

LETÍCIA - REITORA LEO SECCHI - VICE

#UMA NOVA UDESC ✓

PLANO DE GESTÃO
2024 - 2028



VOTE
CHAPA

20

Conheça quem é

Letícia



LETÍCIA SEQUINATTO ROSSI, 43 ANOS | REITORA

[Acesse o Currículo Lattes](#)

Eng. Agrônoma e Mestre em Ciência do Solo pela Universidade Federal de Santa Maria (UFSM), Doutora em Ciência do Solo pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS) e Pós-Doutorado na área de Solos na UFSM.

É docente da UDESC Lages/CAV, do Depto. de Solos e Recursos Naturais, atuando na graduação, e no Mestrado e Doutorado no PPG Ciência do Solo.

Coordena o Museu de Solos de SC e o Programa de Extensão Solo na Escola.

Entre 2015 e 2017, foi chefe do Depto. de Solos e Recursos Naturais. De 2020 a 2023, atuou como Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação, período no qual presidiu a Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação do Consuni.



Assista o vídeo com
a trajetória da Prof.^a Letícia

Conheça quem é

Leo Secchi



LEONARDO SECCHI, 46 ANOS | VICE-REITOR

[Acesse o Currículo Lattes](#)

Administrador, Mestre em Administração, Doutor em Ciências Políticas pela Univ. de Milão, com períodos sanduíche na Harvard University e na Universidade Autônoma de Barcelona. Possui dois Pós-Doutorados, nos EUA e em Portugal.

É docente de Administração Pública na UDESC ESAG e também leciona no Mestrado e Doutorado em Administração. Pesquisa nas áreas de políticas públicas, reformas administrativas, sustentabilidade e gestão universitária.

Já foi Pró-Reitor de Planejamento da UDESC, Presidente da Sociedade Brasileira de Administração Pública (SBAP) e Conselheiro do CECAP, do Tribunal de Contas da União.



Assista o vídeo com
a trajetória do Prof. Leo Secchi

APRESENTAÇÃO

Com muito entusiasmo, energia, união e vontade de fazer, propomos uma caminhada por **Uma Nova Udesc**, de verdade!

Vivemos um novo momento na história: uma nova sociedade se apresenta, com novas demandas, novas oportunidades, e, por isso, queremos também **Uma Nova Udesc**.

Com este objetivo, a candidatura Letícia & Leo Secchi para a Reitoria da Udesc (2024 – 2028) apresenta o Plano de Gestão Compartilhado, com a indicação dos programas e ações prioritárias que serão o fundamento para esta virada histórica nos rumos da nossa Universidade.

Começamos inovando com a forma de construção do plano de gestão, que combina com o nosso estilo dialogado de fazer as coisas, utilizando métodos de coprodução e cocriação, que trouxeram a riqueza, diversidade e priorização daquilo que queremos para a Udesc. A premissa básica para este método é que “várias cabeças pensam melhor do que uma”, e que métodos colaborativos de planejamento têm a capacidade de engajar, potencializar a criatividade e identificar demandas específicas dos Centros e da Reitoria.



O Plano de Gestão que apresentamos foi construído colaborativamente, da seguinte forma:

- Letícia & Leo Secchi realizaram escutas presenciais ou on-line em todos os Centros da Udesc e em setores da Reitoria. Nestas reuniões, os candidatos apresentavam os 4 Pilares para **Uma Nova Udesc** e faziam 4 questões relacionados aos problemas e soluções para o Centro/setor e para a Universidade no futuro. Os participantes falavam sobre os temas prioritários e apontavam soluções, enquanto todas as respostas eram anotadas em um formulário virtual. Ao fim da reunião, este formulário com as respostas era enviado para a equipe de consolidação do Plano de Gestão compartilhado.
- Um formulário para envio de sugestões ficou (e permanece) disponível para que pessoas da comunidade acadêmica pudessem enviar suas demandas ou soluções para que fossem consideradas para o Plano de Gestão.



- Foram colhidas mais de 400 sugestões para o Plano de Gestão.
- A equipe de consolidação do Plano de Gestão recebia as respostas vindas das escutas de Letícia & Leo Secchi e do formulário na página **Uma Nova Udesc**, e fazia uma primeira categorização do material, de acordo com os 4 Pilares e de acordo com o público-alvo de cada sugestão (alunos, professores, técnicos universitários ou institucional).

- A equipe de consolidação do Plano de Gestão passou para a etapa de tratamento do material colhido, fazendo a agregação de sugestões repetidas, descarte de algumas sugestões que já foram implementadas ou que se apresentam como inexequíveis e, por fim, apresentando uma lista com todas as sugestões.
- Letícia & Leo Secchi passaram então para a etapa final, que foi o de seleção das propostas e montagem dos 4 Programas Destaques, agregando sugestões em torno dos principais problemas recorrentes e prioritários para a Udesc. Para tanto, Letícia & Leo Secchi contaram com auxílio e aconselhamento de pessoal técnico e especializado em cada área, da equipe de comunicação, do núcleo político e do conselho estratégico da Chapa 20.
- Para objetivação da comunicação, foram elaborados:
 - folder impresso com as 20 Ações Coproduzidas do Plano de Gestão, sendo 5 ações para cada um dos Programas Destaques para os 4 Pilares: uma nova relação interna, uma nova relação externa, um novo

modelo de gestão e um novo rumo para a Udesc. No verso deste folder também foram apresentadas outras ações de destaque, também atreladas aos 4 Pilares.

- arquivo completo do Plano de Gestão Compartilhado (E-book em PDF), disponibilizado no site da campanha e para distribuição eletrônica, contendo todas os programas e ações prioritárias para **Uma Nova Udesc**, bem como propostas direcionadas a cada público-alvo: alunos, professores, técnicos universitários ou institucional.

Quer ainda contribuir? Tem alguma proposta que não apareceu no Plano de Gestão? Envie sua sugestão pelo site <https://www.udesc.br/umanovaudesc/plano>

Letícia & Leo Secchi continuam abertos para o diálogo e o aprimoramento das propostas, para que continuemos a construir juntos **Uma Nova Udesc!**

Boa Leitura!

OS 4 PILARES PARA A CONSTRUÇÃO DE # UMA NOVA UDESC ✓



UM NOVO
RUMO PARA
A UDESC



UM NOVO
MODELO
DE GESTÃO



UMA NOVA
RELAÇÃO
INTERNA



UMA NOVA
RELAÇÃO
EXTERNA

OS 4 PILARES PARA A CONSTRUÇÃO DE UMA NOVA UDESC

O modelo de universidade que vigorou até os dias atuais já cumpriu o seu papel. O mundo pós-pandemia, o advento de tecnologias digitais e sociais, os desafios sociais, econômicos, políticos e ambientais contemporâneos exigem que as Universidades sejam reinventadas. E isto não é diferente para a Udesc.

Letícia & Leo Secchi se apresentam para liderar o processo de construção de **Uma Nova Udesc**, que

certamente não será completado em uma gestão de 4 anos, mas que precisa criar o fundamento para esta construção, que terá 4 pilares:

#Uma nova relação interna que envolve valorizar as pessoas e humanizar as relações entre alunos, servidores e terceirizados em questões essenciais como qualidade de vida, ingresso e permanência estudantil, diversidade e inclusão social, o trabalho remoto, valorização salarial e do vale-alimentação dos servidores e um plano de carreira que seja estimulante para que todos tenham orgulho de vestir a camisa da Udesc.

#Uma nova relação externa que envolve um contato constante, perene e construtivo com o governo, Assembleia, ACADE, Fiesc, egressos e entre outros órgãos representativos da sociedade civil e do poder público.

#Um novo modelo de gestão que leve em conta a governança ágil, a transformação digital necessária para a Universidade, a gestão para resultados, a desburocratização e a simplificação de processos.

#Um novo rumo para a Udesc prevendo uma atualização das estratégias didáticas, a transformação com o ensino híbrido e a ampliação do EAD, a valorização da extensão e da pesquisa aplicada, uma comunicação moderna que atinja todos os públicos com inteligência e efetividade e a adoção dos ODS como parâmetro para que a universidade seja um farol da sustentabilidade, inovação e um instrumento para o desenvolvimento de Santa Catarina.



Para cada um desses 4 Pilares, a equipe Chapa 20 Letícia & Leo Secchi elaborou um Programa Destaque e mais uma série de ações que devem ser priorizados durante a gestão 2024 – 2028 da Udesc.



UM NOVO RUMO PARA A UDESC



UM NOVO RUMO PARA A UDESC

DIAGNÓSTICO

Historicamente a Udesc e todas as universidades públicas no Brasil não precisavam se preocupar com a procura de alunos pois o diferencial da gratuidade e da qualidade garantiam demanda. O problema que se apresentava era o contrário: selecionar a demanda através de um processo puramente meritocrático de ingresso que foi institucionalizado com o vestibular. Com o tempo este cenário mudou, com a expansão do número de universidades públicas e a quantidade de cursos, bem como com o avanço do ensino superior privado e comunitário, com os cursos EaD e com programas de subsídios ou bolsas parciais ou integrais. Também mudou o perfil do ingressante nas Universidades públicas, em geral, e na Udesc, em especial, com a instituição de políticas de cotas raciais, sociais e de estudantes de escola pública. Este novo perfil de estudante também apresenta novos desafios para a universidade, entre elas a permanência estudantil. Segundo dados do INEP, na Udesc a taxa de evasão em 2021 daqueles que entraram em 2017 está em 51%. Outro fator relevante é o declínio do “valor social do diploma”, em que muitos jovens resistem a dedicar quatro a cinco anos de suas vidas em busca de uma titulação, quando têm à disposição outras vias de ascensão social e financeira com cursos técnicos, ou de curta duração, ou com inserção direta no mercado de trabalho sem possuir diploma. Na pós-graduação também houve um declínio nos últimos 10 anos do número de vagas de trabalho para mestres e doutores, chegando este grau de formação a ter um nível de desemprego de 25%, maior que outras faixas de educação.

✓ UM NOVO RUMO PARA A UDESC



PROGRAMA DESTAQUE

SALA CHEIA

Visto o diagnóstico, uma série de medidas são necessárias para aumentar a demanda pelos cursos de graduação e garantir a permanência estudantil. Letícia & Leo Secchi acreditam que todas as medidas propostas, de maneira integrada, podem reverter esse quadro e reposicionar a Udesc como instituição chave para o desenvolvimento de Santa Catarina.

Medidas:

- Estabelecer parceria com o Governo do Estado para aprovação automática de estudantes do ensino médio de escolas públicas nos cursos da Udesc;
- Implementar um plano de atração e fixação de jovens nas cidades catarinenses nas quais a Udesc tem centros de ensino;
- Simplificar o processo seletivo para ingresso na graduação, e estabelecer um programa de pré-inscrição em fluxo contínuo para os ingressos semestrais nos cursos com menor demanda;
- Nanodiplomas: tendência mundial já implementada em universidades inovadoras (ex. Udacity) que consiste na emissão de certificados de módulos curriculares nas disciplinas da Udesc, para que alunos, servidores e comunidade do entorno possam ter capacitações de curta duração voltadas para o mercado de trabalho e a progressão funcional;

- Restaurante Universitário (RU) a preço popular e desburocratização do acesso e revisão dos valores e faixas de carência dos auxílios e subsídios para permanência estudantil.
- Investir anualmente 1% do orçamento da Udesc (aproximadamente R\$ 8 milhões anuais) em publicidade e propaganda, com *microtargeting* e direcionamento inteligente da comunicação para a atração de alunos de Santa Catarina e de outros estados, bem como para a revalorização e *branding* da marca Udesc
- Proposição dialogada com os departamentos e Direções de Ensino para estudo sobre a possível revisão da mudança de turno nos cursos que tenham baixa demanda, e organização dos cronogramas semanais das disciplinas, para que sejam evitadas “janelas” de horários, para que os estudantes possam compatibilizar melhor as jornadas de trabalho/estágio com a jornada de estudos.
- Proposição dialogada com os departamentos e Direções de Ensino para estudo sobre a transição de algumas disciplinas da graduação para a modalidade EaD (até 40% conforme legislação atual), especialmente aquelas disciplinas de caráter teórico ou que não exijam presença física em sala de aula, para que os estudantes possam compatibilizar melhor vida pessoal e estudo.
- Proposição dialogada com os centros para avançarmos no ensino híbrido, respeitando a regulamentação que será expedida pelos órgãos competentes
- Capacitação permanente dos professores em estratégias didáticas inovadoras, para que os professores transitem para um papel de mediadores da busca ativa do conhecimento e que os alunos treinem habilidades e recebam conteúdos de maneira engajada e proativa.

- Reformas dos espaços de sala de aula (ex. Espine) e dos ambientes virtuais de aprendizagem (Ex. Moodle), para que os alunos sejam estimulados a interagirem com seus colegas, realizarem trabalhos em equipe, buscarem conhecimento utilizando inteligência artificial e todas as ferramentas informáticas de apoio ao docente.
- Qualifica Udesc: ampliação e qualificação deste programa que deu certo na Udesc, para atender as demandas prioritárias dos centros com relação ao ensino, pesquisa, extensão e gestão administrativa.
- Estimular a transformação do conhecimento científico em novos produtos e soluções em tecnologia de interesse da sociedade e do setor produtivo, bem como fortalecer a inovação;
- Integrar os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) nas ações e estratégias institucionais de sustentabilidade da Udesc;



UM NOVO MODELO DE GESTÃO





UM NOVO MODELO DE GESTÃO

DIAGNÓSTICO

Na maioria das organizações públicas brasileiras, assim como na Udesc, o modelo de gestão pública é burocrático, derivado de um paradigma racional-legal weberiano. Isto significa que a gestão pública da Udesc ainda dá ênfase aos controles ex ante de procedimentos e formalidades, a gestão de pessoas pautada no controle de pontualidade e assiduidade, o princípio da desconfiança do agente público e de seus usuários. Em organizações públicas brasileiras e do exterior, o modelo de gestão burocrático tem sido substituído pela nova gestão pública (pautada em controle de resultados), pela governança pública (pautada pela articulação dos agentes e pela transparência) e pela transformação digital (introdução de TICs na área fim e na área meio). Hoje, estrutura de governança da Udesc é composta por Conselhos, Câmaras especializadas, colegiados, comissões, além dos órgãos executivos atrelados ao gabinete do Reitor, pró-reitorias, direções, coordenações e chefias. O modelo de aprovação normativa na Udesc demanda um excedente de trabalho técnico e docente, com relatos, pareceres, vistas, aprovações em sucessivas etapas que podem, em situações normais, demandar mais de um ano de tramitações. A sobrecarga burocrática imputada a técnicos universitários e docentes suga energia organizacional, desestimula a inovação e atrasa as reformas curriculares, a celebração de convênios, os projetos e obras e qualquer iniciativa de mudança organizacional. Em síntese, o modelo de gestão da Udesc está formatado para a manutenção do *status quo*, e não para a inovação.

