

DEPARTAMENTO: Tecnologia Industrial

DISCIPLINA: Sociologia das Organizações

SIGLA: 8SOC003

CARGA HORÁRIA TOTAL: 36h

TEORIA: 36h

PRÁTICA: 00h

CURSO: Engenharia de Produção - Habilitação Mecânica

PRÉ-REQUISITOS: sem pré-requisitos

EMENTA: Desenvolver a compreensão das teorias, dos conceitos e objetos tema contidos na Sociologia aplicada à gerência e no exercício profissional da Engenharia.

P L A N O D E E N S I N O - Semestre 2024/1

OBJETIVO GERAL DA DISCIPLINA: Desenvolver a compreensão das teorias, dos conceitos e objetos tema contidos na Sociologia aplicada à gerência e no exercício profissional da Engenharia.

Apreensão de Conhecimento

- a) Estabelecer as percepções sociológicas das organizações e das mutações inerentes a uma sociedade em desenvolvimento.
- b) Descrever o conceito de organização, os principais tipos e seus impactos nas mais variadas esferas sociais;
- c) Compreender as teorias organizacionais mais importantes para a Engenharia;

Desenvolvimento de Competência

- d) Discutir os temas mais pertinentes em se tratando de Sociologia das organizações.

Consolidação e Construção de novos conhecimentos

e) Identificar o atual momento e as mudanças organizacionais associadas.

Cronograma de Atividades

Conteúdo	CH	Formato	Atividade avaliativa
1. Introdução 1.1. Apresentação da disciplina 1.2. Metodologia de ensino utilizada 1.3. Avaliação	2h	Presencial	PROVA I INDIVIDUAL 20%
1.4. Noções gerais de sociologia; 1.5. Histórico: o pensar social ontem e hoje; 1.6. A sociologia como ciência social.	2h	Presencial	
2. Sociologia Aplicada às Organizações: 2.1 Conceitos de Organização e sua natureza. 2.1 Moral 2.1.1 Introdução à moral	2h	Presencial	
3. Organização formal e informal: 3.1 Diferenças; 3.2 Modelos.	2h	Presencial	

3.3 Organização social e ordem social; 3.4 Estrutura social, estamento social 3.5 As múltiplas instituições sociais			
4. Processos de Organização do Trabalho frente aos novos modelos de gestão 4.1 O bom indivíduo e a Organização	2h	Presencial	
Prova I	2h	Presencial	
5. Mudança Organizacional: 5.1 A nova divisão internacional do trabalho;	2h	Presencial	Estudo de caso 10%
6. Cultura das Organizações: 6.1 Sociologia das Organizações; 6.2 Noções de Cultura; 6.3 Cultura e sociedade; 6.4 Organizações culturais e cultura brasileira; 6.5 O papel social das organizações.	2h	Presencial	Artigo Científico em trios 35%
7. Tipologia Organizacionais: 7.1 Privada e Pública	2h	Presencial	

8. Configuração de Autoridade e Estrutura Organizacional. 8.1 Psicologia Social 8.1.1. Psicologia Social nas Organizações	2h	Presencial	
Orientação para elaboração do artigo científico	2h	Presencial	
AVALIAÇÃO 02 (AV2): 1ª ENTREGA DO ARTIGO CIENTÍFICO (em trios)	2h	Presencial	
9. Motivação e Satisfação no Trabalho: 9.1 O trabalho para viver	2h	Presencial	Prova II individual 20% Revisão do artigo 15%
10. Impactos da informática nos processos de trabalho: características e transformação 10.1 Comunicação e Poder da Mídia	2h	Presencial	
2ª entrega do artigo científico – adequação às correções solicitadas pela professora	2h	Presencial	

11. Efeitos sociais 11.1 Estratos Sociais 11.2 Hierarquia	2h	Presencial	
AVALIAÇÃO 03	2h	Presencial	
Revisão	2h	Presencial	
CH Total Teórico-Prática – 36h*	36h*		

