

**Teorias Administrativas e Organizacionais:** Perspectivas filosóficas para as teorias de administração e de organização. Perspectivas históricas das teorias. A contextualização do homem. O entendimento do fenômeno organizacional. A certeza e incerteza nos ambientes organizacionais. A organização clássica. A organização segundo a perspectiva humanista. Teorias organizacionais. Racionalidade. Burocracia, estrutura e tecnologia. Poder, controle e conflito nas organizações. Cultura organizacional. Novas formas organizacionais. Níveis de análise organizacional. Estudos críticos em organizações.

## **Bibliografia**

- ASTLEY, W. Graham; VAN DE VEN, Andrew, H. Debates e perspectivas centrais na teoria das organizações. **Revista de Administração de Empresas - RAE**, v.45, n.2, p. 52-73, 2005
- BARKER, J. R.. Tightening the iron cage: coercitive control in self-managing teams. **Administrative Science Quarterly**, v.38, pp. 408-437, 1993. Cap. 2, p. 59-89.
- BOWDITCH, J. L.; BUONO, A. F. **Elementos do comportamento organizacional**. São Paulo: Pioneira, 2002. Capítulo 8.
- CHANLAT, Jean-François (Coord.) **O indivíduo na organização: dimensões esquecidas**. São Paulo: Atlas, 1994. 2v.
- CLEGG, Stewart R. *et al* (Org.). **Handbook de estudos organizacionais: reflexões e novas direções**. São Paulo: Atlas, 2001.
- CLEGG, Stewart R.; HARDY, Cynthia. Alguns ousam chamá-lo de poder. *In*: CLEGG, Stewart R. *et al* (Org.). **Handbook de estudos organizacionais: reflexões e novas direções**. São Paulo: Atlas, 2001.
- DIJKSTERHUIS, Marjolijn S. ; VAN DEN BOSCH, Frans A.J.; VOLBERDA Henk W. Where do new organizational forms come from? Management logics as a source of coevolution. **Organization Science**, v.10, n.5, September-October, 1999, 569-582.
- DONALDSON, Lex. Teoria da contingência estrutural. *In*: CLEGG, Stewart R.; HARDY, Cynthia; NORD, Walter R. (Orgs.) **Handbook de estudos organizacionais**. São Paulo: Atlas, 1998. Vol. 1, p. 105-13 .
- DUNCAN, R. B. Characteristics of organizational environments and perceived environmental uncertainty. **Administrative Science Quarterly**, Vol. 17 pp.313-27, 1972
- FARIA, Alexandre. Réplica: ampliando questionamentos sobre crítica em Administração. **Revista de Administração Contemporânea (RAC)**, v.25, n.1, p.233-238, 2005.
- FEUERSCHÜTTE, Simone G. Cultura organizacional e dependências de poder: a mudança estrutural em uma organização do ramo de informática. Rio de Janeiro, **Revista de Administração Contemporânea**, v.1, n.2, Maio/Agosto, 1997, p. 73-95.
- FLEURY, Maria T. L.; FISCHER, Rosa M. (Coord.) **Cultura e poder nas organizações**. São Paulo: Atlas, 1996.
- FOUCAULT, Michel. **História da sexualidade: a vontade de saber**. 3ª ed. Rio de Janeiro: Objetiva, 1997.
- FOUCAULT, Michel. **A ordem do discurso**. São Paulo: Edições Loyola, 2005.
- FOUCAULT, Michel. **Vigiar e punir: história da violência nas prisões**. 25ª ed. São Paulo: Companhia das Letras, 1999.
- FRANÇA FILHO, G. C. Para um olhar epistemológico da administração: problematizando o seu objeto. *In*: SANTOS, Reginaldo S. (org.). **A administração pública como campo do conhecimento**. São Paulo-Salvador: Madacarú, 2004
- FREITAS, Maria Ester. **Cultura organizacional: formação, tipologias e impacto**. São Paulo: McGraw-Hill, 1991.

