

DEPARTAMENTO: Tecnologia Industrial
--

DISCIPLINA: Comportamento Organizacional

SIGLA: 9COR003

CARGA HORÁRIA TOTAL: 36h

TEORIA: 36h

PRÁTICA: 00h

CURSO: Engenharia de Produção - Habilitação Mecânica

PRÉ-REQUISITOS: sem pré-requisitos

EMENTA: O indivíduo na organização. Dinâmica de grupo e trabalho em equipe. Tomada de decisão. Cooperação e Conflito em Organizações. Poder e Política nas Organizações. Liderança.
--

PLANO DE ENSINO - Semestre 2023/2
--

Objetivo geral da disciplina: Compreender as organizações como uma unidade social que articula processos individuais e coletivos, dominando as ferramentas conceituais básicas que permitam análise das suas dimensões psicossociais e intervenção a partir de ações e práticas de gestão de pessoas.
--

Objetivos de Aprendizagem (Objetivos específicos)
--

Apreensão de conhecimento

- 1- Identificar as principais características e dimensões dos fenômenos de comportamento organizacional, demonstrando domínio dos conceitos básicos abordados na disciplina;
- 2- Compreender como os processos macro e micro organizacionais se articulam e interferem na dinâmica do comportamento, em diferentes níveis, no contexto de trabalho;

Desenvolvimento de competências

- 3- Experimentar diferentes formas de utilização do conhecimento básico adquirido para ampliar o entendimento de situações reais ou simuladas;
- 4- Interpretar os fenômenos de comportamento organizacional à luz de diferentes cenários, a fim de comparar suas diferentes formas de manifestação;

Consolidação e construção de novos conhecimentos

- 5- Integrar o conhecimento adquirido ao longo das aulas e do semestre, como forma de traduzir as relações existentes entre os diferentes fenômenos de comportamento organizacional;
- 6- Avaliar e criticar o conhecimento adquirido como ponto de partida para a sua transferência, via reprodução e via reconstrução, para outras realidades e situações.

Cronograma de Atividades

Conteúdo	CH	Formato	Atividades Avaliativa
1 Apresentação da disciplina. 1.1 Conteúdo trabalhado. 1.2 Metodologia de ensino utilizada. 1.3 Cronograma das aulas do semestre. 1.4 Avaliações	2h	Presencial	Avaliação 01 (AV 1) – 22% 1ª Prova Questões dissertativas e objetivas referentes ao conteúdo trabalhado entre os dias 07/08 e 11/09 Escrita - Individual.
2.0 O indivíduo na organização. 2.1.A formação da personalidade, relações da pessoa e no trabalho.	2h	Presencial	
2.2. Emoções: inteligência emocional, impactos, expectativas e contrato psicológico 2.3. Competências pessoais, resiliência, crenças valores, atitudes. 2.4 Valorização do ser humano e planejamento de carreira	2h	Presencial	
2.5. Saúde mental e trabalho	2h	Presencial	
3. Dinâmica de grupo e trabalho em equipe 3.1 Comunicação em equipe	2h	Presencial	
4. Tomada de decisão 4.1. Teoria da contingência.	2h	Presencial	
4.2. Técnicas de negociação.	2h	Presencial	
Avaliação 01 (AV 1) - data: 18/09 22 % 1ª Prova <i>(Conteúdo trabalho do dia 07/08 até 11/09)</i>	2h	Presencial	
Avaliação 02 (AV2) - data: 25/09 23% 1ª entrega do <i>podcast</i> - roteiro e pauta (em grupo) Temas: <i>Tomada de Decisão, Técnicas de Negociação, Comunicação Não-Violenta nas Empresas, Cooperação e Conflito em Organizações, Impacto das Tecnologias sobre o Trabalho.</i>	2h	Presencial	
4.3. Planejar, definir estratégias, integrar e coordenar atividades 4.4 Comunicação não violenta I 4.5 Comunicação não violenta II	2h	Presencial	

5. Cooperação e conflito em organizações 5.1. Equipes de trabalho complexas. 5.2. Impacto das tecnologias sobre o trabalho	2h	Presencial	
	2h	Presencial	
6. Poder e política nas organizações 6.1 Poder das pessoas, comunicações internas. 6.2 Poder da hierarquia, cultura organizacional 6.3 Política institucional nas organizações	2h	Presencial	
Avaliação 03 (AV3) - data: 30/10 22% Apresentação dos podcasts	2h	Presencial	Avaliação 03 (AV 3) – 22% Apresentação dos podcasts.
7. Liderança 7.1 Tipos de liderança 7.2 Construção de relacionamentos 7.3 Novo papel social do líder 7.4 As <i>soft skills</i> (competências socioemocionais) na formação dos engenheiros.	2h	Presencial	Avaliação 04 (AV 4) – 23% 2ª Prova Questões dissertativas e objetivas referentes ao conteúdo trabalhado entre os dias 02/10 e 20/1. Escrita - Individual.
	2h	Presencial	
	2h	Presencial	
Avaliação 04 (AV4) - data: 27/11 23% 2ª Prova <i>(Conteúdo trabalho do dia 02/10 até 20/11)</i>	2h	Presencial	
Exame Final – data provável: 11/12	Presencial		
CH Total Teórico – 36h*	36h		

