

Plano de Ensino

Curso: EIM-BAC - Bacharelado em Engenharia de Produção - Habilitação: Mecânica		
Departamento: CEPLAN-DTI - DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIA INDUSTRIAL CEPLAN		
Disciplina: ÉTICA E COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL		
Código: 7COR004	Carga horária: 72	Período letivo: 2026/1
Professor: DJONATA SCHIESSL		Contato: djonataschiessl@yahoo.com.br

Ementa

O indivíduo na organização nas dimensões ética e psicossocial. As competências socioemocionais para a Engenharia. Tomada de decisão. Cooperação e Conflito em Organizações. Poder e Política nas Organizações. Relações Étnico-Raciais. História e Cultura Afro-brasileira, Africana e Indígena. Direitos Humanos. Proteção dos Direitos da Pessoa com Transtorno do Espectro Autista.

Objetivo geral

Analisar as dinâmicas do comportamento humano individual e grupal dentro das organizações, capacitando o acadêmico a avaliar dilemas éticos e aplicar competências socioemocionais e de liderança para fomentar ambientes de trabalho produtivos, inclusivos e socialmente responsáveis no contexto da engenharia e produção.

Objetivo específico

Identificar os fundamentos da ética profissional e da responsabilidade social, relacionando-os com o Código de Ética da Engenharia e a legislação vigente.

Descrever as principais teorias de personalidade, percepção e motivação, reconhecendo como as diferenças individuais impactam o desempenho no chão de fábrica e em projetos de engenharia.

Aplicar ferramentas de inteligência emocional e resiliência na gestão do estresse e na adaptação a ambientes industriais de alta pressão.

Analisar os processos de tomada de decisão, distinguindo a racionalidade limitada e os vieses cognitivos que podem levar a falhas em projetos técnicos e gerenciais.

Examinar as estruturas de poder, política e cultura organizacional, compreendendo como essas variáveis influenciam a alocação de recursos e a dinâmica de autoridade nas empresas.

Distinguir as causas e tipos de conflitos organizacionais, selecionando estratégias de negociação adequadas para a resolução de disputas.

Avaliar o impacto das relações étnico-raciais e da história afro-brasileira e indígena na formação da sociedade e do mercado de trabalho atual, propondo posturas antirracistas no ambiente corporativo.

Elaborar propostas de liderança e comunicação que integrem a eficiência técnica da engenharia com a humanização das relações de trabalho.

Conteúdo programático

Apresentação da Disciplina e Introdução: O papel da Engenharia na Sociedade e a importância do Comportamento Organizacional.

Plano de Ensino

Fundamentos da Ética: Moral, Ética e Lei. O Código de Ética da Engenharia e a responsabilidade profissional.

O Indivíduo na Organização I: Personalidade, Valores e Diferenças Individuais no ambiente fabril.

Tomada de Decisão: Racionalidade limitada, Vieses Cognitivos e Dilemas Éticos em Projetos e Produção.

O Indivíduo na Organização II: Percepção e Atribuição. Como engenheiros percebem riscos e pessoas.

Competências Socioemocionais para Engenharia: Inteligência Emocional, Resiliência e Adaptabilidade.

Motivação nas Organizações: Teorias clássicas e contemporâneas aplicadas à gestão de equipes técnicas.

Saúde Mental e Trabalho: Estresse, Burnout e a dimensão psicossocial

Entendendo a relação do Indivíduo e Ética Profissional.

Estudo de Caso Prático: Análise de falhas de engenharia sob a ótica comportamental e ética.

Avaliação 1 Dia 16/04/2026

Dinâmica de Grupos e Equipes: Diferenças, estágios de formação e equipes de alta performance na indústria.

Comunicação Organizacional: Feedback, barreiras e comunicação não-violenta em ambientes de produção.

Liderança I: Teorias de Traços e Comportamentais. O perfil do Líder Engenheiro.

Entrega do Roteiro e da pauta para o Podcast

Liderança II: Liderança Situacional e Contingencial. Gerenciando chãos de fábrica e projetos complexos.

Poder e Política nas Organizações: As bases do poder, táticas de influência e ética política corporativa.

Cooperação e Conflito: Tipos de conflito na engenharia e estratégias de gestão.

Plano de Ensino

Negociação: Estratégias distributivas vs. integrativas e resolução de disputas.

Cultura Organizacional: Formação, manutenção e mudança cultural em empresas de tecnologia e manufatura.

Clima Organizacional e Satisfação no Trabalho: Métricas e impactos na produtividade.

Avaliação 2 Dia 28/05/2026

Direitos Humanos e Empresas: O Pacto Global e a responsabilidade social corporativa.

Relações Étnico-Raciais I: História e Cultura Afro-brasileira e Indígena. O contexto histórico e social.

Relações Étnico-Raciais II: Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) nas empresas de Engenharia. Combate ao racismo estrutural.

Inclusão e Neurodiversidade: Proteção dos Direitos da Pessoa com Transtorno do Espectro Autista (TEA) no mercado de trabalho.

Acessibilidade e Ergonomia Cognitiva: Projetando ambientes de trabalho inclusivos.

Mudança Organizacional e Inovação: O papel do comportamento humano na Indústria 4.0.

Ética Global e Sustentabilidade (ESG): O futuro do comportamento organizacional.

Avaliação 3 Dia 02/07/2026

Workshop de Finalização: Preparação técnica e retórica para a apresentação do Podcast.

Avaliação 4 Apresentação do Podcast Dia 09/07/2025

Metodologia

A disciplina adotará uma metodologia teórico-prática, combinando aulas expositivas para a fundamentação conceitual com dinâmicas de grupo, estudos de caso e discussões para estimular a reflexão crítica. O principal componente prático será a produção de um podcast em equipe, uma atividade de Aprendizagem Baseada em Projetos (ABP) que exigirá pesquisa, roteirização, gravação e apresentação de um tema relevante da disciplina. A plataforma Moodle será utilizada como suporte para a disponibilização dos materiais e das entregas do podcast.

