

DEPARTAMENTO: Tecnologia Industrial**DISCIPLINA:** Teoria Geral da Administração**SIGLA:** 2TEA003**CARGA HORÁRIA TOTAL:** 54h**TEORIA:** 54h**PRÁTICA:** 00h**CURSO:** Engenharia de Produção - Habilitação Mecânica**PRÉ-REQUISITOS:** Não Há**EMENTA:** O conceito de Administração. A evolução das escolas do pensamento administrativo. As atividades do processo administrativo: planejamento, organização, direção e controle.**PLANO DE ENSINO - Semestre 2024/1****OBJETIVO GERAL DA DISCIPLINA:** Apresentar e discutir com os estudantes a evolução das escolas do pensamento administrativo e suas contribuições para a administração contemporânea**Objetivos de Aprendizagem (Objetivos específicos)**

- Compreender o conceito de administração
- Analisar criticamente a evolução das escolas do pensamento administrativo e suas contribuições para a administração contemporânea.
- Desenvolver a competência da aplicação das atividades do processo administrativo.

Cronograma de Atividades

Conteúdo	CH	Formato	Atividade avaliativa
1. Introdução 1.1. Apresentação da disciplina 1.2. Metodologia de ensino utilizada 1.3. Avaliação Avaliação 1	3h	Presencial	Avaliação 01 - Seminários em grupos a serem apresentados ao longo do semestre (tópicos e datas sorteadas em 26/03). 30% da nota total.
2. Introdução à teoria geral da administração 2.1 Habilidades necessárias ao administrador 2.2 Competências duráveis do administrador 2.3 Papéis do administrador			
3. A administração e suas perspectivas 3.1 Conceito de Administração 3.2 Administração na sociedade moderna 3.3 Perspectiva futuras da administração			
4. Abordagem clássica da administração 4.1 Influências das organizações da época	3h	Presencial	Avaliação 02

4.2 Origens da abordagem clássica			
5. Administração científica 5.1 A obra de Taylor 5.2 Administração como ciência 5.3 Organização racional do trabalho 5.4 Princípios da administração científica 5.5 Crítica à administração científica	3h	Presencial	
6. Teoria clássica da administração 6.1 A obra de Fayol 6.2 Teoria da administração 6.3 Elementos da administração 6.4 Princípios de administração 6.5 Crítica à teoria clássica	3h	Presencial	
7. Teoria das relações humanas 7.1 Origens da teoria das relações humanas 7.2 A civilização industrializada e o homem 7.3 Funções básicas da organização industrial 7.4 Crítica à teoria das relações humanas	3h	Presencial	
8. O modelo burocrático e a teoria estruturalista	3h	Presencial	

da administração 8.1 Origens da teoria da burocracia 8.2 Características da burocracia 8.3 Disfunções da burocracia 8.4 As dimensões da burocracia 8.5 Crítica à teoria da burocracia			
8. O modelo burocrático e a teoria estruturalista da administração 8.6 Origens da teoria estruturalista 8.7 Análise e tipologia das organizações 8.8 Objetivos organizacionais 8.9 Ambiente organizacional e conflitos organizacionais 8.10 Crítica à teoria estruturalista	3h	Presencial	
9. Teoria neoclássica da administração 9.1 Características da teoria neoclássica 9.2 Princípios básicos de organização 9.3 Funções do administrador 9.4 Tipos de organização 9.5 Departamentalização	3h	Presencial	
Avaliação 2 - 30/04/2024	3h	Presencial	
Feedback da avaliação	3h	Presencial	Avaliação 03

10. Teoria comportamental da administração 10.1 Origens da teoria comportamental 10.2 Novas proposições sobre a motivação humana 10.3 Estilos de administração 10.4 Organização como um sistema social cooperativo 10.5 Crítica à teoria comportamental			
11. Teoria do desenvolvimento organizacional (DO) 11.1 Modelos de DO 11.2 Crítica à DO	3h	Presencial Presencial	
12. Teoria de sistemas 12.1 Origens da teoria de sistemas 12.2 Conceito de sistemas 12.3 Organização como um sistema aberto 12.4 Modelos de organização 12.5 Crítica à teoria de sistemas	3h	Presencial	
13. Teoria matemática e a tecnologia na administração 13.1 Origens da teoria matemática na administração	3h	Presencial	