✓ UM NOVO MODELO DE GESTÃO



PROGRAMA DESTAQUE

GOVERNANÇA ÁGIL

Visto o diagnóstico, uma série de medidas são necessárias para alterar o modelo de gestão da Udesc para que tenhamos uma redução drástica da carga administrativa e do tempo de tramitação dos processos, estímulo à inovação e à flexibilidade e a customização normativa às características peculiares de cada função universitária. Letícia & Leo Secchi acreditam que todas as medidas propostas, de maneira integrada, podem reverter esse quadro e reposicionar a Udesc como instituição ágil, inovadora, em que as pessoas dediquem mais tempos para conteúdos úteis e menos tempos para controles e formalismos.

Medidas:

- Realizar a aprovação de um pacote emergencial de revisões normativas (“faxina burocrática”) visando a desburocratização de processos;
- Reestruturar os conselhos: voltar a termos apenas 3 conselhos superiores: CONSUNI, CONSAD E CONSEPE;
- Revisão dos quantitativos de membros nos Conselhos Superiores: diminuição dos quantitativos de membros de maneira dialogada e democrática para garantir a representatividade dos centros e das categorias (docentes, técnicos, estudantes);
- Aprovação por *default* de processos em todas as instâncias;
- Realizar a integração de sistemas acadêmicos e administrativos, para que sejam superadas as múltiplas inserções de informações e possam ser gerados dados, indicadores e inteligência para comunicação social e relações públicas;

- Elevar o setor de Tecnologia da Informação para sua função estratégica para a transformação digital que a Universidade irá passar nos próximos anos;
- Transformar a Procuradoria Jurídica (PROJUR) em órgão consultivo estratégico para a desburocratização, para que os Procuradores possam dedicar seus tempos para pesquisa de formas criativas e seguras que viabilizem as demandas do gabinete do Reitor, das Pró-Reitorias e das Direções de Centro.
- Promover a volta do Prêmio Simplifica Udesc, para que estudantes e servidores sejam premiados por ajudarem a identificar burocracias desnecessárias e sugerir as ações de modernização administrativa prioritárias para a universidade;
- Realizar experimentações normativas a tempo e escopo determinado, com objetivo de pré-testar instruções e resoluções e aprender com erros e acertos, e assim customizar com segurança para cada setor o perfil normativo inovador que atenda as especificidades (ex. trabalho remoto, nanodiplomas, etc).
- Construção colaborativa de instruções normativas, de maneira dialogada com os Centros e setores;
- Criação de espaços e momentos para compartilhamento de aprendizado entre Centros e setores, para que a experiência e as boas práticas circulem lateralmente;
- Terceirização e/ou contratação de assessoria profissional especializada para uma série de atividades que encontram gargalos nos setores administrativos da Udesc: serviço de bem-estar integral (psicologia, enfermagem, fisioterapia), comunicação digital e *branding*, revisão de PPC dos cursos (consultoria para facilitação e inovação), organização de eventos, relações governamentais, transportes.
- Superávit zero: distribuição de recursos no início do exercício aos centros e elaboração de Projetos Plurianuais de Investimento por Centro;

- Contratação de obras por Regime Diferenciado de Contratação (RDC), para permitir que a empresa contratada pelo projeto da obra também possa realizar a execução da mesma (previsto na nova lei de licitações e já adotado pela Secretaria de estado da Administração - SEA);
- Implantação da gestão para resultados, para que a comunidade acadêmica possa monitorar o cumprimento do Plano de Gestão.



UMA NOVA RELAÇÃO INTERNA



UMA NOVA RELAÇÃO INTERNA

DIAGNÓSTICO

No século XXI, e especialmente após a pandemia da Covid-19, proliferaram pelo mundo novas formas de organização do trabalho, novas formas de ensino, e uma intensificação de casos de ansiedade, depressão, burnout, e tantos outros distúrbios que fazem com que as pessoas desistam ou troquem abruptamente seus vínculos organizacionais e sociais. Os servidores de uma instituição de ensino superior mantinham vínculos de longo prazo e só mudavam sua filiação empregatícia em casos excepcionais. Nos tempos atuais, técnicos administrativos e docentes possuem relações mais fluidas com as universidades, podendo trocar de emprego caso passem em outro concurso ou encontrem um novo rumo profissional mais adequado do ponto de vista salarial e de benefícios e convívio humano. Também é perceptível a mudança no perfil dos alunos das universidades públicas, suas prioridades e necessidades. Nos tempos atuais, é crescente a diversidade do corpo discente em características de gênero, raça, orientação sexual, perfil socioeconômico. Também não devem ser mais tolerados casos de assédio, racismo, machismo, capacitismo, bullying, discriminação de gênero ou de qualquer espécie. As pautas da inclusão, diversidade e justiça social não estão mais às margens da universidade, mas dentro delas.

✓ UMA NOVA RELAÇÃO INTERNA



PROGRAMA DESTAQUE

**UDESC FEITA
DE PESSOAS**

Visto o diagnóstico, uma série de medidas são necessárias para atualizar as relações de trabalho, valorizar o servidor e acolher os estudantes de uma maneira empática e inclusiva. Letícia & Leo Secchi acreditam que Uma Nova Udesc deve colocar as pessoas em primeiro lugar, de maneira humana e integradora de maneira a fazer da Udesc um ótimo lugar para trabalhar, fazer carreira, transformar-se enquanto aluno e manter vínculos sociais de significado.

Medidas:

- Unir forças entre gestão, associações e sindicatos dos servidores da Udesc para juntos reivindicarmos recomposição salarial e atualização anual do Valor Referencial de Vencimentos (VRV) e o Vale-alimentação, fazendo prevalecer a autonomia da Udesc;
- Implantar o trabalho remoto de maneira decisiva, articulada, que seja sensível aos contextos de cada setor, que aprimore a aferição de desempenho das equipes ao mesmo tempo que melhore a conciliação de vida e trabalho do servidor;
- Lutar para a institucionalização da jornada diária de 6 horas, vigente há 20 anos na administração pública estadual, mas ainda precária do ponto de vista normativo;

- Promover a simplificação das carreiras dos Técnicos Universitários, a paridade de percentuais de progressão, adição de faixas de promoção e flexibilizar para todos os segmentos técnicos os requisitos para progressões nas carreiras, privilegiando cursos de curta duração e com aplicação direta no ambiente de trabalho;
- Flexibilizar os requisitos para progressão docente, para que os avanços para as classes de Professor Associado e Professor Titular contemplem esforço e resultado demonstrado nas áreas de extensão, ensino de graduação, gestão, além das atuais relativas a pesquisa e pós-graduação.
- Revisar a Resolução 029/2009 que trata da ocupação docente, de maneira a estimular o ensino de graduação, atividades de extensão e pesquisa, além de permitir que professores substitutos também possam realizar orientações de monografias de conclusão de curso (TCC);
- Criar a Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis, Diversidade e Inclusão (PRAEDI), para que a Udesc dê conta das crescentes demandas relacionadas à permanência estudantil, bolsas, RU, além de temas como diversidade inclusão de docentes, técnicos e discentes;
- Transformar a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPPG) em duas: Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação e Pró-Reitoria de Pós-Graduação, para que o âmbito da pesquisa e inovação tenha destaque em Uma Nova Udesc e que o âmbito da Pós-Graduação tenha estrutura suficiente para dar suporte aos quase 60 cursos de mestrado e doutorado, além da expansão da pós-graduação lato sensu.
- Expandir serviço de bem-estar integral e saúde (psicologia, enfermagem, fisioterapia, etc) para servidores e alunos;

- Realização de concurso público de docente e técnicos para preencher as vagas disponíveis no nosso Plano de Carreiras e revisar as normas que definem as vagas de novos servidores;
- Pacificação dos Conselhos e diálogo construtivo e permanente com sindicatos, associações e representações estudantis em prol dos pleitos institucionais;
- Integrar as pessoas, com acolhimento de boas-vindas de alunos e servidores, preparação para a aposentadoria e confraternização anual de Volta pra Casa com egressos e ex-servidores;
- Cuidados e acolhimento permanente dos estudantes e servidores.



UMA NOVA RELAÇÃO EXTERNA



UMA NOVA RELAÇÃO EXTERNA

DIAGNÓSTICO

Apesar de ter quase 60 anos, a Udesc ainda está em processo de institucionalização de sua marca, seu reconhecimento social e de seu papel fundamental para o desenvolvimento do estado de Santa Catarina. Os esforços de relações públicas, marketing e comunicação estratégica sempre trouxeram resultados positivos. No entanto, o mundo contemporâneo dinâmico, o ambiente político brasileiro, as redes sociais e novas formas de apresentação do conteúdo, exigem da Udesc um reposicionamento de sua relação externa, com chave em alguns fatores: 1) Superar a abordagem pontual, personalística e reivindicatória de relação política com o governo, com a Assembleia Legislativa e com as instituições governamentais, para uma abordagem contínua, institucionalizada e de parceria. 2) Complementar a abordagem interna de comunicação institucional, com a abordagem externa, centrada em conteúdos, formatos e mídias modernas, para chegarmos ao conceito de comunicação 360 graus. 3) Superar uma abordagem tímida de apresentação dos resultados de ensino, pesquisa, extensão e gestão, para uma abordagem ousada de investimento na comunicação de tudo o que a Udesc faz com a comunidade, com vistas ao branding da marca Udesc perante a comunidade acadêmica, egressos, governo, classe política e instituições sociais e empresariais.

✓ UMA NOVA RELAÇÃO EXTERNA



PROGRAMA DESTAQUE

COMUNICAÇÃO 360°

Visto o diagnóstico, uma série de medidas são necessárias para aumentar a visibilidade da Udesc, seus cursos, seus projetos de ensino, pesquisa e extensão, além de estabelecer uma relação de cooperação com entidades governamentais e sociais. Letícia & Leo Secchi acreditam que todas as medidas propostas, de maneira integrada, podem aumentar a demanda pelos cursos de graduação e pós-graduação da Udesc, dar visibilidade à pesquisa aplicada e a extensão comunitária, e fazer a sociedade perceber sua posição estratégica em Santa Catarina, garantindo a sua Autonomia.

Medidas:

- Investir anualmente 1% do orçamento (R\$ 8 milhões) em publicidade e propaganda;
- Contratar consultoria especializada em mídias digitais e *microtargeting* para alcançar nossos públicos-alvo com mais efetividade;
- Ampliar e capacitar as equipes a Secretaria de Comunicação (SECOM), das rádios e dos núcleos de comunicação dos Centros;
- Estruturar a divulgação científica e de extensão para ampliar o conhecimento da sociedade sobre a importância de nossas ações;
- Criar a Secretaria de Relações Institucionais e se necessário, contratar serviço especializado de Relações Públicas (RP), para que a Udesc esteja sempre presente no parlamento catarinense, na relação perene com o governo estadual, com as entidades sociais, com o sistema ACADE e, assim, pautar a Udesc nos fóruns

estaduais, bem como antecipar medidas que afetem o futuro de nossa universidade.

- Criar a Secretaria de Indicadores e Inteligência, aliado a integração dos sistemas de ensino, pesquisa, extensão, pós-graduação e gestão, para que tenhamos uma gestão profissional dos dados e que possamos fazer avaliação custo-benefício, avaliação custo-efetividade, e avaliação de impacto de todas as ações da universidade, como munição argumentativa, design informacional e inteligência para nosso relacionamento externo. Tal Secretaria também servirá para emissão de relatórios de gestão e manutenção da transparência para os ambientes internos e externos da Universidade;
- Fazer valer a Autonomia da Udesc de forma permanente e efetiva, lutando pela aprovação da nossa Lei Orgânica;
- Fortalecer os programas de apoio ao ensino, pesquisa e extensão para aprimorar o desenvolvimento acadêmico e científico, visando fortalecer a relação com a sociedade;
- Incentivar a internacionalização da Udesc, renovando e promovendo novos convênios com Universidades estrangeiras com vistas à dupla titulação;
- Contratar serviço de consultoria de *endomarketing* para valorização da marca junto aos alunos e servidores, em parceria com entidades estudantis e de servidores;
- Aproveitar o aniversário de 60 anos da Udesc para realizar uma campanha histórica de institucionalização da marca Udesc perante seu público interno, externo, no Brasil e no exterior;
- Reativar o Alumni Udesc, uma política estruturada de mapeamento dos egressos, e criação de diretrizes para realização de eventos nos Centros voltados aos ex-alunos da universidade;
- Realizar mega-evento anual Volta pra Casa (*homecoming*), para congregar alunos, servidores, egressos e aposentados, com atividades culturais e gastronômico, com a participação especial de autoridades locais e estaduais;

**#UMA
NOVA
UDESC** ✓

PLATAFORMA POR SEGMENTO (COMUNIDADE ACADÊMICA E TEMÁTICA)

Nas próximas páginas você encontra os programas e ações do Plano de Gestão 2024 - 2028 organizados de acordo com segmento acadêmico (docentes, técnicos universitários, estudantes) e de acordo com área temática de atuação (ensino, pesquisa, extensão, etc).

