

DISCIPLINA ELETIVA

Subjetividade nas Organizações:

O ser humano nos estudos organizacionais. Identidade e organizações. A intangibilidade tangível do mundo organizacional: cultura e simbolismo nas organizações. Processos organizacionais e seus efeitos sobre os indivíduos. Tramas, intrigas e suas formas de expressão. Fenômenos sócio-relacionais emergentes em contextos organizacionais.

Bibliografia Básica:

- BARBOSA, Livia. **Cultura e diferença nas organizações:** reflexões sobre nós e os outros. São Paulo: Atlas, 2009.
- BERGAMINI, C.; CODA, R. **Psicodinâmica da vida organizacional.** São Paulo: Atlas, 1997.
- BREGMAN, Rutger. **Humanidade:** uma história otimista do homem. São Paulo: Planeta, 2021.
- CARRIERI, Alexandre P.; SARAIVA, Luiz Alex S. (Org.). **Simbolismo organizacional no Brasil.** São Paulo: Atlas/NEOS, 2007.
- CHAMPION, Dean J. **Sociologia das organizações.** São Paulo: Saraiva, 1985.
- COVEY, Stephen R. **Liderança baseada em princípios.** Rio de Janeiro: Elsevier, 2002.
- CHANLAT, J. F. **O indivíduo na organização:** dimensões esquecidas. São Paulo: Atlas, 2000. 1, 2, 3 v.
- CLEGG, Stewart R. et al (Org.). **Handbook de estudos organizacionais:** reflexões e novas direções. São Paulo: Atlas, 2001. 1, 2, 3 v.
- DAVEL, Eduardo; VERGARA, Sylvia C. (Org.). **Gestão de pessoas e subjetividade.** 3.ed. São Paulo: Atlas, 2009.
- DAVEL, E.; VASCONCELOS, J. (Org.). **“Recursos” humanos e subjetividade.** Petrópolis: Vozes, 1996.
- DEAL, Terence E.; KENNEDY, Allan A. **The new corporate cultures:** revitalizing the workplace after downsizing, mergers, and reengineering. New York: Perseus Books, 1999.
- FERDMAN, Bernardo M. (Ed.); DEANE, Barbara R. (Assoc. Ed.). **Diversity at work:** the practice of inclusion. San Francisco: Jossey-Bass, 2014.
- FREITAS, Maria Ester de. **Cultura organizacional:** formação, tipologias e impacto. São Paulo: Makron, McGraw-Hill, 1991.
- FREITAS, Maria Ester de. **Cultura organizacional:** evolução e crítica. São Paulo: Thomson Learning, 2007. Coleção Debates em Administração.
- FROST, Peter et al. **Organizational culture.** London: Sage Publications, 1985.
- GRAHAM, P. (Ed.). **Mary Parker Follett:** profeta do gerenciamento. Rio de Janeiro: Qualitymark, 1997.
- HAIDT, Jonathan. A mente moralista: por que pessoas boas são segregadas por política e religião. Rio de Janeiro: Alta Books, 2020.
- HOFSTEDE, G. Identifying organization subcultures: an empirical approach. **Journal of Management Studies**, v.35, n.1, p.1-13, jan.1998.

HOFSTEDE, G.; NEUIJEN, B.; OHAYV, D.; SANDERS, J. Measuring organizational cultures: a qualitative and quantitative study across twenty cases. **Administrative Science Quarterly**, New York, n.35, jun. 1990.

JACKSON, Brad; PARRY, Ken. **Um livro bom, pequeno e acessível sobre liderança**. Porto Alegre: Bookman, 2010.

MOTTA, Fernando C. P.; CALDAS, Miguel P. (Org.). **Cultura organizacional e cultura brasileira**. São Paulo: Atlas, 1997.

NELSON, Reed E.; SANT'ANNA, Anderson S. (Org.). **Liderança: entre a tradição, a modernidade e a pós-modernidade**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010.

SARTRE, Jean Paul. **O que é subjetividade?** Rio de Janeiro: Nova Fronteira, 2015.

SCHEIN, Edgar H. **Organizational culture and leadership**. 2. ed. San Francisco: Jossey-Bass, 1997.

SCHEIN, Edgar H. **Cultura Organizacional e Liderança**. São Paulo: Ed Atlas, 2009.