

Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2026-2030

Consulta Pública
2024

Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2026-2030

Introdução



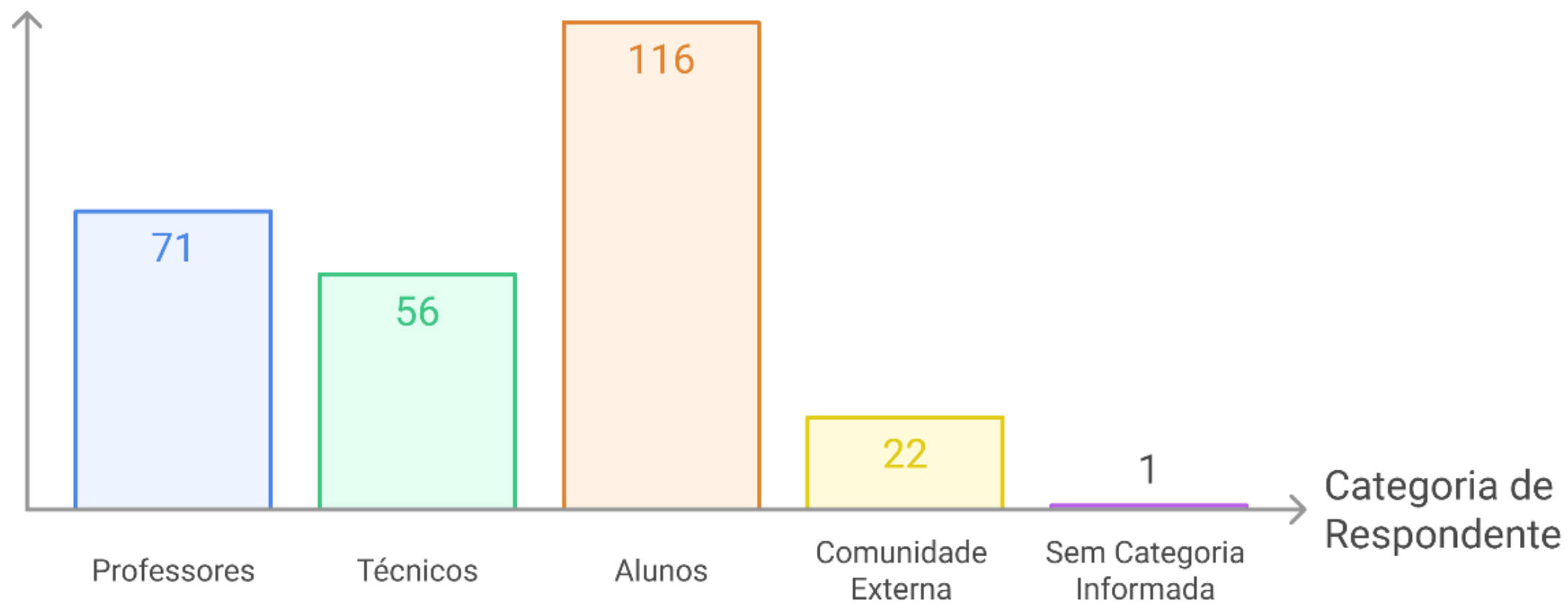
Esta apresentação sintetiza as respostas da comunidade acadêmica para subsidiar o PDI 2026-2030.



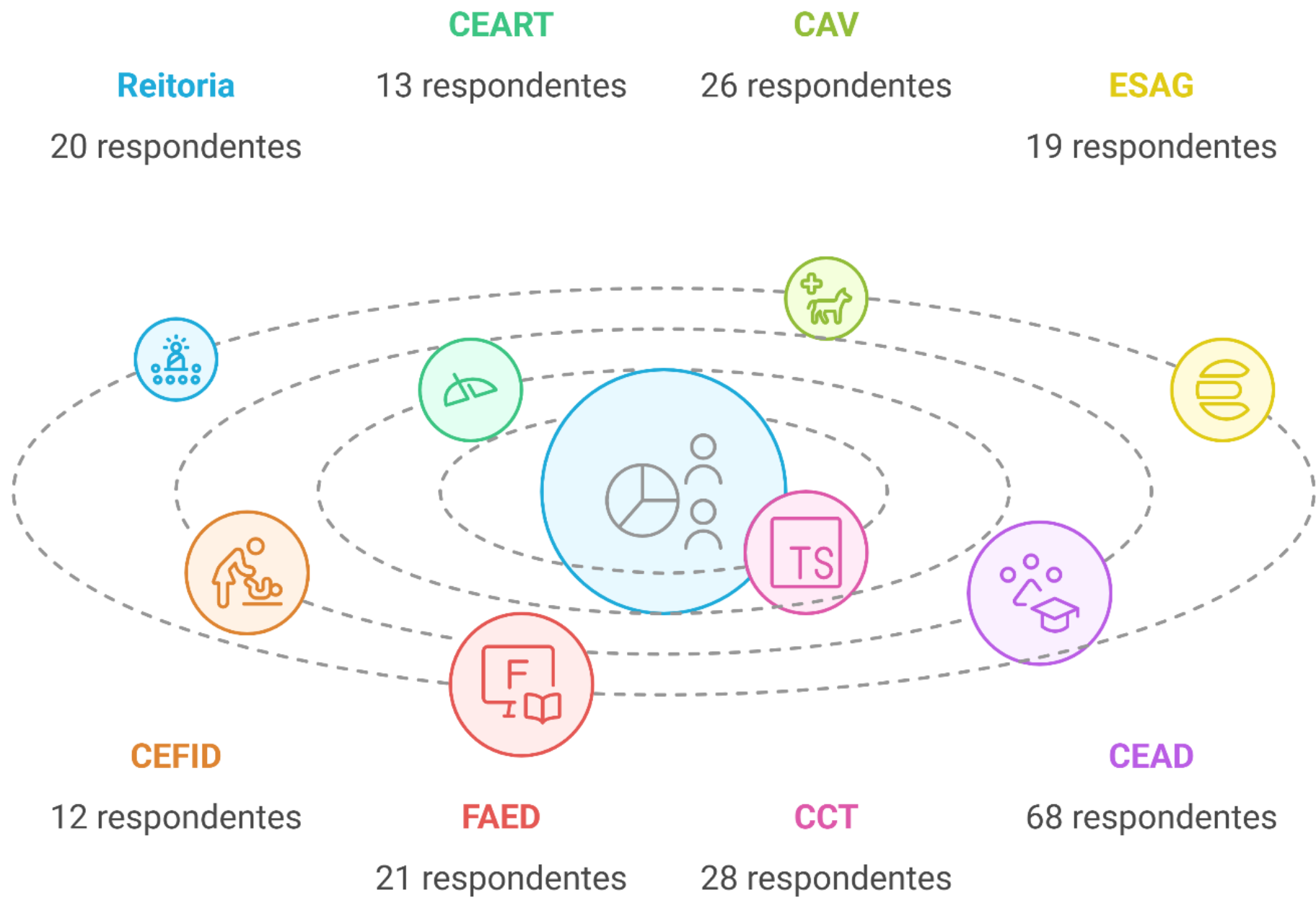
Foram analisadas percepções de professores, técnicos, alunos e comunidade externa.