ÍNDICE



Clique nos títulos ao lado para acessar as propostas

[PROPOSTAS PARA **DOCENTES**](#)

[PROPOSTAS PARA **TÉCNICOS UNIVERSITÁRIOS**](#)

[PROPOSTAS PARA **ESTUDANTES**](#)

[PROPOSTAS PARA **O ENSINO**](#)

[PROPOSTAS PARA **PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO**](#)

[PROPOSTAS PARA **EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA**](#)

[PROPOSTAS PARA **DIVERSIDADE, INCLUSÃO E PERTENCIMENTO**](#)

[PROPOSTAS PARA **OFERTA DE REFEIÇÕES NOS CAMPUS**](#)

[PROPOSTAS PARA **ARTE E CULTURA**](#)

[PROPOSTAS PARA **ESPORTE UNIVERSITÁRIO, SAÚDE E LAZER**](#)

[PROPOSTAS PARA **PROMOÇÃO DO BEM-ESTAR ANIMAL \(CÃES e GATOS\)**](#)

[PROPOSTAS PARA **GESTÃO**](#)

[PROPOSTAS PARA **AUTONOMIA, COMUNICAÇÃO E RELAÇÃO INSTITUCIONAL**](#)

[PROPOSTAS PARA **INOVAÇÃO**](#)

[PROPOSTAS PARA **SUSTENTABILIDADE**](#)

[PROPOSTAS PARA **INTERNACIONALIZAÇÃO**](#)

[PROPOSTAS PARA **O DESENVOLVIMENTO REGIONAL CATARINENSE**](#)

✓ PROPOSTAS PARA DOCENTES

PROPOSTA	PILAR	PROGRAMA	PROJETO
Correção da defasagem acumulada e novos ganhos reais nos vencimentos atrelados aos valores do VRV – Valor Referencial de Vencimento e do auxílio alimentação	Uma Nova Relação Interna	Udesc Feita por Pessoas	Correção de Perdas e Retomada de Ganhos Salariais
Viabilizar a institucionalização do pagamento de gratificação de dedicação integral – GDI para docentes em estágio probatório			
Revisão dos valores das FCs – Funções de Confiança e aprovação de novos critérios de distribuição a partir de análises técnicas			
Pagamento dos valores da FC para servidores em substituição aos titulares em cargos de chefia com FC, em caso de usufruto de férias e licenças			
Estudar a criação de FC para vice-chefes de departamento ou a separação entre chefia e coordenação de departamentos para que ambas as funções tenham responsabilidades delimitadas e compartilhadas			Revisão do Plano de Carreiras

Adoção de permanente revisão do Plano de Carreiras, visando o aperfeiçoamento das carreiras, quadro de pessoal, cargos, funções e dos vencimentos	Uma Nova Relação Interna	Udesc Feita por Pessoas	Revisão do Plano de Carreiras
Qualificar os protocolos de denúncia e apoio à comunidade acadêmica em situações de assédio, discriminação e preconceito, assegurando a confidencialidade, assessoramento jurídico e o estabelecimento do devido processo no âmbito da universidade			
Buscar junto ao governo o reajuste do valor das diárias			
Viabilizar a criação da Classe de Professor Titular Sênior, voltada para professores com tempo de aposentadoria e interesse em permanecer exercendo atividades em ações de extensão, pesquisa e na pós-graduação (sem necessariamente manter vínculo com a graduação)			

<p>Revisar a Política de Progressão da Classe de Professor Adjunto para Associado e de Associado para Titular, flexibilizando o acesso aos professores da Udesc que tenham atividades de excelência na extensão, ensino e na gestão, e que respeite aspectos de produção global da carreira e produtividade docente</p>	<p>Uma Nova Relação Interna</p>	<p>Udesc Feita por Pessoas</p>	<p>Progressão Docente</p>
<p>Aprovar nova resolução de ocupação docente, aperfeiçoando os índices de alocação de carga horária nas áreas finalísticas e na administrativa, visando valorizar os diferentes perfis profissionais adaptados às novas demandas de indissociabilidade de ensino de graduação e pós-graduação, pesquisa e extensão</p>			

Definição de diretrizes para a alocação de carga horária no PTI em cursos institucionais e da UAB UDESC, visando garantir a qualidade e isonomia de tratamento dos discentes do ensino à distância	Uma Nova Relação Interna	Udesc Feita por Pessoas	Revisão do Plano de Ocupação Docente
Implementar o Plano de Trabalho Individual Digital (PTI Digital)			Licenças
Viabilizar a implantação de auxílio creche para servidores			Realização de Concursos Públicos/Processos Seletivos/Movimentação e Readaptação Funcional de Servidores
Reformular a Resolução que instituiu o sistema contínuo de priorização de vagas para concurso público docente na Udesc			
Criar quadro de referência do corpo funcional de servidores da Udesc (ativos e em processo de aposentadoria), visando suprir em condição programada e periódica por concurso as vagas de docentes em caráter permanente			
Desburocratizar os procedimentos e atribuições setoriais na universidade na realização de concursos públicos, processos seletivos, movimentação e readaptação funcional de servidores	Uma Nova Relação Interna	Udesc Feita por Pessoas	Realização de Concursos Públicos/Processos Seletivos/Movimentação e Readaptação Funcional de Servidores
Ampliar o rol de atividades das quais os professores substitutos podem assumir de maneira a atender as reais necessidades da Udesc			Realização de Concursos Públicos/Processos Seletivos/Movimentação e Readaptação Funcional de Servidores

Desenvolver um programa de valorização docente de apoio para as novas metodologias didáticas, relações inter-geracionais e atendimento de necessidades especiais advindas dos discentes	Uma Nova Relação Interna	Udesc Feita por Pessoas	Realização de Concursos Públicos/Processos Seletivos/Movimentação e Readaptação Funcional de Servidores
Contratar serviço de equipe multiprofissional de bem-estar integral e saúde para alunos e servidores da Udesc		Mais Saúde	Saúde da Comunidade Acadêmica
Elaborar sob a coordenação do CRH - Coordenadoria de Recursos Humanos e CDH - Coordenadoria de Desenvolvimento Humano o Novo PDH – Programa de Desenvolvimento Humano da Udesc, aperfeiçoando os objetivos, as dimensões e projetos de ação, as estratégias e as atribuições das coordenadorias na nova política de gestão de pessoas	Um Novo Modelo de Gestão	Governança Ágil	PDH – Novo Programa de Desenvolvimento Humano da UDESC

✓ PROPOSTAS PARA TÉCNICOS UNIVERSITÁRIOS

PROPOSTA	PILAR	PROGRAMA	PROJETO
Correção da defasagem salarial acumulada e novos ganhos reais nos vencimentos atrelados aos valores do VRV – Valor Referencial de Vencimento e do auxílio alimentação	Uma Nova Relação Interna	Udesc Feita por Pessoas	Correção de Perdas e Retomada de Ganhos Salariais
Buscar junto ao governo o reajuste do valor das diárias			
Manutenção e viabilização de medidas salariais compensatórias, sob a forma de abono, adicional de plantão, gratificação ou pagamento de horas extras para pessoal de Tecnologia de Informação (TI) e áreas para atendimento emergencial			
Viabilizar a criação de gratificação por responsabilidade técnica na área de engenharia, projetos e obras			
Aplicação do piso salarial para profissionais de área específicas de atuação, como os engenheiros			
Revisão dos valores das FCs – Funções de Confiança e aprovação de novos critérios de distribuição a partir de análise técnicas			

Pagamento dos valores da FC para servidores em substituição aos titulares em cargos de chefia com FC, em caso de usufruto de férias e licenças	Uma Nova Relação Interna	Udesc Feita por Pessoas	Correção de Perdas e Retomada de Ganhos Salariais
Buscar a ampliação do teto da hora extra para motoristas da Udesc para até 240 horas por semestre			Revisão do Plano de Carreiras
Atualizar o Plano de Carreiras nas definições e atribuições dos cargos, em favor da simplificação das categorias, paridade de percentuais de progressão, adição de faixas de promoção e/ou progressão e qualificação dos direitos e benefícios do quadro de pessoal da Udesc			
Qualificar os protocolos de denúncia e apoio à comunidade acadêmica em situações de discriminação e preconceito, assegurando a confidencialidade, assessoramento jurídico e o estabelecimento do devido processo no âmbito da universidade			

Flexibilizar o processo de promoção e progressão, através de cursos de capacitação de curta ou média duração, além de titulação (graduação e pós-graduação) e tempo e desempenho	Uma Nova Relação Interna	Udesc Feita por Pessoas	Progressão dos Técnicos Universitários
Buscar a institucionalização das 6 (seis) horas de jornada de trabalho para os técnicos universitários da Udesc			Jornada de Trabalho dos Técnicos Universitários
Viabilizar a implantação de auxílio creche para servidores			Licenças
Institucionalizar o trabalho remoto na Udesc, conforme as especificidades do setor e da atividade desenvolvida, visando aumentar a flexibilidade e a eficiência no ambiente de trabalho			Trabalho Remoto

<p>Buscar sistemas de facilitação e barateamento do trabalho remoto, a exemplo do uso da tecnologia de Voz sobre IP (VOIP) e de redirecionamento, o Siga-me</p>	<p>Uma Nova Relação Interna</p>	<p>Udesc Feita por Pessoas</p>	<p>Trabalho Remoto</p>
<p>Regulamentar um sistema contínuo de priorização de vagas para concurso público de técnicos universitários</p>			<p>Realização de Concursos Públicos/Processos Seletivos/Movimentação e Readaptação Funcional de Servidores</p>
<p>Criar quadro de referência do corpo funcional de servidores da Udesc (ativos e em processo de aposentadoria), visando suprir em condição programada e periódica por concurso de técnicos universitários</p>			
<p>Desburocratizar os procedimentos e atribuições setoriais na universidade na realização de concursos públicos, processos seletivos, movimentação e readaptação funcional de servidores</p>			

Modernizar as práticas de movimentação e readaptação funcional de servidores a partir da valorização das habilidades, conhecimentos, formação e questões de saúde dos técnicos universitários	Uma Nova Relação Interna	Udesc Feita por Pessoas	Realização de Concursos Públicos/Processos Seletivos/Movimentação e Readaptação Funcional de Servidores
Compatibilizar potencialidades e habilidades individuais dos técnicos universitários para o melhor desempenho das atividades institucionais			
Criar políticas, programas e/ou ações para o enfrentamento da desigualdade de alocação de pessoal técnico, que reflete na sobrecarga de trabalho, disfunção e redefinição do número de técnicos universitários nos setores da instituição			

<p>Ordenar e incrementar a oferta de vagas em cursos de capacitação organizados a partir da própria estrutura de ensino e do corpo de servidores da própria Udesc, formação in company, através do novo Programa de Apoio à Capacitação dos Técnicos (PROCAPT), que continuará a apoiar a participação em cursos e eventos externos à universidade</p>	<p>Uma Nova Relação Interna</p>	<p>Udesc Feita por Pessoas</p>	<p>Programa de Formação Permanente dos Técnicos Universitários</p>
<p>Estimular que os servidores técnicos possam ingressar em cursos de pós-graduação da Udesc (lato sensu e stricto sensu) para fins de complementação de sua formação, atuação profissional e progressão no plano de carreiras</p>			

Contratar serviço de equipe multiprofissional de bem-estar integral e saúde para alunos e servidores da Udesc	Uma Nova Relação Interna	Mais Saúde	Saúde da Comunidade Acadêmica
Elaborar sob a coordenação do CRH - Coordenadoria de Recursos Humanos e CDH - Coordenadoria de Desenvolvimento Humano o Novo PDH – Programa de Desenvolvimento Humano da Udesc, aperfeiçoando os objetivos, as dimensões e projetos de ação, as estratégias e as atribuições das coordenadorias na nova política de gestão de pessoas	Um Novo Modelo de Gestão	Governança Ágil	PDH – Novo Programa de Desenvolvimento Humano da UDESC

✓ PROPOSTAS PARA ESTUDANTES

PROPOSTA	PILAR	PROGRAMA	PROJETO
Viabilizar a criação da Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis, Diversidade e Inclusão – PRAEDI	Uma Nova Relação Interna	Udesc Feita de Pessoas	AE – Assuntos Estudantis
Atualizar e aprovar a Política de Assuntos Estudantis da Udesc			
Criar o Restaurante Universitário do CAV / Udesc Lages			
Buscar a instalação de Restaurantes Universitários (RU) em todos os centros da Udesc, de maneira a incluir nos projetos arquitetônicos de obras em projeção ou andamento para que tenham espaço de convivência e alimentação			
Desenvolver o Programa de Apoio a Eventos Estudantis, com apoio das Direções dos Centros para fomento a ações realizadas pelas entidades estudantis.			

