

#Vamos
adiante
UDESC

VOTE
CHAPA **20**

BARETTA · REITOR **COELHO** · VICE

2020 - 2024





Quem é o Baretta?

Reitor, 41 anos

- Engenheiro Agrônomo (UDESC Lages – CAV);
- Mestre em Agronomia (UDESC Lages – CAV);
- Doutor em Agronomia (USP) com Doutorado-Sanduiche na Universidade de Rouen (França);
- Pós-Doutorado em Ciência do Solo (USP);
- Bolsista de Produtividade Científica do CNPq – Nível 1D;
- Professor do Departamento de Zootecnia desde 2009;
- Já atuou no Mestrado em Engenharia Florestal (UDESC-CAV);
- Atualmente é Docente Permanente do Mestrado em Zootecnia (UDESC Oeste – CEO) e Mestrado e Doutorado em Ciência do Solo (UDESC-CAV);
- Diretor de Pesquisa e Pós-Graduação da UDESC Oeste – CEO (2010-2016);
- Diretor-Geral da UDESC Oeste – CEO (2016-2019);
- Vencedor da última edição do Programa de Apoio à Pesquisa (PAP-FAPESC-UDESC);
- Mais de 100 artigos científicos publicados em revistas indexadas e três livros publicados como editor;
- Já participou do CONSUNI, CONSEPE, presidiu o Concentro e inúmeras comissões superiores da UDESC.

[Acesse o currículo lattes.](#)



Assista o vídeo da história e da trajetória do Baretta na UDESC.



Quem é o Coelho?

Vice-Reitor, 51 anos

- Engenheiro Químico (UFSC);
- Mestre em Engenharia Química (UFSC);
- Doutor em Engenharia Química (UFRJ);
- Pós-Doutorado na University of South Carolina (EUA) e University of British Columbia (Canadá);
- Professor Visitante na Universidade Politécnica de Valencia (Espanha);
- Bolsista de Produtividade Científica do CNPq – Nível 2;
- Professor do Departamento de Matemática desde 2002 ;
- Leciona nos cursos de graduação da UDESC Joinville e participa como Docente Permanente do Mestrado e Doutorado em Ciência e Engenharia de Materiais e colaborador do Mestrado em Química Aplicada;
- Diretor de Pesquisa e Pós-Graduação da UDESC Joinville – CCT (2004-2005 e 2012-2016);
- Mais de 50 artigos científicos publicados em revistas indexadas;
- Já participou do CONSUNI, CONSAD e Concentro e de inúmeras comissões da UDESC.

[Acesse o currículo lattes.](#)

**#Vamos
adiante
UDESC**

#MudarComResponsabilidade

#VouDeBarettaECoelho

#UnidosPelaUDESC

#MeuPartidoéaUDESC

Compromissos Principais

- 1 Educação Pública, Gratuita e de Excelência
- 2 Autonomia Universitária
- 3 Pluralidade e Liberdade de Expressão
- 4 Legitimidade Institucional
- 5 Ensino, Pesquisa, Extensão e Gestão integrados com as Tecnologias da Informação e Comunicação
- 6 Ambientes de Trabalho, de Aprendizagem, de Criação e de Convivência para o Bem Estar das Pessoas
- 7 Gestão Planejada, Integrada, Ágil e Transparente
- 8 Qualificação e Eficiência do Uso dos Recursos
- 9 Sustentabilidade com Responsabilidade e Relevância
- 10 Prestação de Contas e Interação com a Sociedade Catarinense

Valores

- Excelência
- Eficiência
- Pluralidade
- Valorização das pessoas
- Transparência
- Autonomia
- Integração
- Sustentabilidade

TV Vamos Adiante UDESC

Veja os vídeos com nossas propostas:



TV Vamos Adiante UDESC

Veja os vídeos com nossas propostas:



Ouvimos para construir nossas *propostas*

Nossas propostas foram resultado de intenso diálogo com professores, técnicos, alunos e terceirizados de todos os centros de ensino e Reitoria da UDESC. As ações foram construídas de forma colaborativa após visitas e reuniões em todas as unidades da nossa UDESC.

Você acha que faltou algo? Manda sua sugestão no vamosadianteudesc@gmail.com que prometemos avaliar e dar um retorno para você!

Vem com a gente! Vamos Adiante, UDESC!

