividades de ensino, pesquisa e extensão do Centro;
- Planejar o crescimento físico, humano, material e acadêmico do Centro, colocando o planejamento como mola mestra das decisões e ações



## INVESTIMENTOS

*Viabilizar investimentos para um novo ciclo da Udesc Oeste*

- Trabalhar para a construção do Prédio da Enfermagem e Administrativo na sede do bairro Santo Antônio - Chapecó;
- Dar continuidade ao processo de compra de áreas adjacentes a área atual da sede Chapecó, viabilizando a saída pelo contorno viário;
- Ampliar, atualizar e modernizar as bibliotecas do centro;
- Incentivar e auxiliar professores nas tramitações para fomentos públicos e privados;
- Finalizar a implementação da política de laboratórios e centro multiusuários e usufruir de seus benefícios interna e externa a UDESC;
- Manter política de atualização e aquisição de equipamentos, materiais permanentes e de laboratórios para consolidação da UDESC Oeste;
- Viabilizar a contratação de Técnicos de Laboratórios para atuar no ensino, pesquisa e extensão junto aos departamentos;
- Promover a reposição dos servidores e ampliação do quadro técnico;
- Reformar internamente o prédio atual da Zootecnia e Administrativo;
- Fazer a manutenção periódica dos prédios da UDESC Oeste;
- Melhorar constantemente os espaços de trabalho dos servidores;
- Criar espaços de convivência para os servidores e acadêmicos;
- Viabilizar o Restaurante Universitário em Chapecó e Pinhalzinho;
- Garantir a acessibilidade em todas as edificações da UDESC Oeste;
- Ampliar a segurança dos espaços da UDESC Oeste;
- Viabilizar ações propostas pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA);
- Melhorar estruturas, gestão de TI, ampliar o sinal de internet e adquirir um link redundante que garantirá disponibilidade ininterrupta da internet;
- Viabilizar o Laboratório de Simulação Realística para o Departamento de Enfermagem;
- Construir os centros esportivos em Chapecó e Pinhalzinho previstos nos Planos Diretores;
- Revitalizar campo de futebol e construir quadra de vôlei de areia na Zootecnia e disponibilizar locais com horários semanais para práticas esportivas em Pinhalzinho e Chapecó;
- Construir auditório com capacidade para grandes eventos;
- Estimular a captação de recursos externos para eventos (FAPESC, CNPq, outros);

- Criar uma Coordenadoria de Divulgação e Eventos do Centro para planejar ações baseadas em estratégias de marketing para divulgação da UDESC Oeste, a exemplo da disponibilização de materiais de qualidade para uso dos departamentos em atividades internas e externas a UDESC promovidas pela comunidade acadêmica (banners, folders, estrutura 3D, ornamentação);
- Urbanizar, cercar e plantar árvores frutíferas em Chapecó e Pinhalzinho;
- Legalizar a documentação das edificações existentes e futuras, junto aos órgãos competentes;
- Construir estacionamento e garagem para veículos da UDESC Oeste;
- Garantir transporte regular para a FECEO;
- Instalar placas de indicação e divulgação da UDESC e Front Light na sede Chapecó de frente para acesso do contorno viário Oeste;
- Intensificar a divulgação dos nossos cursos e ações internas e externas a UDESC.

## **HUMANIZAÇÃO** *Fazer uma gestão humanizada e de oportunidades*

- Propor e realizar atividades institucionais de lazer, esportivas e de integração, bem como espaços de convivência para estudantes e servidores;
- Discutir a criação de uma associação dos servidores ou descentralizar a ASUDESC;
- Criar a “TÁVOLA ACADÊMICA” com troca de experiências e boas práticas, entre técnicos, docentes, estudantes e comunidade;
- Criar o concurso “UDESC Oeste MAIS”, nos moldes do “Simplifica UDESC”;
- Estabelecer Política de Acolhimento e Inclusão dos novos servidores e colaboradores;
- Estimular o Trote Humanitário;
- Ampliar o atendimento Psicopedagógico para discentes e servidores em sintonia com as Práticas Integrativas e Complementares (PIC's);
- Manter os editais e planos de capacitações para o desempenho nas funções propiciando a atualização, segurança e a satisfação dos servidores;
- Incentivar a comunidade acadêmica a atuar em ações socioambientais;
- Valorizar aptidões dos servidores e promover a inserção em projetos;
- Trabalhar com respeito a pluralidade e diversidade;
- Fortalecer talentos, estimulando a integração dos acadêmicos em eventos culturais e esportivos;
- Estabelecer e apoiar calendário de eventos com a Atlética;
- Zelar pela isonomia nos processos administrativos;

- Atentar para as demandas dos representantes de classe, líderes estudantis, Atlética e Centros Acadêmicos, buscando alternativas para a qualificação acadêmica e estruturas físicas;
- Buscar parcerias para promover cursos de Pós-Graduação em Administração Pública ou afins para capacitação aos servidores e gestores;
- Aprimorar o Encontro de Desenvolvimento dos Técnicos Administrativos;
- Incentivar a representação dos acadêmicos nas instâncias colegiadas da UDESC;
- Fomentar parcerias com bombeiros, agentes de saúde e outros, a exemplo do CINEPET.