<p>Aperfeiçoar o Programa de Assistência Prioritária para acompanhamento educacional dos estudantes público-alvo da educação especial (pessoas com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento, altas habilidades/superdotação) e com necessidades educacionais específicas</p>	<p>Uma Nova Relação Interna</p>	<p>Udesc Feita de Pessoas</p>	<p>AE – Assuntos Estudantis</p>
<p>Ampliar (quantitativos e valores) e facilitar (desburocratizando) o acesso ao Programa de Auxílio Financeiro aos Estudantes (PRAFE), como a oferta de subsídio refeição, auxílio moradia, alimentação, transporte e apoio didático-pedagógico, destinados aos estudantes com vulnerabilidade social comprovada, visando à inclusão social na educação superior</p>			
<p>Instituir o auxílio creche como parte integrante do PRAFE</p>			
<p>Ampliar e facilitar o acesso aos Programas Universais, destinados aos estudantes em geral e não condicionados por seleção socioeconômica, nas áreas de saúde, qualidade de vida, atenção social, inclusão digital, atendimento pedagógico, acadêmico e psicossocial, bem como esporte, cultura e lazer, contribuindo para a permanência no curso e na sua conclusão, além da integração estudantil</p>			
<p>Contratar serviço de equipe multiprofissional de bem-estar integral e saúde para alunos e servidores da Udesc</p>			

<p>Buscar fontes externas de recursos destinados a assistência estudantil, a exemplo do Pnaest – Programa de Assistência Estudantil para Instituições de Ensino Superior Públicas Estaduais, bem como estimular a criação de programa estadual de assistência estudantil, promovendo a discussão da matéria na ALESC e Governo do Estado</p>	<p>Uma Nova Relação Interna</p>	<p>Udesc Feita de Pessoas</p>	<p>AE – Assuntos Estudantis</p>
<p>Organizar juntamente com as entidades estudantis fóruns de discussão locais sobre a política e as ações na área de assuntos estudantis</p>			
<p>Fortalecimento e ampliação, em conjunto com os centros, da política de oferta de refeições para os estudantes, através da execução de plano de criação e modernização de RUs e aparelhos de alimentação e nutrição, garantindo alimentação saudável a preço popular</p>	<p>Um Novo Rumo para a Udesc</p>	<p>Refeição nos Campi</p>	<p>Refeição Saudável a preço popular</p>
<p>Atualização dos valores do PRAFE, seus quantitativos, assim como otimização e desburocratização de critérios de acesso aos benefícios com a participação ativa da comunidade acadêmica</p>			

Criação de carteirinha digital do RU, expondo créditos, cardápios e avaliação dos serviços	Um Novo Rumo para a Udesc	Refeição nos Campi	Refeição Saudável a preço popular
Estímulo e apoio institucional a iniciativas nos Centros e Reitoria de ações de atenção, respeito, promoção, emancipação, defesa e garantia de direitos, saúde e formação de mulheres (alunas e servidoras) na comunidade acadêmica da Udesc	Uma Nova Relação Interna	Udesc Cidadã	Udesc Mulher
Incentivo à criação e fortalecimento de entidades estudantis, capítulos estudantis, ligas acadêmicas da saúde, empresas juniores e atléticas.	Uma Nova Relação Interna	UDESC Feita de Pessoas	AE - Assuntos Estudantis

Integrar as pessoas, com Mega Evento de boas-vindas aos calouros	Uma Nova Relação Interna	Udesc Cidadã	Acolhimento da Comunidade Acadêmica
Viabilizar a criação do Programa Institucional de Mentoria para Estudantes da Udesc, com base na experiência do CCT e programas consagrados de mentoria em instituições de ensino superior brasileiras e estrangeiras, para fins de facilitar a inserção profissional			
Ampliar e melhorar o suporte e acolhimento dos alunos nos campi da Udesc, como no Centro de Convivência, Ginásio, Biblioteca, dentre outros espaços físicos			
Fazer valer os efeitos da atual Política de Inclusão da Udesc (Resolução N° 017/2009 – CONSUNI) e atualizá-la, a partir da perspectiva da interculturalidade instituir a integração à Universidade de sujeitos marcados por atributos identitários, promover a representação positiva desses sujeitos nas políticas de ensino, pesquisa e extensão, assim como a incorporação curricular da história, cultura e singularidades desses grupos			
Retomar a campanha “Faça da Udesc um local livre de assédios”, que abarca temas como racismo, <i>bullying</i> , homofobia, assédios e discursos de ódio na internet, objetivando conscientizar, sensibilizar e combater os diversos tipos de violências presentes no ambiente universitário			Diversidade e Inclusão

Qualificar os protocolos de denúncia e apoio à comunidade acadêmica em situações de discriminação e preconceito, assegurando a confidencialidade, assessoramento jurídico e o estabelecimento do devido processo no âmbito da universidade	Uma Nova Relação Interna	Udesc Cidadã	Diversidade e Inclusão
Ampliar a oferta de vagas e de bolsas de extensão pré-vestibular (20h) realizado por estudantes da Udesc, com vistas a qualificar o Programa Pré-Vestibular Comunitário da UDESC			
Ampliar a oferta de atividades culturais nos campi da Udesc	Uma Nova Relação Interna	Mais Cultura	PROCultura

Promover o Projeto Misturada – Música no Campus, em todos os centros da Udesc, bem como consolidar o trabalho musical de alunos e egressos da universidade com o Festival de Bandas da Udesc	Uma Nova Relação Interna	Mais Cultura	PROcultura
Aprovar a Política de Esporte Universitário da Udesc		Mais Saúde	Esporte na Universidade
Organizar a Liga das Atléticas e o Comitê Institucional do esporte universitário			
Instituir a bolsa atleta e o Programa de Apoio ao esporte universitário (PROES)			
Fortalecer em todos os campi da Udesc o desenvolvimento do esporte universitário em suas duas manifestações: esporte de rendimento e esporte de participação			
Viabilizar junto aos centros as estruturas para treinamento e competições esportivas (construção e parcerias)			

Ampliar e qualificar o JIUDESC com inovações no formato dos jogos, novas modalidades esportivas, festas temáticas, novas formas de divulgação etc, através da atuação de equipe de trabalho experiente e motivada	Uma Nova Relação Interna	Mais Saúde	Esporte na Universidade
Prestar orientação técnica e suporte administrativo às Atléticas para o desenvolvimento de suas funções			

<p>Apoiar a criação e qualificação de empresas juniores, em parceria com a FEJESC – Federação das Empresas Juniores de SC e Brasil Jr – Confederação Brasileira de Empresas Juniores, buscando a liderança como instituição de ensino superior estadual mais empreendedora do Brasil, segundo o Ranking de Universidades Empreendedoras (RUE)</p>	<p>Um Novo Rumo Para a Udesc</p>	<p>Extensão em Ação</p>	<p>Seguimentos PROEX</p>
<p>Participar da organização de eventos em parceria com as EJs da Udesc, como o Congresso Catarinense de Empresas Juniores (ConCEJ), o Se Joga na Rede, o Encontro de Empresas Juniores da Udesc e a Conferência Mundial de Empresas Juniores – Junior Enterprise World Conference (Jewc)</p>		<p>Avança Pesquisa e Pós-Graduação</p>	<p>Qualifica Pós-Graduação</p>
<p>Manter o estímulo às crescentes ações de inclusão e apoio à permanência estudantil pelos programas de pós-graduação da UDESC</p>		<p>Novas Fronteiras</p>	<p>Internacionalização</p>
<p>Fomentar o programa de Doutorado-sanduíche da Udesc (PDSE/UDESC) para que os estudantes de doutorado possam cursar disciplinas, atividades de pesquisa e/ou estágio no exterior (Resolução N° 038/2023 – CONSUNI)</p>			
<p>Propor o intercâmbio virtual, sem a necessidade de deslocamento físico, como forma de modalidade internacional, possibilitando aos estudantes experenciar a diversidade linguística, cultural e científica a partir de atividades colaborativas com instituições internacionais parcerias</p>			

Aumentar o número de bolsas PROME, Incentivando a mobilidade e intercâmbio acadêmico para o exterior	Um Novo Rumo Para a Udesc	Novas Fronteiras	Internacionalização
--	---------------------------	------------------	---------------------

✓ PROPOSTAS PARA O ENSINO

PROPOSTA	PILAR	PROGRAMA	PROJETO
Estabelecer parceria com o Governo do Estado para aprovação automática de alunos do ensino médio de escolas públicas para cursos de graduação de baixa demanda	Um Novo Rumo Para a Udesc	Sala Cheia	Ensino em Novo Tempo
Implementar um plano de atração e fixação de jovens nas cidades catarinenses nas quais temos centros da Udesc			
Nano-diplomas: emitir certificados de módulos curriculares nas nossas disciplinas para que os alunos, servidores e as pessoas da comunidade possam ter capacitações de curta duração voltadas ao mercado de trabalho			
Realizar um programa estruturado de capacitação dos docentes em estratégias didáticas emergentes para a fluência digital, personalização e contextualização da aprendizagem, aprendizagem colaborativa e das metodologias criativas, imersivas, analíticas e ágeis para as modalidades de ensino presencial, híbrido e EAD			
Produzir vídeos institucionais de divulgação de cursos de graduação e pós-graduação para as campanhas direcionadas nas diversas mídias			

<p>Inova Sala de Aula: adequação dos espaços para promoção de ensino, que atualizem suas características funcionais e pedagógicas fundamentais (ser flexível, intenso, interativo, criativo e ergonômico), a exemplo daqueles do Espine (Espaços Inovadores de Ensino)</p>	<p>Um Novo Rumo Para a Udesc</p>	<p>Sala Cheia</p>	<p>Ensino em Novo Tempo</p>
<p>Proposição dialogada com os departamentos e Direções de Ensino para avançarmos no ensino híbrido, respeitando a regulamentação que será expedida pelos órgãos competentes</p>			
<p>Proposição dialogada com os departamentos e Direções de Ensino para estudo sobre a possível revisão da mudança de turno nos cursos que tenham baixa demanda, e organização dos cronogramas semanais das disciplinas, para que sejam evitadas “janelas” de horários, para que os estudantes possam compatibilizar melhor as jornadas de trabalho/estágio com a jornada de estudos.</p>			
<p>Reformular o Portal de Estágios para que atenda sua função de maneira ágil e com informações completas e integrado com os demais sistemas da Udesc, em especial o Ensino</p>			
<p>Promover Fóruns de discussão de ensino por áreas, como Fórum das Engenharias, Fórum das Licenciaturas, unindo os esforços da Udesc com Secretaria de Educação e os conselhos profissionais</p>			

Proposição dialogada com os departamentos e Direções de Ensino para estudo sobre a transição de algumas disciplinas da graduação para a modalidade EaD (até 40% conforme legislação atual)	Um Novo Rumo Para a Udesc	Sala Cheia	EaD na Udesc
Apoiar a modalidade EaD na formação continuada dos professores e gestores			
Criar a Coordenadoria de Educação a Distância (NEAD) em parceria com o Centro de Educação a Distância (CEAD) ficando vinculado à Pró-Reitoria de Ensino (PROEN)			
Fortalecer o apoio aos professores da Udesc para a docência de estudantes com dificuldades de aprendizagem			Educação Inclusiva
Implementação do Diploma Digital para a graduação e pós-graduação			
Proporcionar cursos de curta duração em Plataforma MOOC para a comunidade acadêmica e sociedade em geral			
Oferecimento de disciplinas institucionais em EaD para complementar a formação acadêmica, tais como libras, empreendedorismo, empreendedorismo social			
Implantar o novo sistema acadêmico em parceria entre Pró-Reitorias e SETIC			

Facultar aos Centros a escolha de modalidade de vias de ingresso dos seus alunos de acordo com relação candidato/vaga	Um Novo Rumo Para a Udesc	Sala Cheia	
Simplificar o processo seletivo para ingresso nos cursos de graduação e estabelecer um programa de pré-inscrição em fluxo contínuo para os ingressos semestrais nos cursos com menor demanda			
Aprimorar mecanismos de divulgação externa dos editais de transferência, reingresso e retorno de diplomados à Udesc			
Criar rotinas no sistema de gestão acadêmica para acompanhamento/realização de análise preditiva da evasão			
Propor a realização do vestibular de inverno por meio de processo seletivo especial simplificado			
Atualização da Política de Educação a Distância da Udesc (Resolução N° 106/2014 – CONSUNI)			
Rever a regulamentação de validações de disciplinas cursadas por alunos da Udesc em outras instituições			

✓ PROPOSTAS PARA PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

PROPOSTA	PILAR	PROGRAMA	PROJETO
Viabilizar o processo de divisão da PROPPG em duas novas pró-reitorias, Pró-Reitoria de Pós-Graduação – PROPG e Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação - PROPI, incorporando nesta o NIT – Núcleo de Inovação Tecnológica, transformado em coordenadoria: Agência de Inovação Tecnológica e Empreendedorismo - AGITE Udesc. A Coordenadoria de Projetos e Inovação – CIPI passa a condição de Coordenadoria de Projetos e Convênios, mantendo o vínculo com o Gabinete do Reitor(a) e, em conjunto com o Secore, será responsável pela Gestão de recursos externos da Universidade	Um Novo Rumo Para a Udesc	Avança Pesquisa e Pós-Graduação	Reestruturar para fortalecer
Viabilizar a criação da Classe de Professor Titular Sênior, voltada para professores com tempo de aposentadoria e interesse em permanecer exercendo atividades na pós-graduação, pesquisa e extensão			
Viabilizar a criação da coordenadoria: Escritório de Apoio a Pesquisa (EAP) junto a PROPI para atender demandas institucionais de projetos e editais junto à FAPESC, bem como atender e dar suporte técnico e administrativo aos pesquisadores			
Investir em tecnologia e sistemas que otimizem os processos e demandas da pesquisa e pós-graduação			Aprimorar a infraestrutura de pesquisa

Dar continuidade à implementação e ao fortalecimento dos Laboratórios e Centros Multiusuários	Um Novo Rumo Para a Udesc	Avança Pesquisa e Pós-Graduação	Aprimorar a infraestrutura de pesquisa
Aprimoramento da regra de distribuição dos recursos nos Programas de Apoio à Pesquisa (PAP e PAP-Aplicada), bem como a ampliação dos recursos			Fortalecimento dos Programas de Apoio à Pesquisa e Iniciação Científica
Dar continuidade e maior qualificação ao “Programa de fomento à pesquisa e inovação em áreas estratégicas para atender a demanda da sociedade catarinense pela UDESC”, em parceria com a FAPESC			Fomentar ambiente de boas práticas para a excelência
Atuar em conjunto com a Secretaria de Indicadores e Inteligência (a ser criada) para o acompanhamento e desenvolvimento de métricas na Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação, com foco na disponibilização de relatórios personalizados para os Centros, Departamentos, Programas de Pós-Graduação e Grupos de Pesquisa			
Viabilizar aprovação de lei complementar para a criação de programa de concessão de bolsas para professores aposentados exercerem atividades nos PPGs			

