

Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2026-2030

Consulta Pública
2024

Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2026-2030

Introdução



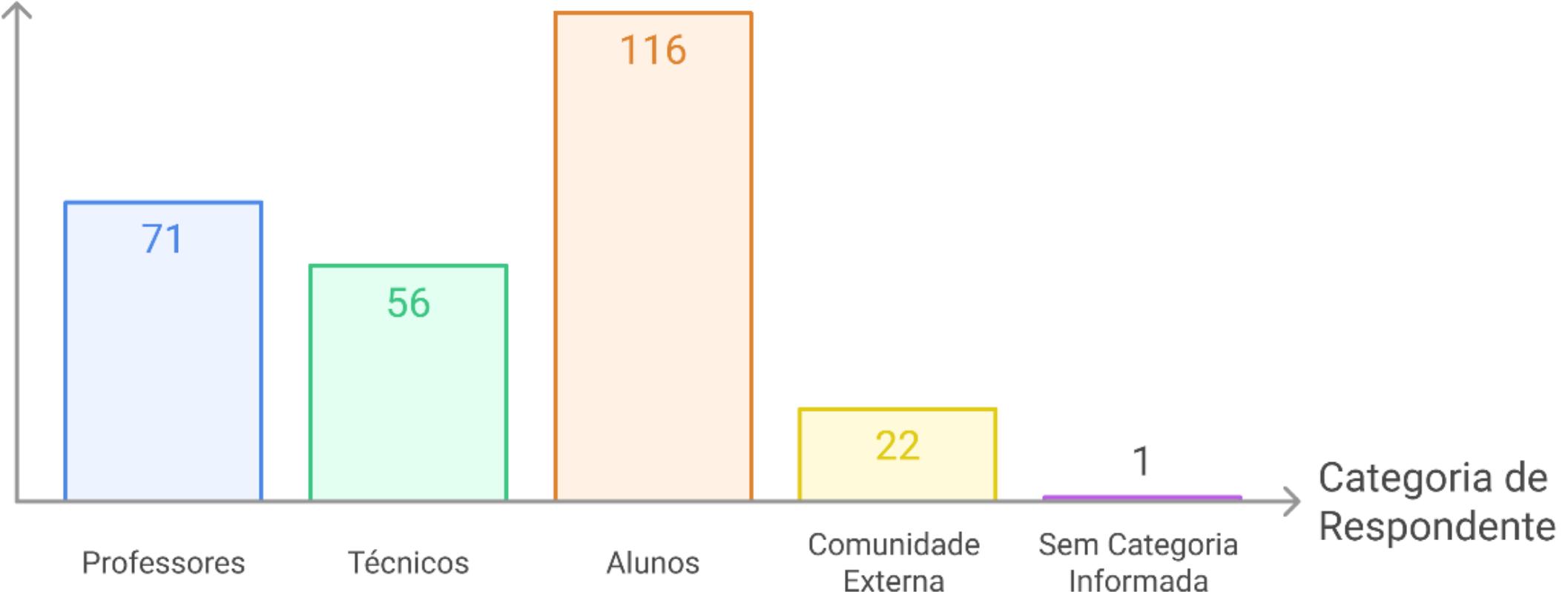
Esta apresentação sintetiza as respostas da comunidade acadêmica para subsidiar o PDI 2026-2030.



Foram analisadas percepções de professores, técnicos, alunos e comunidade externa.

Número de Respostas

266



Distribuição de Respostas por Categoria

	CEART	CAV	
Reitoria	13 respondentes	26 respondentes	ESAG
	20 respondentes		19 respondentes



Perguntas

Que UDESC queremos para o futuro?

Que ações podemos desenvolver, até 2030, para construir o futuro desejado?

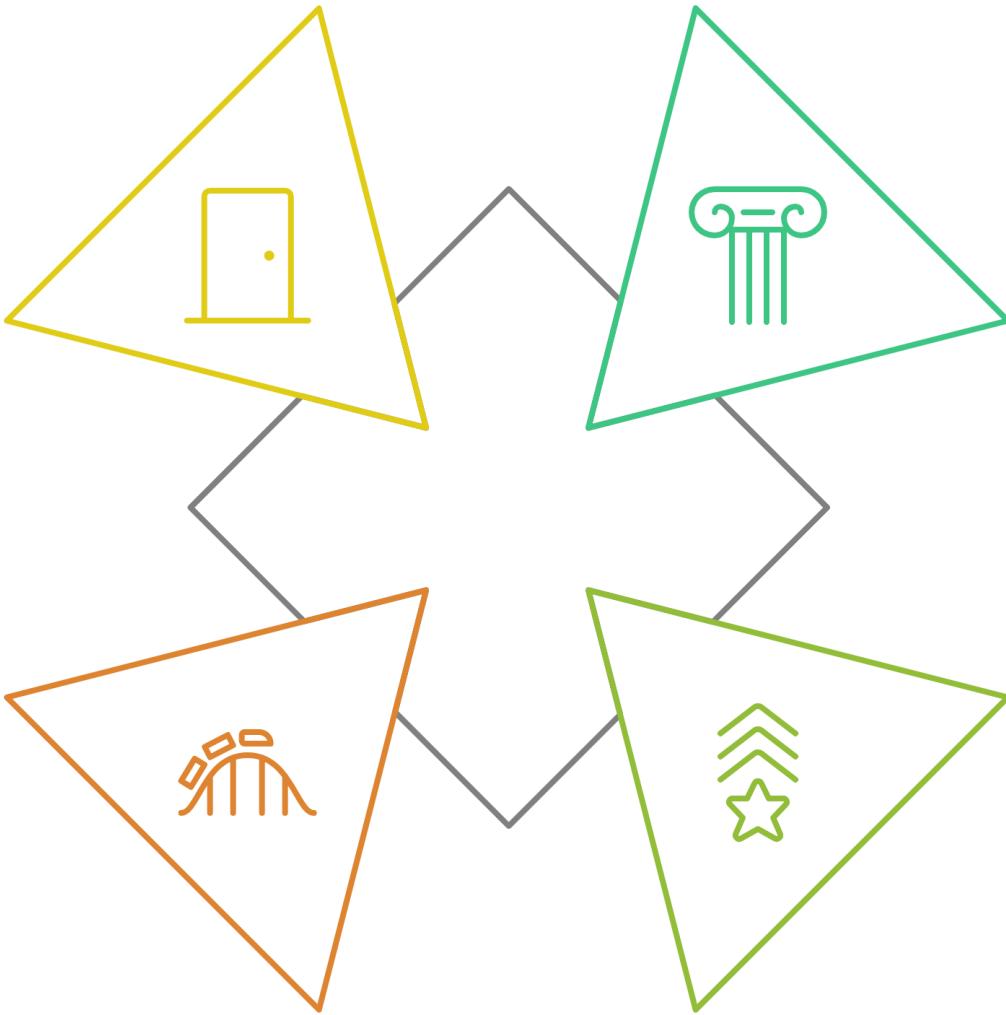
O que a UDESC tem de melhor?

O que pode ser aprimorado na Instituição?

Quais os principais desafios que a UDESC terá que enfrentar nos próximos anos?

Quais oportunidades a UDESC deve aproveitar para consolidar sua posição como uma universidade de referência no cenário nacional?

