

REVISÃO DO PLANEJAMENTO - PPGENF 2021/2024									
			MISSÃO: Produzir, socializar, aplicar e transladar o conhecimento na área da enfermagem e saúde, por meio do ensino, pesquisa e extensão, baseados em evidências científicas e em referenciais teóricos e metodológicos, para o desenvolver, aplicar e avaliar tecnologias inovadoras que possam impactar no cuidado clínico, na prevenção de doenças e na promoção da saúde e, consequentemente contribuir para qualidade de vida do indivíduo e da sociedade, com a formação de enfermeiros capazes de atuar de forma qualificada no âmbito clínico e gerencial da Atenção Primária à Saúde e demais pontos da Rede de Atenção à Saúde.						
			VISÃO: Contribuir com a qualidade de vida e desenvolvimento sustentável do estado de SC e do País, a partir da produção e aperfeiçoamento de tecnologias do cuidado e de gestão, voltadas para a qualificação da prática dos enfermeiros, bem como com o desenvolvimento do pós-graduando com autonomia e raciocínio clínico, capaz de desenvolver práticas de promoção da saúde ao indivíduo, família e comunidade, de intervir nos processos de cuidado, gestão e formação em saúde, por meio de projetos potencialmente de impacto, empreendedores e de referência nacional e internacional, marcados pelo comprometimento, protagonismo e pela responsabilidade social para a implementação e/ou consolidação da Atenção Primária à Saúde, atendendo os princípios do Sistema Único de Saúde.						
		OBJETIVO(S) ESTRATÉGICO(S)	INDICADOR	METAS	AÇÕES	PERÍODO / PRAZO	RESPONSÁVEL	PERIODICIDADE DO MONITORAMENTO	ANDAMENTO
1.1 Articulação, aderência e atualização das áreas de concentração, linhas de pesquisa, projetos em andamento e estrutura curricular, bem como a infraestrutura disponível, em relação aos objetivos, missão e modalidade do programa (35%) - MUITO BOM		Garantir a atualização contínua e a relevância das referências bibliográficas no currículo das disciplinas, promovendo a excelência acadêmica e alinhamento com as tendências da área	Indicador -Fórmula: (Número de referências atualizadas / Total de referências antigas) x 100 Meta: 80% até [mês/ano] Meta - Atualizar 70% das referências bibliográficas de todas as disciplinas ofertadas até o final de 2024 priorizando materiais publicados nos últimos 5 anos e 30% internacionais	Alinhar descritivo das linhas de pesquisa entre mestrado e doutorado	Atualizar as referências no currículo das disciplinas ofertadas (cópia proposta doutorado/atualizar complementares)	abr/24	Coordenação e Colegiado	Semestral	Novo PPC aprovado no CONSUNI e pela CAPES (ainda n tem portaria)
		Garantir a coerência e integração entre os planos curriculares do mestrado e doutorado, promovendo a continuidade acadêmica e a complementação das competências adquiridas em ambos os níveis	Indicador: 100% até [5/2024]	Meta: Revisar e alinhar as disciplinas do mestrado e doutorado, incluindo a adequação de ementas, linhas de pesquisa e referências, até o final de [2024]	Revisar o Plano curricular do mestrado alinhando com o do doutorado (nome e ementas das disciplinas, Linhas de pesquisa, referências)	abr/24	Coordenação e Colegiado	Quadrienal	Novo PPC aprovado no CONSUNI - implementar na próxima turma 2025.
		Garantir que os Projetos do curso estejam em consonância com as linhas de pesquisa estabelecidas, promovendo a coesão acadêmica e a relevância das atividades de pesquisa dentro do programa.	Indicador: 1 projeto por PP (máximo 2, total próximo há 15 projetos)Meta: Revisar e alinhar 100% dos Projetos do curso em andamento com as linhas de pesquisa até [março/2025], mantendo somente os projetos que atendam aos critérios estabelecidos.	Todos os projeto com aderência às linhas de pesquisa	Revisar PP em andamento e alinhamento com as linhas de pesquisa - deixar somente os PP alinhados (revisão dos membros do grupo de pesquisa Ambiente em desenvolvimento)	fev/25	Colegiado	Semestral	Realizado durante relat
1.2 Perfil do corpo docente, e sua compatibilidade e adequação à Proposta do Programa (35%) - REGULAR		Aproveitar as formações multidisciplinares dos docentes para fortalecer a integração e colaboração entre áreas distintas	Meta: manter ou reduzir em 1 o limite de docentes compartilhados e de outras área Indicadores: limite de 2 docentes compartilhados (quando 15 professores -aumento docentes)	Todos os projeto com aderência às linhas de pesquisa	Esclarecer a potencialidade das formações docentes em outras áreas (Farmácia, Medicina veterinária, Jornalismo)- 2 docentes compartilhados;	Avaliação quadrienal	Coordenação	Annual planejamtneto do PPGENf	Planejamento 17 a 19 de fevereiro de 2025.