<p>Atuar em conjunto com a Secretaria de Indicadores e Inteligência (a ser criada) para acompanhar os rankings internacionais com a utilização racional dos parâmetros de avaliação e análise de boas práticas de universidades referência</p>	<p>Um Novo Rumo Para a Udesc</p>	<p>Avança Pesquisa e Pós-Graduação</p>	<p>Fomentar ambiente de boas práticas para a excelência</p>
<p>Assegurar o protagonismo da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação na promoção de cursos de curta duração para a comunidade acadêmica, sejam docentes, pesquisadores ou servidores técnicos, ligados a pesquisa e pós-graduação, sobre temas estratégicos tais como redação científica, gestão de projetos de pesquisa, elaboração de projetos, preenchimento da plataforma sucupira, Lattes, PROAP/CAPEs, entre outros</p>			
<p>Considerar a implantação de subcomitês de ética por grandes áreas do conhecimento para dar mais celeridade e eficiência ao processo</p>			<p>Aprimorar a Comunicação Científica</p>
<p>Atuar em conjunto com a CIPI para divulgar a realidade da ciência produzida na UDESC, conectando de maneira proativa a imprensa e especialistas da UDESC, reforçando a interlocução com a sociedade</p>			
<p>Privilegiar a comunicação científica e a divulgação da produção realizada na UDESC para os veículos de imprensa externos, no sentido de promover a imagem extramuros da Universidade, conectando com a sociedade</p>			
<p>Rever regramento institucional de distribuição de novas vagas docentes considerando-se fortemente a pós-graduação</p>			<p>Qualifica Pós-Graduação</p>

Rever e propor diretrizes para a pós-graduação na UDESC, assim como subsidiar as discussões nas agências federais e estaduais referentes aos rumos da pós-graduação nos próximos anos	Um Novo Rumo Para a Udesc	Avança Pesquisa e Pós-Graduação	Qualifica Pós-Graduação
Atuar nas discussões junto aos órgãos de fomento para reajuste anual do valor das bolsas de pós-graduação e para a isonomia no valor das bolsas financiadas pelos diferentes órgãos de fomento dentro de uma mesma modalidade (Mestrado ou Doutorado)			
Criação do Programa de concessão institucional de bolsas pós-doutorais em Programas de Pós-Graduação stricto sensu da Udesc recomendados pela CAPES, estimulando promoção de estudos de alto nível com a inserção de pesquisadores brasileiros e estrangeiros nos projetos de pesquisa desenvolvidos nos PPGs da UDESC			
Criar um Programa de formação, capacitação continuada e estímulo à secretaria dos PPGs e das Direções de Pesquisa e Pós-Graduação dos entros de ensino			
Criar o Programa de Apoio a Pós-Graduação Profissional direcionado aos PPGs Profissionais que não recebem recursos PROAP/CAPES			
Manter o estímulo às crescentes ações de inclusão e apoio à permanência estudantil pelos programas de pós-graduação da UDESC e incentivo ao fomento de bolsas para as ações afirmativas na Pós-Graduação			

<p>Aprimorar e manter ações internas orientadas para a excelência na formação dos alunos de pós-graduação da UDESC</p>	<p>Um Novo Rumo Para a Udesc</p>	<p>Avança Pesquisa e Pós-Graduação</p>	<p>Qualifica Pós-Graduação</p>
<p>Estabelecer conexões com os setores públicos, empresariais e de organizações representativas da sociedade para demandas que envolvem a pós-graduação</p>			
<p>Desenvolver mecanismos e estimular interações acadêmicas e científicas interinstitucionais, nacionais e internacionais, que agreguem valor e competências aos programas, a exemplo da criação de bolsa para estrangeiros realizarem estágio pós-doutoral na Udesc</p>			
<p>Atuar em conjunto com a Secretaria de Indicadores e Inteligência (a ser criada) para estimular o desenvolvimento de indicadores qualitativos que demonstrem as relações e impactos dos Programas nos contextos de interesse da sociedade</p>			
<p>Em ação conjunta da PROPPG, Secretaria de Indicadores e Inteligência, atuar junto aos PPGs para a produção, por área de conhecimento, de sumário demonstrativo das contribuições de seus achados e produtos ao desenvolvimento do Estado e do País</p>			
<p>Acompanhamento de egressos e criação de mecanismos que facilitem a colocação dos egressos da pós-graduação no mercado de trabalho</p>			

Estimular os PPGs a estabelecerem e manterem sintonia de suas atividades de ensino, pesquisa e extensão com princípios de sustentabilidade, articulados com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU	Um Novo Rumo Para a Udesc	Avança Pesquisa e Pós-Graduação	Qualifica Pós-Graduação
Apoiar os PPGs em processos de planejamento estratégico e autoavaliação dos resultados de seus estudos e pesquisas			
Ampliar o fomento para a divulgação científica dos docentes e estudantes			
Propor a criação da Bolsa Dedicção PG, equivalente a 50% do valor das bolsas PROMOP, que serão pagas aos estudantes de PG que tenham bolsa CAPES, PROMOP, CNPq ou de outra agência de fomento, e que tenham dedicação integral ao curso.			

✓ PROPOSTAS PARA A EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA

PROPOSTA	PILAR	PROGRAMA	PROJETO
Desenvolver alterações nas carreiras de professor e técnicos universitários para a valorização da atividade extensionista na progressão de carreira	Uma Nova Relação Interna	Extensão Valorizada	Progredir na Extensão
Atuar junto às unidades de ensino para a busca da adequada estrutura, instalações físicas e de corpo funcional, para o desenvolvimento da extensão universitária e seus novos desafios (creditação da extensão)	Uma Nova Relação Interna	Extensão Valorizada	Direção de Extensão forte
Reformular competências e estrutura da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PROEX) com a criação da Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis, Diversidades e Inclusão (PRAEDI)	Um Novo Modelo de Gestão	Nova PROEX	PROEX 2030
Implementar, em parceria com a Secretaria de Indicadores e Inteligência, o programa permanente de Gestão e Avaliação da Extensão na Udesc, utilizando indicadores para planejamento, execução e avaliação das ações extensionistas	Um Novo Modelo de Gestão	Extensão 2030	Gestão e Avaliação por Indicadores
Criar comissão de acompanhamento da implementação da creditação da extensão junto da Pró-Reitoria de Ensino de Graduação (PROEN)	Um Novo Modelo de Gestão	Extensão 2030	Extensão nos Currículos

Prestar assessoramento e realizar fóruns com os Núcleos Docentes Estruturantes (NDEs) acerca da creditação da extensão	Uma Nova Relação Interna	Extensão 2030	Extensão nos Currículos
Ampliar e fortalecer os programas permanentes de extensão, como fomentar novas ações de extensão conectadas aos novos currículos dos cursos de graduação	Um Novo Rumo para a UDESC	Extensão 2030	Extensão nos Currículos
Avançar na criação e implementação das Escolas de Extensão, aproximando a UDESC de regiões do estado de Santa Catarina que não tenham Campus e polos EAD, bem como desenvolvendo-as como plataforma para a geração de nanodiplomas no formato presencial, híbrido e à distância	Um Novo Rumo para a UDESC	Extensão 2030	Extensão sem Fronteiras
Aprofundar a internacionalização da atividade extensionista através de ações diversas, a exemplo da mobilidade acadêmica, participação em fóruns internacionais e efetivação de projetos conjuntos	Um Novo Rumo para a UDESC	Extensão 2030	Extensão sem Fronteiras
Fortalecer o Núcleo Extensionista Rondon (NER), estabelecendo a Operação Rondon em calendário acadêmico, desenvolvendo programação anual de ações (Operação e Rondon em Casa) e capacitações. Em relação ao público-alvo, priorizar os municípios ainda não atingidos pelas Operações.	Um Novo Rumo para a UDESC	Extensão 2030	Extensão sem Fronteiras
Consolidar as atividades do Grupo Coordenado de Ações em Riscos e Desastres (CEPED-UDESC), visando cooperar para o conhecimento técnico-científico e a difusão dos princípios da resiliência junto à sociedade	Um Novo Rumo para a UDESC	Extensão 2030	Extensão sem Fronteiras

<p>Buscar junto a outras instituições públicas, privadas e fundacionais a construção de editais para a captação de recursos externos para o fomento da extensão tecnológica e pesquisa aplicada ampliando o alcance e o impacto das ações de extensão da universidade primando pela indissociabilidade do ensino-pesquisa-extensão-gestão.</p>	<p>Um Novo Rumo Para a Udesc</p>	<p>Extensão 2030</p>	<p>Extensão sem Fronteiras</p>
<p>Criar o programa de rádio e podcast “UDESC Faz”, apresentando as ações de extensão e divulgando serviços (ações) para a sociedade. O programa será realizado com parceria da Rádio UDESC e em plataformas digitais.</p>	<p>Um Novo Rumo Para a Udesc</p>	<p>Extensão 2030</p>	<p>Comunicar Mais a Extensão: Eixo Sociedade</p>
<p>Apoiar a criação e qualificação de empresas juniores, em parceria com a FEJESC – Federação das Empresas Juniores de SC e Brasil Jr – Confederação Brasileira de Empresas Juniores, buscando a liderança como instituição de ensino superior estadual mais empreendedora do Brasil, segundo o Ranking de Universidades Empreendedoras (RUE)</p>	<p>Um Novo Rumo Para a Udesc</p>	<p>Extensão 2030</p>	<p>UDESC Empreendedora</p>
<p>Criar comissão permanente de empresas juniores para realização de um planejamento estratégico e ações direcionadas a este público como um evento anual (encontro de empresas juniores, feira de oportunidades), melhorias em regulamentações, financiamento, banco de tutores, entre outros</p>	<p>Uma Nova Relação Interna</p>	<p>Extensão 2030</p>	<p>UDESC Empreendedora</p>
<p>Participar da organização de eventos em parceria com o MEJ da Udesc, como o Congresso Catarinense de Empresas Juniores (ConCEJ), o Se Joga na Rede, o Encontro de Empresas Juniores da Udesc e a Conferência Mundial de Empresas Juniores – Junior Enterprise World Conference (Jewc)</p>	<p>Um Novo Rumo Para a Udesc</p>	<p>Extensão 2030</p>	<p>UDESC Empreendedora</p>

Participar da organização de eventos em parceria com o MEJ da Udesc, como o Congresso Catarinense de Empresas Juniores (ConCEJ), o Se Joga na Rede, o Encontro de Empresas Juniores da Udesc e a Conferência Mundial de Empresas Juniores – Junior Enterprise World Conference (Jewc)	Um Novo Rumo Para a Udesc	Extensão 2030	UDESC Empreendedora
Fomentar ações de empreendedorismo social e voluntariado na universidade com parceria com entidades estudantis, coletivos, centros de ensino, programas de extensão e projetos de cultura	Um Novo Rumo Para a Udesc	Extensão 2030	UDESC Acolhedora
Criar um novo modelo de evento de apresentação da universidade integrando as áreas do ensino-extensão-pesquisa-gestão, incorporando a experiência do Parque das Profissões, focalizando principalmente a rede pública estadual.	Um Novo Rumo para a UDESC	Extensão 2030	UDESC de Portas Abertas
Criar o programa de rádio e podcast “UDESC Faz”, apresentando as ações de extensão e divulgando serviços (ações) para a sociedade. O programa será realizado em plataformas digitais em parceria com a Rádio UDESC e a TVAL	Um Novo Rumo Para a Udesc	Extensão 2030	Comunicar Mais a Extensão: Eixo Sociedade
Estimular a produção científica em extensão universitária por meio da criação de dossiês temáticos no periódico de extensão e cultura da UDESC: Revista Cidadania em Ação	Um Novo Rumo Para a Udesc	Extensão 2030	Comunicar Mais a Extensão: Eixo Academia
Ampliar a profissionalização da Revista Cidadania em Ação, na busca de melhorar a sua classificação no Qualis e sua inserção nacional e internacional	Um Novo Rumo Para a Udesc	Extensão 2030	Comunicar Mais a Extensão: Eixo Academia

✓ PROPOSTAS PARA DIVERSIDADE, INCLUSÃO E PERTENCIMENTO

PROPOSTA	PILAR	PROGRAMA	PROJETO
Estímulo e apoio institucional a iniciativas nos Centros e Reitoria de ações de atenção, respeito, promoção, emancipação, defesa e garantia de direitos, saúde e formação de mulheres na comunidade acadêmica da Udesc	Uma Nova Relação Interna	Udesc Cidadã	Udesc Mulher
Criar a Política Institucional para o Idoso da Udesc, com princípios, diretrizes e ações para promoção do convívio e participação de idosos em diferentes atividades institucionais, proporcionando condições adequadas de integração	Uma Nova Relação Interna	Udesc Cidadã	Política do Idoso
Integrar as pessoas, com acolhimento de boas-vindas aos servidores e estudantes, preparação para a aposentadoria e confraternização anual de volta para casa com ex-servidores			Acolhimento da Comunidade Acadêmica
Ampliar e melhorar o suporte e acolhimento dos alunos nos campi da Udesc, como no Centro de Convivência, Ginásio, Biblioteca, dentre outros espaços físicos			Diversidade e Inclusão
Atualizar a Política de Inclusão na Udesc (Resolução N° 017/2009 - CONSUNI)			

