

DEPARTAMENTO: Tecnologia Industrial

DISCIPLINA: Ergonomia

SIGLA: 7ERG003

CARGA HORARIA TOTAL: 54h

TEORIA: 54h

PRÁTICA: -

CURSO: Engenharia de Produção - Habilitação Mecânica

PRÉ-REQUISITOS: 6ICI003

EMENTA: Conceitos fundamentais de ergonomia, interface homem-máquina, condições ambientais de trabalho, postos de trabalho, antropometria, normas regulamentadoras (NR-17), segurança e saúde nos ambientes de trabalho, análise ergonômica em postos de trabalho em operações com computadores. Ergonomia visual.

P L A N O D E E N S I N O - Semestre 2019/2

OBJETIVO GERAL DA DISCIPLINA: Estudar e compreender a aplicabilidade da Ergonomia nos postos de trabalho.

Objetivos Específicos:

- Conhecer o conceito de Ergonomia e o trabalho do ergonomista;
- Compreender a postura e os movimentos realizados nos postos de trabalho;
- Perceber a influência de fatores físicos e químicos no conforto ambiental de trabalho;
- Conhecer e analisar as abordagens sistêmicas em ergonomia;
- Aplicar o conteúdo apreendido - Análise Ergonômica do Trabalho no Laboratório de Ergonomia;
- Prever as aplicabilidades da Ergonomia nos postos de trabalho.

Cronograma de Atividades

C.H.	CONTEÚDOS PROGRAMATICOS	AValiação
18h	1. INTRODUÇÃO (Apresentação da disciplina, método de ensino utilizado e avaliações). Aspectos gerais sobre o que é ergonomia . 1.1 Quem é o ergonomista? 1.2 Significado social da ergonomia. 1.3 Aplicações individuais e coletivas. 1.4 Informações e operações 1.5 Informações sensoriais 1.6 Uso de outros sentidos 1.7 Controles 1.8 Relacionamento entre informações	1º. Avaliação • Avaliação individual Avaliação Individual (participação na aula e resenhas sobre o tema ministrado em sala)
12h	2. Fatores ambientais, Tarefas e cargos 2.1 Ruído 2.2 Vibração 2.3 Iluminação 2.4 Relacionamento entre informações e operações 2.5 Tarefas 2.6 Higiene e segurança do trabalho 2.7 Abordagens sistêmicas Ergonômicas	2º. Avaliação • Avaliação individual (Prova 1- sobre Fatores ambientais, tarefas e cargos)
9h	3. Análise Ergonômica do Trabalho 3.1 Análise da Demanda 3.2 Análise da Tarefa 3.3 Análise da Atividade 3.4 Exemplos de tipos de análise Ergonômica e artigos científicos	3º. Avaliação • Avaliação individual (Prova 2- Análise Ergonômica do Trabalho)
15 h	4 Organização, orientações e acompanhamento em sala de aula sobre o desenvolvimento da análise ergonômica(organização da escrita e design) 4.1 Como elaborar uma Análise Ergonômica (tarefas e demandas). Conclusão da Análise Ergonômica (diagnóstico).	4º. Avaliação • Avaliação em grupo (apresentação em Power Point)
54h	CH Total Teórico-Prática – 54h	

Metodologia Proposta:

As aulas serão expositivas participativas, através de apresentação em *power point*, leitura e interpretação de artigos atuais no assunto e exercícios práticos. Horário de atendimento ao aluno: terça-feira – 15h00min às 15h40min na sala dos professores Ceplan/Centenário.

Avaliação do Aluno: A qualidade do desempenho do aluno será avaliada com base no desenvolvimento das seguintes atividades e com os seguintes critérios:

A avaliação dos conteúdos ocorrerá de forma contínua, a partir do desempenho do aluno nas atividades propostas: empenho, interesse e participação nas aulas. Qualidade e conteúdo nas reflexões dos resumos, exercícios e provas (questões no formato das provas do ENADE - objetivas e subjetivas).