		Ampliar o corpo docente qualificado do programa, credenciando docentes permanentes (DP) na área de enfermagem, visando o fortalecimento das atividades de ensino, pesquisa e extensão.	Meta: credenciar um DP visitante de excelencia na 'Credenciar, até [mês/ano], ao menos 1 docente permanente (DP) na área de enfermagem no programa de pós-graduação. Indicadores: Número de docentes permanentes credenciados na área de enfermagem:	16 docente permanente credenciados para quadrienal 2025-2028.	Credenciar DP enfermeiro (LG: 2, LC: 1; 1 colaborador de cada linha - 5 vagas)	abr/25	Colegiado	Quadrienal	Edital para março, realização abril/maio 2025
		Aproveitar as formações multidisciplinares dos docentes para fortalecer a integração e colaboração entre áreas distintas	Meta: credenciar um DP visitante de excelencia na área Indicador: Número de docentes permanentes credenciados na área de enfermagem:	Credenciamento de um docente visitante de referência nacional	Credenciar docente visitante	fev/25	Coordenação	Quadrienal	Profa Flavia Ramos aprovada. Contratação em 01.02.2025

1.3 Planejamento o estratégico do programa, considerando o também articulações com o planejamento o estratégico da instituição, com vistas à gestão do seu desenvolvim ento futuro, adequação e melhorias da infraestrutura e a melhor formação de seus alunos, vinculada à produção intelectual – bibliográfica , técnica e/ou artística (15%) - MUITO BOM	Fortalecer a cultura do planejamento estratégico do PPGEf	Planejamento Estratégico revisado anualmente e publicado na página do PPGEf	Participação anual de todos os docentes nos seminários de Planejamento Estratégico do PPGEf, revisão trimensal de ações realizadas.	Manter a Avaliação CPA semestral (Manter GT avaliação + Seminários de autoavaliação + AVALIAÇÃO PELOS SERVIÇOS DAS EGRESSAS + TAVOLA	semestral	Coordenação	Semestral	Mantendo avaliação semestral
				Inserir o PE na página do PPGENF	nov/24	Coordenação	Annual	jan/25
				Manter os projetos de pesquisa/extensão para educação básica e envolvimento com a graduação (nova consultoria em 2025 + Projeto Violência + Núcleo de Doenças Crônicas + ONG + Projeto Lucinéia...)	Contínuo (2012...)	Colegiado	Semestral	Planejamento 17 a 19 de fevereiro de 2025.