Número de Respostas

266



Distribuição de Respostas por Categoria





Perguntas

Que UDESC queremos para o futuro?

Que ações podemos desenvolver, até 2030, para construir o futuro desejado?

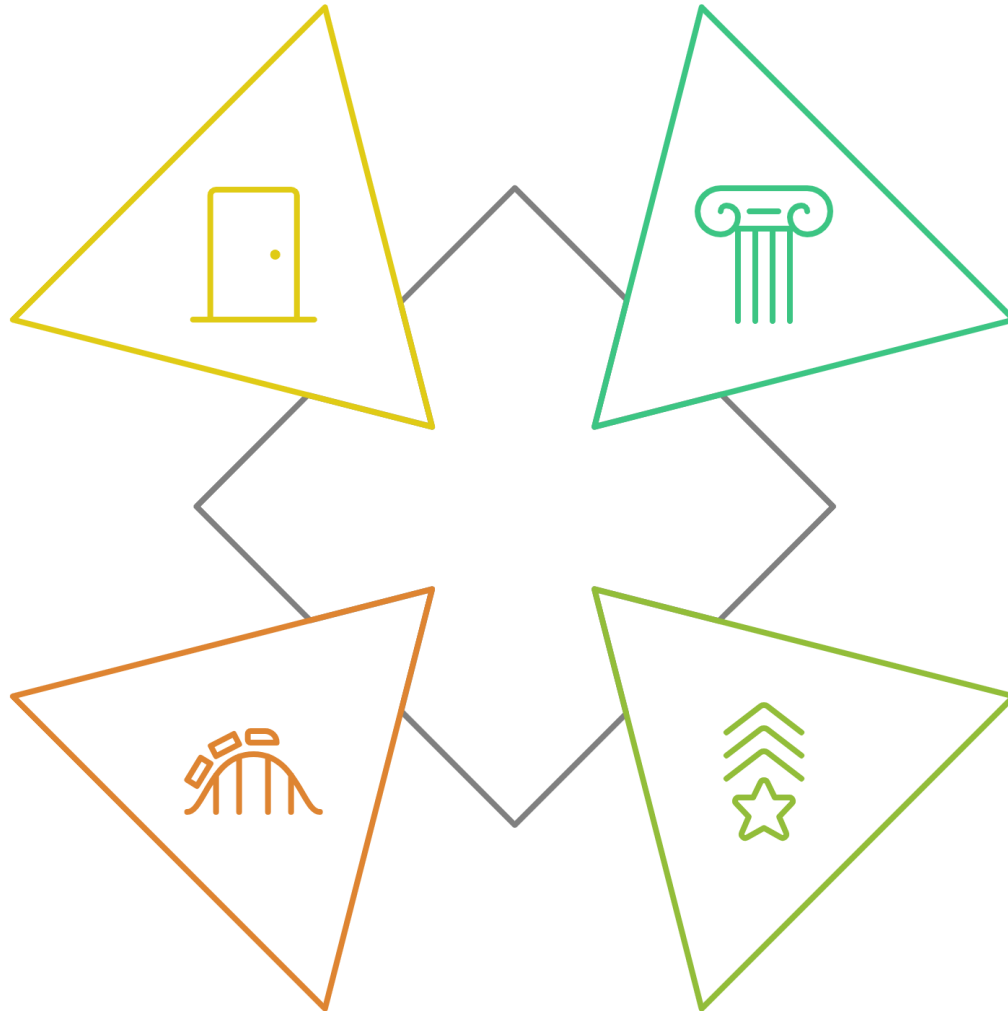
O que a UDESC tem de melhor?

O que pode ser aprimorado na Instituição?

Quais os principais desafios que a UDESC terá que enfrentar nos próximos anos?

Quais oportunidades a UDESC deve aproveitar para consolidar sua posição como uma universidade de referência no cenário nacional?