Nós estamos mais do que juntos, estamos unidos pela UDESC!

Nossas propostas estão divididas em seis grandes áreas:



Vamos Adiante na
Valorização das Pessoas



Vamos Adiante na
Permanência Estudantil



Vamos Adiante na
Gestão Administrativa



Vamos Adiante
no Ensino



Vamos Adiante
na Pesquisa



Vamos Adiante
na Extensão



Vamos Adiante na *valorização* *das pessoas*

Nossa Universidade é feita pelas pessoas e para as pessoas. Isto significa que as pessoas são prioridade absoluta de todos os esforços que serão realizados em nossa gestão. A valorização, a capacitação e a motivação formam a base para UDESC ir adiante. Estamos convencidos de que nossa luta começa pela constante revisão de nosso Plano de Cargos e Salários, da busca da reposição salarial como obrigação de luta e do fortalecimento motivacional, além de ir adiante com criação dos ambientes para o bem estar se toda a comunidade acadêmica.



AÇÕES

- Buscar a reposição das perdas acumuladas do VRV e novos ganhos reais;
- Rediscutir a priorização das propostas de alterações já aprovadas no Plano de Carreira da UDESC, em consonância com o orçamento da Universidade
- Estabelecer política de contratação docente que contemple os PPCs e a Pós-Graduação;
- Estabelecer política de contratação de Técnicos Universitários de modo a contemplar as necessidades dos Centros, de acordo com suas características e demandas;
- Aprimorar os programas institucionais geridos pela CDH no que tange a gestão de pessoas, valorizando o pessoal técnico e docente em um ambiente saudável, objetivando a melhoria no desempenho de suas atividades e o bem-estar dos servidores;
- Potencializar o desenvolvimento do capital humano, aprimorando competências e descobrindo novas capacidades capazes de contribuir com o alcance de metas, tanto profissionais quanto pessoais, através do incentivo e aprimoramento do programa TJ Coaching;
- Incentivar a capacitação formal, para propiciar maior conhecimento aos servidores nas suas atribuições, de forma a dar mais segurança nas atividades e tornar as rotinas mais leves e ágeis.
- Implementar formas de valorização dos servidores que se destacam no exercício da docência, em ações de impacto social, em atividades culturais nas mais diferentes formas de expressão, na implantação de ideias inovadoras e/ou empreendedoras, na atração de recursos externos, nas contribuições científicas de grande impacto, entre outras;
- Reconhecer e valorizar as atividades culturais como importantes para a formação dos estudantes de todos os Centros da UDESC, bem como seus servidores;
- Afirmar e consolidar as práticas de cunho consultivo junto ao comitê de cultura da UDESC;
- Elaboração do plano institucional de cultura da UDESC, que reunirá objetivos, diretrizes, metas e ações para orientar atividades relacionadas a cultura e arte realizadas pela Universidade;
- Lançamento do edital de cultura, conforme previsto na atual política de cultura da UDESC, com critérios a serem definidos pelo comitê de Extensão da UDESC;
- Ampliar o apoio ao desenvolvimento



do projeto interiorizando o CEART, através da continuação e o estabelecimento de convênios, a exemplo da FCC (Fundação Catarinense de Cultura) e SESC (Serviço Social do Comércio), entre outros, de acordo com o interesse dos Centros da UDESC;

- Dotar a área de condições estruturais adequadas ao desenvolvimento de ações artístico-culturais, através da ampliação do aporte financeiro e da qualificação dos espaços e equipamentos para formação e fruição cultural do público interno e externo à UDESC;
- Estruturar e fortalecer a coordenadoria de cultura (Ccult/Proex) com corpo funcional conhecedor da área de cultura;
- Fortalecer e consolidar a rede cultural entre as unidades de ensino da UDESC e igualmente entre a universidade e as entidades públicas e privadas, visando ampliar as possibilidades de manifestações culturais e artísticas por meio e feiras, exposições, festivais, intercâmbio cultural;
- Buscar a captação de recursos junto às instituições governamentais de financiamento da cultura e das artes da UDESC;
- Criação da rede de saúde mental na UDESC, relacionada a questões de trans-

tornos mentais da comunidade acadêmica e a situações de violência e de sofrimento mental, com espaço de acolhimento/atendimento definido e suporte de especialistas da área sediados nos centros (suporte assistencial e técnico-pedagógico);