HALL, R. H. Mudança. In: \_\_\_\_\_. **Organizações: estrutura, processos e resultados**. 8. ed. São Paulo: Prentice-Hall, 2004. Cap. 9, p.172-190.

institucional e racionalidade coletiva nos campos organizacionais. **Revista de Administração de Empresas - RAE**, v.45, n.2, p.74-89, 2005.

KALBERG, Stephen. Max Weber's types of rationality: cornerstones for the analysis of rationalization processes in history. **American Journal of Sociology**, v.85, n.5, p.1145-1179, 1980.

MACHADO-DA-SILVA, Clóvis L; VIEIRA, Marcelo M. F.; DELLAGNELO, Eloise H. L. Ciclo de vida, controle e tecnologia: um modelo para análise das organizações. **Organizações & Sociedade**, v.5, n.11, p.77-104, Janeiro/Abril 1998.

MARDSSEN, Richard; TOWNLEY, Barbara. A coruja de Minerva: reflexões sobre a teoria na prática. In: CLEGG, Stewart R.; HARDY, Cynthia; NORD, Walter R. (Orgs.) **Handbook de estudos organizacionais**. São Paulo: Atlas, 2001. Vol. 2, p.31-56

MEYER, J. W., ROWAN, B. Institutionalized organizations: formal structures as myth and ceremony. In: MEYER, J. W., SCOTT, W. R. **Organizational Environments: ritual and rationality**. Updated Edition. London: Sage, 1992.

MISOCZKY, Maria Ceci; ANDRADE, Jackeline Amantino de. Tréplica: quem tem medo do fazer acadêmico enquanto práxis? Uma crítica à crítica domesticada nos estudos organizacionais. *Revista de Administração Contemporânea (RAC)*, v.25, n.1, p.239-245, 2005b.

MISOCZKY, Maria Ceci; ANDRADE, Jackeline Amantino de. Uma crítica à crítica domesticada nos estudos organizacionais. *Revista de Administração Contemporânea (RAC)*, v.25, n.1, p.193-211, 2005a.

MORGAN, Gareth. Interesses, conflitos e poder: as organizações vistas como sistemas políticos. In: \_\_\_\_\_. **Imagens da organização**. São Paulo: Atlas, 1996. p.145-203.

MOTTA, Fernando Prestes. **O que é burocracia?** São Paulo: Abril Cultural/Brasiliense, 1985. (Coleção Primeiros Passos)

MOTTA, Fernando Prestes. *Organização e poder: empresa, Estado e escola*. São Paulo: Atlas, 1990. (Capítulos 2 e 3 – p.35-88) **Organization Studies**, v. 21, n. 1, pp. 141-161, 2000.

PAGÈS, Max et al. **O Poder das Organizações**. São Paulo: Atlas, 1987. (Parte 1) Petrópolis: Vozes, 2002. p.166-169

RAMOS A. Guerreiro. **A Nova Ciência das Organizações: uma reconceituação da riqueza das nações**. Rio de Janeiro/RJ: FGV, 1981.

RANSON, S.; HININGS, B. GREENWOOD, R. The structuring of organizational structures. **Administrative Science Quarterly**, v.25, n.1, p.1-17, 1980.

SCHEIN, Edgar H. **Guia de sobrevivência da cultura corporativa**. Rio de Janeiro: José Olympio, 2001.

SILVA, Rosimeri Carvalho da. Controle organizacional, cultura e liderança: evolução, transformações e perspectivas. **II Encontro de Estudos Organizacionais**, Recife, 2002. SMIRCICH, Linda. Concepts of Culture and organizational analysis. **Administrative Science Quarterly**, v.28, n.3, set. 1983.

SÓLE, Andreu. Esta imagem da qual somos tão prisioneiros. *Gestão.org* [www.dca.ufpe.br/gestaoorg](http://www.dca.ufpe.br/gestaoorg)

TRAGTENBERG, Maurício. **Burocracia e ideologia**. 2a ed. São Paulo: Ed. Ática, 1992,

VIEIRA, Marcelo Milano Falcão; CALDAS, Miguel Pinto. Teoria crítica e pós-modernismo: principais alternativas à hegemonia funcionalista. *Revista de Administração de Empresas (RAE)*, v.46, n.1, p.59-70, 2006.

