

## Plano de Ensino

|                                                                                       |                          |                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------|
| <b>Curso:</b> EIM-BAC - Bacharelado em Engenharia de Produção - Habilitação: Mecânica |                          |                                      |
| <b>Departamento:</b> CEPLAN-DTI - DEPARTAMENTO DE TECNOLOGIA INDUSTRIAL CEPLAN        |                          |                                      |
| <b>Disciplina:</b> SOCIOLOGIA DAS ORGANIZAÇÕES                                        |                          |                                      |
| <b>Código:</b> 8SOC003                                                                | <b>Carga horária:</b> 36 | <b>Período letivo:</b> 2026/1        |
| <b>Professor:</b> EDINA ELISANGELA ZELLMER FIETZ                                      |                          | <b>Contato:</b> edina.fietz@udesc.br |

### Ementa

Sociologia geral e sociologia aplicada às organizações. O indivíduo e a organização. Organização formal e informal. Processos de organização do trabalho frente aos novos modelos de gestão. Mudança organizacional. Cultura das organizações. Tipologias organizacionais. Configurações de autoridade e estrutura organizacional. Motivação e satisfação no trabalho. Impactos da informática nos processos de trabalho: características e transformação. Efeitos sociais.

### Objetivo geral

Desenvolver a compreensão das teorias, dos conceitos e objetos tema contidos na Sociologia aplicada à gerência e no exercício profissional da Engenharia.

### Objetivo específico

Estabelecer as percepções sociológicas das organizações e das mutações inerentes a uma sociedade em desenvolvimento.  
Descrever o conceito de organização, os principais tipos e seus impactos nas mais variadas esferas sociais;  
Compreender as teorias organizacionais mais importantes para a Engenharia;  
Desenvolvimento de Competência  
Discutir os temas mais pertinentes em se tratando de Sociologia das organizações.  
Consolidação e Construção de novos conhecimentos  
Identificar o atual momento e as mudanças organizacionais associadas.

### Conteúdo programático

Apresentação da disciplina  
Metodologia de ensino utilizada  
Avaliação

Noções gerais de sociologia;  
Histórico: o pensar social ontem e hoje;  
A sociologia como ciência social.

Estudo de Caso I

Sociologia Aplicada às Organizações:  
Conceitos de Organização e sua natureza.  
Moral  
2.1.1 Introdução à moral

## Plano de Ensino

Organização formal e informal:  
Diferenças;  
Modelos.  
Organização social e ordem social;  
Estrutura social, estamento social  
As múltiplas instituições sociais

Processos de Organização do Trabalho frente aos novos modelos de gestão  
O bom indivíduo e a Organização

Cultura das Organizações

6.1 Sociologia das Organizações;  
6.2 Noções de Cultura;  
6.3 Cultura e sociedade;  
6.4 Organizações culturais e cultura brasileira;  
6.5? O papel social das organizações.

Estudo de Caso II

Mudança Organizacional:  
A nova divisão internacional do trabalho;

Tipologia Organizacionais:  
Privada e Pública

Configuração de Autoridade e Estrutura Organizacional.  
Psicologia Social  
Psicologia Social nas Organizações

Motivação e Satisfação no Trabalho:  
O trabalho para viver

Impactos da informática nos processos de trabalho: características e transformação  
Comunicação e Poder da Mídia

Efeitos sociais  
Estratos Sociais  
Hierarquia

## Plano de Ensino

Seminários

Barreiras globais  
Globalização  
Globofobia e globofilia

Estudo de Caso

Fechamento da disciplina

## Metodologia

Recursos pedagógicos: vídeos, animações, serious games, hipertextos, imagens, infográficos, áudios, e-books, tabelas, mapas, tutoriais, estudos de casos, filmes seminários entre outros, conforme postagens no diretório da disciplina no Moodle. Também serão realizadas atividades (exercícios/dinâmicas) em sala que terão uma nota (avaliação).  
Atendimentos individualizados aos alunos pelo professor via MS Teams, ou email: edina.fietz@udesc.br. O agendamento dos horários deve ser realizado diretamente com o professor.  
Os períodos disponibilizados para atendimento individualizado são: quintas-feiras, das 19h50 às 20h50. Excepcionalmente poderão ser agendados atendimentos em dias e horários diferentes.  
O material didático será disponibilizado na plataforma Moodle.