Planejamento Estratégico para o Futuro da UDESC



▶ **Forças Institucionais**

Identificando os principais pontos fortes da universidade que impulsionam o sucesso

▶ **Áreas de Melhoria**

Reconhecendo áreas que precisam de desenvolvimento para melhor desempenho

▶ **Desafios Futuros**

Antecipando obstáculos que a universidade precisará superar

▶ **Oportunidades**

Explorando novas possibilidades para crescimento e excelência

Que UDESC queremos para o futuro?

As respostas destacam o desejo por uma universidade:

- **Mais inclusiva e diversa** – Ampliação de políticas de equidade e ações afirmativas, maior acessibilidade para pessoas com deficiência.
- **Referência em ensino, pesquisa e extensão** – Fortalecimento de programas de pós-graduação, maior fomento à pesquisa aplicada e incentivo à internacionalização.
- **Modernizada e digitalizada** – Investimento em tecnologia, ambientes virtuais de aprendizagem mais eficientes e maior integração de inteligência artificial no ensino e gestão.
- **Sustentável e conectada com os ODS** – Implementação de práticas sustentáveis, eficiência energética e redução da pegada de carbono da instituição.
- **Com forte relação com a sociedade e o setor produtivo** – Maior aproximação com empresas, setor público e organizações da sociedade civil para desenvolvimento de projetos colaborativos.

Engajamento Comunitário

Colaboração com partes externas para projetos mutuamente benéficos.

Inclusão e Diversidade

Políticas e práticas para garantir uma comunidade universitária diversificada e inclusiva.

Sustentabilidade

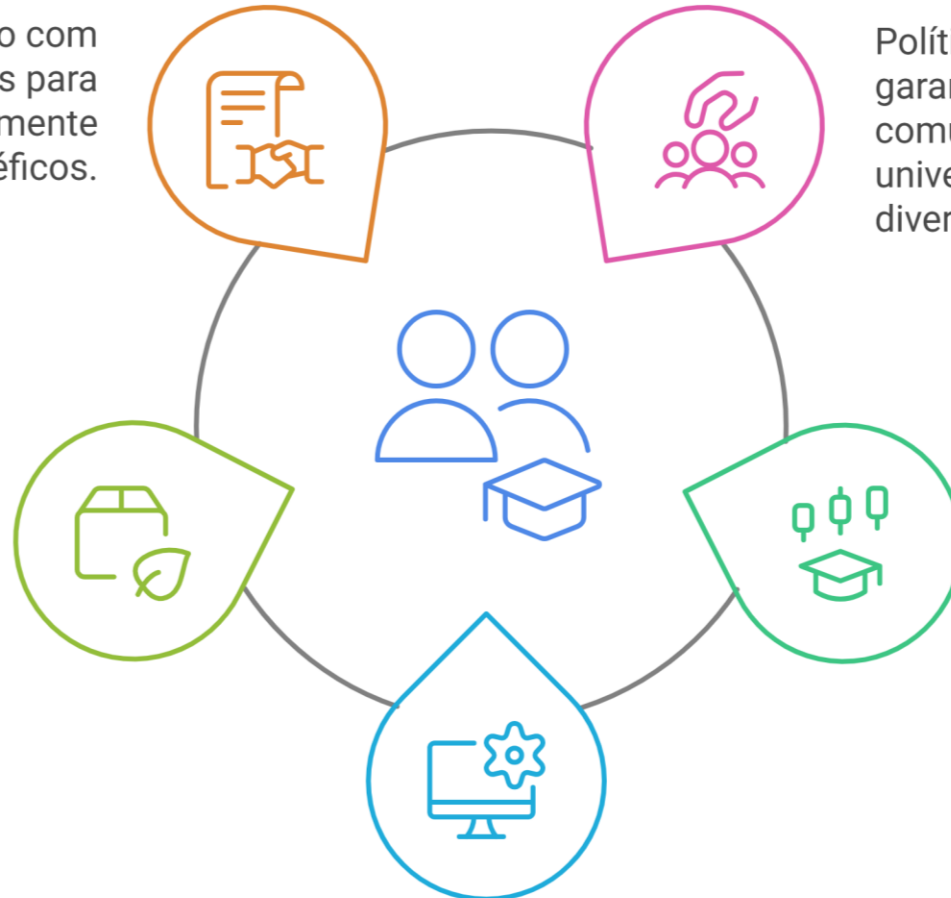
Práticas ecológicas e eficiência energética dentro do campus.

Excelência Acadêmica

Níveis mais altos de ensino, pesquisa e programas de extensão.

Modernização e Digitalização

Integração de tecnologia avançada e ferramentas digitais no ensino.



Que UDESC queremos para o futuro?

- **Professores:** Maior incentivo à pesquisa e internacionalização; infraestrutura moderna e sustentável; valorização docente.
- **Técnicos:** Destacam a necessidade de uma UDESC mais eficiente, moderna e conectada às demandas sociais e do mercado. A melhoria na gestão e na infraestrutura também são apontadas como essenciais. Melhor estrutura para o trabalho administrativo; políticas de capacitação e valorização dos servidores.
- **Alunos:** Ensino inovador e conectado ao mercado de trabalho; mais bolsas e apoio estudantil. Almejam uma universidade mais inclusiva, acessível e inovadora, com ampliação das oportunidades de ensino e pesquisa, além de maior integração entre os centros.
- **Comunidade Externa:** Maior engajamento com a sociedade; parcerias com empresas e setor público. Esperam que a UDESC seja mais presente na sociedade, promovendo maior impacto social e desenvolvendo parcerias estratégicas com empresas e organizações.



Que ações podemos desenvolver até 2030?

