

DISCIPLINA OBRIGATÓRIA

Análise Organizacional :

Debates e perspectivas centrais na análise das organizações. Níveis de análise organizacional. Análise das dimensões e dos processos organizacionais: estrutura, cultura, poder, tecnologia e ambiente, comunicação e tomada de decisão.

Bibliografia Básica

BAKONYI, Zoltan. Why do firms centralize their strategic decision-making during crisis? A qualitative study. *Journal of Organizational Change Management*, 2018.

FERNANDES, R. F.; LEMOS, D. C.; HOFFMANN, M. G.; FEUERSCHÜTTE, S. G. O estado da arte na articulação entre os temas cultura organizacional e inovação. *RPCA*, v. 9, n. 4, 2015.

FREITAS, Maria Ester de. *Cultura organizacional: formação, tipologias e impacto*. São Paulo: Makron, McGraw-Hill, 1991.

FEUERSCHÜTTE, S. G. et al. Desenvolvimento de uma ferramenta para identificação de padrões culturais para a inovação: relato da trajetória de um projeto de cooperação técnico-científica. *Race: revista de administração, contabilidade e economia*, v. 16, n. 1, p. 327-352, 2017.

GRANDORI, Anna; SODA, Giuseppe. Inter-firm networks: antecedents, mechanisms and forms. *Organization studies*, v. 16, n. 2, p. 183-214, 1995.

HATCH, M. J.; CUNLIFFE, A. L. *Organization theory: Modern, symbolic, and postmodern perspectives*. Oxford university press, 2018.

HEIDEMANN, F. G.; SALM J. F. *Políticas públicas e desenvolvimento: bases epistemológicas e modelos de análise*. Brasília: Editora Universidade de Brasília, 2009.

KORONIS, Epaminondas; PONIS, Stavros. Better than before: the resilient organization in crisis mode. *Journal of Business Strategy*, 2018.

KOZUCH, B. The culture of collaboration. Theoretical aspects. *Journal of Intercultural Management*, v. 1, n. 2, p. 17-29, 2009.

MERTON, R. *Estrutura Burocrática e personalidade*. In: CAMPOS, Edmundo (org.) *Sociologia da burocracia*. 4.ed. Rio de Janeiro: Zahar, 1978.

MINTZBERG, H.; QUINN, J. B. *O processo de estratégia*. Porto alegre: Bookman, 2001.

OKOLI, Justin; WATT, John. Crisis decision-making: the overlap between intuitive and analytical strategies. *Management Decision*, 2018.

PAZ, M. G. T.; MARTINS, M. C. F. O poder nas organizações In: ZANELLI, J. C; BORGES-ANDRADE, J. E; BASTOS, A.V. B. *Psicologia, Organizações e Trabalho no Brasil*. Porto Alegre: Artmed, 2014. Capítulo 12, p.380-406.

RANSON, S., HINNINGS, B., GREENWOOD, R. The structuring of organizational structures. *Administrative Science Quarterly*, v.25, n.1, p.1-17, 1980.

SAYEGH, Lisa; ANTHONY, William P.; PERREWÉ, Pamela L. Managerial decision-making under crisis: The role of emotion in an intuitive decision process. *Human Resource Management Review*, v. 14, n. 2, p. 179-199, 2004.

VOLBERDA, H. W. *Building the flexible firm*. Oxford: Oxford University Press, 1998.

WEBER, Max. Os fundamentos da organização burocrática: uma construção do tipo ideal. In: CAMPOS, Edmundo (org.) *Sociologia da burocracia*. 4.ed. Rio de Janeiro: Zahar, 1978.

Bibliografia complementar

ANNARELLI, Alessandro; NONINO, Fabio. Strategic and operational management of organizational resilience: Current state of research and future directions. *Omega*, v. 62, p. 1-18, 2016.

CAMERON, K. S.; QUINN, R. E. *Diagnosing and changing organizational culture: Based on the competing values framework*. New Jersey: John Wiley & Sons, 2011.

KALANTARI, B. Herbert A. Simon on making decisions: enduring insights and bounded rationality. *Journal of Management History*, Vol. 16 Iss 4 pp. 509 - 520, 2010.

LAI, Allen Y. Organizational collaborative capacity in fighting pandemic crises: a literature review from the public management perspective. *Asia Pacific Journal of Public Health*, v. 24, n. 1, p. 7-20, 2012.

MORGAN, Gareth. *Imagens da organização: edição executiva*. São Paulo: Atlas, 2000. Capítulo 5.

O'REILLY, C. A.; CHATMAN, J. A.; CALDWELL, D. F. People and organizational culture: A profile comparison approach to assessing person organization fit. *Academy of Management Journal*, 1991.

SOLIS, M.; MORA-ESQUIVEL, R. Development and validation of a measurement scale of the innovative culture in work teams. *International Journal of Innovation Sciences*, v. 11, n. 2, p. 299-322, 2019.