

DISCIPLINA ELETIVA

Gestão Estratégica de Pessoas:

A evolução da gestão de pessoas em organizações. A estratégia organizacional e a gestão de pessoas. A atuação do RH sob uma perspectiva estratégica: políticas e práticas de gestão. A gestão por competências: conceitos, abordagens teóricas e modelos. Educação e desenvolvimento de pessoas. Gestão de pessoas em organizações da esfera pública. Temas contemporâneos e tendências da gestão estratégica de pessoas.

Bibliografia Básica

- BAILEY, Catherine et al. Strategic human resource management. Oxford University Press, 2018.
- BARDWICK, Judith M. Perigo na zona de conforto: como eliminar o hábito do entitlement. São Paulo: Pioneira, 1996.
- BERGUE, Sandro Trescastro. Gestão de pessoas em organizações públicas. 2. ed. (rev. atual). Caxias do sul: EDUCS, 2007.
- BITENCOURT, Claudia. Gestão contemporânea de pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais. 2.ed. Porto Alegre: Bookman, 2010.
- BITENCOURT, C., AZEVEDO, D. e FROEHLICH, C. Na trilha das Competências. Porto Alegre, Bookman, 2013.
- BORGES-ANDRADE, Jairo E. et al. Treinamento, desenvolvimento e educação em organizações e trabalho. Artmed Editora, 2009.
- BOXALL, Peter F.; PURCELL, John; WRIGHT, Patrick M. (Ed.). The Oxford handbook of human resource management. Oxford Handbooks, 2007.
- CALDAS, Miguel P.; WOOD Jr., Thomaz. Gestão de pessoas. 2.ed.(rev. e atual.). Rio de Janeiro: Elsevier/ Campus, 2005.
- CALDAS, Miguel P.; WOOD Jr., Thomaz. Transformação e realidade organizacional: uma perspectiva brasileira. São Paulo: Atlas, 1999.
- CARBONE, Pedro Paulo et al. Gestão por competências e gestão do conhecimento. 3.ed. São Paulo: FGV, 2009.
- CLEGG, Stewart; KORNBERGER, Martin; PITSIS, Tyrone. Administração e Organizações: uma introdução à Teoria e à Prática. Bookman Editora, 2016.
- CRAWSHAW, Jonathan et al. (Ed.). Human resource management: Strategic and international perspectives. Sage, 2017.
- DAVEL, Eduardo; VASCONCELOS, João (Org.). "Recursos" humanos e subjetividade. Petrópolis: Vozes, 1995.
- DeCENZO, D. A.; ROBBINS, S. P.; VERHULST, S. L. Fundamentos da administração de recursos humanos. Rio de Janeiro, Elsevier, 2015.
- DUTRA, J. S.; DUTRA, T. A.; DUTRA, G. A. Gestão de Pessoas: Realidade Atual e Desafios Futuros. Atlas, 2017.
- DUTRA, Joel S. (Org.). Gestão por competências: um modelo avançado para o gerenciamento de pessoas. São Paulo: Editora Gente, 2001.
- DUTRA, Joel S. Administração de carreiras: uma proposta para repensar a gestão de pessoas. São Paulo: Atlas, 1996.
- DUTRA, Joel S. Gestão de pessoas: modelos, processos, tendências e perspectivas. São Paulo, Atlas, 2002.
- DUTRA, Joel S.; FLEURY, Maria Teresa L.; RUAS, Roberto. Competências: conceitos, métodos e experiências. São Paulo, Atlas, 2008.
- FISCHER, André Luiz; DUTRA, Joel Souza; AMORIM, Wilson A. Costa de; LIMONGI-FRANÇA, Ana Cristina. Gestão de pessoas: desafios estratégicos das organizações contemporâneas. São Paulo: Atlas, 2009.
- FLEURY, Antonio; FLEURY, Maria Teresa. Estratégias empresariais e formação de competências: São Paulo: Editora Atlas, 2000.
- FLEURY, Maria Tereza Leme (Coord.). As pessoas na organização. 11. ed. São Paulo: Gente, 2002.
- HELAL, Diogo Henrique; GARCIA, Fernando C.; HONÓRIO, Luiz Carlos; VIEIRA,

Adriane. Gestão de pessoas e competência: teoria e pesquisa. 1. ed. Curitiba: Juruá, 2008.

KOHN, Alfie. Punidos pelas recompensas: os problemas causados por produtividade, planos de incentivos, remuneração variável, elogios, participação nos lucros e outras formas de suborno. São Paulo: Atlas, 1998.

LE BOTERF, Guy. Desenvolvendo a competência dos profissionais. Porto Alegre: Bookman/Artmed, 2003.

LIMONGI-FRANÇA, Ana Cristina. Práticas de recursos humanos: conceitos, ferramentas e procedimentos. São Paulo: Atlas, 2009.

MASCARENHAS, André O. Gestão estratégica de pessoas. São Paulo: Cengage Learning, 2009.

MOTTA, Fernando P.; VASCONCELOS, Isabela F. G. Teoria geral da administração. 3.ed.rev. São Paulo: Thomson Learning, 2006.

NOE, Raymond A. Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas. AMGH Editora, 2015.

NOE, Raymond A. et al. Human resource management: Gaining a competitive advantage. New York, NY: McGraw-Hill Education, 2017.

QUINN, Robert E. Competências gerenciais: princípios e aplicações. Rio de Janeiro: Elsevier: Campus, 2004.

REES, Gary; SMITH, Paul (Ed.). Strategic human resource management: An international perspective. Sage, 2017.

RETOUR, Didier; PICQ, Thierry; DEFÉLIX, Christian; RUAS, Roberto. Competências coletivas: no limiar da estratégia. Porto Alegre: Bookman, 2011.

RUAS, Roberto; ANTONELLO, Claudia S.; BOFF, Luiz Henrique et al. Novos horizontes da gestão: aprendizagem organizacional e competências. Porto Alegre: Bookmann, 2005.

ULRICH, D. Os campeões de recursos humanos: inovando para obter os melhores resultados. Futura, 1998.

VERGARA, Sylvia Constant. Gestão de pessoas. 7. ed. São Paulo: Atlas, 2009.

VIEIRA, Adriane; GOULART, Íris B. (Coord.) Identidade e subjetividade na gestão de pessoas. Curitiba: Juruá, 2007.

VILAS BOAS, A. A.; ANDRADE, R. O. B. Gestão estratégica de pessoas. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009.

ZANELLI, José Carlos; BORGES-ANDRADE, Jairo Eduardo; BASTOS, Antonio Virgílio Bittencourt. Psicologia, Organizações e Trabalho no Brasil. AMGH Editora, 2014.

WILTON, Nick. An introduction to human resource management. Sage, 2016.

WILKINSON, Adrian (Ed.). The SAGE handbook of human resource management. Sage Publications, 2009.

WOOD JR., Thomaz; PICARELLI FILHO, Vicente. Remuneração estratégica: a nova vantagem competitiva. São Paulo: Atlas, 1999.

WOOD JÚNIOR, Thomaz (Coord.). Gestão empresarial: comportamento organizacional. São Paulo: Atlas, 2005.

WOOD JÚNIOR, Thomaz; PICARELLI FILHO, Vicente. Remuneração e carreira por habilidades e por competências: preparando a organização para a era das empresas de conhecimento intensivo. 3.ed. (rev.e ampl.) São Paulo: Atlas, 2004.