## Sistema de avaliação

Estudo de Caso (15%) + Estudo de Caso (15%) + Seminário (40%) + Estudo de Caso (15%) + Exercícios em sala (15%)

## Bibliografia básica

ARAÚJO, Silvia Maria P. de; BRIDI, Maria Aparecida da Cruz; MOTIM, Benilde Maria Lenzi. Sociologia: um olhar crítico. São Paulo: Contexto, 2009. 255 p.

DIAS, R. Sociologia das organizações. 2ª ed. São Paulo: Atlas, 2008.

LATOUR, Bruno. Ciência em ação: como seguir cientistas e engenheiros sociedade afora. 2.ed. São Paulo: Ed. da UNESP, 2011. 422p

## Bibliografia complementar

CASTRO, Celso Antonio Pinheiro de. Sociologia aplicada à administração. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2003. 225 p.

DIAS, R. Gestão ambiental: responsabilidade social e sustentabilidade. 2. ed. rev. e atual. São Paulo: Atlas, 2011. 220 p.

OLIVEIRA, S. L. de. Sociologia das organizações: uma análise do homem e das empresas no ambiente competitivo. São Paulo: Pioneira, 2002.

LAKATOS, E. M.; MARCONI, M. A. Sociologia da administração. São Paulo: Atlas, 1997. 220p.

SROUR, R. H. Poder, cultura e ética nas organizações: o desafio das formas de gestão. 2. ed. rev. e atual. Rio de Janeiro: Campus: Elsevier, 2005. 399 p

## **Plano de Ensino**

SCHWAB, klaus. A quarta revolução industrial. Tradução Daniel Moreira Miranda. São Paulo: Edipro. 2016.

### **Informações sobre realização de Prova de 2ª Chamada**

A Resolução nº 039/2015 - CONSEPE regulamenta o processo de realização de provas de segunda chamada.

O acadêmico regularmente matriculado que deixar de comparecer a qualquer das avaliações nas datas fixadas pelo professor, poderá solicitar segunda chamada desta avaliação através de requerimento por ele assinado, ou por seu representante legal, entregue na Secretaria de Ensino de Graduação e/ou Secretaria do Departamento, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, contados a partir da data de realização da avaliação, sendo aceitos pedidos, devidamente comprovados e que se enquadrem em uma das seguintes situações:

- I - problema de saúde do aluno ou parente de 1º grau, devidamente comprovado, que justifique a ausência;
- II - ter sido vítima de ação involuntária provocada por terceiros, comprovada por Boletim de Ocorrência ou documento equivalente;
- III - manobras ou exercícios militares comprovados por documento da respectiva unidade militar;
- IV - luto, comprovado pelo respectivo atestado de óbito, por parentes em linha reta (pais, avós, filhos e netos), colaterais até o segundo grau (irmãos e tios), cônjuge ou companheiro (a), com prazo de até 5 (cinco) dias úteis após o óbito;
- V - convocação, coincidente em horário, para depoimento judicial ou policial, ou para eleições em entidades oficiais, devidamente comprovada por declaração da autoridade competente;
- VI - impedimentos gerados por atividades previstas e autorizadas pela Chefia de Departamento do respectivo curso ou instância hierárquica superior, comprovada através de declaração ou documento equivalente;
- VII - direitos outorgados por lei;
- VIII - coincidência de horário de outras avaliações do próprio curso, comprovada por declaração da chefia de departamento;
- IX ? convocação para competições oficiais representando a UDESC, o Município, o Estado ou o País;
- X ? convocação pelo chefe imediato, no caso de acadêmico que trabalhe, em documento devidamente assinado e carimbado, contendo CNPJ da empresa ou equivalente, acompanhado de documento anexo que comprove o vínculo empregatício, como cópia da carteira de trabalho ou do contrato.

Parágrafo único - O requerimento deverá explicitar a razão que impediu o acadêmico de realizar a avaliação.