				Criar Comissão de Autoavaliação do PPGENF (docentes, discentes, egresso, comunidade, gestão, técnico) (coordenador e vice, Carine, Carla, Klaumar, Sirlei, Otília, Kelly, Sayonara e ou Alana, Jessiane, representante de turma. [TITULARES E SUPLENTE]) (apadtção projeto TAVOLA para edital extensão-PPG)/ Criar critérios de autoavaliação do PPGEf e publicar resolução	Mes publicação portariaSemestral	Coordenação	Semestral	PORTARIA 041 de 13/03/2024
				Manter Encontro de EPG anual	Anual (SEPE/UDESC)	Coordenação/ Comissão organizadora SEPE	reunião semestral	Próximo setembro/2025
				Criar ficha de avaliação de produto (bancas)	nov/24	Coordenação / Professores disciplina seminários (Denise, Kátia e Elisangela)	Semestral	Construido e aplicado pelas docentes da disciplina TCC II
1.4 Os processos, procedimentos e resultados da autoavaliação do programa, com foco na formação discente e produção intelectual (15%) - MUITO BOM (vai unir 1.3)	Fortalecer os procedimento de autoavaliação e acompanhamento da formação e da produção do PPGEf	Manutenção dos procedimento institutos e do planejamento estratégico.	Implementar os procedimento de qualificação do acesso dos grupos vulneráveis no Programa	Definir ações afirmativas (grupos e cotas)	ago/24	Direção de pesquisa e pró-reitoria	Revisão institucional	Portaria_1204_de_2024_Udesc_17253 146765459_18278.pdf
2.1 Qualidade e adequação das teses dissertações ou equivalentes em relação as áreas de concentração e linhas de pesquisa do	Fortalecer os procedimento de autoavaliação e acompanhamento da formação e da produção do PPGEf	100% dos TCC revisados segundo requisitos de qualidade	Todos os TCC passarem pela acompanhamento antes das bancas de defesa	Criar ficha de avaliação de produto (bancas/SEMINÁRIO II) / Roteiro do resumo indicando área de concentração linha de produto principal	nov/24	Professores disciplina seminários (Denise, Kátia e Elisangela)	Quadrienal	Finalizado
			Incremento dos indices de produtividade docente em 30% e incremento dos indices de produção docentes e docente em 20%.	Criar Série de vídeos:"Como o MPEAPS impactou na minha prática de enfermagem?" (Acesso aos vídeos a partir da página)	2025/1	Coordenação/Thyago/TI	ao longo 2025	pendente - cer contratacao empresa de assessoria em andamento/ Edital CAPES/Cofen suporte financeiro

2.2 Qualidade da produção intelectual de discentes e egressos (25%) - BOM	Qualificar a produção do PPGEnf	Ampliar em 30% a produção em publicações em bases de maior impacto, melhorar índice H dos docentes e produção com discentes	Ampliar os dispositivos de visibilidade social e acesso da sociedade aos Produtos técnicos e tecnológicos produzidos pelo Programa	Ampliar a publicação de artigo em A2 com docentes e A4 com discente (todos os professores com 1 artigo A1/A2)	Permanente	Docente-discente	Continua, com acompanhamento nas reuniões do Planejamento semestrais	Planejamento 17 a 19 de fevereiro de 2025.
				Ofertar oficina redação científica (Revista A) (Tópico especial de redação/processual/...)	2024/2 - anual	Rafael/ Líderes do Grupos de pesquisa	anual no PE. Planejamento coletivos dos Grupos de pesquisa	3 encontros dos grupos de pesquisa (ANNA KRHIS)
				Melhorar a visibilidade aos produtos na página (melhorar quadro produtos X discente x turmas)- Instagram, contratado assessoria em mídias sociais- Studio On	2024/1	Coordenação/Thyago/TI	Contínuo	Planejamento 17 a 19 de fevereiro de 2025.
2.3 Destino, atuação e avaliação dos egressos do programa em relação à formação recebida (20%) - MUITO BOM	Melhorar o acompanhamento dos egressos do PPGEnf, mestres e doutores.	Envio das fichas de acompanhamento para 100% dos egressos, respostas de no mínimo 75%	80% dos egressos acompanhados mediante respostas aos preenchimento das fichas.	Instituir e manter a Comissão de acompanhamento de egressos (banco de emails/ email pessoal e não institucional, eventos com os egressos, convite TAVOLAS)	2024/2	Coordenação, Thyago, Vanessa, Olvani, Alana, Denise e uma aluna	Troca a cada dois anos (2024-2025 vigente)	PORTARIA 043 de 13/03/2024
			participação de 100% da turma formada nas Tâbulas do semestre subsequente à conclusão.	Manter a organização das Tâbulas (editais de financiamento PROEX PG)	anual 2024	Carine	anual	realizado em 2021, 2022, 2023, 2024
				Revisar o instrumento de avaliação dos resumos no seminário II	jul/24	Elisângela e Kátia	anual	Revisado
				Melhorar o descrito dos impactos do produto no resumo	jul/24	Elisângela, Kátia e Denise	Semestral	Revisado
2.4. Qualidade das atividades de pesquisa e da produção intelectual do corpo docente no programa (20%) - MUITO BOM	Dar manutenção a qualidade das atividades de pesquisa e da produção intelectual do corpo docente no programa	Todos os docentes com projetos de pesquisa nucleadores vigentes e membros em grupos de pesquisa institucionais	100% dos docentes coordenadores de projetos, com clara aderência à área de concentração e linha do PPGEnf	Revisar títulos e descritores dos PP, alinhando com área concentração e linha pesquisa	fev/25	Colegiado	Semestral	Em andamento
				Manter a coordenação de um PP por DP	fev/25	Líderes dos grupos de pesquisa	Semestral	Em andamento
				Revisar os projetos com só um DP	até jul/24	Líderes dos grupos de pesquisa	Semestral	Em andamento
				Investir na produção artigos A (seminário/oficinas)	Permanente	Colegiado	Semestral	Em andamento
				Ofertar Seminário sobre índice H, H5, scielo, indproj, JCR	2025/1	Grupos de pesquisa	Semestral	A planejar 2025
	Ampliar as atividades de pesquisa internacionais e em cooperação nacional	Todas de projetos de pesquisa internacional e ampliação das atividades de internacionalização do programa (Ficha criada Leila impacto)	Ampliar em 20% os projetos de pesquisa com cooperação internacional/nacional e 40% das atividades de internacionalização o cooperação.	Ampliar Participação de DP nas redes de pesquisa (RIIEE, REPPE, REDENSO, RESME, RETE, RED ENSI BRASIL)	Permanente	Colegiado	Semestral	Planejamento 17 a 19 de fevereiro de 2025.