## **DESENVOLVIMENTO REGIONAL**

*Atuar com foco no desenvolvimento regional*

- Estreitar relações com representantes políticos, entidades e órgãos de representação da sociedade;
- Apoiar a capacitação e implementação das Empresas Juniores para atuar junto a sociedade;
- Buscar recursos externos (parcerias/convênios), da reitoria e/ou de emendas parlamentares a fim de viabilizar o funcionamento da FECEO, tornando-a autossustentável e permitindo a prestação de serviços à comunidade;
- Continuar a viabilização de parcerias com setores públicos, indústrias, empresas, agricultura familiar, cooperativas e órgão de fomento;
- Viabilizar parcerias para implementação do Núcleo do Leite em Pinhalzinho;
- Inserir a UDESC no ambiente de inovação vinculado ao Centro Tecnológico de Chapecó;
- Usar da Lei do Marco Legal de Inovação, criando ambiente favorável à pesquisa para estimular o desenvolvimento científico e tecnológico, permitindo a transferência de tecnologia para setor privado;
- Ampliar a inserção da UDESC Oeste na sociedade através do uso de mídias, de projetos de pesquisa e programas de extensão voltados às necessidades regionais;
- Representar a UDESC em eventos, comitês, comissões e atividades externas fortalecendo a marca UDESC e contribuindo com a sociedade;
- Estimular o uso das Fundações de Apoio credenciadas junto à UDESC (FCTER, FAPEU, FEESC, FETEP, FITEJ, FAPED e FIEPE/CAV) para apoiar projetos (captação de recursos externos, organização de eventos, e outras atividades);
- Realizar parceria e convênios com a Secretaria Estadual de Educação para desenvolver projetos conjuntos e formação continuada aos professores da rede;

- Oferecer cursos de curta duração para comunidade externa, aproveitando a expertise de nossos profissionais e desenvolvendo habilidades em nossos acadêmicos;
- Manter as portas da UDESC sempre abertas para sociedade, incentivando o evento UDESC Portas Abertas, respeitando a especificidade dos cursos.
- Prospectar oportunidades, abrir espaços e agir proativamente na consolidação de maior inserção da UDESC Oeste na comunidade regional e estadual;
- Buscar tornar-se referência para órgãos públicos e privados, nas áreas de atuação do nosso Centro;
- Usufruir dos resultados após a implementação da política de laboratórios e centro multiusuários;
- Ampliar o relacionamento e a ação conjunta com municípios da Região, visando ampliação das oportunidades de emprego para nossos graduados.
- Trabalhar para criação da quarta emissora da Rádio UDESC, a Rádio UDESC Oeste.
- Criar a Coordenadoria de Ações Interinstitucionais.



## QUALIDADE

*Garantir qualidade e excelência de ensino, pesquisa e extensão*

- Implementar políticas institucionais, tais como: Comunicação com Egressos, Portal de Estágios, Certificação Digital, Curricularização da Extensão no ensino de Graduação, Secretaria de Assuntos Estudantis, fortalecimento dos NDEs, Comissão Setorial de Avaliação, Programa de Mobilidade Acadêmica, Projeto Rondon, entre outros.
- Manter diálogo com a Comissão Setorial de Avaliação e utilizar seus dados, buscando alternativas para qualificação acadêmica e estruturas físicas;
- Instituir uma comissão interdepartamental para planejar com a Direção de Ensino, Comissão de Ensino, Chefes de Departamentos e NDEs, estratégias para melhorar o desempenho acadêmico durante todo o curso e consequentemente a nota do Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (ENADE);
- Discutir Política de Extensão do Centro direcionada a integração com a pesquisa e necessidades regionais na graduação e pós-graduação;
- Possibilitar recursos e bolsas de pesquisa, via editais, para docentes não vinculados a Pós-Graduação, incentivando-os a iniciar na pesquisa ou direcionar suas pesquisas, preparando-os para credenciar na Pós-Graduação (PG), se for de interesse do docente;
- Promover a qualificação da pesquisa com eventos técnicos, oficinas de integração e orientações individuais com o Diretor de Pesquisa e Pós-graduação;
- Incentivar professores a concorrerem no edital para Bolsas de Produtividades CNPq, auxiliando na elaboração de propostas;
- Realizar 1º Encontro de PPG Profissionais da UDESC em nosso Centro;

- Rediscutir com a comunidade acadêmica a estruturação do evento SEPE e Encontro da Pós-Graduação;
- Realizar congressos e eventos nacionais e internacionais em nosso Centro;
- Provocar discussão sobre a Avaliação Institucional junto a Pró-Reitoria de Ensino;
- Aprovar junto à CAPES e viabilizar o funcionamento do Programa de Doutorado Profissional do Centro;
- Promover iniciativas de planejamento e formação pedagógica aos servidores;
- Provocar debates para a revisão dos Planos Pedagógicos de Cursos (PPCs) dos cursos, visando incluir a demanda do mercado de trabalho;
- Criar, em cada Curso de Graduação, o Colegiado de Líderes de Turmas (Fases), para troca de experiências acadêmicas e ação junto à Direção de Ensino de Graduação.