<p>Fazer valer os efeitos da atual Política de Inclusão da Udesc (Resolução N° 017/2009 – CONSUNI) e atualizá-la, a partir da perspectiva da interculturalidade instituir a integração à Universidade de sujeitos marcados por atributos identitários, promover a representação positiva desses sujeitos nas políticas de ensino, pesquisa e extensão, assim como a incorporação curricular da história, cultura e singularidades desses grupos</p>	<p>Uma Nova Relação Interna</p>	<p>Udesc Cidadã</p>	<p>Diversidade e Inclusão</p>
<p>Retomar a campanha “Faça da Udesc um local livre de assédios”, que abarca temas como racismo, bullying, homofobia, assédios e discursos de ódio na internet, objetivando conscientizar, sensibilizar e combater os diversos tipos de violências presentes no ambiente universitário</p>			
<p>Qualificar os protocolos de denúncia e apoio à comunidade acadêmica em situações de discriminação e preconceito, assegurando a confidencialidade, assessoramento jurídico e o estabelecimento do devido processo no âmbito da universidade</p>			
<p>Apoiar a criação do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros (NEAB) nas unidades de ensino da Udesc</p>			
<p>Efetivar programas educativos e ações de sensibilização da comunidade acadêmica sobre a conscientização e respeito à diversidade</p>			
<p>Elaborar o diagnóstico institucional e o mapa de acessibilidade da Udesc para revitalização e criação de espaços e pontos de acessibilidade para fortalecer a criação dos espaços e recursos físicos adaptados e atendimento especial da comunidade acadêmica</p>			

✓ PROPOSTAS PARA ARTE E CULTURA

PROPOSTA	PILAR	PROGRAMA	PROJETO
Atualizar a Política de Cultura da Udesc articulando a Udesc às discussões do CONGESC – Conselho de gestores Municipais de Cultura de Santa Catarina e FCC – Fundação Catarinense de Cultura	Uma Nova Relação Externa	Mais Cultura	PROCultura
Fomentar o desenvolvimento das atividades culturais nas regiões que sediam unidades de ensino e polos de EaD da Udesc, através de parcerias com entes públicos e privados	Um Novo Rumo para a UDESC		
Apoiar a efetivação, em conjunto com os campi, do Plano Institucional de Cultura (PIC), do Programa de Apoio aos Projetos de Cultura (ProCult) e do Comitê de Cultura da Udesc			
Ampliar os valores destinados ao Edital Campus de Cultura, mantendo o edital no formato bianual, incentivando e apoiando a realização de ações artístico-culturais nos campi, através de projetos, cursos e eventos nas áreas da música, audiovisual, formação de público, patrimônio e memória, artes cênicas, artes visuais, escrita e literatura	Um Novo Rumo para a UDESC		
Criação do edital “Cultura a qualquer tempo” possibilitando a recepção de propostas em fluxo contínuo que não sejam realizadas no período de um biênio e que sejam desenvolvidas com menos recursos financeiros com ou sem apoio de bolsistas.			

Promover o Projeto Misturada – Música no Campus, no Campus 1 e nos centros da Udesc	Uma Nova Relação Interna	Mais Cultura	PROCultura
Retomar o protagonismo da Udesc na cena artístico-cultural catarinense através da promoção dos grandes espetáculos, workshops e oficinas e o estabelecimento de parcerias junto às instituições culturais de cada Centro			
Fortalecer o apoio institucional ao Museu da Escola Catarinense (MESCC), Coral, Quarteto de Cordas, Orquestra, Big Band Udesc e outras ações consolidadas na Udesc			
Dotar a área cultural nos Centros de condições estruturais adequadas ao desenvolvimento de ações artístico-culturais, através da ampliação do aporte financeiro e da qualificação dos espaços e equipamentos para formação e fruição cultural do público interno e externo à Udesc			

✓ PROPOSTAS PARA ESPORTE UNIVERSITÁRIO, SAÚDE E LAZER

PROPOSTA	PILAR	PROGRAMA	PROJETO
Aprovar a Política de Esporte Universitário da Udesc	Uma Nova Relação Interna	Mais Saúde	Esporte na Universidade
Organizar a Liga das Atléticas e o Comitê Institucional do esporte universitário			
Instituir a bolsa atleta e o Programa de Apoio ao esporte universitário (PROES)			
Fortalecer em todos os campi da Udesc o desenvolvimento do esporte universitário em suas duas manifestações: esporte de rendimento e esporte de participação			
Viabilizar junto aos centros as estruturas para treinamento e competições esportivas (construção e parcerias)			

Propor novas edições da Copa Udesc-Ufsc, possibilitando a ampliação do calendário de eventos esportivos para as equipes das instituições	Uma Nova Relação Interna	Mais Saúde	Esporte na Universidade
Fortalecer e valorizar a participação da Udesc em competições esportivas nacionais (JUCs, JUBs, LDU, COFAFE) e internacionais (Fisu America Games)			
Elaborar anualmente o Cadastro de Atletas e o Calendário de Eventos Esportivos			
Ampliar e qualificar o JIUDESC e o JISUDESC com inovações no formato dos jogos, novas modalidades esportivas, festas temáticas e novas formas de divulgação			
Incentivar o protagonismo nacional da Udesc no e-sports, a exemplo do League of Legends (LOL)			
Apoiar a participação de paratletas da universidade em eventos regionais, nacionais e internacionais, a exemplo dos Jogos Paralímpicos Universitários			
Incentivar e apoiar a participação no FORCIES e em eventos de gestão do esporte universitário			

Prestar orientação técnica e suporte administrativo às Atléticas para o desenvolvimento de suas funções	Uma Nova Relação Interna	Mais Saúde	Esporte na Universidade
Buscar patrocínios e recursos financeiros externos para o financiamento do esporte universitário			
Apoiar as unidades de ensino com a estrutura de espaço físico, recursos materiais e humanos para o planejamento e a administração do esporte universitário			
Aumentar a disponibilidade de horários para as Academias			
Estimular a transformação dos campi da Udesc em espaços abertos para a comunidade para lazer, atividades culturais, físicas, realização de oficinas e pet friendly, bem como para eventos programados organizados pelos centros			Espaço Lazer

✓ PROPOSTAS PARA PROMOÇÃO DO BEM-ESTAR ANIMAL (CÃES e GATOS)

PROPOSTA	PILAR	PROGRAMA	PROJETO
Campus <i>pet friendly</i> : adequar os campi da Udesc para terem estrutura mínima para recebimento de pessoas com seus animais domésticos para passeio e entretenimento	Uma Nova Relação Interna	Mais Saúde	+Pet
Propor parcerias com órgãos de bem-estar animal, ONGs e cuidadores voluntários para o desenvolvimento de ações nos campi da Udesc voltadas ao controle populacional, proteção da saúde, promoção do bem-estar animal e a segurança da comunidade acadêmica, com atenção especial aos animais domésticos (cães e gatos) abandonados, semi-domiciliados e comunitários			
Realizar ampla divulgação das legislações acerca do direito e bem-estar animal, campanhas de castração e adoção de animais			
Estimular a realização de atividades extensionistas com abordagem da causa animal			

✓ PROPOSTAS PARA GESTÃO

PROPOSTA	PILAR	PROGRAMA	PROJETO
Revisão do Estatuto, Regimento e Plano de Desenvolvimento Institucional, para que se garantam as bases normativas para Uma Nova Udesc	Um Novo Modelo de Gestão	Governança Ágil	Institucional
Estabelecer relação com o poder executivo e legislativo compatível com o exercício do princípio constitucional da autonomia universitária, tornando célere a apreciação e aprovação das revisões do Plano de Carreiras e a Lei Orgânica da Udesc			
Reestruturar os conselhos: voltar a termos apenas 3 conselhos superiores: CONSUNI, CONSAD E CONSEPE			
Revisão dos quantitativos de membros nos Conselhos Superiores: diminuição dos quantitativos de membros de maneira dialogada e democrática para garantir a representatividade dos centros e das categorias (docentes, técnicos, estudantes)			
Alteração da dinâmica de revisão normativa em todas as instâncias da Udesc (departamentos, centros, conselhos superiores) para que seja adotada de aprovação por default de processos			
Viabilizar a divisão da PROPPG em duas novas pró-reitorias: Pró-Reitoria de Pós-Graduação e Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação			
Viabilizar a criação da Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis, Diversidade e Inclusão - PRAEDI			

Viabilizar a criação da Secretaria de Relações Institucionais	Um Novo Modelo de Gestão	Governança Ágil	Institucional
Viabilizar a criação da Secretaria de Indicadores e Inteligência			
Alinha o novo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) ao Plano PluriAnual do governo (PPA), para que o desenvolvimento da Universidade seja coerente com as expectativas da sociedade catarinense			
Alocar estrategicamente recursos de capital a partir da elaboração de projetos plurianuais de investimento por centros de ensino e Reitoria, com suporte técnico da PROPLAN	Um Novo Modelo de Gestão	Governança Ágil	Matriz Orçamentária
Aplicação inteligente e efetiva dos recursos duodecimais, minimizando os superávits anuais, tendo por horizonte a maximização da execução orçamentária para que não gere sobras (superavit zero), com a distribuição de recursos no início do exercício aos centros			
Revisão dos critérios de distribuição dos recursos de custeio e capital, dotando a Matriz OCC aplicada na Udesc de novos indicadores, considerando atributos de ensino e graduação e pós-graduação, pesquisa e extensão			
Aperfeiçoar os instrumentos de controle e transparência orçamentário-financeira			

Realizar a aprovação de um pacote emergencial de revisões normativas (“faxina burocrática”) visando a desburocratização de processos	Um Novo Modelo de Gestão	Governança Ágil	Simplifica Udesc
Retomar o Prêmio Simplifica Udesc, que incentiva à proposição de melhorias nos processos administrativos de ensino, pesquisa, extensão e prestação de serviços da Udesc, bem como formar uma agenda de medidas prioritárias para eliminação de disfunções burocráticas			
Realizar experimentações normativas a tempo e escopo determinado, com objetivo de pré-testar instruções e resoluções e aprender com erros e acertos, e assim customizar com segurança para cada setor o perfil normativo inovador que atenda as especificidades (ex. trabalho remoto, nanodiplomas, etc)			
Simplificação de normas e editais de ações na área meio e finalística da instituição com soluções técnicas e administrativas colaborativas			
Criar arcabouço de gestão de processos na Udesc, em parceria com o EPROC do governo do estado, adotando modernas práticas de arquitetura de processos, mapeamento, padronização, transformação e controle, assim, possibilitando conhecer melhor, tornar mais claros e definidos os processos, otimizando tempo, recursos financeiros, com melhora substantiva nos resultados administrativos			
Simplificação do processo de pedido e prestação de contas de diárias para setores que tenham viagens frequentes (ex. CEAD, motoristas, CEPO, etc)			

Elaborar o Novo PDH – Programa de Desenvolvimento Humano da Udesc, aperfeiçoando os objetivos, as dimensões e projetos de ação, as estratégias e as atribuições das coordenadorias na nova política de gestão de pessoas	Um Novo Modelo de Gestão	Governança Ágil	PDH – Novo Programa de Desenvolvimento Humano da UDESC
Apoiar as ações, organização estrutural e suporte de pessoal nos centros para execução do Novo PDH			
Aprimorar os fluxos e rotinas de RH e reduzir a participação de docentes em cargos de chefia de setores administrativos cuja atividade se adequa ao perfil dos técnicos universitários			
Elevar a Secretaria de Controle Interno (Seconti) à função estratégica de staff da Reitoria, com função preventiva e de aconselhamento para o aprimoramento dos processos e gestão de riscos			
Incorporação nos atos administrativos das diretrizes da Lei de Acesso à Informação (LAI)			
Disciplinar na Udesc, Reitoria e Centros, os procedimentos e ferramentas para garantia da transparência da gestão universitária e o direito de acesso à informação, bem como a prática do compliance			
Aprimorar o instrumento de avaliação para que seja mais fluido o preenchimento; e campanhas constantes para incentivar a maior participação de professores e estudantes com feedback			
Realização periódica da Pesquisa - Perfil Socioeconômica e Cultural dos Estudantes de Graduação e Pós-Graduação da Udesc para efeito de manutenção, criação e planejamento de ações			
			Compliance Udesc
			Avaliação Institucional

Contratação de obras por Regime Diferenciado de Contratação (RDC), para permitir que a empresa contratada pelo projeto da obra também possa realizar a execução da mesma, mediante consulta da CEPO	Um Novo Modelo de Gestão	Governança Ágil	Projetos e Obras
Criar a Política de Gerenciamento da Manutenção Patrimonial da Udesc			
Dotar as comissões de licitação com integrante da CEPO, com função gratificada, para atendimento permanente de trâmites licitatórios de obras, projetos e serviços de engenharia			
Implantar estratégias de gestão célere de ordens de serviço, reconhecer e prestigiar pareceres técnicos e cronograma realista de obras, evitando a centralização burocrática na Reitoria			
Prover a CEPO com serviço de arquitetura, engenharia elétrica e engenharia mecânica, e desenvolver ações para mitigar os efeitos da ausência de corpo técnico na área de engenharia, bem como de setor de obras e projetos, em centros pequenos e de criação recente			
Apoiar e fomentar projetos inovadores e sustentáveis de energia, a exemplo de sistemas fotovoltaicos de geração de energia			
Buscar garantir o pagamento de gratificação por responsabilidade técnica (RT) e respeitar o piso de vencimentos estabelecido pelo CREA			
Aprimorar a coordenação centralizada e a estrutura logística à disposição do corpo de engenheiros da Udesc, com automóvel próprio e gestão simplificada do pagamento de diárias para vistorias			