- Criação do programa de atenção a saúde da UDESC, voltado ao tratamento de temas prioritários (alimentação adequada e saudável, práticas corporais e atividades físicas, enfrentamento ao uso do tabaco e seus derivados, enfrentamento do uso abusivo do álcool e outras drogas, promoção da mobilidade segura, promoção da cultura da paz e dos direitos humanos, promoção do desenvolvimento sustentável) e transversais (respeito à diversidade e equidade, vida no trabalho);
- Instituir a política de esportes da UDESC e a Bolsa Atleta com o objetivo principal de fortalecer o desporto universitário e ao mesmo tempo, garantir a disseminação dos bons valores que a prática desportiva proporciona.
- Criar e apoiar em todos os Centros a liga das atléticas, objetivando dar organização administrativa e carrear recursos externos para o desenvolvimento do esporte na UDESC;
- Manter o Jiudesc e Jisudesc, bem como a participação no Jucs, Jubs e eventos internacionais; buscando incentivar com a



da Universidade, com a garantia da Autonomia Universitária.

captação de recursos público/privado em todos os casos;

- Apoiar a prática de treinamentos e a realização de eventos esportivos nas unidades de ensino da UDESC, destinadas aos servidores e estudantes;
- Criar comitê interdisciplinar, a partir das competências instaladas em Centros e em grupos já existentes, para a elaboração de um projeto institucional de bem-estar, incluindo atividades de combate ao sedentarismo e prevenção das doenças dele decorrentes, da prevenção ao uso de álcool e drogas, além de outras atividades;
- Estabelecer ações que evitem todas as formas de assédio e violência física ou psíquica, de forma a manter a autoestima e a qualidade das relações humanas na UDESC.
- Implantar o café da manhã com o Reitor, no qual será aberto espaço na agenda para uma conversa (transmitida online) com os setores da Reitoria e comunidade acadêmica.
- Retomar a tramitação da Lei Orgânica da UDESC, prevista no art. 39 da LC 345/2006 e aprovada através da Resolução CONSUNI Nº 007/2016, com vistas a normatizar de forma clara as relações



Vamos Adiante na *permanência estudantil*

Sem alunos a Universidade não tem sentido, assim, tanto o processo de ingresso como a permanência estudantil serão prioridades na nossa gestão.

“A atual Legislação da UDESC não permite que seja criada uma nova Pró-reitoria sem autorização da Assembleia Legislativa do Estado de SC e isso pode demorar. Mas não será um obstáculo para atender as demandas imediatas dos alunos. Vamos criar algo de imediato, mais ágil, similar ao modelo das Universidades Federais, pois sabemos das dificuldades e dos desafios, mas você aluno será ouvido e valorizado em nossa gestão”. Abaixo segue as ações imediatas.



AÇÕES

- Criar a Secretaria de Ações Afirmativas e Diversidades como um órgão suplementar ligado diretamente ao gabinete do Reitor, visando agilizar e desburocratizar as ações voltadas a permanência estudantil e o bem-estar de toda comunidade acadêmica (Exemplo Atendimento e Acompanhamento Psicológico);
- Estabelecer um plano quadrienal de ampliação das bolsas acadêmicas e das vagas de auxílios diversos aos estudantes de todos os Centros da UDESC;
- Manutenção da atual política de atendimento com a oferta de auxílios financeiros a todos os alunos com vulnerabilidade social, incluindo os alunos de Pós-graduação;
- Apoiar os centros na dotação de instalações físicas e equipamentos voltados ao adequado funcionamento das entidades estudantis (atleticas, ej's e movimento estudantil);
- Encaminhar aos Conselhos o programa de melhoria contínua da oferta de refeições nas unidades de ensino da UDESC;
- Criação do programa institucional de redução de barreiras à acessibilidade programática, pedagógica, de comunicação e atitudinal na UDESC;
- Proporcionar condições e estrutura a toda comunidade universitária para a inclusão digital, com a oferta de computadores para produção de trabalhos acadêmicos e criação de espaços inclusivos para cadeirantes e cegos;
- Implementar políticas e ações de enfrentamento à fobia de gênero e violências contra mulher na UDESC, a exemplo de capacitação e formação continuada de servidores, acolhimento / atendimento psicológico, campanhas e palestras institucionais;
- Revisar o regimento geral da UDESC buscando a garantia dos direitos humanos relativos à diversidade sexual e também violências contra as mulheres, estabelecendo penalidades administrativas mais rigorosas para as pessoas infratoras;
- Em parceria com entidades internas e externas à UDESC promover a visibilidade, o acolhimento de indígenas, negros e quilombolas na Universidade e sociedade;
- Criar ações de compartilhamento de informações e de conscientização contra o racismo e orientando a comunidade acadêmica em casos de crimes raciais, estabelecendo penalidades administrativas mais rigorosas para as pessoas infratoras;
- Adequar os recursos humanos para demandas da permanência estudantil;