Sugestões de ações práticas para concretizar a UDESC ideal:

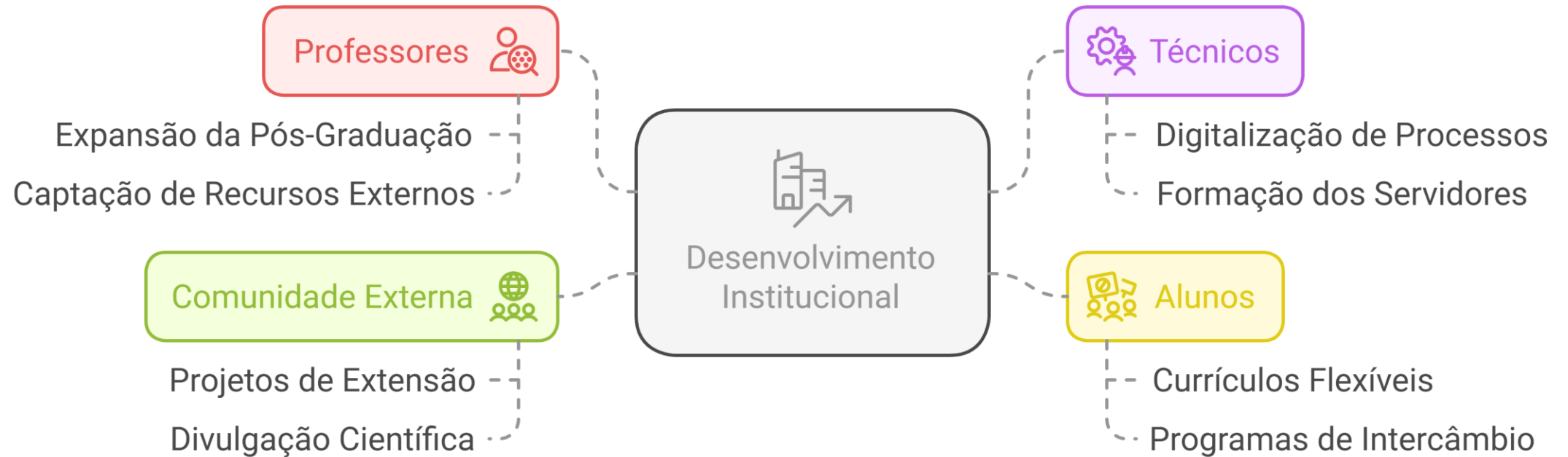
- **Criação de programas de permanência estudantil** – Bolsa permanência, restaurante universitário acessível e ampliação da moradia estudantil.
- **Revisão e modernização dos currículos** – Adaptação dos cursos às novas demandas do mercado e da sociedade, flexibilização curricular e metodologias ativas.
- **Investimentos em infraestrutura e tecnologia** – Melhoria dos espaços físicos, laboratórios e equipamentos; expansão da conectividade e implementação de sistemas digitais mais eficientes.
- **Ampliação da participação social na tomada de decisões** – Fortalecimento dos conselhos universitários, incentivo à participação da comunidade acadêmica.
- **Parcerias estratégicas** – Fomento à internacionalização, convênios com universidades estrangeiras e colaboração com empresas para inovação tecnológica.
- **Sustentabilidade** – Políticas de eficiência energética, incentivo ao uso de energias renováveis, redução de resíduos e ampliação da educação ambiental.



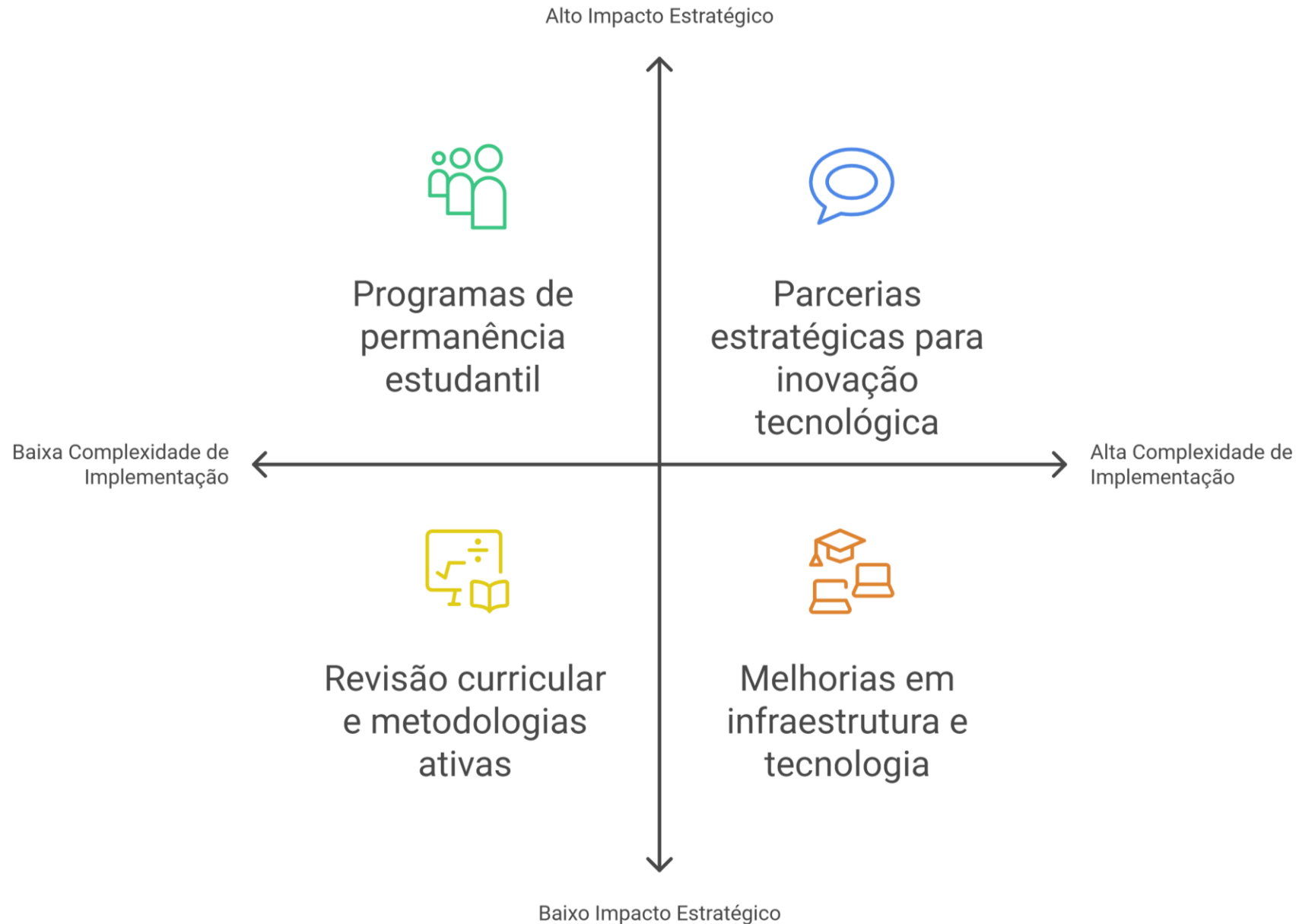
Que ações podemos desenvolver até 2030?