				Manter publicação da séries de Ebook por turma	Anual	Turma 4: Leila, Carla, Arnildo. Turma 5: Carine, Clarissa e Olvanil. Turma 6: Kátia, Elisângela e Denise, Turma 7:	Anual	Na editora
				Manter publicação do Boletim Técnico do Programa anualmente	Anual	2024: Carine, Clarissa, Rafael e Denise (Kátia ver recurso)	Anual	Em dia
	Ampliar captação de recursos em agências de fomento		Dobrar captação de recursos na próxima quadrienal	Centro de simulação em saúde digital	2024-2	Jouhanna	Criado 2024	Em andamento
				Ampliar a captação de recursos em editais internos e externos (Núcleo do Leite, Todo os docentes submeterem um edital no quadriênio,...)	Contínuo	Grupos de pesquisa	Contínuo	CNPQ 2024/1, FAPES 2024/1, envio CAPES/COFEN - 3 propostas
				Ampliar a participação de DP no edital Proeven (incentivo)	Semestral	Professores e coordenação	Semestral	Contempladas 2025/1: Carine e Leticia

2.5 Qualidade e envolvimento o do corpo docente em relação às atividades de formação no programa (20%) - REGULAR	Melhorar a visibilidade do envolvimento do corpo docente em relação às atividades de formação	Totais de docentes em atividades de ensino anual (ao menos uma disciplina ano), de docentes com orientações	Todos os docentes com ao menos uma disciplina por ano no PPGEnf e todos os docentes com no mínimo duas orientações vigentes, mantendo a média de 4 orientações na quadrienal, especialmente com o Doutorado iniciado em 2025/2/	Manter quantitativo mínimo de disciplina por docente	Semestral	Coordenação	Semestral	Revisado a cada inicio de semestre
	Ampliar o envolvimento do corpo docente em atividades diversa no Programa		Todos os docentes com atividades na graduação, exceto quem ocupa cargo de gestão e ao menos 2 atividades de orientacao da graduação (IC, TCC ou voluntários)	Manter número mínimo de TCCs por docente	Semestral	Coordenação	Semestral	Revisado a cada= processo seletivo
				Manter Orientação de IC, TCC (colocar currículo IC voluntárias) (Ampliadas as bolsas de IC - 9 bolsas)	Semestral	Professores e coordenação	Semestral	Contínuo
3.1 Impacto e caráter inovador da produção intelectual em função da natureza do programa (40%) - BOM	Ampliar o impacto da produção do PPGEnf	Acessos aos materiais na página do Programa, no Pergamum, no canal do You tube e conforme via de divulgação dos produtos.... Divulga	Ampliar os quantitativos de acesso em 30% em relação ao próximos produtos, considerando a atual avaliação quadrienal (Item Impacto/Qualitativo)	Indicar criteriosamente as produções do Curso (ficha produtos área, não repetir discente e docente) - justificar a relevância	Avaliação de meio tempo	Coordenação/ Flávia	Semestral/Quadrienal	Em curso/relatório avaliação quadrienal 2025
		Aumento dos quantitativo de egressos em cargos de destaque local, regional, nacional e internacional, em pós-graduação, aprovados em concurso público, entre outros		Selecionar artigos de alto impacto (privilegiar maior estrato)	Avaliação de meio tempo	Coordenação/Flávia	Semestral Planejamento estratégico do PPGENF	Planejamento 17 a 19 de fevereiro de 2025.