Planejamento Estratégico para o Futuro da UDESC



► Forças Institucionais

Identificando os principais pontos fortes da universidade que impulsionam o sucesso

► Áreas de Melhoria

Reconhecendo áreas que precisam de desenvolvimento para melhor desempenho

► Desafios Futuros

Antecipando obstáculos que a universidade precisará superar

► Oportunidades

Explorando novas possibilidades para crescimento e excelência

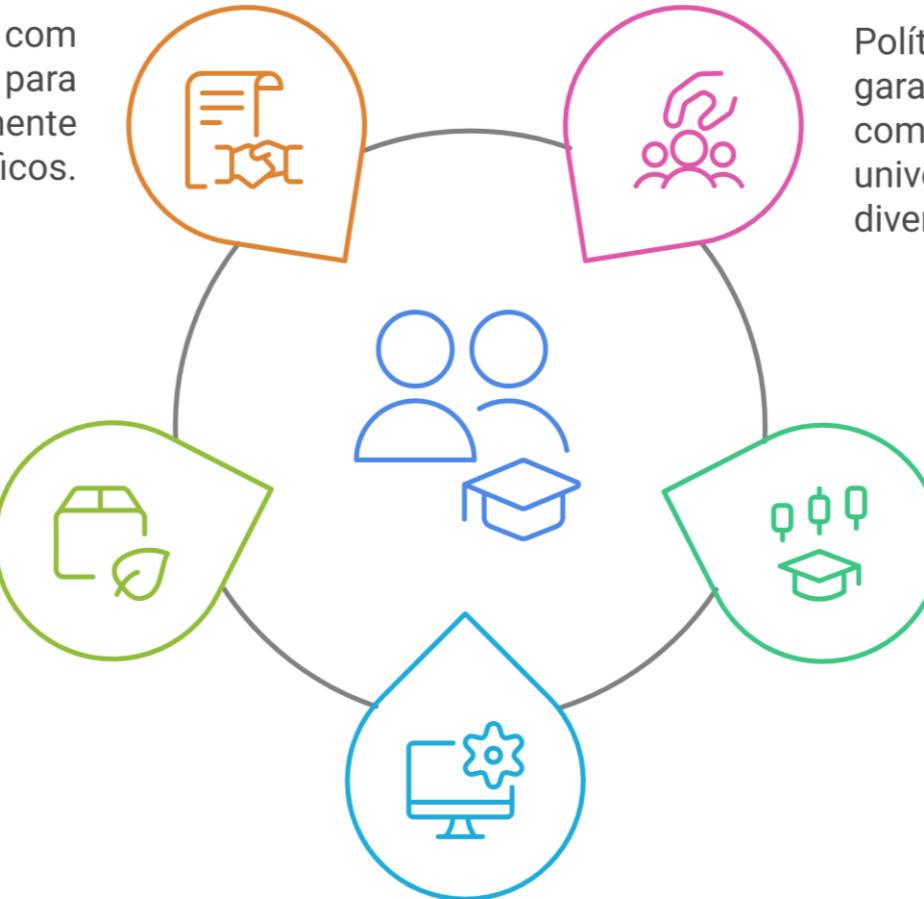
Que UDESC queremos para o futuro?

As respostas destacam o desejo por uma universidade:

- **Mais inclusiva e diversa** – Ampliação de políticas de equidade e ações afirmativas, maior acessibilidade para pessoas com deficiência.
- **Referência em ensino, pesquisa e extensão** – Fortalecimento de programas de pós-graduação, maior fomento à pesquisa aplicada e incentivo à internacionalização.
- **Modernizada e digitalizada** – Investimento em tecnologia, ambientes virtuais de aprendizagem mais eficientes e maior integração de inteligência artificial no ensino e gestão.
- **Sustentável e conectada com os ODS** – Implementação de práticas sustentáveis, eficiência energética e redução da pegada de carbono da instituição.
- **Com forte relação com a sociedade e o setor produtivo** – Maior aproximação com empresas, setor público e organizações da sociedade civil para desenvolvimento de projetos colaborativos.

Engajamento Comunitário

Colaboração com partes externas para projetos mutuamente benéficos.



Sustentabilidade

Práticas ecológicas e eficiência energética dentro do campus.

Modernização e Digitalização

Integração de tecnologia avançada e ferramentas digitais no ensino.

Inclusão e Diversidade

Políticas e práticas para garantir uma comunidade universitária diversificada e inclusiva.

Excelência Acadêmica

Níveis mais altos de ensino, pesquisa e programas de extensão.

Que UDESC queremos para o futuro?

- **Professores:** Maior incentivo à pesquisa e internacionalização; infraestrutura moderna e sustentável; valorização docente.
- **Técnicos:** Destacam a necessidade de uma UDESC mais eficiente, moderna e conectada às demandas sociais e do mercado. A melhoria na gestão e na infraestrutura também são apontadas como essenciais. Melhor estrutura para o trabalho administrativo; políticas de capacitação e valorização dos servidores.
- **Alunos:** Ensino inovador e conectado ao mercado de trabalho; mais bolsas e apoio estudantil. Almejam uma universidade mais inclusiva, acessível e inovadora, com ampliação das oportunidades de ensino e pesquisa, além de maior integração entre os centros.
- **Comunidade Externa:** Maior engajamento com a sociedade; parcerias com empresas e setor público. Esperam que a UDESC seja mais presente na sociedade, promovendo maior impacto social e desenvolvendo parcerias estratégicas com empresas e organizações.



Que ações podemos desenvolver até 2030?

Sugestões de ações práticas para concretizar a UDESC ideal:

- **Criação de programas de permanência estudantil** – Bolsa permanência, restaurante universitário acessível e ampliação da moradia estudantil.
- **Revisão e modernização dos currículos** – Adaptação dos cursos às novas demandas do mercado e da sociedade, flexibilização curricular e metodologias ativas.
- **Investimentos em infraestrutura e tecnologia** – Melhoria dos espaços físicos, laboratórios e equipamentos; expansão da conectividade e implementação de sistemas digitais mais eficientes.
- **Ampliação da participação social na tomada de decisões** – Fortalecimento dos conselhos universitários, incentivo à participação da comunidade acadêmica.
- **Parcerias estratégicas** – Fomento à internacionalização, convênios com universidades estrangeiras e colaboração com empresas para inovação tecnológica.
- **Sustentabilidade** – Políticas de eficiência energética, incentivo ao uso de energias renováveis, redução de resíduos e ampliação da educação ambiental.

Iniciativas de Sustentabilidade

Implementação de práticas ecológicas dentro do campus



Programas de Permanência Estudantil

Iniciativas para apoiar a continuidade dos estudos e a acessibilidade

Parcerias Estratégicas

Colaboração com instituições externas para crescimento mútuo

Participação Social

Envolvimento da comunidade nas decisões da universidade

Modernização Curricular

Atualização dos currículos acadêmicos para atender às necessidades contemporâneas