- Melhorar e incluir junto a empresa responsável pelo Siga novas ações como a customização do cadastro de dados socioeconômicos dos acadêmicos para a implantação do cadastro permanente de vulnerabilidade socioeconômica.



Vamos Adiante na

gestão administrativa

Para irmos Adiante e termos uma UDESC mais forte e inteligente, precisamos de uma Gestão Planejada, Desburocratizada, Ágil e Transparente. Uma gestão que crie condições para as pessoas resgatarem seus propósitos de vida e autoestima. Uma gestão participativa que valorize as ideias na construção do bem comum. Uma gestão que simplifique os processos e que integre os diferentes sistemas informatizados, otimizando o uso de Tecnologias da Informação e Comunicação (TIC). Uma gestão que valorize a ciência de dados na construção de indicadores para contribuir na elaboração e implantação de estratégias articuladas para o fortalecimento do ensino, da pesquisa, da extensão e da gestão.



AÇÕES:

- Transformar a PROPLAN em Pró-Reitoria de Planejamento, Desburocratização e Transparência, com o objetivo de tornar mais ágil e integrar as atividades para promover uma gestão mais eficaz dos processos;
- Elaborar o novo PDI, a partir de debates com a comunidade, conduzindo a uma melhor eficiência na sua execução;
- Institucionalizar a Escola de Gestores da UDESC, com o objetivo de preparar e qualificar os servidores e futuros gestores para o melhor desempenho nas funções administrativas;
- Criar um comitê de acompanhamento das ações e projetos da gestão, com a participação de lideranças externas de diferentes setores da sociedade civil, com o objetivo de traçar cenários de médio e longo prazo para o futuro da Universidade;
- Consolidar e ampliar o Planejamento Estratégico iniciado na gestão anterior, contemplando as tendências atuais em relação ao Ensino Superior;
- Estabelecer novos instrumentos de avaliação de desempenho da administração, com metas e indicadores, que possibilitem o acompanhamento do novo plano de gestão;
- Consolidar a importância da avaliação institucional na elaboração do planejamento da UDESC;
- Implantar novas práticas administrativas que assegurem os princípios de cooperação, compartilhamento, simplificação, desburocratização e descentralização;
- Demandar junto a Secretaria de Estado da Fazenda com o fim da disponibilização quadrimestral do orçamento, permitindo que a execução orçamentária seja mais eficaz;
- Garantir pelo menos uma visita semestral da reitoria ou mesmo de cada Pró-Reitor aos Centros, para ampliar o diálogo e ouvir as demandas da Comunidade Universitária, além da maior participação da reitoria nos eventos;
- Aprimorar o modelo de distribuição de recursos para os Centros de acordo com a matriz OCC da UDESC;
- Ampliar a transparência dos dados institucionais, com destaque para a execução orçamentária e financeira, através do Business Intelligence;
- Criar um novo Comitê de Tecnologia da Informação - CTI como órgão consultivo da reitoria, responsável por discutir e estabelecer as políticas, diretrizes, padrões e metas para a área de TI da Universidade;