		Patente e registros de produção intelectual		Valorizar inserção na educação básica e envolvimento com a graduação	Contínuo	Leticia, Elisangela-Violência/ Carine-Extensão/ Olvani-Extensão/ Rafael-Extensão	Semestral Planejamento estratégico do PPGENF	Planejamento 17 a 19 de fevereiro de 2025.
		Mudanças em processos de trabalho nos serviços/instituições, implementação de procedimento, fluxos e outros.		Ampliar tradução do site em inglês (apresentação do curso, seleção, linhas,...)	2024/1	Coordenação, Thyago e TI	Semestral	2025/1
3.3 Internacionalização, inserção (local, regional, nacional) e visibilidade do programa (20%) - BOM	Ampliar as ações de internacionalização do Programa	Ficha no drive de acompanhamento das atividades de internacionalização (criada Leila/Avaliação quadrienal	Ampliar em 20% os projetos de pesquisas aem cooperação internacional/nacional e 40% das atividades de internacionalizaçã o cooperação.	Mapear prêmios nacionais e internacionais (Envio e conquista de ao menos 1 por linha ano e envio para CAPES)	Contínuo	Colegiado	Jan/mar 2025	Em curso/relatório avaliação quadrienal 2025, atualizar Página do PPGEnf 2025/1
				Implantar Programa de oferta de Curso e videos preparatórios para o processo de seleção (usar o material que já existe para midais digitais/ Vídeos professora Rosana: Mercado de trabalho, Instragram), Colocar na página video na página), FortaleceAPS, Livro CL, Curso CCT - link Rosana	2025.1	Rosana/coordenação	2025	em planejamento
				Todos os docentes com 3 ou mais atividades de internacionais (ampliar para além de Portugal) Mercosul	Contínuo	Colegiado	2025.1	em andamento
				Contratar empresa de gestão de midia sociais (renovar)	2023-2024	coordenação	2025.1	Contratada Studio On - Tangry; Busca de suporte Edital CAPES;Cofen
				Atualizar periodicamente o site (bolsas, inglês...)	2024.1	Coordenação, Thyago e TI	trimestral	Jan,fev 2025
				Manter editais de alunos especiais (fazer análise estratégica...)	2024.2	Coordenação	Semestral	Proxima selecao abril/2025 turma PCI e turma regular - ju/jul 2025
				Manter GT Internacionalização	Contínuo	Colegiado, Inserção Joughanna	Bianual (2024-2025)	PORTARIA 042 de 13/032024
				Ampliar países de alcance em projeto e atividades de internacionalização	Contínuo	Colegiado	Contínuo	em andamento
				Ampliar a participação de DP em Redes de pesquisa	Contínuo	Colegiado	Contínuo	
				Manter atividades nas comissões e entidades científicas/associações	Contínuo	Colegiado	Contínuo	
				Ofertar Turma fora de sede (UFPI)	2025-2027	Colegiado	Seleção abril de 2025	Turma PCI Floriano/Piaui (2025-2027)
				Manter disciplinas em rede com outros PPG nacinais e internacionais	Anual	Colegiado	Annual	Previsão 2025.2

					Manter midias sociais (Canal Youtube, Instagram, Página do PPGENF, link-three, whatsapp bussiness)	Contínuo	Equipe Mídia, Coordenação, Colegiado e Thyago	Contínuo	Em andamento e busca de suporte CAPES/COFEN
					Ampliar participação de visitante e alunos internacionais (ver edital CAPES/COFEN, Universid Assunção, Universidad Possadas...	2025	Colegiado/Jouhanna	Contiuno	Em andamento e busca de suporte CAPES/COFEN
					Manter o Planejamento eventos do PPGEnf	Anual	Colegiado	Planejamneto semestral	Planejamento 17 a 19 de fevereiro de 2025.
					Mapear separadamente inserções locais, regionais e nacionais (Quadro novo Professora Flávia)	Semestral	Colegiado	Planejamneto semestral	Planejamento 17 a 19 de fevereiro de 2025.