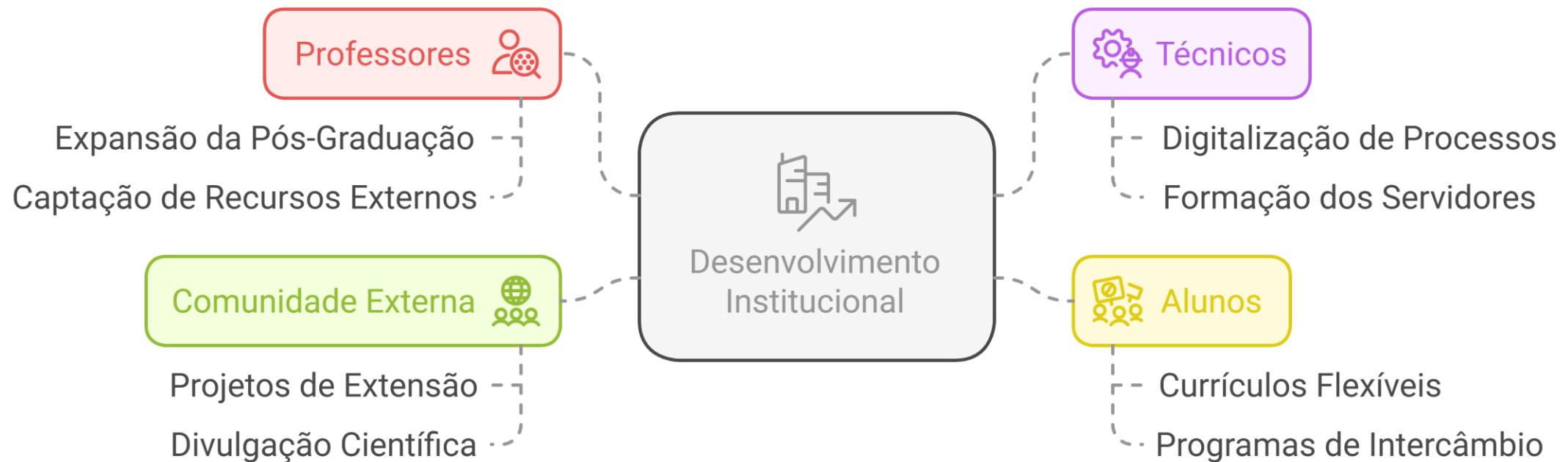
Investimentos em Infraestrutura

Melhoria das instalações físicas e tecnológicas da universidade

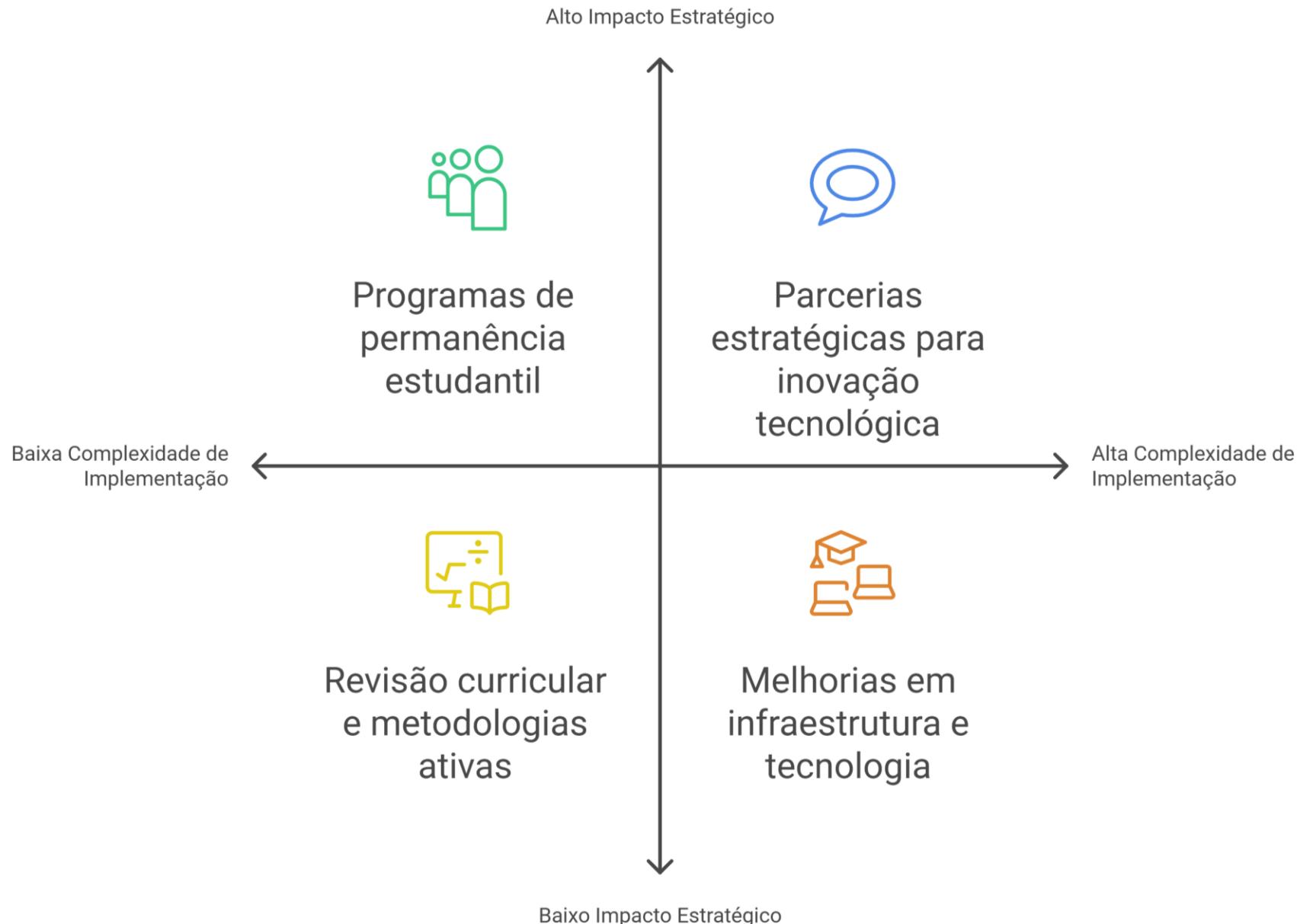
Que ações podemos desenvolver até 2030?

- **Professores:** Expansão da pós-graduação; ampliação da captação de recursos externos. Sugerem a ampliação da pesquisa e da inovação, além da criação de políticas institucionais mais eficientes para captação de recursos e internacionalização.
- **Técnicos:** Digitalização de processos administrativos; investimento na formação dos servidores. Enfatizam a necessidade de modernização da gestão, adoção de tecnologias digitais e melhoria dos processos administrativos.
- **Alunos:** Currículos mais flexíveis; programas de intercâmbio acessíveis. Defendem maior flexibilização curricular, ampliação das bolsas de pesquisa e extensão, além de investimentos em infraestrutura e qualidade do ensino.
- **Comunidade Externa:** Projetos de extensão mais integrados à realidade local; maior divulgação da produção científica. Indicam a necessidade de estreitar laços com o setor produtivo, promovendo eventos e projetos de impacto regional e nacional.

Contribuições para o Desenvolvimento Institucional



Priorização Estratégica para o Avanço da UDESC



O que a UDESC tem de melhor?

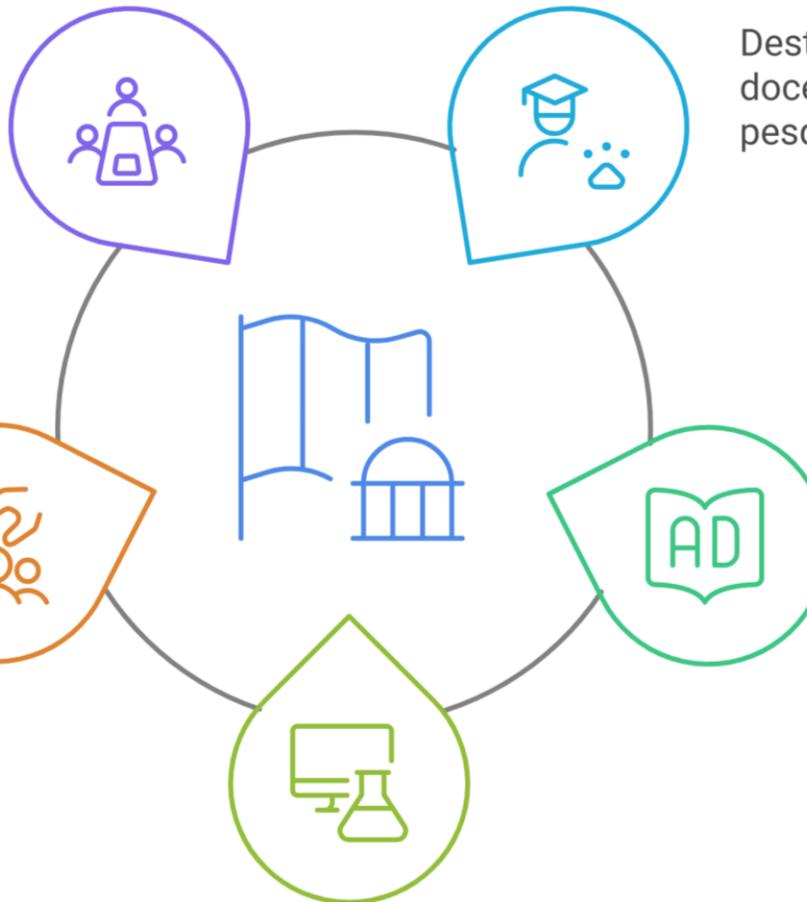
Aspectos mais valorizados da universidade:

- **Excelência acadêmica** – Corpo docente qualificado, programas de pós-graduação consolidados, pesquisa científica de impacto.
- **Gratuidade e qualidade do ensino público** – Ensino superior acessível e de qualidade, referência no Estado de SC.
- **Infraestrutura em alguns campi** – Laboratórios equipados, bibliotecas bem estruturadas e polos estratégicos no estado.
- **Proximidade com a comunidade** – Projetos de extensão bem avaliados, programas que beneficiam diretamente a sociedade.
- **Autonomia e gestão participativa** – Modelo de governança que permite participação da comunidade acadêmica.