- Fortalecer o suporte institucional por meio dos órgãos suplementares superiores, com o objetivo de conferir maior eficiência para a viabilização dos projetos;
- Apoiar e dar condições para novas atividades do MUSEU, EDITORA, BIBLIOTECA CENTRAL, CIPI, COAI;
- Apoiar a formação contínua de acervo bibliográfico digital e modernizar as bibliotecas com espaços de ensino aprendizagens;
- Implantar a política de acessibilidade nos Centros incluindo a disseminação, o compartilhamento e o uso de recursos informacionais, físicos e digitais, dirigidos aos usuários com deficiência e necessidades especiais;
- Ampliar e melhorar o relacionamento com outras Instituições, as Secretarias de Governo, o Executivo e a Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina – ALESC;
- Garantir e buscar ampliar o duodécimo da UDESC como elemento de financiamento da Universidade;
- Promover ações com vistas a ampliar a captação de recursos externos por meio de órgãos de fomento governamentais, bem como emendas parlamentares, parcerias com instituições da iniciativa privada e do terceiro setor;
- Estreitar parcerias entre a UDESC com os municípios catarinenses com o objetivo de promover o desenvolvimento local e regional e, assim, fortalecer a legitimidade do papel da UDESC na sociedade;
- Dialogar e negociar junto ao executivo a celeridade na tramitação das demandas da UDESC, sobretudo quanto aos pleitos relativos as carreiras dos servidores, tendo em vista a Autonomia Universitária;
- Atualizar e melhorar a Política de Comunicação da UDESC, com vistas e melhorar a visibilidade institucional da UDESC no estado, país e internacional;
- Dar suporte institucional ao cumprimento das diretrizes da Secretaria de Comunicação da UDESC;
- Criar espaço institucional para divulgação das ações do Diretório Acadêmico da UDESC (DCE) e CAs, PET, Empresa Jr., Atléticas, em canais como informativo interno (web page) e nas Rádios UDESC FM.
- Intensificar e qualificar presença da UDESC nas redes sociais (Facebook, WhatsApp, Twitter, Instagram, entre outras);
- Impulsionar as campanhas de divulgação dos Vestibulares de Verão e Inverno da UDESC, por meio de ações publicitárias



rias na mídia regional e impulsionamento de conteúdo nas redes sociais, entre outras ações que envolvam marketing para os cursos de Graduação e Pós-graduação, além das ações de extensão e de pesquisa para todos os Centros da UDESC;

- Criar um Novo App Institucional visando facilitar a comunicação;
- Criar o POMU, Plano de Obras e Manutenção da UDESC, em consonância com o planejamento estratégico, melhorando o modelo atual e considerando as obras previstas, com um cronograma de execução de acordo com as demandas e a situação orçamentária e financeira.
- Incluir nas novas obras quesitos de sustentabilidade (captação de água da chuva, geração fotovoltaica de energia, materiais mais amigáveis ao meio ambiente, iluminação natural, entre outros);
- Priorizar investimentos que promovam a manutenção do patrimônio público, a redução de despesas com custeio e que atendam ao maior número possível de usuários;
- Incentivar novos investimentos em ambientes compartilhados como salas de videoconferência e laboratórios didáticos;

- Estimular a criação de novos laboratórios multiusuários, com programa de manutenção e aquisição de equipamentos;
- Realizar a adequação dos imóveis em relação à acessibilidade, bem como aos licenciamentos junto órgãos fiscalizadores, com vistas a garantir a segurança da comunidade e o atendimento à legislação;
- Realizar novos investimentos em ambientes de convivência para comunidade universitária, que propiciem momentos de integração, criação e descontração da comunidade acadêmica;
- Aperfeiçoar o modelo atual de concepção de projetos visando maior eficiência, sustentabilidade social, econômica e ambiental, com acessibilidade, modernização e padronização entre os diferentes centros;
- Retomar a tramitação da Lei Orgânica da UDESC, prevista no art. 39 da LC 345/2006 e aprovada através da Resolução CONSUNI Nº 007/2016, com vistas a normatizar de forma clara as relações da Universidade, com a garantia da Autonomia Universitária.



Vamos Adiante no *ensino*

Para que possamos fortalecer a integração efetiva do ensino com a pesquisa e a extensão, precisamos de um modelo pedagógico inovador, articulado com a identidade da UDESC, Centros, Departamentos e Cursos de Graduação e de Pós-Graduação. Quando se trata de ensino, não há como dissociar a graduação e a Pós-graduação, pois são interdependentes. Acreditamos que algumas das ações inovadoras que propomos terão efeitos sobre uma parte do recente fenômeno de evasão instalado em alguns cursos da UDESC.