Notas de resenhas e participação: 25%

Prova 2: 25%

Prova 3: 25%

Apresentação da análise ergonômica: 25% (apresentação da Análise Ergonômica)

Informações sobre realização de Prova de 2ª Chamada

A Resolução nº 039/2015-CONSEPE regulamenta o processo de realização de provas de segunda chamada. Segundo esta normativa, O acadêmico regularmente matriculado que deixar de comparecer a qualquer das avaliações nas datas fixadas pelo professor, poderá solicitar segunda chamada desta avaliação através de requerimento por ele assinado, ou por seu representante legal, entregue na Secretaria de Ensino de Graduação e/ou Secretaria do Departamento, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, contados a partir da data de realização da avaliação, sendo aceitos pedidos, devidamente comprovados e que se enquadrem em um das seguintes situações: I - problema de saúde do aluno ou parente de 1º grau, devidamente comprovado, que justifique a ausência; II - ter sido vítima de ação involuntária provocada por terceiros, comprovada por Boletim de Ocorrência ou documento equivalente; III - manobras ou exercícios

militares comprovados por documento da respectiva unidade militar; IV - luto, comprovado pelo respectivo atestado de óbito, por parentes em linha reta (pais, avós, filhos e netos), colaterais até o segundo grau (irmãos e tios), cônjuge ou companheiro (a), com prazo de até 5 (cinco) dias úteis após o óbito; V - convocação, coincidente em horário, para depoimento judicial ou policial, ou para eleições em entidades oficiais, devidamente comprovada por declaração da autoridade competente; VI - impedimentos gerados por atividades previstas e autorizadas pela Chefia de Departamento do respectivo curso ou instância hierárquica superior, comprovada através de declaração ou documento equivalente; VII - direitos outorgados por lei; VIII - coincidência de horário de outras avaliações do próprio curso, comprovada por declaração da chefia de departamento; IX – convocação para competições oficiais representando a UDESC, o Município, o Estado ou o País; X – convocação pelo chefe imediato, no caso de acadêmico que trabalhe, em documento devidamente assinado e carimbado, contendo CNPJ da empresa ou equivalente, acompanhado de documento anexo que comprove o vínculo empregatício, como cópia da carteira de trabalho ou do contrato ou de documento equivalente. Importante: O requerimento deverá explicitar a razão que impediu o acadêmico de realizar a avaliação.

Bibliografia Básica

DIAS, Lisandra de Andrade. **Conceito de modularidade**: aplicação em modelos de análise. Florianópolis: DIOESC, 2012. 94 p.

IIDA, Itiro. **Ergonomia**: projeto e produção. 2. ed. rev. e ampl. São Paulo: E. Blucher, c 2005. 614 p. ISBN 9788521203544 (enc.).

SALIBA, Tuffi Messias. **Curso básico de segurança e higiene ocupacional**. 6ª. ed. São Paulo: LTr, 2015. 496 p.

Bibliografia Complementar

GUÉRIN, F., INGRATTA, Giliane. M. J; MAFFEI, Marcos. **Compreender o trabalho para transformá-lo**: a prática da ergonomia. SP: E. Blucher, 2001

GRANDJEAN, E. **Manual de ergonomia**: adaptando o trabalho ao homem. 4. ed. Porto Alegre: Bookman, 1998 338 p

DUL, Jan.; WEERDMEESTER, Bernard. **Ergonomia Prática**. 2. ed. São Paulo: Edgard Blucher, 2004.

HALL, Susan J. **Biomecânica básica**. 5. ed. Barueri: Manole, 2009. xviii, 542 p. ISBN 8527709821 (broch.).

Número de chamada: **612.76 H179b**

5.ed

TILLEY, Alvin R. **As medidas do homem e da mulher**: fatores humanos em design . Porto Alegre: Bookman, 2007. Disponível em:
<<http://site.ebrary.com/lib/bibliotecaudesc/Doc?id=10737808>>. Acesso em: 13 maio 2016.