Aspectos Valorizados da Universidade

Governança Participativa

Destaca a autonomia e a participação da comunidade



Excelência Acadêmica

Destaca o corpo docente qualificado e a pesquisa de impacto

Envolvimento Comunitário

Envolve projetos de extensão e benefícios sociais

Acessibilidade

Enfatiza o ensino superior acessível e de qualidade

Infraestrutura

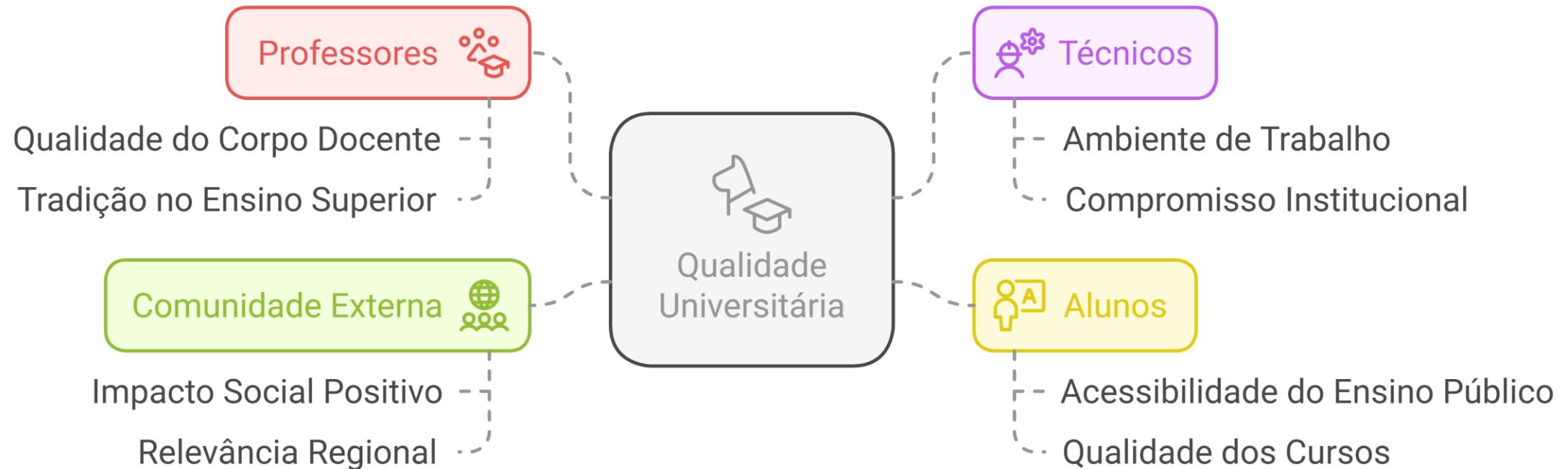
Envolve laboratórios equipados e bibliotecas



O que a UDESC tem de melhor?

- **Professores:** Qualidade do corpo docente; ensino gratuito e de qualidade. Destacam a qualidade do corpo docente, a estrutura dos centros de ensino e a tradição da universidade no ensino superior público de qualidade.
- **Técnicos:** Estabilidade e bom ambiente de trabalho. Valorizam o compromisso institucional com a educação pública, a boa estrutura e o trabalho colaborativo entre setores.
- **Alunos:** Ensino público acessível e professores capacitados. Apontam a qualidade dos cursos, o ambiente acadêmico e as oportunidades de aprendizado prático, como pontos fortes.
- **Comunidade Externa:** Impacto positivo na sociedade e forte tradição acadêmica. Reconhecem o impacto social da universidade, sua relevância regional e os projetos de pesquisa e extensão.

Contribuições para a Qualidade Universitária



O que pode ser aprimorado?

Desafios e oportunidades de melhoria:

- **Burocracia excessiva** – Processos administrativos lentos, dificuldade na execução de projetos e no uso de recursos.
- Infraestrutura desigual entre campi – Alguns campi apresentam precariedade em estrutura física e tecnológica.
- **Apoio estudantil insuficiente** – Necessidade de mais bolsas, assistência psicológica e suporte aos estudantes em vulnerabilidade.
- **Falta de atualização curricular** – Necessidade de currículos mais dinâmicos, maior alinhamento com demandas do mercado e novas tecnologias.
- **Baixa articulação com o setor produtivo** – Melhorar a inserção dos estudantes no mercado de trabalho, ampliar parcerias com empresas e órgãos públicos.

Desafios que Afetam a Qualidade Acadêmica

Baixa Articulação com o Setor Produtivo

Parcerias fracas com empresas e órgãos públicos



Burocracia Excessiva

Processos administrativos lentos que dificultam projetos e uso de recursos

Atualização Curricular

Curriculos desatualizados que não atendem às necessidades do mercado

Apoio Estudantil Insuficiente

Falta de bolsas e assistência para estudantes necessitados

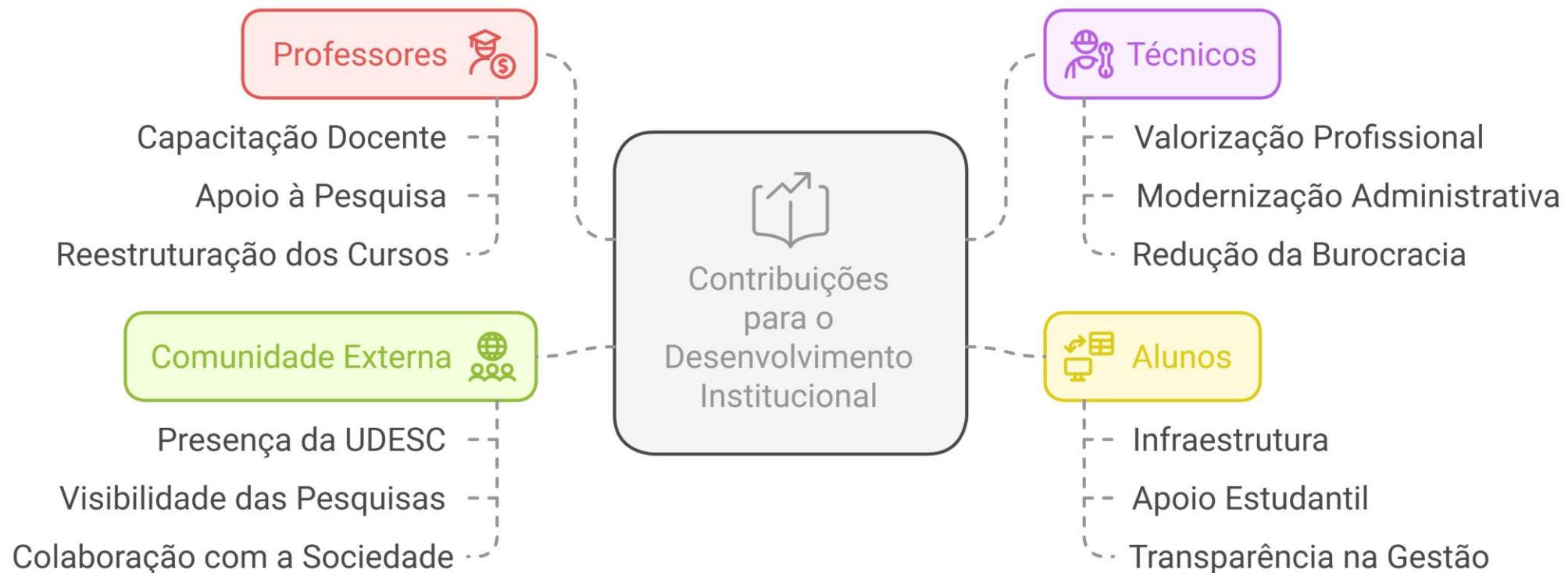
Infraestrutura Desigual

Condições físicas e tecnológicas inconsistentes entre os campi

O que pode ser aprimorado?