## PRINCIPAIS RESULTADOS E IMPLICAÇÃO DAS NOSSAS AÇÕES

- O planejamento estratégico e orçamentário possibilitará o crescimento sólido e eficiente tanto dos cursos quanto das ações administrativas.
- Ações a curto, médio e longo prazo são fundamentais para estabelecer um fluxo ordenado das demandas do Centro, evidenciando uma gestão transparente, impessoal e sistemática.
- Doutorado na UDESC Oeste é: 1) Maior número de bolsas de estudo; 2) Qualificação gratuita, de qualidade e para todos; 3) progressão de classe: Professor Adjunto para Titular; 4) Maior probabilidade em aprovar bolsa de produtividade (CNPq); 5) Preparar Líderes regionais.
- Entender a demanda, avaliar as oportunidades, limitar os riscos, traçar os caminhos, construir o futuro... Isso é cada vez mais UDESC Oeste: canal de atendimento personalizado para atender professores e grupos de pesquisa na captação de recursos.
- Ações constantes e pontuais de apoio ao aprendizado serão fundamentais para atingir a nota máxima no ENADE.
- Com investimentos em instalações e equipamentos a qualidade dos serviços prestados pelo ensino, extensão, pesquisa e pós-graduação será ainda melhor.
- Com recursos externos a construção de novas instalações será mais rápida, beneficiando os projetos de ensino, pesquisa e extensão.
- A viabilização de um ginásio poliesportivo possibilitará a prática contínua de esportes e a saúde física e mental de todos.
- A viabilização do Restaurante Universitário (RU) proporcionará refeições saudáveis a um preço acessível à comunidade acadêmica.
- Com a reposição e o aumento do número de técnicos universitários e professores será possível produzir mais e sem sobrecarga de trabalho.

- A legalização das edificações colocará a UDESC Oeste em consonância com as regulações municipais.
- Uma nova discussão dos PPC's, englobando as demandas políticas e as fragilidades relatadas por egressos e setor privado, fortalecerá os profissionais envolvidos e o nome da UDESC.
- Conscientizar e estimular a realização e participação em eventos científicos e técnicos a fim de fortalecer e divulgar as ações de excelência desenvolvidas dentro da UDESC Oeste, bem como a valorização dos servidores.
- O objetivo da extensão universitária será representar fortemente a UDESC junto às ações e necessidades da sociedade.
- Apoiar as Empresas Junior para em conjunto desenvolver as competências profissionais de proatividade e empreendedorismo, visando prestar serviço de assessoria e contribuir com o desenvolvimento regional.
- Acadêmicos com voz representativa e verba orçamentária para realização de eventos.
- Oportunizar a inclusão de professores sem vínculo à pós-graduação em pesquisas.
- A gestão humanizada e de oportunidades para todos fortalecerá a UDESC Oeste. Ouvir, analisar, pensar e agir para o bem da comunidade acadêmica será uma de nossas bandeiras.

Todas as nossas ações e gastos serão apresentados de forma detalhada e transparente, essa é uma OBRIGAÇÃO de todo gestor público e um desejo incondicional de todos os candidatos da chapa.

Temos certeza que nossas ações irão qualificar ainda mais a educação na UDESC Oeste e contribuir com o pessoal e regional.

Nossas propostas foram construídas após intenso diálogo com professores, técnicos, estudantes e colaboradores da UDESC Oeste/CEO, e podem ser aprimoradas mediante sugestões que contribuam para a melhoria do Plano de Gestão.

Sua sugestão é bem vinda e pode ser encaminhada para o e-mail:  
[cadavezmaisoeste@gmail.com](mailto:cadavezmaisoeste@gmail.com)

*Vamos juntos construir essa história, Cada Vez Mais!*



**FACEBOOK**  
[/cadavezmaisoeste](https://www.facebook.com/cadavezmaisoeste)



**INSTAGRAM**  
[@cadavezmaisoeste](https://www.instagram.com/cadavezmaisoeste)



**EMAIL**  
[cadavezmaisoeste@gmail.com](mailto:cadavezmaisoeste@gmail.com)

**UDESC**  
*cada vez mais*  
**OESTE**