

	<b>PROCEDIMENTO OPERACIONAL</b>	<b>PO-CPE-02</b>		
		<b>Controle Documentos</b>		
<b>Título: Controle do Planejamento Estratégico</b>		<b>Primeira</b>	<b>Última</b>	<b>Revisão</b>
<b>Responsável: Coordenador de Planejamento Estratégico</b>		23/11/23		00

### DESCRIÇÃO

Descreve as etapas do processo de Controle do Planejamento Estratégico da FAED

### CONTROLE DE REVISÕES

Data	Descrição

### DOCUMENTOS/FERRAMENTAS/RECURSOS

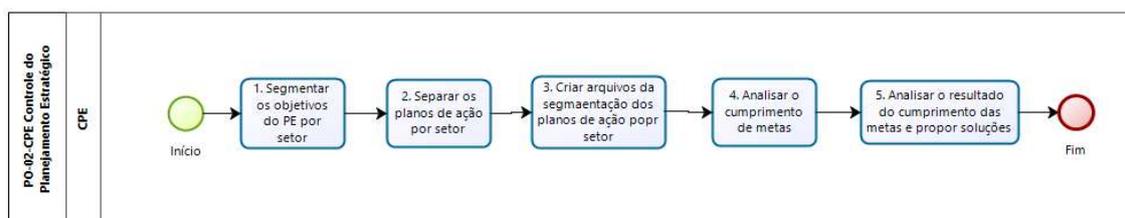
1.Arquivos em word	2.Quadro de Controle do Plano de Ação
--------------------	---------------------------------------

### DEFINIÇÕES

TERMO	SIGNIFICADO
FAED	Centro de Ciências Humanas e da Educação
PE	Planejamento Estratégico

### ATIVIDADES

#### Fluxograma:



#### 1. Segmentar os Objetivos do Planejamento Estratégico por Setor:

Entrar no arquivo do PE, em FAED (G)\Direção de Administração\Planejamento Estratégico FAED 2021-2025. Destes objetivos deve-se extrair o Plano de Ação e analisá-lo a fim de identificar o responsável por cada ação.

#### 2. Separar os Planos de ação por Setor:

Identificar no Plano o responsável por cada ação e copiar o objetivo, a estratégia e o plano de ação completo pelo qual cada setor será responsável.

### **3. Criar arquivos da Segmentação dos Planos de Ação por Setor:**

Criar arquivos em Word, copiando e colando as informações para elaborar um Quadro de Controle do plano de Ação segmentado por setor responsável pela ação

### **4. Analisar o Cumprimento das Metas:**

Reunir-se, semestralmente, com cada setor responsável pelas ações delineadas no PE para analisá-las em conjunto com a Coordenação de Planejamento Estratégico

### **5. Analisar o Resultado do Cumprimento das Metas e Propor Soluções:**

Verificar se as metas foram atingidas por completo ou em parte ou se não foram atingidas.

Para metas atingidas verificar se são permanentes semestralmente, anualmente ou se têm prazo definitivo. Após a meta ser atingida em definitivo (não precisar mais ser cumprida) é retirada do quadro de controle.

Para metas atingidas em parte, verificar se a meta estabelecida é viável para ser cumprida em sua totalidade ou se necessita de um ajuste que a torne mais realista ou, ainda, que o setor responsável necessite de ajuda para cumprí-la.

Para metas não atingidas verificar se a meta estabelecida é viável para ser cumprida ou se necessita ser substituída por outra ou, ainda, se o setor responsável necessita de ajuda para cumprí-la.

As metas são avaliadas durante a revisão do Plano estratégico.

