

Plano de ensino

Curso: SIN-BAC - Bacharelado em Sistemas de Informação

Turma: BSIN231-1 - BSIN231-1

Disciplina: 1SOR004 - SOCIOLOGIA DAS ORGANIZAÇÕES

Período letivo: 2026/2

Carga horária: 36

Professor: 3755053 - EDUARDO GAUCHE

Ementa

1. Sociologia geral e sociologia aplicada às organizações. O indivíduo e a organização. Organização formal e informal. Processos de organização do trabalho frente aos novos modelos de gestão. Mudança organizacional. Cultura das organizações. Tipologias organizacionais. Configurações de autoridade. Motivação e satisfação no trabalho. Impactos da informática nos processos de trabalho: características e transformação. Efeitos sociais. Relações étnico-raciais. Direitos Humanos.

Objetivo geral

1. Possibilitar ao acadêmico do Curso de Bacharelado em Sistemas de Informação da UDESC-CEPLAN a assimilação de subsídios teóricos em sociologia aplicada às organizações.

Objetivo específico

1. Propiciar ao graduando uma reflexão crítica sobre sua realidade social e cultural, assim como sobre os processos históricos, políticos e econômicos que concorreram para a disposição de tal realidade.
Facultar ao aluno a capacidade de compreender a maneira a partir da qual as organizações operacionalizam as informações para obter significados, produzir conhecimentos e tomar decisões.

Conteúdo programático

1. 1. AS FORMAS DE INTEGRAÇÃO HUMANA
1.1 O Grupo Humano de Dois, a Família, o Clã, a Tribo, a Nação, o Estado, o Povo, Conglomerado Humano, a Massa, Sociedade e Fato Social.
2. 2. CORRELAÇÕES ECONÔMICAS, POLÍTICAS E SOCIAIS
2.1 O Pensamento Humanista de Khadafi
2.2 Os Assalariados
2.3 A Distribuição da Riqueza
2.4 As Necessidades
2.5 O Monopólio das Idéias
2.6 A Propriedade
2.7 O Nacionalismo
2.8 A Família
2.9 A Mulher
2.10 Os Esportes
2.11 A Democracia Direta de Khadafi
3. 3. O PODER NAS ORGANIZAÇÕES
3.1 O conceito de poder
3.2 Os componentes do poder
3.3 O poder e as organizações
3.4 Poder e controle nas organizações
3.5 Fontes de poder nas organizações
3.6 As fontes de poder em Croziere Friedberg
3.7 A liderança organizacional
3.8 O conflito nas organizações
4. 4. A CULTURA ORGANIZACIONAL
4.1 O conceito de cultura organizacional
4.2 Características da cultura organizacional
4.3 A origem da cultura organizacional
4.4 Principais funções da cultura organizacional
4.5 Culturas e subculturas organizacionais
4.6 Elementos da cultura organizacional
4.7 Mudança na cultura organizacional
4.8 Clima organizacional
5. 5. A MUDANÇA NAS ORGANIZAÇÕES
5.1 As organizações e as mudanças
5.2 O significado da mudança social
5.3 Mudança organizacional

Plano de ensino

- 5.4 Tipos de Mudança
- 5.5 A resistência à mudança
- 5.6 Principais barreiras para a mudança
- 5.7 O temor às mudanças
- 5.8 Principais questões relacionadas com as mudanças organizacionais

Metodologia

1. Aulas expositivas presenciais dialogadas; leitura e interpretação dos textos indicados, em pequenos grupos, seguido de trabalho escrito; leitura crítica de textos com elaboração de esquemas, resumo informativo e analítico; e uso de metodologias ativas.

Atendimento aos alunos: sexta-feira das 17 horas as 19 horas.

Sistema de avaliação

1. O aproveitamento do aluno é verificado por meio das avaliações denominadas A1 e A2.
As notas A1 e A2 serão constituídas por prova escrita com valor igual a 10,0 (dez) pontos a ser realizada individualmente e sem consulta.

A estratégia de recuperação adotada será a da prova substitutiva.

As Provas 1 e 2 serão individuais e corresponderão, cada uma, a 50% da média semestral. Será ofertada prova substitutiva de recuperação da aprendizagem durante o período letivo, antes de seu encerramento. A nota obtida substituirá a menor nota entre as Provas 1 e 2 somente quando for superior, permanecendo registrado o maior resultado.

Bibliografia básica

1. CASTRO, Celso Antônio Pinheiro. Sociologia aplicada à administração. São Paulo: Atlas, 2005.
OLIVEIRA, S. L. Sociologia das organizações: uma análise do homem e das empresas no ambiente competitivo. Brasília: Pioneira Thomson Learning, 2002.
DIAS, Reinaldo. Sociologia das Organizações, São Paulo, Atlas, 2018, recurso online.

Bibliografia complementar

1. COSTA, Cristina. Sociologia: introdução à ciência da sociedade. 4ª. Ed. São Paulo: Moderna, 2011, 488p.
FERREIRA, Delson. Manual de sociologia: dos clássicos à sociedade da informação. 2ª Ed. Atlas, 2007.
DIAS, Reinaldo. Fundamentos de Sociologia Geral. 5ª. Ed. Campinas, Alínea, 2011, 321p.
DIAS, Reinaldo. Cultura organizacional: construção, consolidação e mudança, São Paulo, 2013, recurso online.
MOTTA, F.C.P. Cultura organizacional e cultura brasileira. São Paulo: Atlas, 1997.