- **Professores:** Expansão da pós-graduação; ampliação da captação de recursos externos. Sugerem a ampliação da pesquisa e da inovação, além da criação de políticas institucionais mais eficientes para captação de recursos e internacionalização.
- **Técnicos:** Digitalização de processos administrativos; investimento na formação dos servidores. Enfatizam a necessidade de modernização da gestão, adoção de tecnologias digitais e melhoria dos processos administrativos.
- **Alunos:** Currículos mais flexíveis; programas de intercâmbio acessíveis. Defendem maior flexibilização curricular, ampliação das bolsas de pesquisa e extensão, além de investimentos em infraestrutura e qualidade do ensino.
- **Comunidade Externa:** Projetos de extensão mais integrados à realidade local; maior divulgação da produção científica. Indicam a necessidade de estreitar laços com o setor produtivo, promovendo eventos e projetos de impacto regional e nacional.

Contribuições para o Desenvolvimento Institucional



Priorização Estratégica para o Avanço da UDESC



O que a UDESC tem de melhor?

Aspectos mais valorizados da universidade:

- **Excelência acadêmica** – Corpo docente qualificado, programas de pós-graduação consolidados, pesquisa científica de impacto.
- **Gratuidade e qualidade do ensino público** – Ensino superior acessível e de qualidade, referência no Estado de SC.
- **Infraestrutura em alguns campi** – Laboratórios equipados, bibliotecas bem estruturadas e polos estratégicos no estado.
- **Proximidade com a comunidade** – Projetos de extensão bem avaliados, programas que beneficiam diretamente a sociedade.
- **Autonomia e gestão participativa** – Modelo de governança que permite participação da comunidade acadêmica.

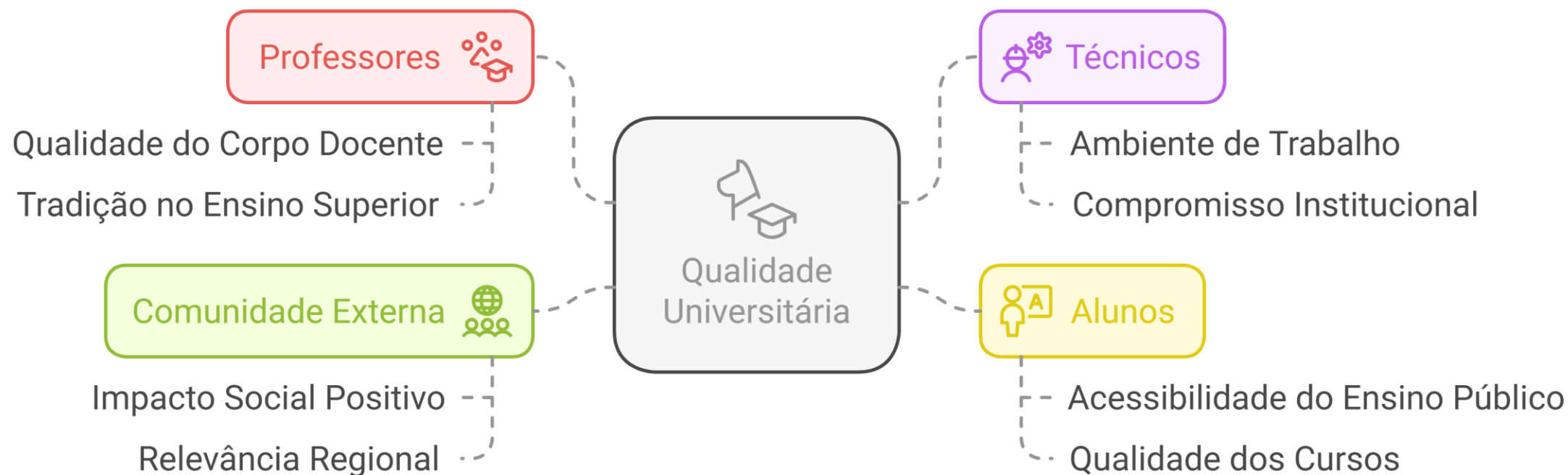
Aspectos Valorizados da Universidade



O que a UDESC tem de melhor?