VOLBERDA, Henk W. **Building the flexible firm: how to remain competitive.** Oxford: Oxford University Press, 1998.

### **Bibliografia Complementar**

ALDRICH, Howard E. **Organizations e environments.** New Jersey: Prentice-Hall, 1979.

ALVAREZ, Héctor Felipe. **Principios de administración.** Córdoba: Eudecor SRL, 1997.

ARISTÓTELES. **Política.** Brasília: UnB, 1997.

BERGAMINI, Cecília Witaker. **Motivação.** São Paulo: Pioneira, 1993.

BERNARDES, Cyro e MARCONDES, Reynaldo Cavalheiro. **Teoria geral da administração: gerenciando organizações.** São Paulo: Saraiva, 2003.

BILHIM, João Abreu de Faria. **Teoria organizacional: estruturas e pessoas.** Lisboa: Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas, 2001.

BOYER, Luc e EQUILBEY, Noel. **Organisation: théories et applications.** Paris: Éditions d'Organisation, 2000.

CHAMPION, D. J. **A sociologia das organizações.** São Paulo: Saraiva, 1977.

CHANLAT, Jean-François. **O indivíduo na organização: dimensões esquecidas.** São Paulo: Atlas, 1972.

CLEGG, S.; DUNKERLEY, D. **Organization, class and control.** London: Routledge & Kegan, 1980.

CRAINER, Stuart. **Key management ideas: thinking that changed the management world.** London: Pitman Publishing, 1996.

DAHL, ROBERT A. **Sobre a democracia.** Brasília: UnB, 2001.

DALTON, George. **Administração e sociedade.** São Paulo: USP, 1975.

DA MATTA, Roberto. **Carnavais, malandros e heróis: para uma sociologia do dilema brasileiro.** Rio: Guanabara Koogan, 1990.

DANTAS, José C. **Alienação e participação.** Revista de Administração Pública, n.22, p.30-55, abr/jun. Rio de Janeiro: FGV, 1988.

DAVEL, Eduardo e VERGARA, Sylvia Constant. **Gestão com pessoas e subjetividade.** São Paulo: Atlas, 2001.

DAVENPORT, Thomas e PRUSAK, Laurence. **Conhecimento empresarial.** Rio de Janeiro: Campus, 1999.

DEJOURS, Christophe. **O fator humano.** Rio de Janeiro: FGV, 1997.

DUNSIRE, A. **Administration: the word and the science.** New York: Halsted Press, 1973.

ENRIQUEZ, Eugène. **A organização em análise.** Petrópolis: Vozes, 1997.

ETZIONI, Amitai. **The moral dimension: toward a new economics.** London: The Free Press, 1988.

FARIA, José Carlos. **Administração: introdução ao estudo.** São Paulo: Pioneira, 1994.

FRANKL, Viktor E. **Em busca de sentido.** São Leopoldo: Sinodal, 1991.

FUKUYAMA, Francis. **O fim da história e o último homem.** Rio de Janeiro: Rocco, 1992.

GUEVARA, Carlos Dávila L. de. **Teorías organizacionales y administración: enfoque crítico.** Bogotá: McGraw-Hill, 2001.

HALL, Richard. **Organizações: estrutura e processos.** Rio de Janeiro: Prentice-Hall, 1982.

HIRSCHMAN, Albert O. **As paixões e os interesses: argumentos políticos a favor do capitalismo antes de seu triunfo.** Rio de Janeiro: Paz e Terra, 1979.

HOBBS, Thomas. **Leviatã ou matéria, forma e poder de um estado eclesiástico e civil.** São Paulo: Abril Cultural, 1983.