13.2 Teoria da decisão e o processo decisório 13.3 Modelos matemáticos em administração 13.4 Necessidade de indicadores de desempenho 13.5 Crítica à teoria matemática			
13. Teoria matemática e a tecnologia na administração 13.6 Ponto de partida da cibernética 13.7 Teoria da informação 13.8 Consequências da informática na administração 13.9 Dados 13.10 Crítica à tecnologia na administração	3h	Presencial	
14. Teoria da contingência 14.1 Origens da teoria da contingência 14.2 Ambiente 14.3 Tecnologia 14.4 Organizações e seus níveis 14.5 Modelo contingencial de motivação 14.6 Crítica à teoria da contingência	3h	Presencial	

15. Administração em um mundo exponencial 15.1 Era da informação: mudança e incerteza 15.2 Soluções emergentes já experimentadas 15.3 Nova lógica das organizações 15.4 Ética e responsabilidade social 15.5 Era digital e exponencialidade 15.6 Crítica às novas abordagens	3h	Presencial	
Avaliação 3 - 25/06/2024	3h	Presencial	
CH Total Teórico-Prática – 54h*	54h*		

Sistema de Avaliação

Avaliação 1: Seminário (30%)* + Avaliação 2: Prova individual (35%) + Avaliação 3: Prova individual (35%).

(*) Critérios para avaliação dos Seminários:

- Organização dos conteúdos (sequência e estrutura dos pontos principais), criatividade, coerência com o tema sorteado, domínio, segurança e correta utilização do tempo.

Metodologia de Ensino-Aprendizagem

• O método consistirá em aulas expositivas, com recursos de textos e vídeos especializados (Youtube e/ou outras fontes) sobre o tema de cada aula.

Recursos pedagógicos: textos acadêmicos, textos jornalísticos, vídeos, animações, hipertextos, imagens, infográficos, áudios, e-books, tabelas, mapas, tutoriais, entre outros, conforme postagens no diretório da disciplina no Moodle.

Atendimentos individualizados aos alunos pelo professor O agendamento dos horários deve ser realizado diretamente com o professor.

Os períodos disponibilizados para atendimento individualizado são: sextas-feiras, das 15:40 às 17:20.

O material didático será disponibilizado na plataforma Moodle.

Requerimento de Segunda Chamada

A Resolução 050/2020 Consuni, Art. 7º, § 4º dispõe que o discente regularmente matriculado que deixar de comparecer a qualquer das avaliações nas datas fixadas pelo docente, poderá solicitar segunda chamada da avaliação; para tal, deverá enviar o *Requerimento para Avaliação de 2ª Chamada* juntamente com documento comprobatório através do seu e-mail institucional (CPF@edu.udesc.br) para o Departamento de Tecnologia Industrial no e-mail dti.ceplan@udesc.br, no prazo de 5 (cinco) dias úteis contados a partir da data de realização da avaliação, sendo aceitos os pedidos devidamente justificados.

De acordo com o Regimento Geral da Udesc, Art. 219 e Art. 220, recorrer a meios fraudulentos com o propósito de lograr aprovação ou promoção constitui infração sujeita a penalidades disciplinares, tais como Advertência, Repreensão, Suspensão e Expulsão.

Informações sobre realização de Prova de 2ª Chamada

A Resolução nº 039/2015-CONSEPE regulamenta o processo de realização de provas de segunda chamada. Segundo esta normativa, O acadêmico regularmente matriculado que deixar de comparecer a qualquer das avaliações nas datas fixadas pelo professor, poderá solicitar segunda chamada desta avaliação através de requerimento por ele assinado, ou por seu representante legal, entregue na Secretaria de Ensino de Graduação e/ou Secretaria do Departamento, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, contados a partir da data de realização da avaliação, sendo aceitos pedidos, devidamente comprovados e que se enquadrem em um das seguintes situações: I - problema de saúde do aluno ou parente de 1º grau, devidamente comprovado, que justifique a ausência; II - ter sido vítima de ação involuntária provocada por terceiros, comprovada por Boletim de Ocorrência ou documento equivalente; III - manobras ou exercícios militares comprovados por documento da respectiva unidade

