

DEPARTAMENTO: Tecnologia Industrial**DISCIPLINA:** Direito Aplicado**SIGLA:** 7DAP003**CARGA HORÁRIA TOTAL:** 36h**TEORIA:** 36h**PRÁTICA:** 0h**CURSO:** Engenharia de Produção - Habilitação Mecânica**PRÉ-REQUISITOS:**

EMENTA: Noções gerais de direito. Direito constitucional. Direito civil. Código de propriedade industrial. Lei de software. Tratamento de sigilo de dados. Propriedade imaterial. Propriedade intelectual. Responsabilidade civil e penal sobre a tutela de informação. Consolidação das Leis do Trabalho e legislação específica. Legislação aplicada à informática. Direito autoral. Legislação de Patente e Marcas. Registro de software. Registro de programas e sistemas. Registro de direito autoral.

PLANO DE ENSINO - Semestre 2024/1**OBJETIVO GERAL DA DISCIPLINA:**

Compreender a importância do Direito e das Leis para o campo da Engenharia e da responsabilidade profissional.

Objetivos de Aprendizagem (Objetivos específicos)

- Compreender os fundamentos do Direito e sua aplicação na Engenharia de Produção;
- Familiarizar os estudantes com os princípios das relações trabalhistas, comerciais, consumeristas e internacionais;

- Conscientizar os estudantes sobre as diversas perspectivas do direito em sua atuação profissional.

CRONOGRAMA			
Conteúdo	CH	Formato	Avaliação / Acompanhamento
Introdução Apresentação da disciplina Discussão do PE	2h	Presencial	Forma de Avaliação: Avaliação Escrita 1 (Individual) 30%
Metodologia de ensino utilizada Sistema de Avaliação	2h	Presencial	
<i>Ciência do Direito</i> Uma discussão sobre o direito, o Estado de Direito e a sociedade contemporânea. Teoria Tridimensional do Direito	2h	Presencial	
Concepção moderna do Direito. Hierarquia das normas jurídicas: normas constitucionais e infraconstitucionais.	2h	Presencial	
<i>Direito Constitucional</i> A Constituição da República Federativa do Brasil Direitos e garantias individuais. Direitos e garantias coletivos.	2h	Presencial	
Sujeitos de direito Relação Jurídica Ato e Fato Jurídico	2h	Presencial	

Noções gerais de direito civil brasileiro			
Avaliação n1 – 30% -	2h	Presencial	
<i>Direito do Trabalho</i> Direito do Trabalho na Constituição. Consolidação das Leis Trabalhistas. as leis específicas do Direito do Trabalho. definições: empregador, empregado, relação jurídica de trabalho. direitos e deveres do empregador: trabalho, admissão, demissão. direitos e deveres do empregado: trabalho, remuneração, admissão, demissão, férias, greve.	2h	Presencial	Avaliação Escrita 2 (Individual) 40%
<i>Direitos Autorais</i> Conceitos jurídicos: bem, propriedade, direito autoral, software normas Constitucionais sobre Direito Autoral. normas Infraconstitucionais: Direitos autorais. normas Infraconstitucionais: Propriedade Industrial. normas Infraconstitucionais: Propriedade Intelectual de Programa de Computador.	2h	Presencial	
AVALIAÇÃO N2 – 40% - 18/04			
<i>Direito do Consumidor</i> Histórico do Código de Defesa do Consumidor Conceitos Direitos e deveres.	2h	Presencial	Atividades Práticas 30%
Direito Empresarial Conceito de empresa e empresário. Espécies de empresa Títulos de crédito	2h	Presencial	
Principais aspectos da reforma trabalhista			
Direito Público e Privado	2h	Presencial	
Avaliação N3 30% - 27/06	2h	Presencial	
Seminários de Pesquisa	2h	Presencial	

Seminários de Pesquisa	2h	Reposição Remota Assíncrona	
Exame Final	2h	Presencial	
CH Total Teórico-Prática	36/h		