Lançar um plano de investimentos em infraestrutura física para conservação, reforma e ampliação dos espaços físicos disponíveis para as áreas finalísticas e de administração, com Planos Diretores dos <i>Campi</i>	Um Novo Modelo de Gestão	Governança Ágil	Limitação dos Espaços Físicos
Dar celeridade ao processo de ocupação do prédio (antiga sede da empresa Oi) adquirido pela Udesc no Campus I – Itacorubi			
Implantação da gestão para resultados, para que a comunidade acadêmica possa monitorar o cumprimento do Plano de Gestão			Gestão para resultados
Criação de momentos para compartilhamento de aprendizado entre Centros e setores, para que a experiência e as boas práticas circulem lateralmente			
Construção colaborativa de instruções normativas, de maneira dialogada com os Centros e setores			Nova PROJUR
Transformar a Procuradoria Jurídica (PROJUR) em órgão consultivo estratégico para a desburocratização, para que os Procuradores possam dedicar seus tempos para pesquisa de meios criativos e seguros para viabilização das demandas			
Adotar o Parecer referencial e a padronização dos fluxos e dos processos para que as demandas não cheguem tão díspares à PROJUR			
Implementar o parecer mínimo prévio para que os processos que cheguem à PROJUR, privilegiando demandas estratégicas oriundas da Reitoria, Pró-Reitoria e Direções de Centros			
Buscar a compensação ou abono aos Procuradores Jurídicos pelas perdas salariais decorrentes da permanência na Udesc em detrimento da PGE			

Elevar o setor de Tecnologia da Informação (SETIC) para sua função estratégica para a transformação digital que a Universidade irá passar nos próximos anos	Um Novo Modelo de Gestão	Governança Ágil	Transformação Digital
Realizar a integração de sistemas acadêmicos e administrativos, para que sejam superadas as múltiplas inserções de informações e possam ser gerados dados, indicadores e inteligência para comunicação social e relações públicas			
Adoção de gestão pública com o uso de soluções tecnológicas, como uso da IA, dentre outras medidas de desburocratização			
Digitalizar o Plano de Trabalho Individual (PTI) dos docentes, de maneira a ser expedido no início do semestre, diminuindo e automatizando reformulações			
Buscar a implantação de gratificação para permanência do pessoal de TI, para compensar a defasagem salarial comparativa ao mercado de trabalho			
Buscar que os servidores dos setores de TI da Udesc possam receber o pagamento de adicional de plantão ou sobreaviso			
Induzir a cultura de utilização das ferramentas oficiais de comunicação e armazenamento de mensagens da Udesc (ex. email institucional, Teams), para evitar que ferramentas pessoais e informais causem prejuízo e perda de comunicações e decisões (ex. Whatsapp)			

Aperfeiçoar o calendário de licitações e a divulgação da programação de processos licitatórios	Um Novo Modelo de Gestão	Governança Ágil	Licitações e Contratos
Incentivar a prática de compras coletivas envolvendo os centros da Udesc e a Reitoria, primando pela padronização de demandas e aquisições e, por conseguinte, da peça licitatória, bem como exercendo maior controle de desembolsos			
Manter a vigência das atas de registro de preços de bens úteis aos centros			
Terceirizar e/ou contratar assessoria profissional especializada para uma série de atividades que encontram gargalos nos setores administrativos da Udesc: serviço de bem-estar integral (psicologia, enfermagem, fisioterapia), comunicação digital e branding, revisão de PPC dos cursos (consultoria para facilitação e inovação), organização de eventos, relações governamentais, transportes			
Contratar serviço integrado de manutenção predial corretiva e preventiva para todos os campi da Udesc			
Criar o repositório institucional de trabalhos acadêmicos e dotar a Biblioteca Universitária da Udesc de capacidades técnicas e de pessoal para a administração do acervo	Um Novo Modelo de Gestão	Governança Ágil	Gestão da área finalística
Desburocratizar o processo de revalidação e reconhecimento de diplomas.			
Prover a universidade de sistema de gerenciamento de eventos, divulgação e certificação por meio de integração de sistemas informatizados utilizados na execução das operações de compra e serviços			

<p>Buscar a institucionalização do termo de outorga na área da extensão para formalização, repasse e desembolso de recursos financeiros destinados ao desenvolvimento de ações extensionistas, bem como no manejo de recursos destinados à pesquisa realizada em laboratórios e por grupos de pesquisa vinculados ao CNPq</p>	<p>Um Novo Modelo de Gestão</p>	<p>Governança Ágil</p>	<p>Gestão da área finalística</p>
<p>Buscar o ingresso da Udesc no FONAPRACE - Fórum Nacional de Pró-Reitores de Assuntos Comunitários e Estudantis</p>			
<p>Buscar a articulação com atores sociais, em especial com a Rede pública de Saúde, para encaminhamento dos estudantes que demandarem atendimento especializado, bem como de parcerias com instituições para viabilizar ações na área de assistência estudantil</p>			
<p>Criação de mecanismo de gestão e avaliação dos RUs e demais aparelhos de alimentação da Udesc, considerando o Restaurante Universitário estrutura basilar da assistência estudantil, contribuindo de maneira expressiva para a permanência e integralização do curso pelo estudante</p>			
<p>Buscar fontes externas de recursos destinados a assistência estudantil, a exemplo do Pnaest – Programa de Assistência Estudantil para Instituições de Ensino Superior Públicas Estaduais</p>			
<p>Apoiar a efetivação, em conjunto com os campi, do Plano Institucional de Cultura (PIC), do Programa de Apoio aos Projetos de Cultura (ProCult) e do Comitê de Cultura da Udesc</p>			

Ampliar os valores destinados ao Edital Campus de Cultura, incentivando e apoiando a realização de ações artístico-culturais nos campi, através de projetos, cursos e eventos nas áreas da música, audiovisual, formação, patrimônio e memória, artes cênicas, artes visuais, escrita e literatura	Um Novo Modelo de Gestão	Governança Ágil	Gestão da área finalística
Dotar a área cultural nos centros de condições estruturais adequadas ao desenvolvimento de ações artístico-culturais, através da ampliação do aporte financeiro e da qualificação dos espaços e equipamentos para formação e fruição cultural do público interno e externo à Udesc			
Buscar fontes alternativas de recursos financeiros externos destinados ao desenvolvimento de ações e serviços na área de assuntos estudantis, provenientes de instituições públicas e/ou entidades privadas de fomento conveniadas, do pagamento por prestação de serviços, de percentual acordado em contratos e/ou convênios firmados com entidades financiadoras, de leis de incentivo aos assuntos estudantis, de doações e de outras fontes aprovadas pelas instâncias responsáveis na Udesc			
Incentivar o fomento e gestão de bolsas para as ações afirmativas na Pós-Graduação			
Estabelecer a integração do sistema de almoxarifado para melhor controle da entrada de materiais de consumo adquiridos pelos centros ou transferidos entre almoxarifados da Udesc, aperfeiçoando a organização e distribuição dos estoques			Gestão patrimonial

✓ PROPOSTAS PARA AUTONOMIA, COMUNICAÇÃO E RELAÇÃO INSTITUCIONAL

PROPOSTA	PILAR	PROGRAMA	PROJETO
Fazer valer a autonomia didático-científica, administrativa, financeira, patrimonial e disciplinar, previstas na Lei Orgânica da Udesc (Resolução N° 007/2016 – CONSUNI), cujo Projeto de Lei Complementar encontra-se em tramitação na PGE, para salvaguardar a efetivação em Santa Catarina do princípio constitucional presente do Art. 207 da Constituição Federal de 1988 e plasmado na Lei de Diretrizes e Bases da Educação (Lei N° 9394/1996), em seus Arts. 53 e 54, bem como no Art. 169 da Constituição do Estado	Uma Nova Relação Externa	Integra	Exercício da Autonomia universitária
Buscar a preservação da garantia constitucional da autonomia universitária diante da aprovação pelos poderes executivo e legislativo estaduais de resoluções que ferem os direitos institucionais e dos servidores da Udesc			
Compatibilizar o exercício da autonomia universitária com a utilização de planejamento estratégico como instrumento de gestão			
Realizar permanente avaliação institucional e revitalização da estrutura decisória na universidade no que tange ao exercício da autonomia universitária, mobilizando a comunidade acadêmica no processo de construção coletiva da discussão, conscientização, defesa da matéria e estratégias de implementação			

<p>Criar a Sec. de Relações Institucionais e a Sec. de Indicadores e Inteligência para assessoramento e promoção da articulação política e do relacionamento da universidade com as demais instituições do poder público e sociedade, a partir de dados e informações das realizações acadêmicas e administrativas da Udesc e seus reflexos no desenvolvimento de SC</p>	<p>Uma Nova Relação Externa</p>	<p>Integra</p>	<p>Articulação Institucional e Implementação de Políticas</p>
<p>Priorizar metas institucionais dos centros a partir do impacto acadêmico, com conexão com as necessidades e oportunidades regionais</p>			
<p>Desenvolver atividades de integração política e administrativa e implementar o painel Udesc de boas práticas de articulação institucional e implementação de políticas públicas</p>			
<p>Propor, formular e monitorar os mecanismos de escuta, indicadores de acompanhamento gerencial, diálogo e participação institucional</p>			
<p>Estabelecer diálogo e ações institucionais para efetivação de políticas públicas baseadas nos ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável), contribuindo para a implementação e divulgação no Estado de Santa Catarina da Agenda 2030, proposta na Cúpula das Nações Unidas sobre Desenvolvimento Sustentável</p>			
<p>Fortalecer a aproximação com a Alesc e o Governo do Estado no tratamento de temas de interesse técnico, institucional, socioeconômicos e culturais</p>			

Participar e promover a parceria em projetos estratégicos de empreendedorismo e inovação envolvendo a Udesc, a ACAFE (Associação Catarinense das Fundações Educacionais), da qual a universidade faz parte, e a FAPESC (Fundação de Amparo à Pesquisa e Inovação de Santa Catarina)	Uma Nova Relação Externa	Integra	Articulação Institucional e Implementação de Políticas
Acessar por eleição espaços nos conselhos da ACAFE (Associação Catarinense das Fundações Educacionais)			
Ampliar a participação nas atividades junto às instituições públicas, empresas e terceiro setor (comitês, conselhos e eventos)			
Fazer maior conexão com os gestores públicos das esferas municipal, estadual e federal e trazê-los para conhecer as unidades de ensino da Udesc			
Dar suporte aos centros nos pleitos junto ao Governo do Estado de SC			
Estimular e apoiar a criação nos centros do Institutos de Pesquisa e Extensão Tecnológica, órgão setorial, com o objetivo de fomentar pesquisas e prestação de serviços voltadas às entidades públicas e privadas regionais, com implementação de infraestrutura baseada em parcerias público-privadas			
Atualização da Política de Comunicação da Udesc (Resolução N° 065/2014 – CONSUNI) nos moldes de sua criação, como resultado de um processo de construção coletiva		Comunicação 360°	Comunicação e Marketing Eficientes

<p>Realizar investimento anual de 1% do orçamento (R\$ 8 milhões) em publicidade e propaganda, como parte de um vigoroso plano de marketing/endomarketing Udesc</p>	<p>Uma Nova Relação Externa</p>	<p>Comunicação 360°</p>	<p>Comunicação e Marketing Eficientes</p>
<p>Reativar e afirmar os trabalhos da Comissão da Política de Comunicação (CPC), que desempenha as funções de divulgação e legitimação da Política de Comunicação da Udesc, destacando-a como relevante instrumento de gestão</p>			
<p>Elaborar anualmente o Plano de Comunicação da Udesc com a indicação das ações de cunho prático ou operacional, centradas em objetivos e metas estratégicas para melhor interagir com os públicos estratégicos (stakeholders) da universidade</p>			
<p>Criar o Comitê de Crise, definindo estratégias e ações de comunicação superação de situações que potencialmente possam afetar a imagem e a marca da Udesc</p>			
<p>Dotar os centros de estrutura de comunicação institucional, por meio da contratação de jornalistas, realização de “media training” com gestores e interessados, instalações físicas e aquisição de equipamentos</p>			
<p>Estabelecer parceria estratégica com a Secretaria de Estado da Comunicação para qualificar as práticas envoltas ao jornalismo tradicional, a propaganda e mídias digitais e ações de relevância para a sociedade</p>			

<p>Para além das ações de comunicação globais da Udesc, fortalecer os vínculos com canais de comunicação e com a comunidade e entidades públicas no âmbito regional, com produtos jornalísticos e de divulgação da marca Udesc adaptada às diferentes plataformas de mídia, mas sobretudo respeitando a especificidade local e regional do território catarinense, considerado o caráter multicampi da Udesc</p>	<p>Uma Nova Relação Externa</p>	<p>Comunicação 360°</p>	<p>Comunicação e Marketing Eficientes</p>
<p>Acolher definitivamente a Rádio Udesc FM, com suas emissoras em Florianópolis, Joinville e Lages, dotando-a de renovadas capacidades, através de suporte de pessoal, investimento em equipamentos, softwares e novas instalações físicas, objetivando o desenvolvimento educacional, cultural e científico, com a adequada articulação com a Política de Cultura da Udesc</p>			
<p>Adotar ações de marketing, publicidade, promoção e correlatos na busca de soluções efetivas e inovadoras para implementar e aprimorar estratégias e técnicas de gestão da marca Udesc, incluso a contratação de consultoria especializada em mídias digitais e microtargeting para alcançar nossos públicos-alvo com mais efetividade, em articulação com as unidades de ensino</p>			
<p>Estimular e prestar orientação profissional sobre o uso do Guia de Eventos, Cerimonial e Protocolo da Udesc, compreendido como ferramenta de comunicação eficaz a serviço do fortalecimento da credibilidade, imagem, reputação e à consolidação da marca da Udesc, em articulação com o planejamento estratégico da comunicação da universidade</p>			

<p>A Udesc deve manter e divulgar Calendário Institucional de Eventos dos Centros e da Reitoria, disseminando as ações realizadas pela instituição, facilitando o acesso dos públicos estratégicos, o trabalho da comunicação institucional e estimulando a interação entre as unidades</p>	<p>Uma Nova Relação Externa</p>	<p>Comunicação 360°</p>	<p>Comunicação e Marketing Eficientes</p>
<p>Promover a divulgação via produção de vídeos institucionais das realizações da Udesc no ensino, pesquisa, extensão e na administração, a exemplo dos vídeos de divulgação da pesquisa em diferentes áreas e cursos de pós-graduação, lançados pela PROPPG</p>			
<p>Estimular e apoiar a divulgação de projetos e parcerias, da prestação de serviços de tecnologia e know-how das unidades de ensino da Udesc e sua relação com o setor produtivo regional</p>			
<p>Atualizar o organograma funcional da Rádio Udesc dotando-a de profissionais e departamentos de operação que atendam as necessidades das emissoras da Udesc no plano da produção e programação, jornalismo, marketing e eventos, suporte técnico e administrativo-financeiro, facilitando os fluxos e trabalho e maximizando os resultados</p>			<p>Uma Nova Rádio Udesc</p>