Bibliografia Básica

CRAINER, Stuart; DEARLOVE, Des. Gestão: como envolver e motivar a equipe para o sucesso. Porto Alegre: Bookman, 2014. 196 p.

ROBBINS, S. P.; JUDGE, T. Fundamentos do comportamento organizacional. 12ª. ed. São Paulo: Pearson/Prentice Hall, 2014. 479 p..

ROBBINS, S. P.; SOBRAL, F.; JUDGE, T. Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. 14ª. ed. São Paulo: Makron Books, 2010. 633 p

Bibliografia Complementar

BANOV, M.R. Recrutamento, Seleção e Competências, 4ª edição. São Paulo: Grupo GEN, 2015. ISBN:

9788522498239. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522498239/>.

MCSHANE, L.; VONGLINOW, A. Comportamento Organizacional. São Paulo: Grupo A, 2014. ISBN: 9788580554045. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788580554045/>.

CHIAVANETO, I. Comportamento Organizacional - A Dinâmica do Sucesso das Organizações. 4ª ed. São Paulo: Grupo GEN, 2021. ISBN: 9788597027778. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597027778/>.

MIRANDA, S. Oficina de dinâmica de grupos para empresas, escolas e grupos comunitários. 16ª. Ed. Campinas: Papirus, 2010.

JR. SCHERMERHORN, J.R.; HUNT, J. G.; OSBORN, R. N. Fundamentos de Comportamento Organizacional. 2ª ed. São Paulo: Bookman, 2007. ISBN: 9788577800087. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788577800087/>.

OLIVEIRA, Sidnei. Geração Y: o nascimento de uma nova versão de líderes. 4. ed. São Paulo: Integreare, 2010. 152 p.

APÊNDICE

Cronograma provável de aulas:

DATA PROVÁVEL	ASSUNTO
31/07	1 Apresentação da disciplina. 1.1 Conteúdo trabalhado. 1.2 Metodologia de ensino utilizada. 1.3 Cronograma das aulas do semestre. 1.4 Avaliações
07/08	2.0 O indivíduo na organização. 2.1.A formação da personalidade, relações da pessoa e no trabalho.
14/08	2.2. Emoções: inteligência emocional, impactos, expectativas e contrato psicológico 2.3. Competências pessoais, resiliência, crenças valores, atitudes. 2.4 Valorização do ser humano e planejamento de carreira
21/08	2.5. Saúde mental e trabalho
28/08	3. Dinâmica de grupo e trabalho em equipe 3.1 Comunicação em equipe
04/09	4. Tomada de decisão 4.1. Teoria da contingência.
11/09	4.2. Técnicas de negociação.
18/09	Avaliação 01 (AV 1) – 22 % 1ª Prova (Conteúdo trabalho do dia 07/08 até 11/09)
25/09	Avaliação 02 (AV2) - 23% 1ª entrega do <i>podcast</i> - roteiro e pauta (em grupo)

	Temas: <i>Tomada de Decisão, Técnicas de Negociação, Comunicação Não-Violenta nas Empresas, Cooperação e Conflito em Organizações, Impacto das Tecnologias sobre o Trabalho.</i>
02/10	4.3. Planejar, definir estratégias, integrar e coordenar atividades 4.4 Comunicação não violenta I 4.5 Comunicação não violenta II
09/10 e 16/10	5. Cooperação e conflito em organizações 5.1. Equipes de trabalho complexas. 5.2. Impacto das tecnologias sobre o trabalho
23/10	6. Poder e política nas organizações 6.1 Poder das pessoas, comunicações internas. 6.2 Poder da hierarquia, cultura organizacional 6.3 Política institucional nas organizações
30/10	Avaliação 03 (AV3) - 22% Apresentação dos podcasts
08/11 e 13/11	7. Liderança 7.1 Tipos de liderança 7.2 Construção de relacionamentos 7.3 Novo papel social do líder
20/11	7.4 As <i>soft skills</i> (competências socioemocionais) na formação dos engenheiros.
27/11	Avaliação 04 (AV4) – 23% 2ª Prova <i>(Conteúdo trabalho do dia 02/10 até 20/11)</i>
11/12	Exame Final