Sistema de Avaliação
<p>A qualidade do desempenho do aluno será avaliada com base no desenvolvimento das seguintes atividades e com os seguintes critérios:</p> <p>Prova Escrita 1 (individual) = 30% Prova Escrita 2 (individual) = 40% Atividades Práticas (Grupo) = 30%</p> <p>As avaliações serão realizadas na Plataforma Moodle.</p>
Metodologia de Ensino-Aprendizagem
<p>Recursos pedagógicos: vídeos, animações, <i>serious games</i>, hipertextos, imagens, infográficos, áudios, e-books, tabelas, mapas, tutoriais, entre outros, conforme postagens no diretório da disciplina no Moodle e MS Teams</p> <p>Atendimentos individualizados aos alunos pelo professor via MS Teams, vídeo chamada no WhatsApp (47) 98439-6867 ou email: jeisonheiler@gmail.com.br. O agendamento dos horários deve ser realizado diretamente com o professor.</p> <p>Os períodos disponibilizados para atendimento individualizado são: Quintas feiras, das 14hrs às 15:30hrs.</p> <p>O material didático será disponibilizado na plataforma Moodle.</p> <p>As aulas síncronas serão realizadas na plataforma Teams</p>
Requerimento de Segunda Chamada
<p>A Resolução 050/2020 Consuni, Art. 7º, § 4º dispõe que o discente regularmente matriculado que deixar de comparecer a qualquer das avaliações nas datas fixadas pelo docente, poderá solicitar segunda chamada da avaliação; para tal, deverá enviar o <i>Requerimento para Avaliação de 2ª Chamada</i> juntamente com documento comprobatório, se houver, através do seu e-mail institucional (CPF@edu.udesc.br) para o Departamento de Tecnologia Industrial no e-mail dti.ceplan@udesc.br, no prazo de 5 (cinco) dias úteis contados a partir da data de realização da avaliação, sendo aceitos os pedidos devidamente justificados.</p> <p>De acordo com o Regimento Geral da Udesc, Art. 219 e Art. 220, recorrer a meios fraudulentos com o propósito de lograr aprovação ou promoção constitui infração sujeita a penalidades disciplinares, tais como Advertência, Repreensão, Suspensão e Expulsão.</p> <p style="text-align: center;">Informações sobre realização de Prova de 2ª Chamada</p> <p>A Resolução nº 039/2015-CONSEPE regulamenta o processo de realização de provas de segunda chamada. Segundo esta normativa, O acadêmico regularmente matriculado que deixar de comparecer a qualquer das avaliações nas datas fixadas pelo professor, poderá solicitar segunda chamada desta avaliação através de requerimento por ele assinado, ou por seu representante legal, entregue na Secretaria de Ensino de Graduação e/ou Secretaria do Departamento, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, contados a partir da data de realização da avaliação, sendo aceitos pedidos, devidamente comprovados e que se enquadrem em um das seguintes situações: I - problema de saúde do aluno ou parente de 1º grau, devidamente comprovado, que justifique a ausência; II - ter sido vítima de ação involuntária provocada por terceiros, comprovada por Boletim de Ocorrência ou documento equivalente; III - manobras ou exercícios militares comprovados por documento da respectiva unidade militar; IV - luto, comprovado pelo respectivo atestado de óbito, por parentes em linha reta (pais, avós, filhos e netos), colaterais até o segundo grau (irmãos e tios), cônjuge ou companheiro (a), com prazo de até 5 (cinco) dias úteis após o óbito; V - convocação, coincidente em horário, para depoimento judicial ou policial, ou para eleições em entidades oficiais, devidamente comprovada por declaração da autoridade competente; VI - impedimentos gerados por atividades previstas e autorizadas pela Chefia de Departamento do respectivo curso ou instância hierárquica superior, comprovada através de declaração ou documento equivalente; VII - direitos outorgados por lei; VIII - coincidência de horário de outras avaliações do próprio curso, comprovada por declaração da chefia de departamento; IX - convocação para competições oficiais representando a UDESC, o Município, o Estado ou o País; X - convocação pelo chefe imediato, no caso de acadêmico que trabalhe, em documento devidamente assinado e carimbado, contendo CNPJ da empresa ou equivalente, acompanhado de documento anexo que comprove o</p>

vínculo empregatício, como cópia da carteira de trabalho ou do contrato ou de documento equivalente. Importante: O requerimento deverá explicitar a razão que impediu o acadêmico de realizar a avaliação.