militar; IV - luto, comprovado pelo respectivo atestado de óbito, por parentes em linha reta (pais, avós, filhos e netos), colaterais até o segundo grau (irmãos e tios), cônjuge ou companheiro (a), com prazo de até 5 (cinco) dias úteis após o óbito; V - convocação, coincidente em horário, para depoimento judicial ou policial, ou para eleições em entidades oficiais, devidamente comprovada por declaração da autoridade competente; VI - impedimentos gerados por atividades previstas e autorizadas pela Chefia de Departamento do respectivo curso ou instância hierárquica superior, comprovada através de declaração ou documento equivalente; VII - direitos outorgados por lei; VIII - coincidência de horário de outras avaliações do próprio curso, comprovada por declaração da chefia de departamento; IX – convocação para competições oficiais representando a UDESC, o Município, o Estado ou o País; X – convocação pelo chefe imediato, no caso de acadêmico que trabalhe, em documento devidamente assinado e carimbado, contendo CNPJ da empresa ou equivalente, acompanhado de documento anexo que comprove o vínculo empregatício, como cópia da carteira de trabalho ou do contrato ou de documento equivalente. Importante: O requerimento deverá explicitar a razão que impediu o acadêmico de realizar a avaliação.

Bibliografia Básica

CHIAVENATO, Idalberto. **Introdução à Teoria Geral da Administração** - Edição Compacta. (5th edição). Grupo GEN, 2021. (9 exemplares). Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788597027525/epubcfi/6/2%5B%3Bvnd.vst.idref%3Dcover%5D!/4/2/2%4052:36>

MAXIMIANO, Antonio Cesar Amaru. **Teoria geral da administração: da revolução urbana à revolução digital**. 7. ed. São Paulo: Atlas, 2012. 480 p. ISBN 9788522469680.

MAXIMIANO, A. C. A. **Introdução à Administração**. São Paulo: Atlas, 7ª ed (3 físicos), 8ª (e-book), 2011. Disponível em: <http://site.ebrary.com/lib/bibliotecaudesc/Doc?id=10824967>

Bibliografia Complementar

CURY, Antonio. **Organização e Métodos - Uma Visão Holística**, 9ª edição. Grupo GEN, 2016. E-book. ISBN 9788597010039. Disponível em: <https://app.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597010039/>. Acesso em: 20 jul. 2023.

DUARTE, Márcia de Freitas; ALCADIPANI, Rafael. **Contribuições do organizar (organizing) para os Estudos Organizacionais**. Organizações & Sociedade, [s.l.], v. 23, n. 76, p.57-72, mar. 2016. FapUNIFESP (SciELO). Disponível em: <https://portalseer.ufba.br/index.php/revistaoes/article/view/8666/10425>. Acesso em: 29 maio 2019. <http://dx.doi.org/10.1590/1984-9230763>

GURGEL, Claudio; JUSTEN, Agatha. **Teorias Organizacionais e Materialismo Histórico**. Organ. Soc., Salvador, v. 22, n. 73, p. 199-222, Jun. 2015. Disponível em: http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1984-92302015000200199&lng=en&nrm=iso. Acesso em: 29 maio 2019. <http://dx.doi.org/10.1590/1984-9230731>.

HAMPTON, David R. **Administração contemporânea**. 3. ed. rev. São Paulo: Makron Books, c1992. 590 p. ISBN 0074501941

STONER, James Arthur Finch; FREEMAN, R. Edward. **Administração**. 5. ed. Rio de

Janeiro, RJ: LCT, 2012.

