

## **Plano de ensino**

**Curso:** SIN-BAC - Bacharelado em Sistemas de Informação

**Turma:** BSIN231-1 - BSIN231-1

**Disciplina:** 1SOR004 - SOCIOLOGIA DAS ORGANIZAÇÕES

**Período letivo:** 2025/2

**Carga horária:** 36

**Professor:** 3755053 - EDUARDO GAUCHE

### **Ementa**

1. Sociologia geral e sociologia aplicada às organizações. O indivíduo e a organização. Organização formal e informal. Processos de organização do trabalho frente aos novos modelos de gestão. Mudança organizacional. Cultura das organizações. Tipologias organizacionais. Configurações de autoridade. Motivação e satisfação no trabalho. Impactos da informática nos processos de trabalho: características e transformação. Efeitos sociais. Relações étnico-raciais. Direitos Humanos.

### **Objetivo geral**

1. Possibilitar ao acadêmico do Curso de Bacharelado em Sistemas de Informação da UDESC-CEPLAN a assimilação de subsídios teóricos em sociologia aplicada às organizações.

### **Objetivo específico**

1. Propiciar ao graduando uma reflexão crítica sobre sua realidade social e cultural, assim como sobre os processos históricos, políticos e econômicos que concorreram para a disposição de tal realidade. Facultar ao aluno a capacidade de compreender a maneira a partir da qual as organizações operacionalizam as informações para obter significados, produzir conhecimentos e tomar decisões.

### **Conteúdo programático**

1. 1. AS FORMAS DE INTEGRAÇÃO HUMANA  
1.1 O Grupo Humano de Dois, a Família, o Clã, a Tribo, a Nação, o Estado, o Povo, Conglomerado Humano, a Massa, Sociedade e Fato Social.
2. 2. CORRELAÇÕES ECONÔMICAS, POLÍTICAS E SOCIAIS  
2.1 O Pensamento Humanista de Khadaffi  
2.2 Os Assalariados  
2.3 A Distribuição da Riqueza  
2.4 As Necessidades  
2.5 O Monopólio das Idéias  
2.6 A Propriedade  
2.7 O Nacionalismo  
2.8 A Família  
2.9 A Mulher  
2.10 Os Esportes  
2.11 A Democracia Direta de Khadaffi
3. 3. O PODER NAS ORGANIZAÇÕES  
3.1 O conceito de poder  
3.2 Os componentes do poder  
3.3 O poder e as organizações  
3.4 Poder e controle nas organizações  
3.5 Fontes de poder nas organizações  
3.6 As fontes de poder em Crozier e Friedberg  
3.7 A liderança organizacional  
3.8 O conflito nas organizações
4. 4. A CULTURA ORGANIZACIONAL  
4.1 O conceito de cultura organizacional  
4.2 Características da cultura organizacional  
4.3 A origem da cultura organizacional  
4.4 Principais funções da cultura organizacional  
4.5 Culturas e subculturas organizacionais  
4.6 Elementos da cultura organizacional  
4.7 Mudança na cultura organizacional  
4.8 Clima organizacional
5. 5. A MUDANÇA NAS ORGANIZAÇÕES  
5.1 As organizações e as mudanças  
5.2 O significado da mudança social  
5.3 Mudança organizacional

## **Plano de ensino**

- 5.4 Tipos de Mudança
- 5.5 A resistência à mudança
- 5.6 Principais barreiras para a mudança
- 5.7 O temor às mudanças
- 5.8 Principais questões relacionadas com as mudanças organizacionais

### **Metodologia**

1. Aulas expositivas PRESENCIAIS dialogadas; leitura e interpretação dos textos indicados, em pequenos grupos, seguido de trabalho escrito; leitura crítica de textos com elaboração de esquemas, resumo informativo e analítico; e uso de metodologias ativas.

Atendimento aos alunos: sexta-feira das 17 horas as 19 horas.

### **Sistema de avaliação**

1. O aproveitamento do aluno é verificado por meio das avaliações denominadas A1 e A2.  
As notas A1 e A2 serão constituídas por prova escrita com valor igual a 10,0 (dez) pontos a ser realizada individualmente e sem consulta.

### **Bibliografia básica**

1. CASTRO, Celso Antônio Pinheiro. Sociologia aplicada à administração. São Paulo: Atlas, 2005.  
OLIVEIRA, S. L. Sociologia das organizações: uma análise do homem e das empresas no ambiente competitivo. Brasília: Pioneira Thomson Learning, 2002.  
DIAS, Reinaldo. Sociologia das Organizações, São Paulo, Atlas, 2018, recurso online.

### **Bibliografia complementar**

1. COSTA, Cristina. Sociologia: introdução à ciência da sociedade. 4<sup>a</sup>. Ed. São Paulo: Moderna, 2011, 488p.  
FERREIRA, Delson. Manual de sociologia: dos clássicos à sociedade da informação. 2<sup>a</sup> Ed. Atlas, 2007.  
DIAS, Reinaldo. Fundamentos de Sociologia Geral.5<sup>a</sup>. Ed. Campinas, Alínea, 2011, 321p.  
DIAS, Reinaldo. Cultura organizacional: construção, consolidação e mudança, São Paulo, 2013, recurso online.  
MOTTA, F.C.P. Cultura organizacional e cultura brasileira. São Paulo: Atlas, 1997.