Atendimento Individualizado:

O professor estará disponível para atender os alunos individualmente para tirar dúvidas. Os atendimentos ocorrerão às quintas-feiras, das 19:50 às 20:40, mediante agendamento prévio pelo e-mail djonata.schiessl@udesc.br.

Plano de Ensino

Sistema de avaliação

A nota final será composta pela média ponderada de cinco avaliações principais: duas provas individuais e a apresentação do projeto final (podcast).

Avaliação 1 (Prova Individual): 20%
Data: 16/04/2026

Avaliação 2 (Prova Individual): 20%
Data: 28/05/2026

Avaliação 3 (Prova Individual): 20%
Data: 02/07/2026

Avaliação 4 (Apresentação do Podcast em Grupo): 30%
Data: 09/07/2026

Avaliação 5 (Colaboração nas aulas): 10%
Ao longo do Semestre

Segunda Chamada de Avaliação:

Conforme a Resolução 039/2015 do CONSEPE, o estudante que, por motivo justificado, não puder comparecer a uma das provas individuais, poderá solicitar a segunda chamada. O pedido deve ser feito através de requerimento no SIGA, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, contados a partir da data de realização da avaliação. A solicitação só será aceita mediante apresentação de documento que comprove uma das situações previstas na resolução. A segunda chamada não se aplica à apresentação do podcast.

Observação:

De acordo com os Art. 219 e 220 do Regimento Geral da UDESC, recorrer a meios fraudulentos com o propósito de lograr aprovação constitui infração grave, sujeita a penalidades disciplinares.

Bibliografia básica

ROBBINS, Stephen P.; JUDGE, Tim. Fundamentos do comportamento organizacional. 12. ed. São Paulo: Pearson, 2014. 479 p. ISBN 9788543004488 (broch.).

ROBBINS, Stephen P.; SOBRAL, Filipe; JUDGE, Tim. Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. 14. ed. São Paulo: Makron Books, 2010. 633 p. ISBN 9788576055693 (broch.).

SROUR, Robert Henry. Poder, cultura e ética nas organizações. 3. ed. rev. Rio de Janeiro: Elsevier, 2012. xviii, 288 p. ISBN 9788535257175 (broch.).

Bibliografia complementar

CHIAVENATO, Idalberto,. Comportamento organizacional: a dinamica do sucesso das organizações. 2. ed. Rio de Janeiro: Elsevier: Campus, 2005. 539 p. ISBN 8535218637 (broch.).

QUEIROZ, Adele. Ética e responsabilidade social nos negócios. 2.ed. São Paulo: Saraiva, 2005. 300 p. ISBN 9788502050679 (broch.).

HERSEY, Paul; BLANCHARD, Kenneth H. Psicologia para administradores: a teoria e as técnicas da liderança situacional. São Paulo: EPU, 1986. 428 p. ISBN (Broch.).

OLIVEIRA, Sidnei. Geração Y: o nascimento de uma nova versão de líderes. 4. ed. São Paulo: Integrare, 2010. 152 p. ISBN 9788599362518 (broch.).

SANT'ANNA, Anderson de Souza; KILIMNIK, Zélia Miranda. Qualidade de vida no trabalho: abordagens e fundamentos . Rio de

Plano de Ensino

Janeiro: Elsevier, 2011. 300 p. ISBN 9788535241495 (broch.).

Informações sobre realização de Prova de 2ª Chamada

A Resolução nº 039/2015 - CONSEPE regulamenta o processo de realização de provas de segunda chamada.

O acadêmico regularmente matriculado que deixar de comparecer a qualquer das avaliações nas datas fixadas pelo professor, poderá solicitar segunda chamada desta avaliação através de requerimento por ele assinado, ou por seu representante legal, entregue na Secretaria de Ensino de Graduação e/ou Secretaria do Departamento, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, contados a partir da data de realização da avaliação, sendo aceitos pedidos, devidamente comprovados e que se enquadrem em uma das seguintes situações:

- I - problema de saúde do aluno ou parente de 1º grau, devidamente comprovado, que justifique a ausência;
- II - ter sido vítima de ação involuntária provocada por terceiros, comprovada por Boletim de Ocorrência ou documento equivalente;
- III - manobras ou exercícios militares comprovados por documento da respectiva unidade militar;
- IV - luto, comprovado pelo respectivo atestado de óbito, por parentes em linha reta (pais, avós, filhos e netos), colaterais até o segundo grau (irmãos e tios), cônjuge ou companheiro (a), com prazo de até 5 (cinco) dias úteis após o óbito;
- V - convocação, coincidente em horário, para depoimento judicial ou policial, ou para eleições em entidades oficiais, devidamente comprovada por declaração da autoridade competente;
- VI - impedimentos gerados por atividades previstas e autorizadas pela Chefia de Departamento do respectivo curso ou instância hierárquica superior, comprovada através de declaração ou documento equivalente;
- VII - direitos outorgados por lei;
- VIII - coincidência de horário de outras avaliações do próprio curso, comprovada por declaração da chefia de departamento;
- IX ? convocação para competições oficiais representando a UDESC, o Município, o Estado ou o País;
- X ? convocação pelo chefe imediato, no caso de acadêmico que trabalhe, em documento devidamente assinado e carimbado, contendo CNPJ da empresa ou equivalente, acompanhado de documento anexo que comprove o vínculo empregatício, como cópia da carteira de trabalho ou do contrato.

Parágrafo único - O requerimento deverá explicitar a razão que impediu o acadêmico de realizar a avaliação.