- **Professores:** Sugerem mais investimentos na capacitação docente, maior apoio à pesquisa e reestruturação dos cursos para acompanhar as mudanças do mercado. Melhor remuneração e infraestrutura para pesquisa.
- **Técnicos:** Apontam a necessidade de mais valorização profissional, modernização dos sistemas administrativos e redução da burocracia . Redução da burocracia e processos administrativos mais ágeis.
- **Alunos:** Demandam melhorias na infraestrutura, ampliação do apoio estudantil e mais transparência na gestão acadêmica. Mais apoio psicológico e estrutura para atividades acadêmicas.
- **Comunidade Externa:** Sugerem uma maior presença da UDESC nas comunidades, ampliando o acesso à informação e promovendo mais eventos de integração. Maior visibilidade das pesquisas e mais colaboração com a sociedade.

Contribuições para o Desenvolvimento Institucional



Principais desafios para os próximos anos

Desafios apontados pela comunidade acadêmica:

- **Sustentabilidade financeira** – Garantia de recursos para manutenção da qualidade acadêmica e ampliação de investimentos.
- **Adaptação às novas tecnologias** – Incorporar inovação sem perder a qualidade da educação presencial e a interação humana.
- **Evasão e permanência estudantil** – Necessidade de políticas eficazes para evitar abandono de curso.
- **Inclusão e diversidade** – Manter e ampliar políticas de equidade, inclusão de pessoas com deficiência e representatividade.
- **Impacto das mudanças climáticas** – Adaptação da infraestrutura para eventos climáticos extremos, maior compromisso ambiental.

Desafios para a Qualidade Acadêmica e Sustentabilidade

Impacto das Mudanças Climáticas

Adaptando a infraestrutura para enfrentar desafios ambientais

Inclusão e Diversidade

Ampliando políticas para equidade e representatividade

Sustentabilidade Financeira

Garantindo recursos para manter e expandir padrões acadêmicos

Adaptação Tecnológica

Integrando inovação enquanto preserva a qualidade da educação



Implementando
políticas para reduzir a
evasão estudantil

Principais desafios para os próximos anos

- **Professores:** Financiamento sustentável; adaptação às novas tecnologias educacionais. Apontam a falta de recursos financeiros, a necessidade de expansão da infraestrutura e a manutenção da qualidade acadêmica diante dos desafios orçamentários.
- **Técnicos:** Modernização administrativa e valorização da carreira. Destacam a necessidade de adaptação às novas tecnologias, a melhoria da eficiência administrativa e a retenção de talentos na instituição.
- **Alunos:** Permanência estudantil e preparação para o mercado de trabalho. Veem desafios na modernização dos cursos, na ampliação do acesso ao ensino superior e na promoção da inclusão e diversidade.
- **Comunidade Externa:** Integração universidade-empresa e impacto social das pesquisas. Mencionam a concorrência com instituições privadas, a necessidade de mais inovação e a busca por maior reconhecimento nacional.

Desafios e Necessidades no Ambiente Acadêmico



Oportunidades para consolidação nacional

Oportunidades estratégicas identificadas:

- **Expansão da internacionalização** – Programas de intercâmbio, parcerias internacionais, cursos bilíngues.
- **Fomento à pesquisa e inovação** – Atração de recursos externos, parcerias com setor produtivo e startups.
- **Adoção de práticas de ensino híbrido** – Fortalecer o uso de plataformas digitais e ensino remoto como alternativa complementar.
- **Maior inserção em rankings acadêmicos** – Estratégias para visibilidade nacional e internacional.
- **Investimento em infraestrutura sustentável** – Modernização dos prédios, criação de laboratórios verdes e eficiência energética.

Iniciativas Estratégicas para o Fortalecimento Institucional

Infraestrutura Sustentável

Modernização de instalações com foco em eficiência energética

Internacionalização

Expansão de programas de intercâmbio e parcerias globais

Rankings Acadêmicos

Implementação de estratégias para maior visibilidade

Pesquisa e Inovação

Atração de recursos externos e colaboração com startups

Ensino Híbrido

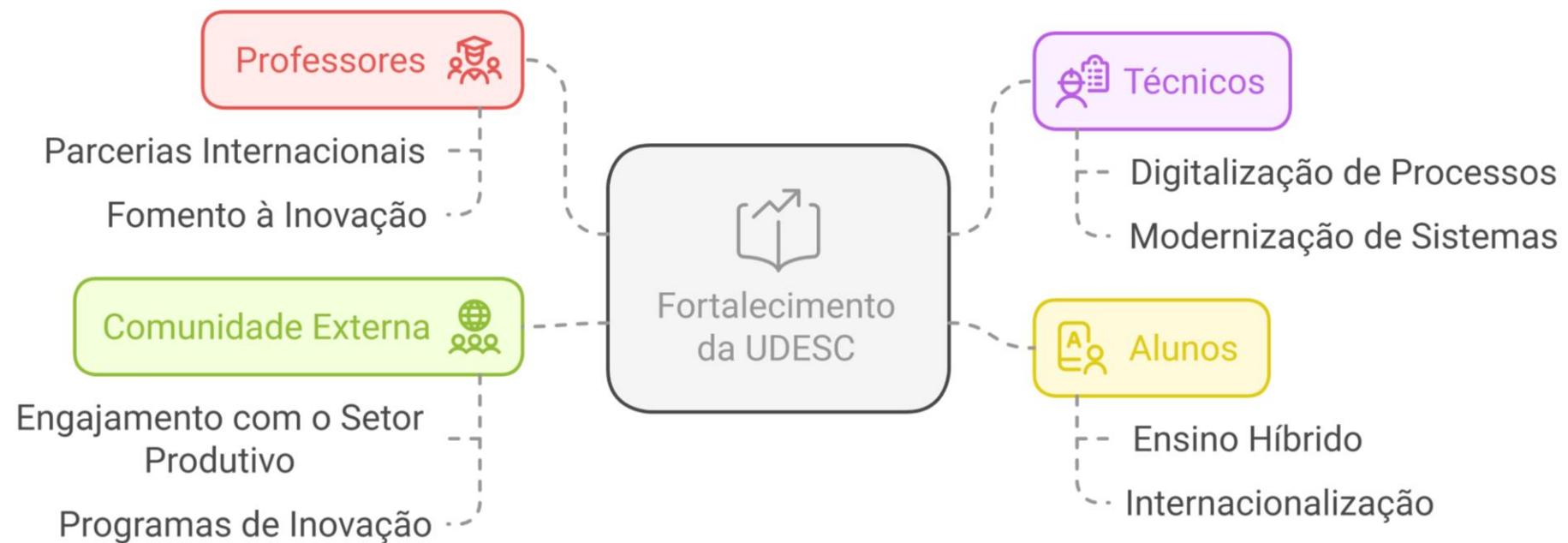
Integração de plataformas digitais com métodos de ensino tradicionais



Oportunidades para consolidação nacional

- **Professores:** Acreditam que parcerias internacionais, captação de recursos e ampliação dos programas de pós-graduação podem fortalecer a UDESC. Fomento à inovação e pesquisa aplicada.
- **Técnicos:** Defendem a digitalização dos processos, o aprimoramento da governança institucional e a modernização dos sistemas acadêmicos. Parcerias estratégicas e melhoria nos processos institucionais.
- **Alunos:** Enxergam oportunidades no ensino híbrido, na internacionalização e na ampliação das bolsas de intercâmbio e pesquisa. Ampliação de programas de mobilidade acadêmica.
- **Comunidade Externa:** Destacam a possibilidade de maior engajamento com o setor produtivo e a criação de programas de inovação e empreendedorismo. Expansão da extensão universitária e maior inserção internacional.