APÊNDICE**Cronograma provável de aulas:**

Data Provável	Assunto
27/02/2024	1. Introdução 1.1. Apresentação da disciplina 1.2. Metodologia de ensino utilizada 1.3. Avaliação Avaliação 1 2. Introdução à teoria geral da administração 2.1 Habilidades necessárias ao administrador 2.2 Competências duráveis do administrador 2.3 Papéis do administrador
05/03/2024	3. A administração e suas perspectivas 3.1 Conceito de Administração 3.2 Administração na sociedade moderna 3.3 Perspectiva futuras da administração
12/03/2024	4. Abordagem clássica da administração 4.1 Influências das organizações da época 4.2 Origens da abordagem clássica
19/03/2024	5. Administração científica 5.1 A obra de Taylor 5.2 Administração como ciência 5.3 Organização racional do trabalho 5.4 Princípios da administração científica 5.5 Crítica à administração científica
26/03/2024	6. Teoria clássica da administração 6.1 A obra de Fayol 6.2 Teoria da administração 6.3 Elementos da administração 6.4 Princípios de administração 6.5 Crítica à teoria clássica
02/04/2024	7. Teoria das relações humanas

	<p>7.1 Origens da teoria das relações humanas</p> <p>7.2 A civilização industrializada e o homem</p> <p>7.3 Funções básicas da organização industrial</p> <p>7.4 Crítica à teoria das relações humanas</p>
09/04/2024	<p>8. O modelo burocrático e a teoria estruturalista da administração</p> <p>8.1 Origens da teoria da burocracia</p> <p>8.2 Características da burocracia</p> <p>8.3 Disfunções da burocracia</p> <p>8.4 As dimensões da burocracia</p> <p>8.5 Crítica à teoria da burocracia</p>
16/04/2024	<p>8. O modelo burocrático e a teoria estruturalista da administração</p> <p>8.6 Origens da teoria estruturalista</p> <p>8.7 Análise e tipologia das organizações</p> <p>8.8 Objetivos organizacionais</p> <p>8.9 Ambiente organizacional e conflitos organizacionais</p> <p>8.10 Crítica à teoria estruturalista</p>
23/04/2024	<p>9. Teoria neoclássica da administração</p> <p>9.1 Características da teoria neoclássica</p> <p>9.2 Princípios básicos de organização</p> <p>9.3 Funções do administrador</p> <p>9.4 Tipos de organização</p> <p>9.5 Departamentalização</p>
30/04/2024	Avaliação 2
07/05/2024	<p>Feedback da avaliação</p> <p>10. Teoria comportamental da administração</p> <p>10.1 Origens da teoria comportamental</p> <p>10.2 Novas proposições sobre a motivação humana</p> <p>10.3 Estilos de administração</p> <p>10.4 Organização como um sistema social cooperativo</p> <p>10.5 Crítica à teoria comportamental</p>

14/05/2024	11. Teoria do desenvolvimento organizacional (DO) 11.1 Modelos de DO 11.2 Crítica à DO
21/05/2024	12. Teoria de sistemas 12.1 Origens da teoria de sistemas 12.2 Conceito de sistemas 12.3 Organização como um sistema aberto 12.4 Modelos de organização 12.5 Crítica à teoria de sistemas
28/05/2024	13. Teoria matemática e a tecnologia na administração 13.1 Origens da teoria matemática na administração 13.2 Teoria da decisão e o processo decisório 13.3 Modelos matemáticos em administração 13.4 Necessidade de indicadores de desempenho 13.5 Crítica à teoria matemática
04/06/2024	13. Teoria matemática e a tecnologia na administração 13.6 Ponto de partida da cibernética 13.7 Teoria da informação 13.8 Consequências da informática na administração 13.9 Dados 13.10 Crítica à tecnologia na administração
11/06/2024	14. Teoria da contingência 14.1 Origens da teoria da contingência 14.2 Ambiente 14.3 Tecnologia 14.4 Organizações e seus níveis 14.5 Modelo contingencial de motivação 14.6 Crítica à teoria da contingência
18/06/2024	15. Administração em um mundo exponencial 15.1 Era da informação: mudança e incerteza

	15.2 Soluções emergentes já experimentadas 15.3 Nova lógica das organizações 15.4 Ética e responsabilidade social 15.5 Era digital e exponencialidade 15.6 Crítica às novas abordagens
25/06/2024	Avaliação 3