AÇÕES:

- Estimular os currículos que propiciem a atratividade, o acesso, a inclusão, a permanência e o êxito do discente;
- Valorização do vínculo dos alunos e dos egressos como fonte geradora de inovações e de novas oportunidades;
- Incentivar a criação e reformulação de Projetos Pedagógicos de Cursos (PPCs) inovadores, flexíveis e com identidade própria dos cursos de graduação da UDESC;
- Incentivar práticas e métodos de ensino inovadores (por exemplo: mais atividade que passividade, aprendizado baseado em projetos) que permitam maior grau de autonomia e de responsabilidade do aluno pelo próprio aprendizado;
- Proporcionar convênios com plataformas similares ao Coursera, EdX e outras para ampliar a divulgação de cursos da UDESC;
- Promover mudanças e inovações disruptivas no ensino da UDESC;
- Apoiar os Departamentos que desejarem ofertar disciplinas por meio do ensino a distância (EaD);
- Proporcionar ao discente e ao docente espaços de aprendizagem inter e transdisciplinar voltados à imaginação, a criação, a experimentação, a problematização e a reflexão crítica, por meio da construção coletiva e da negociação de propostas de intervenções para transformar a realidade;
- Ampliar os espaços de ensino-aprendizagem para além da sala de aula;
- Propiciar a inclusão de atividades nos ambientes presenciais conectados dos cursos;
- Incentivar a utilização de ambientes virtuais de aprendizagem;
- Incentivar a implantação das diretrizes da graduação da UDESC;
- Incentivar a inclusão de atividades extraclasse nos projetos político-pedagógicos, atribuindo-lhes créditos, ampliando os horizontes de formação e as possibilidades da relação professor/aluno;
- Incentivar o uso das tecnologias de informação e comunicação como fonte mediadora da aprendizagem em todos os aspectos do currículo e como estímulo para a criatividade, construção e reconstrução do conhecimento, inovações, interações e colaborações na formação de comunidades de aprendizagem discente e docente;
- Estabelecer estratégias para o desenvolvimento das licenciaturas com vistas ao aprimoramento do modelo de formação de professores;
- Propiciar ambientes experimentais, profissionais e culturais nos cursos;



- Garantir a inserção do graduando na realidade profissional, por meio de atividades com a participação de egressos e, se necessário, com a contratação pontual de profissionais do mercado;
- Criar novos espaços nas bibliotecas de acordo com as tendências contemporâneas, transformando-o em centro de aprendizagem e de convivência, incluindo o suporte para o desenvolvimento de práticas inovadoras de ensino, pedagógicas e/ou tecnológicas;
- Estimular a integração entre a graduação e a Pós-graduação, por meio do desenvolvimento de projetos conjuntos, da supervisão compartilhada de estudantes de iniciação científica, da organização de eventos científicos e culturais, de atividades didáticas, entre outras;
- Buscar a participação da UDESC em programas de Pós-graduação interinstituições e/ou interinstitucionais;
- Promover maior integração entre os programas de Pós-graduação da UDESC com outras instituições nacionais e internacionais com programas consolidados, garantindo a otimização de esforços e de recursos, bem como a potencialização do ensino e da pesquisa de qualidade;
- Aprofundar os programas de capacita-

ção em língua estrangeira, com destaque para o inglês e o português para estrangeiros;

- Estimular a cultura do empreendedorismo e o estabelecimento de redes de compartilhamento com novos espaços para criação, como o apoio das Empresas Jr. existentes;
- Fortalecer as políticas de publicação e de divulgação do conhecimento gerado no contexto da graduação e da Pós-graduação da UDESC, com vistas a melhorar as publicações em revistas de alto impacto entre nossos professores e alunos;
- Discutir sobre a avaliação interna e externa não como ato classificatório e, sim, como fonte de reflexão, retroalimentação e de ação na busca da excelência do ensino, da pesquisa, da extensão e da gestão;
- Estabelecer ações para tornar a UDESC uma Universidade nota máxima na graduação;
- Estabelecer ações para a elevação dos conceitos de todos cursos de Pós-graduação, levando em consideração as sugestões de consultoria externa a ser contratada para cada área específica da UDESC;
- Fomentar a criação de Mestrados e Doutorados Acadêmicos e Profissionais;
- Alterar o PAP introduzindo a possibilidade de mobilidade acadêmica para alunos e docentes de programas nota 3, 4 e 5 com programas nota 6 e 7.



