

DISCIPLINA ELETIVA

Gestão Estratégica de Pessoas:

A evolução da gestão de pessoas em organizações. A estratégia organizacional e a gestão de pessoas. A atuação do RH sob uma perspectiva estratégica: políticas e práticas de gestão. A gestão por competências: conceitos, abordagens teóricas e modelos. Educação e desenvolvimento de pessoas. Gestão de pessoas em organizações da esfera pública. Temas contemporâneos e tendências da gestão estratégica de pessoas.

Bibliografia Básica

- BAILEY, Catherine et al. *Strategic human resource management*. Oxford University Press, 2018.
- BARDWICK, Judith M. *Perigo na zona de conforto: como eliminar o hábito do entitlement*. São Paulo: Pioneira, 1996.
- BERGUE, Sandro Trescastro. *Gestão de pessoas em organizações públicas*. 2. ed. (rev. atual). Caxias do sul: EDUCS, 2007.
- BITENCOURT, Claudia. *Gestão contemporânea de pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais*. 2.ed. Porto Alegre: Bookman, 2010.
- BITENCOURT, C., AZEVEDO, D. e FROEHLICH, C. *Na trilha das Competências*. Porto Alegre, Bookman, 2013.
- BORGES-ANDRADE, Jairo E. et al. *Treinamento, desenvolvimento e educação em organizações e trabalho*. Artmed Editora, 2009.
- BOXALL, Peter F.; PURCELL, John; WRIGHT, Patrick M. (Ed.). *The Oxford handbook of human resource management*. Oxford Handbooks, 2007.
- CALDAS, Miguel P.; WOOD Jr., Thomaz. *Gestão de pessoas*. 2.ed.(rev. e atual.). Rio de Janeiro: Elsevier/ Campus, 2005.
- CALDAS, Miguel P.; WOOD Jr., Thomaz. *Transformação e realidade organizacional: uma perspectiva brasileira*. São Paulo: Atlas, 1999.
- CARBONE, Pedro Paulo et al. *Gestão por competências e gestão do conhecimento*. 3.ed. São Paulo: FGV, 2009.
- CLEGG, Stewart; KORNBERGER, Martin; PITTS, Tyrone. *Administração e Organizações: uma introdução à Teoria e à Prática*. Bookman Editora, 2016.
- CRAWSHAW, Jonathan et al. (Ed.). *Human resource management: Strategic and international perspectives*. Sage, 2017.
- DAVEL, Eduardo; VASCONCELOS, João (Org.). "Recursos" humanos e subjetividade. Petrópolis: Vozes, 1995.
- DECENZO, D. A.; ROBBINS, S. P.; VERHULST, S. L. *Fundamentos da administração de recursos humanos*. Rio de Janeiro, Elsevier, 2015.
- DUTRA, J. S.; DUTRA, T. A.; DUTRA, G. A. *Gestão de Pessoas: Realidade Atual e Desafios Futuros*. Atlas, 2017.
- DUTRA, Joel S. (Org.). *Gestão por competências: um modelo avançado para o gerenciamento de pessoas*. São Paulo: Editora Gente, 2001.
- DUTRA, Joel S. *Administração de carreiras: uma proposta para repensar a gestão de pessoas*. São Paulo: Atlas, 1996.
- DUTRA, Joel S. *Gestão de pessoas: modelos, processos, tendências e perspectivas*. São Paulo, Atlas, 2002.
- DUTRA, Joel S.; FLEURY, Maria Teresa L.; RUAS, Roberto. *Competências: conceitos, métodos e experiências*. São Paulo, Atlas, 2008.
- FISCHER, André Luiz; DUTRA, Joel Souza; AMORIM, Wilson A. Costa de; LIMONGI-FRANÇA, Ana Cristina. *Gestão de pessoas: desafios estratégicos das organizações contemporâneas*. São Paulo: Atlas, 2009.
- FLEURY, Antonio; FLEURY, Maria Teresa. *Estratégias empresariais e formação de competências*. São Paulo: Editora Atlas, 2000.
- FLEURY, Maria Tereza Leme (Coord.). *As pessoas na organização*. 11. ed. São Paulo: Gente, 2002.
- HELAL, Diogo Henrique; GARCIA, Fernando C.; HONÓRIO, Luiz Carlos; VIEIRA,

- Adriane. Gestão de pessoas e competência: teoria e pesquisa. 1. ed. Curitiba: Juruá, 2008.
- KOHN, Alfie. Punitos pelas recompensas: os problemas causados por produtividade, planos de incentivos, remuneração variável, elogios, participação nos lucros e outras formas de suborno. São Paulo: Atlas, 1998.
- LE BOTERF, Guy. Desenvolvendo a competência dos profissionais. Porto Alegre: Bookman/Artmed, 2003.
- LIMONGI-FRANÇA, Ana Cristina. Práticas de recursos humanos: conceitos, ferramentas e procedimentos. São Paulo: Atlas, 2009.
- MASCARENHAS, André O. Gestão estratégica de pessoas. São Paulo: Cengage Learning, 2009.
- MOTTA, Fernando P.; VASCONCELOS, Isabela F. G. Teoria geral da administração. 3.ed.rev. São Paulo: Thomson Learning, 2006.
- NOE, Raymond A. Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas. AMGH Editora, 2015.
- NOE, Raymond A. et al. Human resource management: Gaining a competitive advantage. New York, NY: McGraw-Hill Education, 2017.
- QUINN, Robert E. Competências gerenciais: princípios e aplicações. Rio de Janeiro: Elsevier: Campus, 2004.
- REES, Gary; SMITH, Paul (Ed.). Strategic human resource management: An international perspective. Sage, 2017.
- RETOUR, Didier; PICQ, Thierry; DEFÉLIX, Christian; RUAS, Roberto. Competências coletivas: no limiar da estratégia. Porto Alegre: Bookman, 2011.
- RUAS, Roberto; ANTONELLO, Claudia S.; BOFF, Luiz Henrique et al. Novos horizontes da gestão: aprendizagem organizacional e competências. Porto Alegre: Bookmann, 2005.
- ULRICH, D. Os campeões de recursos humanos: inovando para obter os melhores resultados. Futura, 1998.
- VERGARA, Sylvia Constant. Gestão de pessoas. 7. ed. São Paulo: Atlas, 2009.
- VIEIRA, Adriane; GOULART, Íris B. (Coord.) Identidade e subjetividade na gestão de pessoas. Curitiba: Juruá, 2007.
- VILAS BOAS, A. A.; ANDRADE, R. O. B. Gestão estratégica de pessoas. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009.
- ZANELLI, José Carlos; BORGES-ANDRADE, Jairo Eduardo; BASTOS, Antonio Virgílio Bittencourt. Psicologia, Organizações e Trabalho no Brasil. AMGH Editora, 2014.
- WILTON, Nick. An introduction to human resource management. Sage, 2016.
- WILKINSON, Adrian (Ed.). The SAGE handbook of human resource management. Sage Publications, 2009.
- WOOD JR., Thomaz; PICARELLI FILHO, Vicente. Remuneração estratégica: a nova vantagem competitiva. São Paulo: Atlas, 1999.
- WOOD JÚNIOR, Thomaz (Coord.). Gestão empresarial: comportamento organizacional. São Paulo: Atlas, 2005.
- WOOD JÚNIOR, Thomaz; PICARELLI FILHO, Vicente. Remuneração e carreira por habilidades e por competências: preparando a organização para a era das empresas de conhecimento intensivo. 3.ed. (rev.e ampl.) São Paulo: Atlas, 2004.