Bibliografia Básica

GUSMÃO, Paulo Dourado de. Introdução ao estudo do direito. 44. ed. atual. Rio de Janeiro: Forense, 2011. 464 p.

MARTINS, Fran. Curso de direito comercial: empresa comercial, empresários individuais, microempresas, sociedades empresárias, fundo de comércio. 37. ed. rev., atual. e ampl. Rio de Janeiro: Forense, 2014.

NADER, Paulo. Introdução ao estudo do direito. 37. ed. rev. e atual. Rio de Janeiro: Forense, 2015. 419 p. ISBN 9788530959784 (broch.).

PAESANI, Liliana Minardi. Direito de informática: comercialização e desenvolvimento internacional do software . 10. ed. São Paulo: Atlas, 2015.. xxii, 128.

PAESANI, Liliana Minardi. Manual de propriedade intelectual: direito de autor, direito da propriedade industrial, direitos intelectuais sui generis. São Paulo: Atlas, 2012. 157 p.

Bibliografia Complementar

BARBIERI, José Carlos. Gestão ambiental empresarial: conceitos, modelos e instrumentos. 3. ed. atual. e ampl. São Paulo: Saraiva, c2011. 382 p.

DE LUCCA, Newton; SIMÃO FILHO, Adalberto. Direito & Internet: aspectos jurídicos relevantes . 2. ed. São Paulo: Quartier Latin, 2005.

GONZAGA, Alvaro de Azevedo; ROQUE, Nathaly Campitelli . Vade mecum doutrina: jurídico. 6. ed., rev. atual e ampl. São Paulo: Método, 2014. 1189 p. ISBN 9788520335666 (broch.).

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Iniciação ao direito do trabalho. 33. ed. São Paulo: LTr, 2009.

PIMENTEL, Luiz Otávio. Propriedade intelectual e universidade: aspectos legais. Florianópolis: Fundação Boiteux, 2005.

MORAES, Luís Carlos Silva de. Código florestal comentado. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2009. 593 p.

CRONOGRAMA PROVÁVEL DE AULAS		
Conteúdo	CH	Data
Introdução Apresentação da disciplina Discussão do PE	2h	29/02
Metodologia de ensino utilizada Sistema de Avaliação	2h	07/03
<i>Ciência do Direito</i> Uma discussão sobre o direito, o Estado de Direito e a sociedade contemporânea. Teoria Tridimensional do Direito	2h	14/03
Concepção moderna do Direito. Hierarquia das normas jurídicas: normas constitucionais e infraconstitucionais.	2h	21/03
<i>Direito Constitucional</i> A Constituição da República Federativa do Brasil Direitos e garantias individuais. Direitos e garantias coletivos.	2h	04/04
Sujeitos de direito Relação Jurídica Ato e Fato Jurídico Noções gerais de direito civil brasileiro	2h	11/04
Avaliação	2h	18/04
<i>Direito do Trabalho</i> Direito do Trabalho na Constituição. Consolidação das Leis Trabalhistas. as leis específicas do Direito do Trabalho. definições: empregador, empregado, relação jurídica de trabalho. direitos e deveres do empregador: trabalho, admissão, demissão. direitos e deveres do empregado: trabalho, remuneração, admissão, demissão, férias, greve.	2h	25/04
	2h	02/05
<i>Direitos Autorais</i> Conceitos jurídicos: bem, propriedade, direito autoral, software normas Constitucionais sobre Direito Autoral. normas Infraconstitucionais: Direitos autorais. normas Infraconstitucionais: Propriedade Industrial. normas Infraconstitucionais: Propriedade Intelectual de Programa de Computador.	2h	09/05
<i>Direito do Consumidor</i> Histórico do Código de Defesa do Consumidor Conceitos Direitos e deveres.		16/05
Direito Empresarial Conceito de empresa e empresário. Espécies de empresa Títulos de crédito	2h	23/05

Direito do Trabalho	2h	30/05
Principais aspectos da reforma trabalhista	2h	06/06
Direito Público e Privado	2h	13/06
Seminários de Pesquisa	2h	20/06
Avaliação	4h	27/06
Exame Final	2h	04/07
CH Total Teórico-Prática	36/h	