- **Professores:** Qualidade do corpo docente; ensino gratuito e de qualidade. Destacam a qualidade do corpo docente, a estrutura dos centros de ensino e a tradição da universidade no ensino superior público de qualidade.
- **Técnicos:** Estabilidade e bom ambiente de trabalho. Valorizam o compromisso institucional com a educação pública, a boa estrutura e o trabalho colaborativo entre setores.
- **Alunos:** Ensino público acessível e professores capacitados. Apontam a qualidade dos cursos, o ambiente acadêmico e as oportunidades de aprendizado prático, como pontos fortes.
- **Comunidade Externa:** Impacto positivo na sociedade e forte tradição acadêmica. Reconhecem o impacto social da universidade, sua relevância regional e os projetos de pesquisa e extensão.

Contribuições para a Qualidade Universitária



O que pode ser aprimorado?

Desafios e oportunidades de melhoria:

- **Burocracia excessiva** – Processos administrativos lentos, dificuldade na execução de projetos e no uso de recursos.
- Infraestrutura desigual entre campi – Alguns campi apresentam precariedade em estrutura física e tecnológica.
- **Apoio estudantil insuficiente** – Necessidade de mais bolsas, assistência psicológica e suporte aos estudantes em vulnerabilidade.
- **Falta de atualização curricular** – Necessidade de currículos mais dinâmicos, maior alinhamento com demandas do mercado e novas tecnologias.
- **Baixa articulação com o setor produtivo** – Melhorar a inserção dos estudantes no mercado de trabalho, ampliar parcerias com empresas e órgãos públicos.

Desafios que Afetam a Qualidade Acadêmica

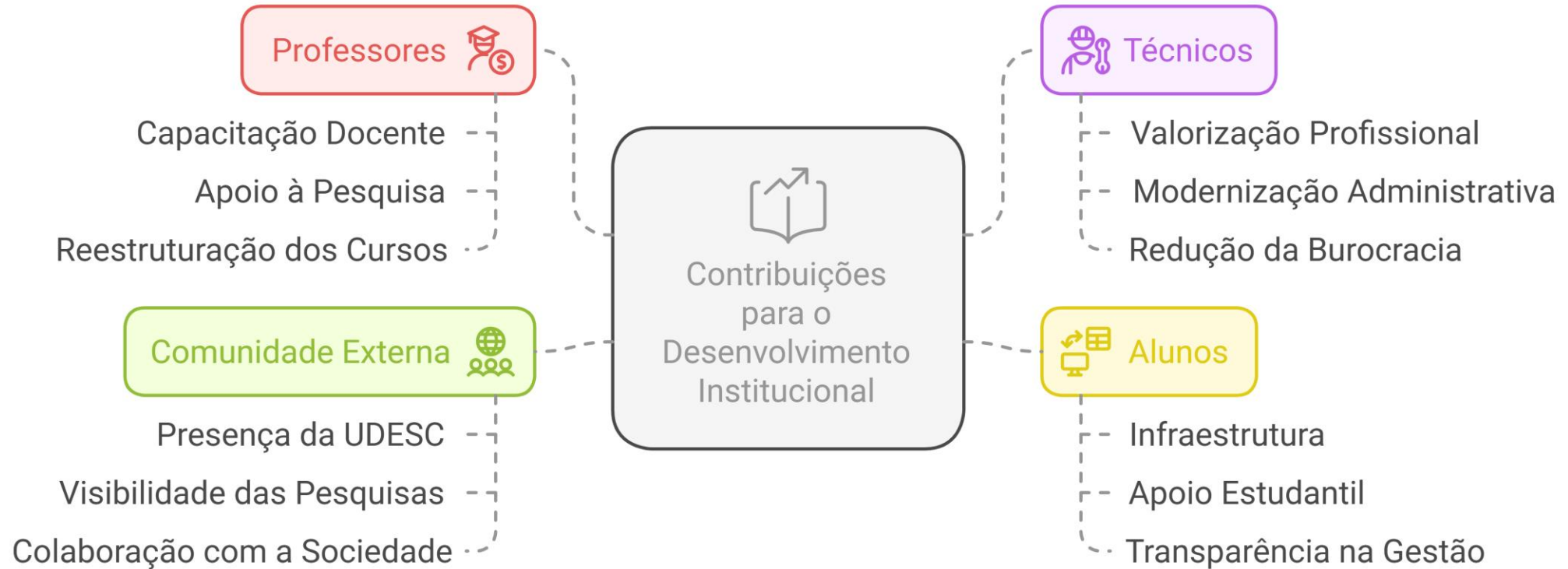




O que pode ser aprimorado?

- **Professores:** Sugerem mais investimentos na capacitação docente, maior apoio à pesquisa e reestruturação dos cursos para acompanhar as mudanças do mercado. Melhor remuneração e infraestrutura para pesquisa.
- **Técnicos:** Apontam a necessidade de mais valorização profissional, modernização dos sistemas administrativos e redução da burocracia . Redução da burocracia e processos administrativos mais ágeis.
- **Alunos:** Demandam melhorias na infraestrutura, ampliação do apoio estudantil e mais transparência na gestão acadêmica. Mais apoio psicológico e estrutura para atividades acadêmicas.
- **Comunidade Externa:** Sugerem uma maior presença da UDESC nas comunidades, ampliando o acesso à informação e promovendo mais eventos de integração. Maior visibilidade das pesquisas e mais colaboração com a sociedade.