<p>Modernizar as emissoras com novas instalações físicas, equipamentos e software</p>	<p>Uma Nova Relação Externa</p>	<p>Comunicação 360°</p>	<p>Uma Nova Rádio Udesc</p>
<p>Articulação da Rádio Udesc FM aos afazeres de ensino, pesquisa, extensão e administração da universidade, com programação que integra os profissionais da ciência e educação aos técnicos universitários da comunicação, a partir da veiculação das realizações da Udesc na área educacional, cultural, pedagógica e de orientação profissional</p>			
<p>Apoiar o desenvolvimento de estratégias da Rádio Udesc FM de engajamento do público por meio de iniciativas como a integração parcial da programação das emissoras de Florianópolis, Joinville e Lages, veiculação de campanhas institucionais, cobertura dos grandes eventos da universidade e matérias de interesse da população, com salvaguardas ao trabalho da Rádio Udesc FM a partir de programação com finalidades educativo-culturais</p>			
<p>Fortalecer a condição multimídia da Rádio Udesc FM através da transmissão via streaming de vídeo da programação e live pelo YouTube das emissoras da Udesc, a exemplo do Programa Café da Tarde</p>			
<p>Dar visibilidade a produção musical autoral e local, valorizando especialmente os artistas catarinenses, além de apresentar uma programação musical com clássicos da MPB, Jazz, Pop e Rock nacional e internacional, sem comerciais</p>			
<p>Realizar diagnóstico permanente de resultados do planejamento e execução do vestibular da Udesc e formular proposta de aprimoramento e mudanças no processo seletivo</p>			<p>Novo Vestibular da Udesc</p>

Redefinir o perfil do egresso consubstanciado nas novas demandas de habilidades e competências necessárias para atuação profissional e cidadã	Uma Nova Relação Externa	Comunicação 360°	Novo Vestibular da Udesc
Realizar ação coligada com o Projeto Comunicação Externa e Marketing para melhor divulgar ao público em geral sobre os cursos ofertados pela Udesc			
Aperfeiçoar a relação com os egressos da Udesc através de ações de networking, oportunidades de trabalho, educação continuada e outras vantagens ofertadas como contrapartida do cadastro voluntário na Plataforma Alumni Udesc, visando a elaboração de um banco de dados e informações, o Alumni Em Números			Relação Institucional com Egressos da Udesc

Utilizar a avaliação dos egressos como subsídio para revisão dos projetos pedagógicos dos cursos de graduação e pós-graduação e proposição de cursos de atualização, aperfeiçoamento e especialização	Uma Nova Relação Externa	Comunicação 360°	Relação Institucional com Egressos da Udesc
Realização do Homecoming Day por meio do Workshop dos Egressos da Udesc, momento de socialização das trajetórias acadêmicas e experiências de inserção profissional, além do debate de temas relacionados ao Ensino Superior e mercado de trabalho, bem como de evento cultural Alumni Udesc			
Criar o fundo de doações filantrópicas de ex-alunos, endowment, para financiar projetos e atividades exclusivamente executados pela Udesc			
Buscar parcerias com organizações públicas e privadas para execução de ações com participação de alunos e egressos da universidade			
Criar o Conselho de Egressos – Alumni Udesc, formado por antigos estudantes que conquistaram notável destaque profissional, social, político ou cultural			

✓ PROPOSTAS PARA INOVAÇÃO

PROPOSTA	PILAR	PROGRAMA	PROJETO
Viabilizar o processo de divisão da PROPPG em duas novas pró-reitorias, Pró-Reitoria de Pós-Graduação – PROPG e Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação - PROPI, incorporando nesta o NIT – Núcleo de Inovação Tecnológica, transformado em coordenadoria: Agência de Inovação Tecnológica e Empreendedorismo - AGITE Udesc. A Coordenadoria de Projetos e Inovação – CIPI passa a condição de Coordenadoria de Projetos e Convênios, mantendo o vínculo com o Gabinete do Reitor(a) e, em conjunto com o Secore, será responsável pela Gestão de recursos externos da Universidade	Um Novo Rumo para a Udesc	Inova Udesc	Melhoria Contínua das políticas de Inovação e Empreendedorismo
Fortalecer a cultura de inovação e empreendedorismo em todos os campi da UDESC, promovendo parcerias com o setor privado, incentivando a criação de startups acadêmicas e desenvolvendo um ecossistema de inovação em cada centro da universidade (ex. Fortalecimento dos NITs, Fábrica de Startups)			

Aperfeiçoar no âmbito da governança da gestão universitária e do conhecimento, os indicadores e métricas de monitoramento e mensuração do processo de inovação acadêmica, administrativa, tecnológica e social na Udesc	Um Novo Rumo para a Udesc	Inova Udesc	Melhoria Contínua do Sistema de Inovação
Estimular a transformação do conhecimento científico em novos produtos e soluções tecnológicas de interesse da sociedade e setor produtivo, fomentando novas parcerias com parques tecnológicos e incubadoras, bem como incrementando os investimentos em editais internos, além de promover a participação em editais externos			Novas Tecnologias
Atualizar a Resolução N° 090/2014, que cria e normatiza o Programa Institucional de Inovação e o Programa de Bolsas para Inovação da Udesc			
Priorizar a apropriação tecnológica na Udesc ao tempo que se promove a inclusão digital de servidores e estudantes, com o objetivo de formação para a vida e para o trabalho, gerando fluência tecno-contextual			
Aproveitamento da inteligência artificial em setores e atividades estratégicos, a exemplo do uso do Copilot, IA integrada no Microsoft 365, que auxilia no processo de programação com ganhos substantivos de produtividade			
Aprimorar as condições de utilização das TICs no contexto de todas as atividades da Reitoria e dos centros			
Apoiar e fortalecer o Núcleo do Leite do CEO/Pinhalzinho com parcerias e cooperação com fundações de apoio			

✓ PROPOSTAS PARA SUSTENTABILIDADE

PROPOSTA	PILAR	PROGRAMA	PROJETO
Criar a Política de Sustentabilidade da Udesc estabelecendo princípios, diretrizes e instrumentos norteadores das questões socioambientais e promoção de ações voltados ao desenvolvimento sustentável a serem observadas pelos segmentos administrativos, de ensino, de pesquisa e de extensão	Um Novo Rumo para a Udesc	Udesc Sustentável	Sustentabilidade
Retomar o Programa Udesc Sustentável, estimulando a consolidação de uma cultura de responsabilidade socioambiental na universidade			
Integração dos Objetivos de Desenvolvimento do Milênio da ONU no contexto das ações e estratégias institucionais de sustentabilidade da Udesc e suporte às iniciativas da comunidade acadêmica no alinhamento aos ODS			
Rever o processo de coleta e tratamento dos resíduos sólidos dos campi, de maneira a implementar de forma efetiva a separação dos resíduos e a redução do lixo com destino a aterros sanitários (projeto Lixo Zero)			

<p>Criar o sistema de indicadores e monitoramento da Sustentabilidade e Qualidade Ambiental dos campi da Udesc que integrará o rol de instrumentos da Política de Sustentabilidade da Udesc</p>	<p>Um Novo Rumo para a Udesc</p>	<p>Udesc Sustentável</p>	<p>Sustentabilidade</p>
<p>Cumprir e fazer cumprir as determinações da Resolução N° 007/2022 – CONSUNI, que dispõe sobre o Grupo Coordenado de Ações em Riscos e Desastres (CEPED-UDESC), renovando esforços para a construção de uma universidade sustentável, segura e resiliente diante dos desastres e mudanças climáticas</p>			
<p>Avançar na instalação de placas fotovoltaicas nos telhados dos edifícios e garagens da Udesc, para captação de energia solar e redução dos gastos com eletricidade</p>			
<p>Apoiar as iniciativas dos centros em favor de ações de sustentabilidade, Economia Verde, transição energética etc, bem como campanhas educativas que promovam a conscientização e sensibilização socioambiental</p>			

✓ PROPOSTAS PARA INTERNACIONALIZAÇÃO

PROPOSTA	PILAR	PROGRAMA	PROJETO
Incrementar a articulação das Pró-Reitorias com a Secretaria de Cooperação Internacional e Interinstitucional, de modo a facilitar o fluxo de informações e o processo decisório	Um Novo Rumo para a Udesc	Novas Fronteiras	Internacionalização
Propor o PROME invertido, para recepção de acadêmicos estrangeiros por um semestre acadêmico na Udesc			
Propor o intercâmbio virtual, sem a necessidade de deslocamento físico, como forma de modalidade internacional, possibilitando aos estudantes experenciar a diversidade linguística, cultural e científica a partir de atividades colaborativas com instituições internacionais parcerias			
Manter e qualificar os programas PROME, PROEVEN, PDSE/Udesc e PROINT-PG da UDESC de estímulo à participação em eventos e estágios de curta duração no exterior			

Promover a oferta de cursos/disciplinas de idiomas estrangeiros na modalidade EaD, através da criação do Programa Idioma Sem Barreiras	Um Novo Rumo para a Udesc	Novas Fronteiras	Internacionalização
Simplificar os procedimentos administrativos e jurídicos para o estabelecimento de parcerias com instituições e organizações internacionais			
Fomentar ajustes e alterações nos projetos pedagógicos dos cursos ofertados pela Udesc para implementação de práticas de internacionalização curricular com suporte em instituições internacionais parceiras			
Estimular disciplinas em língua estrangeira nos cursos de pós-graduação, não só para a atração de estudantes estrangeiros, como para contribuir para o desenvolvimento do corpo discente da Udesc			
Incentivar a internacionalização da Udesc, renovando e promovendo novos convênios com universidades estrangeiras com vistas à dupla titulação			

Fomentar a internacionalização dos programas de pós-graduação da Udesc	Um Novo Rumo para a Udesc	Novas Fronteiras	Internacionalização
Fomentar o Programa de doutorado-sanduíche da UDESC instituído por meio da Resolução nº 036/2023 CONSUNI			
Dar suporte aos centros na divulgação dos programas de pós-graduação, inclusive com peças de comunicação de forma bilíngue			
Aprofundar o estabelecimento de parcerias interinstitucionais no Brasil e notadamente na América Latina, visando à mobilidade estudantil e intercâmbio docente em ações extensionistas e a internacionalização da extensão universitária da Udesc			
Atuar na prospecção estratégica de fomento internacional			
Apoiar e estimular as unidades de ensino na consolidação de acordos internacionais e aproximação de nossos estudantes e pesquisadores com parceiros internacionais			

✓ PROPOSTAS PARA O DESENVOLVIMENTO REGIONAL CATARINENSE

PROPOSTA	PILAR	PROGRAMA	PROJETO
<p>Criar o Centro de Desenvolvimento Regional - CDR UDESC, em parceria com o Centro de Educação a Distância (CEAD), aproveitando estrutura congênere existente na unidade de ensino e a presença do CEAD em todas as mesorregiões do Estado, para o estabelecimento de articulações entre IES (Instituições de Ensino Superior), sociedade e governo, a partir das diretrizes da Política Nacional de Desenvolvimento Regional (Decreto N° 9.810, de 30 de maio de 2020). O CDR terá como eixos norteadores das atividades: 1) o produtivista; 2) o educacional; 3) o político; 4) o novo paradigma de desenvolvimento regional</p>	Um Novo Rumo para a Udesc	Desenvolve SC	Projeto CDR
<p>Contribuir nas frentes de ensino, pesquisa, extensão e governança para o desenvolvimento regional, fortalecendo as relações de cooperação dos atores regionais para atingir objetivos comuns de melhoria das condições de vida das comunidades locais, com especial atenção à educação, resgatando identidades sociais, políticas, antropológicas, linguísticas e históricas</p>			
<p>Articular atores para a elaboração de planos estratégicos de desenvolvimento sustentável localregional e oferecer serviços de pesquisa aplicada e de elaboração de projetos, além de incubar modelos de negócio inovadores, start-ups, fomentar o empreendedorismo, criando oportunidades locais com impactos sociais e ambientais positivos</p>			

Apoiar a instituição de fóruns de discussão/observatórios de desenvolvimento regional onde estão sediadas as unidades de ensino e os polos de EaD da Udesc, com destaque para o tratamento da área da educação	Um Novo Rumo para a Udesc	Desenvolve SC	Projeto CDR
Criar espaço de suporte cartográfico e estatístico às políticas e ações da área de desenvolvimento regional, incluso a geração de dados e padrões estatísticos a respeito das repercussões das atividades do CDR			
Apoiar a criação de disciplinas e linhas de pesquisa em programas de pós-graduação presencial e em EaD em desenvolvimento regional, além de contribuir com o processo de inovação e flexibilização curricular			
Criar periódico sobre o desenvolvimento regional, bem como fomentar e orientar a constituição de acervo bibliográfico da área nas bibliotecas universitárias			
Identificar, apoiar e articular em rede as iniciativas de extensão fomentadoras do desenvolvimento regional, considerando as áreas e as linhas da extensão universitária, especialmente no âmbito da educação			
Realizar bianualmente o evento Seminário de Desenvolvimento Regional			

#UMA
NOVA
UDESC ✓

VOTE
CHAPA

20

LETÍCIA - REITORA LEO SECCHI - VICE

 [instagram/umanovaudesc](https://www.instagram.com/umanovaudesc)

 www.udesc.br/umanovaudesc