

## **DISCIPLINA ELETIVA**

### **Subjetividade nas Organizações:**

O ser humano nos estudos organizacionais. Identidade e organizações. A intangibilidade tangível do mundo organizacional: cultura e simbolismo nas organizações. Processos organizacionais e seus efeitos sobre os indivíduos. Tramas, intrigas e suas formas de expressão. Fenômenos sócio-relacionais emergentes em contextos organizacionais.

### **Bibliografia Básica:**

BARBOSA, Livia. **Cultura e diferença nas organizações**: reflexões sobre nós e os outros. São Paulo: Atlas, 2009.

BERGAMINI, C.; CODA, R. **Psicodinâmica da vida organizacional**. São Paulo: Atlas, 1997.

BREGMAN, Rutger. **Humanidade**: uma história otimista do homem. São Paulo: Planeta, 2021.

CARRIERI, Alexandre P.; SARAIVA, Luiz Alex S. (Org.). **Simbolismo organizacional no Brasil**. São Paulo: Atlas/NEOS, 2007.

CHAMPION, Dean J. **Sociologia das organizações**. São Paulo: Saraiva, 1985.

COVEY, Stephen R. **Liderança baseada em princípios**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2002.

CHANLAT, J. F. **O indivíduo na organização**: dimensões esquecidas. São Paulo: Atlas, 2000. 1, 2, 3 v.

CLEGG, Stewart R. *et al* (Org.). **Handbook de estudos organizacionais**: reflexões e novas direções. São Paulo: Atlas, 2001. 1, 2, 3 v.

DAVEL, Eduardo; VERGARA, Sylvia C. (Org.). **Gestão de pessoas e subjetividade**. 3.ed. São Paulo: Atlas, 2009.

DAVEL, E.; VASCONCELOS, J. (Org.). **"Recursos" humanos e subjetividade**. Petrópolis: Vozes, 1996.

DEAL, Terence E.; KENNEDY, Allan A. **The new corporate cultures**: revitalizing the workplace after downsizing, mergers, and reengineering. New York: Perseus Books, 1999.

FERDMAN, Bernardo M. (Ed.); DEANE, Barbara R. (Assoc. Ed.). **Diversity at work**: the practice of inclusion. San Francisco: Jossey-Bass, 2014.

FREITAS, Maria Ester de. **Cultura organizacional**: formação, tipologias e impacto. São Paulo: Makron, McGraw-Hill, 1991.

FREITAS, Maria Ester de. **Cultura organizacional**: evolução e crítica. São Paulo: Thomson Learning, 2007. Coleção Debates em Administração.

FROST, Peter *et al*. **Organizational culture**. London: Sage Publications, 1985.

GRAHAM, P. (Ed.). **Mary Parker Follet**: profeta do gerenciamento. Rio de Janeiro: Qualitymark, 1997.

HAIDT, Jonathan. **A mente moralista**: por que pessoas boas são segregadas por política e religião. Rio de Janeiro: Alta Books, 2020.

HOFSTEDE, G. Identifying organization subcultures: an empirical approach. **Journal of Management Studies**, v.35, n.1, p.1-13, jan.1998.

HOFSTEDE, G.; NEUIJEN, B.; OHAYV, D.; SANDERS, J. Measuring organizational cultures: a qualitative and quantitative study across twenty cases. **Administrative Science Quarterly**, New York, n.35, jun. 1990.

JACKSON, Brad; PARRY, Ken. **Um livro bom, pequeno e acessível sobre liderança**. Porto Alegre: Bookman, 2010.

MOTTA, Fernando C. P.; CALDAS, Miguel P. (Org.). **Cultura organizacional e cultura brasileira**. São Paulo: Atlas, 1997.

NELSON, Reed E.; SANT'ANNA, Anderson S. (Org.). **Liderança: entre a tradição, a modernidade e a pós-modernidade**. Rio de Janeiro: Elseiver, 2010.

SARTRE, Jean Paul. **O que é subjetividade?** Rio de Janeiro: Nova Fronteira, 2015.

SCHEIN, Edgar H. **Organizational culture and leadership**. 2.ed. San Francisco: Jossey-Bass, 1997.

SCHEIN, Edgar H. **Cultura Organizacional e Liderança**. São Paulo: Ed Atlas, 2009.