Contribuições para o Desenvolvimento Institucional



Principais desafios para os próximos anos

Desafios apontados pela comunidade acadêmica:

- **Sustentabilidade financeira** – Garantia de recursos para manutenção da qualidade acadêmica e ampliação de investimentos.
- **Adaptação às novas tecnologias** – Incorporar inovação sem perder a qualidade da educação presencial e a interação humana.
- **Evasão e permanência estudantil** – Necessidade de políticas eficazes para evitar abandono de curso.
- **Inclusão e diversidade** – Manter e ampliar políticas de equidade, inclusão de pessoas com deficiência e representatividade.
- **Impacto das mudanças climáticas** – Adaptação da infraestrutura para eventos climáticos extremos, maior compromisso ambiental.

Desafios para a Qualidade Acadêmica e Sustentabilidade

Impacto das Mudanças Climáticas

Adaptando a infraestrutura para enfrentar desafios ambientais

Sustentabilidade Financeira

Garantindo recursos para manter e expandir padrões acadêmicos

Adaptação Tecnológica

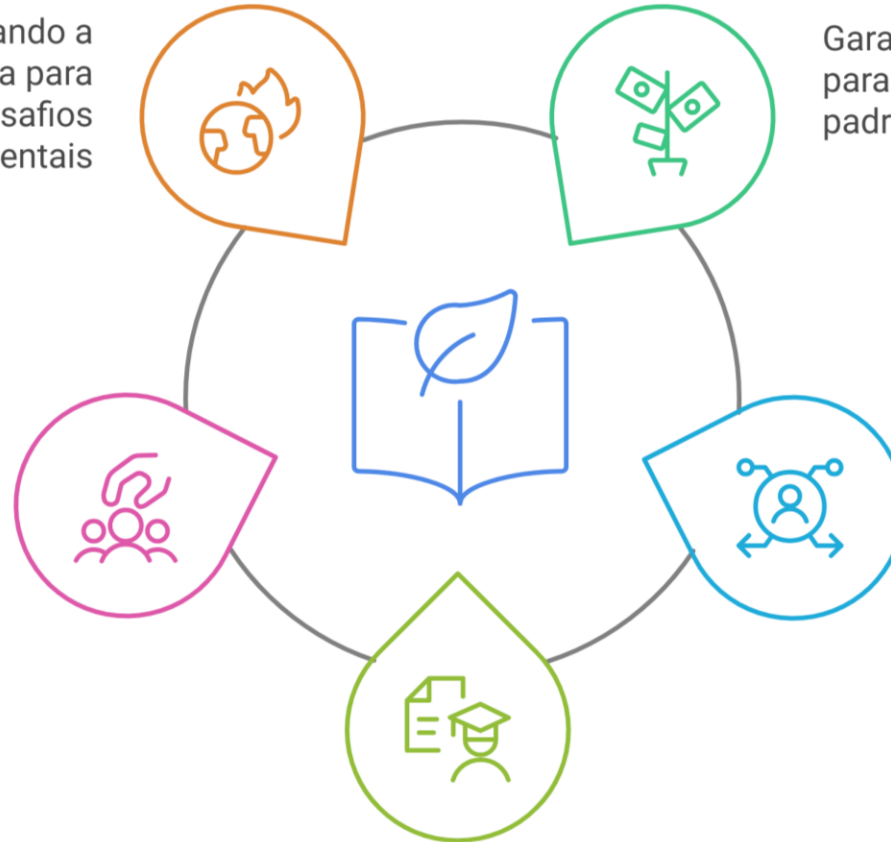
Integrando inovação enquanto preserva a qualidade da educação

Inclusão e Diversidade

Ampliando políticas para equidade e representatividade

Retenção Estudantil

Implementando políticas para reduzir a evasão estudantil



Principais desafios para os próximos anos

- **Professores:** Financiamento sustentável; adaptação às novas tecnologias educacionais. Apontam a falta de recursos financeiros, a necessidade de expansão da infraestrutura e a manutenção da qualidade acadêmica diante dos desafios orçamentários.
- **Técnicos:** Modernização administrativa e valorização da carreira. Destacam a necessidade de adaptação às novas tecnologias, a melhoria da eficiência administrativa e a retenção de talentos na instituição.
- **Alunos:** Permanência estudantil e preparação para o mercado de trabalho. Veem desafios na modernização dos cursos, na ampliação do acesso ao ensino superior e na promoção da inclusão e diversidade.
- **Comunidade Externa:** Integração universidade-empresa e impacto social das pesquisas. Mencionam a concorrência com instituições privadas, a necessidade de mais inovação e a busca por maior reconhecimento nacional.

Desafios e Necessidades no Ambiente Acadêmico



Oportunidades para consolidação nacional

Oportunidades estratégicas identificadas:

- **Expansão da internacionalização** – Programas de intercâmbio, parcerias internacionais, cursos bilíngues.
- **Fomento à pesquisa e inovação** – Atração de recursos externos, parcerias com setor produtivo e startups.
- **Adoção de práticas de ensino híbrido** – Fortalecer o uso de plataformas digitais e ensino remoto como alternativa complementar.
- **Maior inserção em rankings acadêmicos** – Estratégias para visibilidade nacional e internacional.
- **Investimento em infraestrutura sustentável** – Modernização dos prédios, criação de laboratórios verdes e eficiência energética.

