

A servidora efetiva gestante é garantida licença para repouso remunerado de 180 dias consecutivos, a contar da data de nascimento da criança com a apresentação da certidão de nascimento.

A professora colaboradora gestante é concedido o salário maternidade pelo período de 120 dias em razão de parto.

Baseado nos manuais de procedimentos administrativos da Secretaria Estadual da Administração. Atualizado em 31/05/2011.

### **COMO SOLICITAR:**

#### **Licença a partir dos 28 (vigésimo oitavo) dias anteriores a data do parto:**

Nessa situação a servidora passará por Perícia Médica.

Para isso será necessário que a servidora envie ao e-mail: crh.ceres@udesc.br o atestado médico constando CID, laudo do primeiro ultrassom, carteira de gestante e receitas, no máximo até 48 (quarenta e oito) horas após sua emissão.

Não sendo apresentado atestado médico em 48 (quarenta e oito) horas após a sua emissão, a servidora deverá apresentar, ainda justificativa por escrito.

O RH marcará a Perícia Médica sendo que a servidora, ou alguém designado por ela, se apresentará ao perito com os seguintes documentos:

- Atestado médico com o CID, formulário de Encaminhamento à perícia (feito pelo RH), ultrassonografia obstétrica recente (se tiver realizado), declaração de internação hospitalar (se for o caso), formulário de não agendamento da perícia médica (caso o prazo de 48 horas não tenha sido respeitado) e demais documentos comprobatórios, caso os possua.

#### **Licença após o nascimento do(a) filho(a):**

A servidora ou pessoa designada por ela envia ao e-mail: crh.ceres@udesc.br, a certidão de nascimento em até 48 (quarenta e oito) horas após o nascimento do(a) filho(a).

Não sendo apresentada a certidão de nascimento, no máximo, até 48 (quarenta e oito) horas após o nascimento do(a) filho(a), a servidora deve apresentar, ainda, justificativa por escrito.

### **FUNDAMENTAÇÃO LEGAL**

LEI COMPLEMENTAR Nº 447, de 07 de julho de 2009