Sistema de Avaliação
Prova I (20%) + Estudo de Caso (10%) Artigo científico (35%) + Revisão do artigo científico (15%) + Prova II (20%)
Metodologia de Ensino-Aprendizagem
Recursos pedagógicos: vídeos, animações, <i>serious games</i> , hipertextos, imagens, infográficos, áudios, e-books, tabelas, mapas, tutoriais, entre outros, conforme postagens no diretório da disciplina no Moodle. Atendimentos individualizados aos alunos pelo professor via MS Teams, ou email: edina.fietz@udesc.br. O agendamento dos horários deve ser realizado diretamente com o professor. Os períodos disponibilizados para atendimento individualizado são: sextas-feiras, das 16h às 17h20. Excepcionalmente poderão ser agendados atendimentos em dias e horários diferentes. O material didático será disponibilizado na plataforma Moodle.
Requerimento de Segunda Chamada
A Resolução 050/2020 Consuni, Art. 7º, § 4º dispõe que o discente regularmente matriculado que deixar de comparecer a qualquer das avaliações nas datas fixadas pelo docente, poderá solicitar segunda chamada da avaliação; para tal, deverá enviar o <i>Requerimento para Avaliação de 2ª Chamada</i> juntamente com documento comprobatório através do seu e-mail institucional (CPF@edu.udesc.br) para o Departamento de Tecnologia Industrial no e-mail dti.ceplan@udesc.br , no prazo de 5 (cinco) dias úteis contados a partir da data de realização da avaliação, sendo aceitos os pedidos devidamente justificados. De acordo com o Regimento Geral da Udesc, Art. 219 e Art. 220, recorrer a meios fraudulentos com o propósito de lograr aprovação ou promoção constitui infração sujeita a penalidades disciplinares, tais como Advertência, Repreensão, Suspensão e Expulsão. Informações sobre realização de Prova de 2ª Chamada A Resolução nº 039/2015-CONSEPE regulamenta o processo de realização de provas de segunda chamada. Segundo esta normativa, O acadêmico regularmente matriculado que deixar de comparecer a qualquer das avaliações nas datas fixadas pelo professor, poderá solicitar segunda chamada desta avaliação através de requerimento por ele assinado, ou por seu representante legal, entregue na Secretaria de Ensino de Graduação e/ou Secretaria do Departamento, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, contados a partir da data de realização da avaliação, sendo aceitos pedidos, devidamente comprovados e que se enquadrem em um das seguintes situações: I - problema de saúde do aluno ou parente de 1º grau, devidamente comprovado, que justifique a ausência; II - ter sido vítima de ação involuntária provocada por terceiros, comprovada por Boletim de Ocorrência ou documento equivalente; III - manobras ou exercícios militares comprovados por documento da respectiva unidade militar; IV - luto, comprovado pelo respectivo atestado de óbito, por parentes em linha reta (pais, avós, filhos e netos), colaterais até o segundo grau (irmãos e tios), cônjuge ou companheiro (a), com prazo de até 5 (cinco) dias úteis após o óbito; V - convocação, coincidente em horário, para depoimento judicial ou policial, ou para eleições em entidades oficiais, devidamente comprovada por declaração da autoridade competente; VI - impedimentos gerados por atividades previstas e autorizadas pela Chefia de Departamento do respectivo curso ou instância hierárquica superior, comprovada através de declaração ou documento equivalente; VII - direitos outorgados por lei; VIII - coincidência de horário de outras avaliações do próprio curso, comprovada por declaração da chefia de departamento; IX – convocação para competições oficiais representando a UDESC, o Município, o Estado ou o País; X – convocação pelo chefe imediato, no caso de acadêmico que trabalhe, em documento devidamente assinado e carimbado, contendo CNPJ da empresa ou equivalente, acompanhado de documento anexo que comprove o vínculo empregatício, como cópia da carteira de trabalho ou do contrato ou de documento equivalente. Importante: O requerimento deverá explicitar a razão que impediu o acadêmico de realizar a avaliação.