Fortalecimento da UDESC: Perspectivas e Contribuições



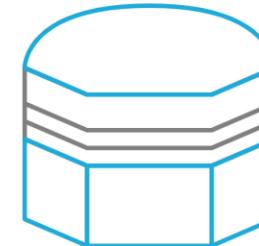
Eixos Temáticos

A análise das respostas revela cinco eixos temáticos prioritários para o PDI 2026-2030

Eixos Estratégicos para o PDI 2026-2030

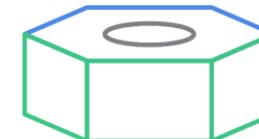
Fortalecimento da Pesquisa e Inovação

Foca em melhorar as capacidades de pesquisa e as colaborações internacionais



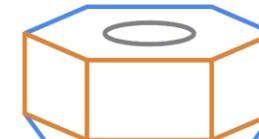
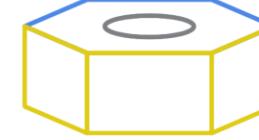
Desenvolvimento de Professores

Destaca a valorização e o desenvolvimento profissional do corpo docente e da equipe



Parcerias Universidade-Indústria

Expande as interações com a sociedade e parcerias com setores produtivos



Modernização da Infraestrutura

Envolve a atualização das infraestruturas e a digitalização dos processos



Inclusão Acadêmica

Visa aumentar a acessibilidade e a inclusão nos ambientes acadêmicos



Eixo 1: Fortalecimento da Pesquisa, Inovação e Internacionalização

Demandas da comunidade acadêmica

- Maior investimento em pesquisa, com a criação de programas de fomento e a ampliação de bolsas de estudo.
- Modernização dos laboratórios e infraestrutura de pesquisa.
- Incentivo à inovação, com a criação de incubadoras de empresas e o apoio a projetos de pesquisa aplicada.
- Ampliação da internacionalização, com a criação de programas de intercâmbio e a assinatura de convênios com universidades estrangeiras.

Investimento em Pesquisa

Solicitação de mais recursos para pesquisa e bolsas.



Incentivo à Inovação

Apoio a incubadoras e projetos de pesquisa aplicada.



Modernização de Laboratórios

Necessidade de atualizar laboratórios e infraestrutura.



Internacionalização

Criação de programas de intercâmbio e convênios.



Eixo 1: Fortalecimento da Pesquisa, Inovação e Internacionalização

Ações estratégicas

- Criar e expandir programas de fomento à pesquisa para docentes, técnicos e alunos.
- Estabelecer parcerias estratégicas com empresas, governos e instituições de pesquisa.
- Ampliar a internacionalização, incentivando intercâmbios e colaborações acadêmicas.
- Criar um fundo de financiamento para pesquisas inovadoras e aplicadas ao desenvolvimento social e econômico de SC.
- Modernizar os laboratórios e infraestrutura de pesquisa nos centros.



Programas de fomento

Criar e expandir programas de fomento à pesquisa para docentes, técnicos e alunos.



Parcerias estratégicas

Estabelecer parcerias estratégicas com empresas, governos e instituições de pesquisa.



Internacionalização

Ampliar a internacionalização, incentivando intercâmbios e colaborações acadêmicas.



Fundo de financiamento

Criar um fundo de financiamento para pesquisas inovadoras e aplicadas ao desenvolvimento social e econômico de SC.



Modernização de laboratórios

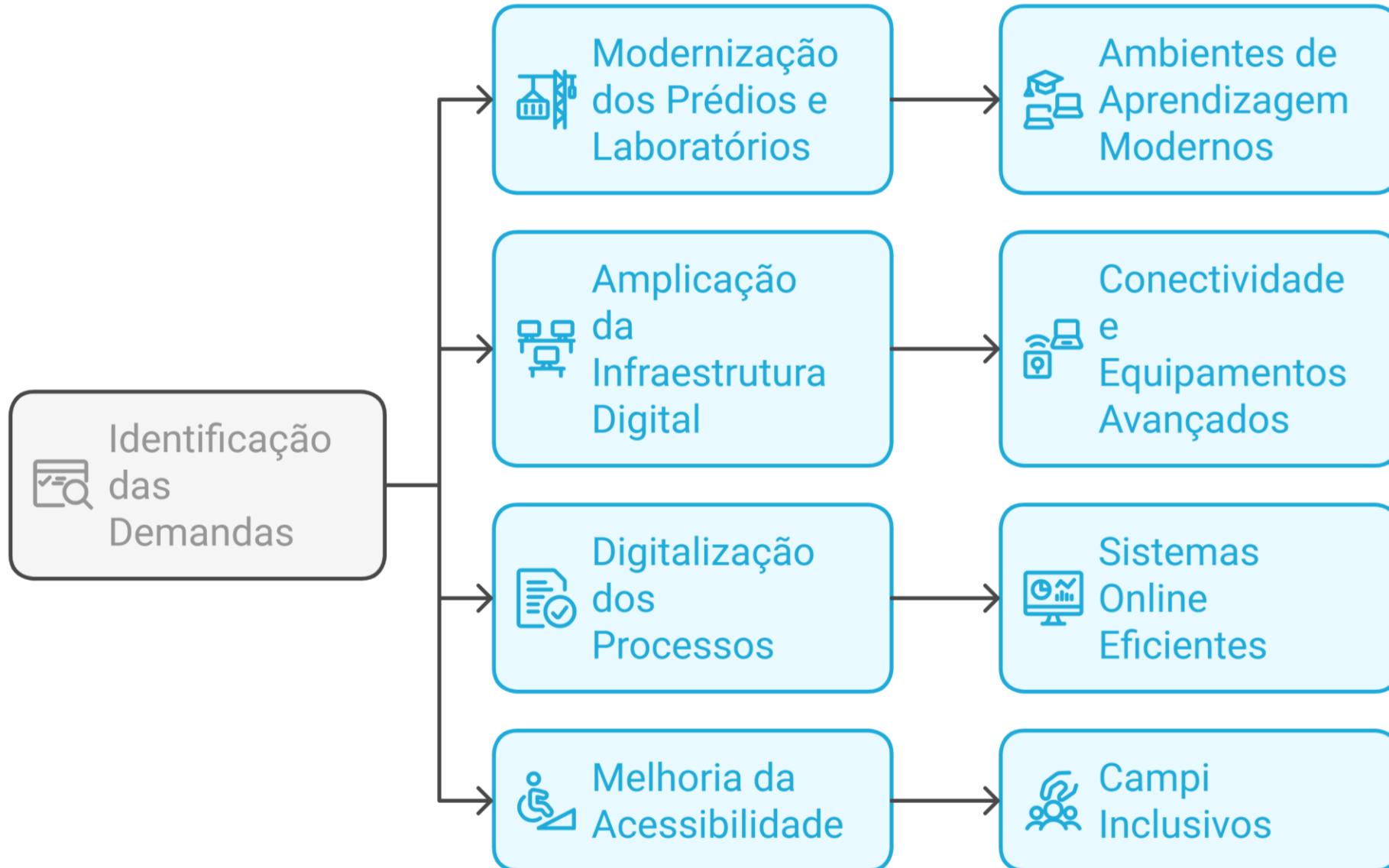
Modernizar os laboratórios e infraestrutura de pesquisa nos centros.