Vamos Adiante na *pesquisa*

A pesquisa é incentivada e fomentada em todas as Universidades nacionais e internacionais, especialmente nas Universidades Públicas, pois além de proporcionar o treinamento em alto nível do acadêmico, descobre inovações e ajuda a resolver os problemas em todas as áreas do conhecimento, além de projetar ativamente a sociedade que a financia. Mas precisamos ir adiante - além da pesquisa básica - fomentar a pesquisa aplicada com vistas a resolver problemas do Brasil, especialmente de Santa Catarina em todas as áreas do conhecimento. A UDESC está entre as 50 maiores Instituições produtoras de conhecimento científico do Brasil, mas precisamos ir adiante e melhorar o impacto destas publicações dado essencialmente pelo número de citações dos artigos publicados. Também, precisamos ir adiante, na busca pela aplicabilidade do conhecimento gerado pelos nossos pesquisadores.



AÇÕES

- Fortalecer as ações que permitam a manutenção e a viabilização das atividades de pesquisa da UDESC, tanto na infraestrutura, quanto no apoio técnico;
- Fortalecer colaborações nacionais e internacionais dos pesquisadores da UDESC, visando o aumento do impacto da produção científica e tecnológica;
- Estimular a cultura da convergência por meio da abordagem multidisciplinar e do trabalho em rede, visando aglutinar competências das diversas áreas da UDESC, do país e/ou do exterior para o desenvolvimento de pesquisas em temas estratégicos, de alta complexidade e de interesse local, estadual e nacional com incentivos as pesquisas aplicadas;
- Implementar a política de construção de parcerias internacionais estratégicas, a partir daquelas que já se mostraram eficientes e do envolvimento de egressos estabelecidos no exterior;
- Fomentar a criação de novos Núcleos de Pesquisa, buscando minimizar as assimetrias entre as áreas do conhecimento da UDESC;
- Aprimorar o instrumento de identificação rápida das competências científicas da UDESC;
- Fortalecer e aprimorar os programas institucionais de apoio à pesquisa, ouvindo os pesquisadores de acordo com as novas normas nacionais de incentivo a pesquisa;
- Melhorar a comunicação com as agências de fomento à pesquisa e ampliar a participação da universidade na definição das políticas e dos programas de financiamento;
- Valorizar a captação de recursos externos para que os servidores que captarem recursos sejam valorizados, tanto do ponto de vista do Edital PAP, entre outras formas;
- Avançar na consolidação dos Centros com o objetivo de promover a sustentabilidade social, econômica e ambiental de suas atividades;
- Fortalecer e fomentar a cultura de compartilhamento de equipamentos, dos laboratórios multiusuários e de parcerias entre os cursos e Centros da UDESC;
- Fomentar os programas institucionais de bolsas de iniciação científica, buscando aumentar o número de bolsas para todos os centros e articular junto as outras instituições (CNPq, FAPESC, CAPES, Fundações e outros) para que o valor da bolsa seja corrigido;
- Fomentar e desburocratizar o desenvolvimento de pesquisa em parceria com



os setores público e privado, nacionais e estrangeiros;

- Fomentar o desenvolvimento de pesquisas que auxiliem os órgãos públicos e as organizações da sociedade civil na pesquisa e ações que contribuam para solucionar os problemas da sociedade;

- Divulgar junto ao setor produtivo o desenvolvimento de pesquisas de caráter inovador, com vistas ao bem-estar da sociedade e à geração de riqueza, por meio do fortalecimento do suporte institucional;

- Estimular e fomentar a criação de um escritório de negócios, além de Escritórios de Pesquisa nos Centros, voltados ao setor produtivo ou criação de spin-offs e startups;

- Estimular a criação de incubadoras de empresas de base tecnológica e fortalecer a atuação da UDESC junto à rede estadual de parques tecnológicos e aos parques tecnológicos internacionais;

- Preparar a UDESC para ser referência na pesquisa e na Pós-graduação nacional e internacional;

- Estabelecer regras mais claras e simples para a gestão dos programas de Pós-graduação com base em programas de excelência;

- Implementar a gestão dos projetos e recursos a modelo de programas integrados e menos burocráticos, com maior facilidade, agilidade e transparência;

- Garantir o investimento em infraestrutura de pesquisa da UDESC, além de fomentar a criação de parcerias público-privadas valorizando os servidores que captarem recursos externos em projetos de ensino, pesquisa e extensão;

- Criar uma rubrica com disponibilização de maior quantidade de recursos para os pesquisadores pagar taxas de submissão e publicação dos artigos.