- HONDERICH, Ted. **The Oxford companion of philosophy**. Oxford: Oxford Press University, 1995.
- HUNTINGTON, Samuel P. **O choque de civilizações e a recomposição da ordem mundial**. Rio de Janeiro: Objetiva, 1996.
- KATZ, Daniel; KAHN, Robert. **Psicologia social das organizações**. São Paulo: Atlas, 1978.
- KEY, Wilson Bryan. **A era da manipulação**. São Paulo: Página Aberta, 1993.
- KOTTER, John P. **Leading change**. Boston: Harvard Business School Press, 1996.
- KUHN, Thomas S. **The structure of scientific revolutions**. Chicago: The University of Chicago Press, 1970.
- LACOMBE, Francisco José Masset e HEILBORN, Gilberto Luiz José. **Administração: princípios e tendências**. São Paulo: Saraiva, 2003.
- LANDES, David S. **A riqueza e a pobreza das nações: por que algumas são tão ricas e outras tão pobres**. Rio de Janeiro: Campus, 1998.
- LUX, Kenneth. **O erro de Adam Smith**. São Paulo: Nobel, 1993.
- MAQUIAVEL, Nicolau. **O príncipe**. Lisboa: Guimarães e Cia., Editores, 1984.
- MARCUSE, Herbert. **A ideologia da sociedade industrial: o homem unidimensional**. Rio de Janeiro: Zahar, 1982.
- MASLOW, Abraham Harold. **Maslow no gerenciamento**. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2000.
- MÁTAR NETO, João Augusto. **Filosofia e administração**. São Paulo: Makron, 1997.
- MERTON, Robert K. **Social theory and social structure**. New York: The Free Press, 1968.
- MITROFF, Ian I., MASON, Richard e Person, Christine. **Framebreak. The new radical redesign of american business**. San Francisco: Jossey-Bass, 1994.
- MORGAN, Garreth. **Imagens da organização**. São Paulo: Atlas, 1996.
- MOTTA, Fernando Prestes. **Teoria geral da administração: uma introdução**. São Paulo: Pioneira, 1980.
- MOUZELIS, Nicos P. **Organizations and bureaucracy**. Chicago: Aldine Publishing Co., 1978.
- PERROW, Charles B. **Análise organizacional. Um enfoque sociológico**. São Paulo: Atlas, 1976.
- PINCHOT, Gifford e PINCHOT, Elizabeth. **O poder das pessoas: como usar a inteligência de todos dentro da empresa para conquista de mercado**. Rio de Janeiro: Campus, 1994.
- POLANYI, Karl. **The great transformation**. Boston: Beacon Press, 1944.
- RAMOS, Alberto Guerreiro. **Administração e contexto brasileiro: esboço de uma teoria geral de administração**. Rio de Janeiro: FGV, 1983.
- RAMOS, Alberto Guerreiro. **A nova ciência das organizações**. Rio de Janeiro: FGV, 1989.
- 
- Modelos de homem e teoria administrativa**. Revista de Administração Pública, vol.18, n.2, p.3-12, abril/junho. Rio de Janeiro: FGV, 1984.
- RAY, Michael e RINZLER, Alan. **The new paradigm in business: emergin strategies for leadership and organizational change**. New York: Putman's Sons, 1993.
- ROBBINS, Stephen Paul. **Management**. Victoria, Australia: Prentice-Hall, 1997.
- SCHON, Donald. **Beyond the stable state**. New York: The Norton Library, 1971.
- SMITH, Adam. **Investigação sobre a natureza e as causas da riqueza das nações**. São Paulo: Abril Cultural, 1979.

- SOKAL, Alan e BRICMONT, Jean. **Imposturas intelectuais**. Rio de Janeiro: Record, 2001.
- SPINOZA, Benedictus de. **Tratado político**. Rio de Janeiro: Ediouro, 1999.
- STRATHERN, Paul. **Uma breve história da economia**. Rio de Janeiro: Jorge Zahar, 2003.
- THOMPSON, James. **Organization in action**. New York: McGraw-Hill Book Co., 1967.
- THOMPSON JR., Arthur A. e STRICKLAND III, A. J. **Dirección y administración estratégicas: conceptos, casos y lecturas**. México: McGraw-Hill, 1998.
- TRIBE, Laurence H. **When values conflict**. Cambridge: Bllinger Publishing Company, 1976.
- TZU, Sun. **A arte da guerra**. Rio e Janeiro: Record, 1998.
- WEBER, Max. **Economia e sociedade**. Brasília: UnB, 2000.
- WREN, Daniel A. **The evolution of management thought**. New York: John Wiley, 1979.