Eixo 2: Modernização da Infraestrutura e Digitalização de Processos

Demandas da comunidade acadêmica

- Modernização dos prédios e laboratórios, com a criação de novos espaços e a reforma dos existentes.
- Ampliação da infraestrutura digital, com a melhoria da internet e a aquisição de novos equipamentos.
- Digitalização dos processos administrativos e acadêmicos, com a implementação de sistemas online.
- Melhoria da acessibilidade nos campi, com a criação de rampas, elevadores e outros dispositivos.

Melhorias na Infraestrutura Acadêmica



Eixo 2: Modernização da Infraestrutura e Digitalização de Processos

Ações estratégicas

- Investir na modernização dos prédios e laboratórios para oferecer melhores condições de ensino e pesquisa.
- Expandir a infraestrutura digital, fortalecendo os ambientes virtuais de aprendizagem e a integração dos sistemas acadêmicos e administrativos.
- Criar um plano de acessibilidade para garantir que todos os espaços e plataformas sejam inclusivos para pessoas com deficiência.
- Desenvolver um plano de mobilidade intercampi, fortalecendo a conexão entre os centros.



Modernização

Investir na modernização dos prédios e laboratórios para oferecer melhores condições de ensino e pesquisa.



Infraestrutura Digital

Expandir a infraestrutura digital, fortalecendo os ambientes virtuais de aprendizagem e a integração dos sistemas acadêmicos e administrativos.



Plano de Acessibilidade

Criar um plano de acessibilidade para garantir que todos os espaços e plataformas sejam inclusivos para pessoas com deficiência.



Plano de Mobilidade

Desenvolver um plano de mobilidade intercampi, fortalecendo a conexão entre os centros.

Eixo 3: Valorização e Qualificação de Professores e Técnicos

Demandas da comunidade acadêmica

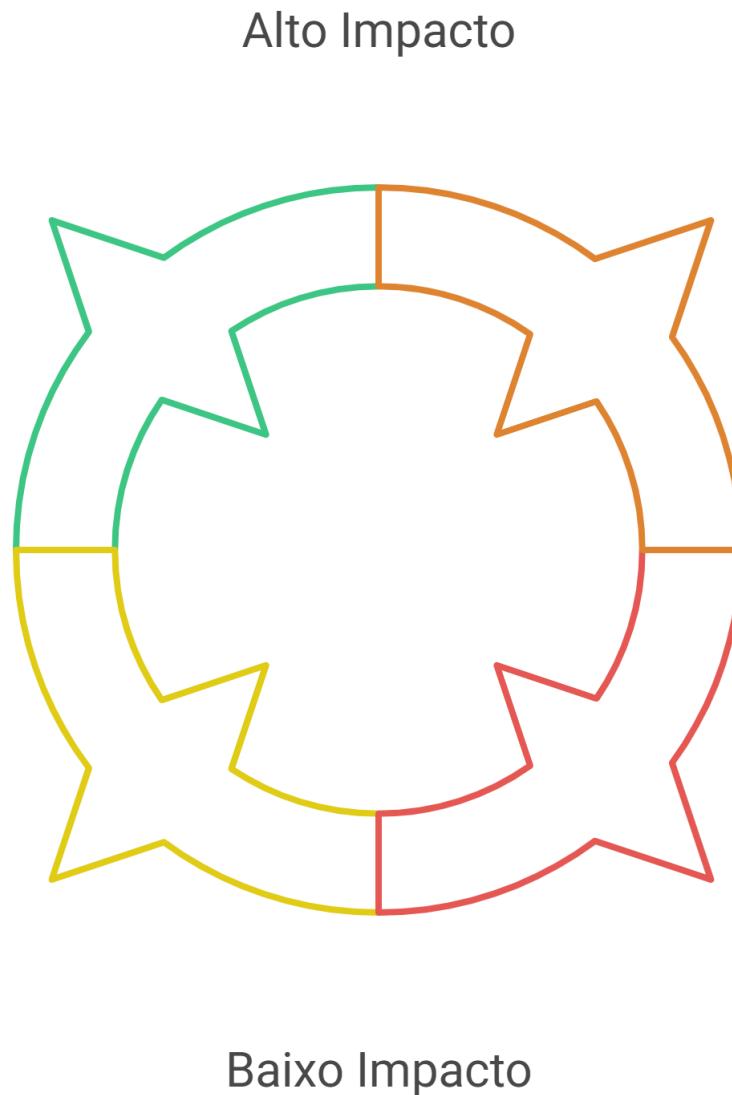
- Melhores salários e plano de carreira para professores e técnicos.
- Mais oportunidades de capacitação e desenvolvimento profissional.
- Reconhecimento e valorização do trabalho dos servidores.
- Melhores condições de trabalho, com a redução da burocracia e a criação de um ambiente mais colaborativo.

Reconhecer e valorizar o trabalho dos servidores

Crucial para motivar e engajar os servidores.

Reducir a burocracia

Necessário para simplificar processos administrativos.



Melhorar salários e planos de carreira

Essencial para atrair e reter talentos na academia.

Alta Urgência

Oportunidades de capacitação e desenvolvimento

Importante para o crescimento contínuo dos profissionais.

Eixo 3: Valorização e Qualificação de Professores e Técnicos

Ações estratégicas

- Criar programas contínuos de capacitação para professores e técnicos, alinhados às novas tecnologias educacionais e de gestão.
- Implementar um plano de carreira estruturado, incentivando progressão e qualificação dos servidores.
- Melhorar as condições de trabalho, incluindo aumento no quadro técnico-administrativo e docente.
- Ampliar o suporte para pesquisa e extensão, garantindo redução da carga administrativa para docentes.



Capacitação

Criar programas contínuos de capacitação para professores e técnicos, alinhados às novas tecnologias educacionais e de gestão.



Plano de Carreira

Implementar um plano de carreira estruturado, incentivando progressão e qualificação dos servidores.



Condições de Trabalho

Melhorar as condições de trabalho, incluindo aumento no quadro técnico-administrativo e docente.



Suporte à Pesquisa

Ampliar o suporte para pesquisa e extensão, garantindo redução da carga administrativa para docentes.

Eixo 4: Ampliação da Inclusão e Acessibilidade Acadêmica

- **Demandas da comunidade acadêmica**
- Mais ações afirmativas para grupos minoritários, como negros, indígenas e pessoas com deficiência.
- Ampliação de bolsas de estudo e programas de permanência para alunos de baixa renda.
- Criação de um ambiente mais acolhedor e inclusivo para todos os estudantes.
- Maior acessibilidade física e digital nos campi.

Ações Afirmativas

Mais ações afirmativas para grupos minoritários.



Ambiente Inclusivo

Criar um ambiente mais acolhedor e inclusivo para todos os estudantes.



Ampliação de Bolsas



Aumentar bolsas de estudo e programas de apoio para alunos de baixa renda.



Melhorias de Acessibilidade

Aprimorar a acessibilidade física e digital nos campi.

Eixo 4: Ampliação da Inclusão e Acessibilidade Acadêmica

Ações estratégicas

- Criar políticas efetivas de inclusão, expandindo programas de apoio acadêmico, psicológico e financeiro para estudantes em situação de vulnerabilidade.
- Ampliar a oferta de bolsas de estudo e permanência, garantindo acesso igualitário à educação superior.
- Investir em adaptação e acessibilidade física e digital, assegurando que todos os estudantes tenham as mesmas oportunidades.
- Implementar ações afirmativas para aumentar a diversidade no corpo discente e docente.



Políticas de Inclusão

Criar políticas efetivas de inclusão para estudantes vulneráveis.



Bolsas de Estudo

Ampliar a oferta de bolsas de estudo para acesso igualitário.



Acessibilidade

Investir em adaptação e acessibilidade para todos os estudantes.