Vamos Adiante na *extensão*

Precisamos fortalecer os laços da UDESC com a sociedade. Produzimos conhecimento de excelência em nossos Cursos de Graduação e Pós-Graduação, mas acreditamos que podemos ir adiante. Por meio da Extensão, podemos aprimorar o impacto social, econômico, cultural e esportivo de nossa atuação perante a sociedade, validando o que é gerado por meio da aplicação do conhecimento e dos serviços prestados. Reconhecemos a excelência dos programas, assim apoiaremos os projetos e eventos de Extensão que atendem milhares de pessoas todos os anos. Mas, acreditamos que podemos ir Adiante com a Extensão Universitária! Sabemos que podemos melhorar o direcionamento das nossas ações, facilitar o trabalho dos nossos extensionistas, aprimorar nossos indicadores e facilitar a preparação e a execução de todo o fazer Extensão.



AÇÕES

- Aprofundar o alinhamento da Proex com os fóruns de discussão da área, regionais, nacionais e internacionais, a exemplo do Forporex e Abruem, incluindo a participação de representantes das unidades de ensino da UDESC;
 - Aprofundar a profissionalização estabelecida na gestão administrativa e acadêmica do grupo coordenado de gestão de riscos e desastres (Ceped), do núcleo extensionista rondon (NER), das empresas juniores (ej's) e do periódico de extensão e cultura – cidadania em ação;
 - Aprofundar a participação de extensionistas e gestores em eventos científicos da área, Seurs (Seminário de Extensão da Região Sul), Cebeu (congresso brasileiro de extensão universitária) e encontros internacionais, a exemplo do congresso de extensão da associação das universidades do grupo montevideu (Augm);
 - Estimular a produção científica por meio do fortalecimento do periódico de extensão e cultura da UDESC (cidadania em ação), através da melhora de seu Qualis, do estímulo a participação de extensionistas da universidade em periódicos nacionais e internacionais da área,
- bem como criando na editora da UDESC linha específica para publicação na área da extensão;
- Lançamento de editais que estimulem a prática da indissociabilidade entre ensino-pesquisa-extensão, em parceria com entidades públicas e privadas, por área extensionista, a exemplo da área de tecnologia, e aqueles de ordem multidisciplinar, voltados ao desenvolvimento regional;
 - Afirmar e consolidar um novo sistema de registro de extensão, integrado ao sistema de registro acadêmico;
 - Cumprir as determinações normativas no Conselho Nacional de Educação/MEC, a exemplo da creditação da extensão, consoante a realidade, especificidade e autonomia de cada unidade de ensino;
 - Orientar o desenvolvimento de parcerias interinstitucionais no Brasil e notadamente na América Latina, visando a mobilidade estudantil e intercâmbio docente em ações extensionistas e a internacionalização da extensão universitária da UDESC;
 - Consolidar o programa de avaliação permanente da extensão que atualmente está sendo gestado pela Proex, primando pelo processo de qualificação das ações extensionistas da UDESC via indicadores gerais de extensão, gerados pelo comitê de extensão da UDESC;



- Por meio de parceria com o Sebrae, criar incubadoras de assistência a empreendedores nas unidades de ensino da UDESC, conforme vocação produtiva regional, visando elucidar a importância da inovação e empreendedorismo para comunidade em geral, especialmente empresários, resultando em impacto na formação dos estudantes, através de workshops, cursos de capacitação e palestras;
- Promover a disseminação do conhecimento relacionado ao empreendedorismo junto aos diversos cursos de graduação por meio das ações de extensão;
- Articular as ações de extensão com entidades públicas e privadas de forma a potencializar os arranjos produtivos, culturais e sociais locais;
- Facilitar a construção de projetos interdisciplinares e multiprofissionais, possibilitando que a UDESC atenda à demanda social em suas questões complexas da sociedade catarinense e do País;
- Estabelecer plataformas distintas e específicas voltadas para a “extensão com a sociedade” e para a “extensão para a sociedade”.

#Vamos
adiante
UDESC

VOTE
CHAPA **20**

BARETTA · REITOR **COELHO** · VICE

2020 - 2024



Acompanhe as Redes Sociais

Acesse nosso site
www.udesc.br/vamosadianteudesc