Bibliografia Básica

ARAÚJO, Silvia Maria P. de; BRIDI, Maria Aparecida da Cruz; MOTIM, Benilde Maria Lenzi. Sociologia: um olhar crítico. São Paulo: Contexto, 2009. 255 p.

DIAS, R. Sociologia das organizações. 2ª ed. São Paulo: Atlas, 2008.

LATOUR, Bruno. Ciência em ação: como seguir cientistas e engenheiros sociedade afora. 2.ed. São Paulo: Ed. da UNESP, 2011. 422p

Bibliografia Complementar

CASTRO, Celso Antonio Pinheiro de. Sociologia aplicada à administração. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2003. 225 p.

DIAS, R. Gestão ambiental: responsabilidade social e sustentabilidade. 2. ed.rev. e atual. São Paulo: Atlas, 2011. 220 p.

OLIVEIRA, S. L. de. Sociologia das organizações: uma análise do homem e das empresas no ambiente competitivo. São Paulo: Pioneira, 2002.

LAKATOS, E. M.; MARCONI, M. A. Sociologia da administração. São Paulo: Atlas, 1997. 220p.

SROUR, R. H. Poder, cultura e ética nas organizações: o desafio das formas de gestão. 2. ed. rev. e atual. Rio de Janeiro: Campus: Elsevier, 2005. 399 p

SCHWAB, klaus. A quarta revolução industrial. Tradução Daniel Moreira Miranda. São Paulo: Edipro. 2016.

APÊNDICE

Cronograma provável de aulas:

DATA PROVÁVEL	ASSUNTO
29/02	1. Introdução 1.1. Apresentação da disciplina 1.2. Metodologia de ensino utilizada 1.3. Avaliação
07/03	1.4 Noções gerais de sociologia; 1.5. Histórico: o pensar social ontem e hoje; 1.6. A sociologia como ciência social.
14/03	2. Sociologia Aplicada às Organizações: 2.1 Conceitos de Organização e sua natureza. 2.1 Moral 2.1.1 Introdução à moral
21/03	3. Organização formal e informal: 3.1 Diferenças; 3.2 Modelos. 3.3 Organização social e ordem social; 3.4 Estrutura social, estamento social 3.5 As múltiplas instituições sociais
04/04	4. Processos de Organização do Trabalho frente aos novos modelos de gestão 4.1 O bom indivíduo e a Organização
11/04	Prova I (Estudo de Caso)
13/04	5. Mudança Organizacional: 5.1 A nova divisão internacional do trabalho; REPOSIÇÃO (moddle)
18/04	6. Cultura das Organizações: 6.1 Sociologia das Organizações; 6.2 Noções de Cultura; 6.3 Cultura e sociedade; 6.4 Organizações culturais e cultura brasileira; 6.5 O papel social das organizações
25/04	Estudo de Caso Cultura das Organizações
02/05	7. Tipologia Organizacionais: 7.1 Privada e Pública
09/05	8. Configuração de Autoridade e Estrutura Organizacional. 8.1 Psicologia Social 8.1.1. Psicologia Social nas Organizações
16/05	Orientação para elaboração do artigo científico

23/05	AVALIAÇÃO 02 (AV2): 1ª ENTREGA DO ARTIGO CIENTÍFICO (em trios) (MOODLE)
06/06	9. Motivação e Satisfação no Trabalho: 9.1 O trabalho para viver
13/06	10. Impactos da informática nos processos de trabalho: características e transformação 10.1 Comunicação e Poder da Mídia 11. Efeitos sociais 11.1 Estratos Sociais 11.2 Hierarquia
20/06	2ª entrega do artigo científico – adequação às correções solicitadas pela professora
27/06	AVALIAÇÃO 03
04/07	Revisão e fechamento da disciplina