Ações Afirmativas

Implementar ações afirmativas para aumentar a diversidade.

Eixo 5: Expansão da Relação Universidade-Sociedade e Parcerias com o Setor Produtivo

Demandas da comunidade acadêmica

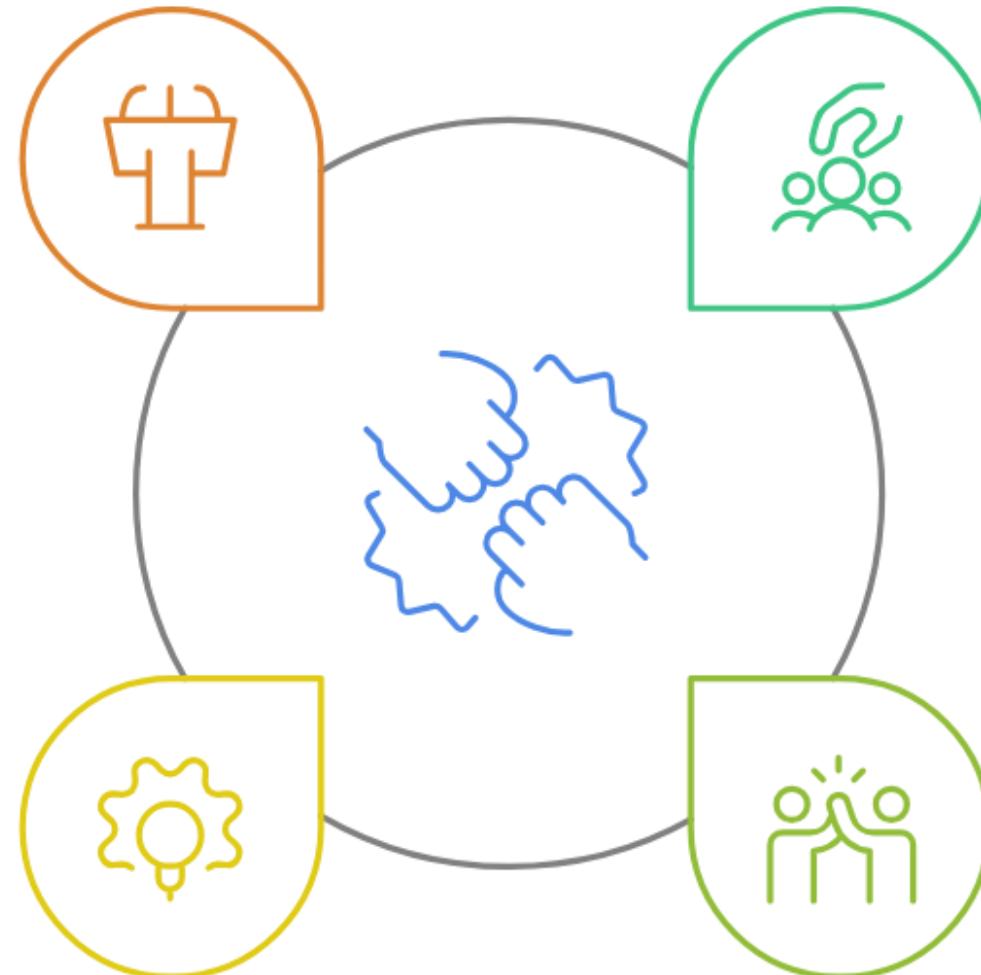
- Maior interação com a sociedade, com a oferta de cursos e serviços para a comunidade externa.
- Ampliação de parcerias com empresas e órgãos públicos para o desenvolvimento de projetos de pesquisa e extensão.
- Incentivo ao empreendedorismo e à inovação, com a criação de incubadoras de empresas e parques tecnológicos.
- Maior participação da UDESC em debates sobre temas relevantes para a sociedade.

Participação em Debates

Envolvimento em discussões sobre questões sociais relevantes

Empreendedorismo e Inovação

Criação de incubadoras e parques tecnológicos para startups



Interação com a Sociedade

Engajamento com a comunidade externa através de cursos e serviços

Parcerias com Empresas

Colaboração com empresas e órgãos públicos para projetos de pesquisa

Eixo 5: Expansão da Relação Universidade-Sociedade e Parcerias com o Setor Produtivo

Ações estratégicas

- Criar programas de estágio e residência profissional em colaboração com empresas e governos.
- Incentivar a transferência de conhecimento e tecnologia, promovendo startups acadêmicas e incubadoras de empresas.
- Estabelecer um plano de extensão universitária voltado para o desenvolvimento de comunidades locais e regionais.
- Realizar eventos científicos, tecnológicos e culturais, aproximando a UDESC da sociedade.

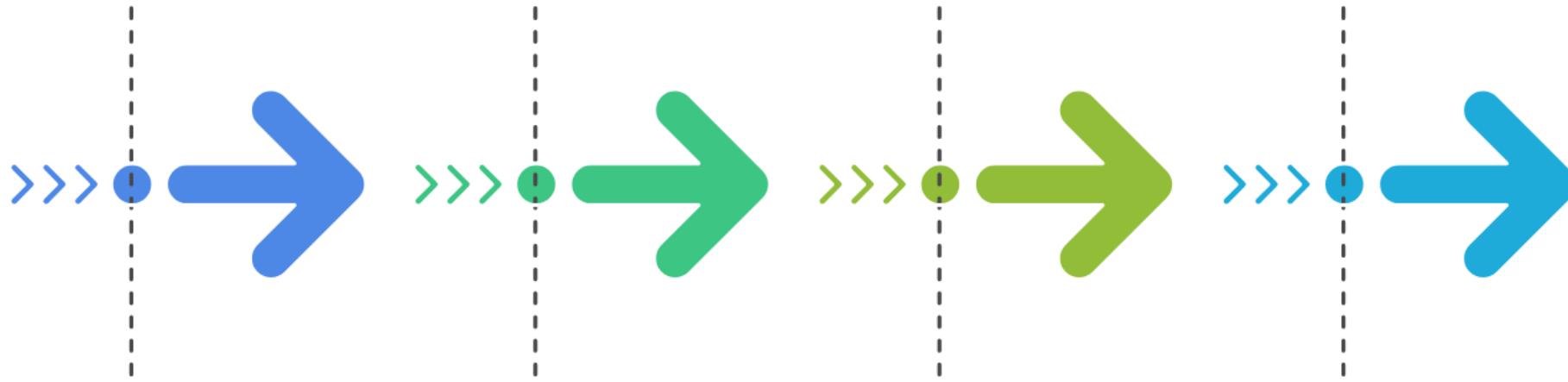
Criar Programas de Estágio

Desenvolver iniciativas de estágio em colaboração com empresas e governos



Estabelecer Planos de Extensão

Implementar planos
focados no
desenvolvimento
comunitário local e
regional



Incentivar
Startups
Acadêmicas

Promover o desenvolvimento de startups e incubadoras baseadas em universidades



Organizar Eventos Culturais e Científicos

Realizar eventos
para conectar a
universidade com a
sociedade

Considerações Finais

A consulta pública revela que a UDESC é uma instituição viva, com um papel fundamental a desempenhar na sociedade. As demandas apresentadas refletem o compromisso da comunidade acadêmica com a construção de um futuro promissor para a universidade.

A UDESC tem o desafio de analisar e priorizar essas demandas, buscando construir um futuro que atenda às expectativas da comunidade acadêmica e que contribua para o desenvolvimento da sociedade catarinense e brasileira.



Próximos Passos

1. Revisão das propostas pelo Comitê Executivo.
2. Definição de ações prioritárias.
3. Implementação de estratégias para fortalecer a universidade.

Agradecimento

Agradecemos a participação de todos que contribuíram para a consulta pública. Acreditamos que, juntos, podemos construir uma UDESC cada vez melhor para o futuro.

Contato

pdi@udesc.br

www.udesc.br/pdi