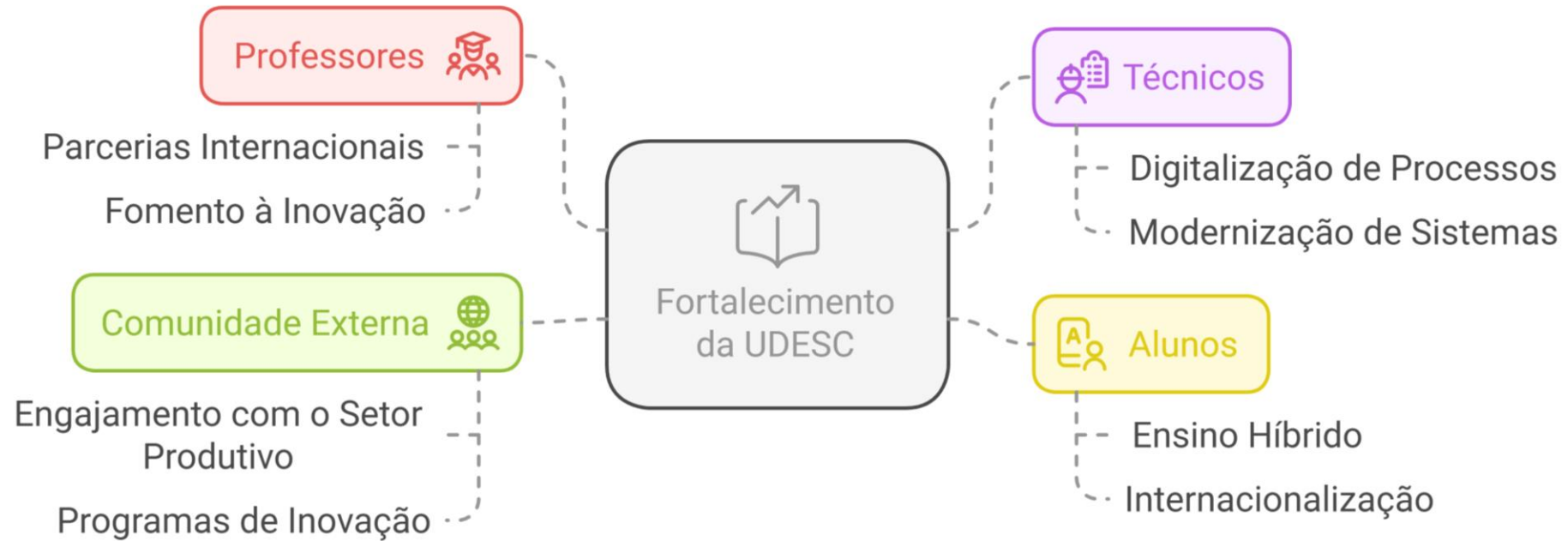
Iniciativas Estratégicas para o Fortalecimento Institucional



Oportunidades para consolidação nacional

- **Professores:** Acreditam que parcerias internacionais, captação de recursos e ampliação dos programas de pós-graduação podem fortalecer a UDESC. Fomento à inovação e pesquisa aplicada.
- **Técnicos:** Defendem a digitalização dos processos, o aprimoramento da governança institucional e a modernização dos sistemas acadêmicos. Parcerias estratégicas e melhoria nos processos institucionais.
- **Alunos:** Enxergam oportunidades no ensino híbrido, na internacionalização e na ampliação das bolsas de intercâmbio e pesquisa. Ampliação de programas de mobilidade acadêmica.
- **Comunidade Externa:** Destacam a possibilidade de maior engajamento com o setor produtivo e a criação de programas de inovação e empreendedorismo. Expansão da extensão universitária e maior inserção internacional.

Fortalecimento da UDESC: Perspectivas e Contribuições





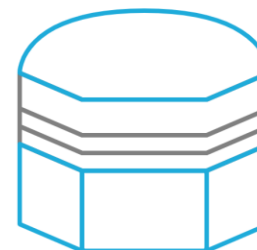
Eixos Estratégicos para o PDI 2026-2030

Eixos Temáticos

A análise das respostas revela cinco eixos temáticos prioritários para o PDI 2026-2030

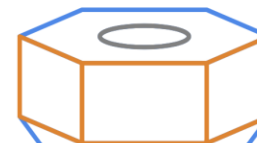
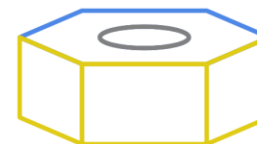
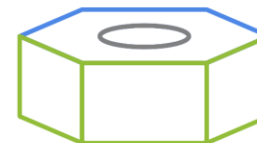
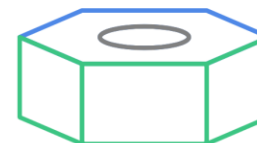
Fortalecimento da Pesquisa e Inovação

Foca em melhorar as capacidades de pesquisa e as colaborações internacionais



Desenvolvimento de Professores

Destaca a valorização e o desenvolvimento profissional do corpo docente e da equipe



Parcerias Universidade-Indústria

Expande as interações com a sociedade e parcerias com setores produtivos



Modernização da Infraestrutura

Envolve a atualização das infraestruturas e a digitalização dos processos



Inclusão Acadêmica

Visa aumentar a acessibilidade e a inclusão nos ambientes acadêmicos





Eixo 1: Fortalecimento da Pesquisa, Inovação e Internacionalização

Demandas da comunidade acadêmica

- Maior investimento em pesquisa, com a criação de programas de fomento e a ampliação de bolsas de estudo.
- Modernização dos laboratórios e infraestrutura de pesquisa.
- Incentivo à inovação, com a criação de incubadoras de empresas e o apoio a projetos de pesquisa aplicada.
- Ampliação da internacionalização, com a criação de programas de intercâmbio e a assinatura de convênios com universidades estrangeiras.

Investimento em Pesquisa

Solicitação de mais recursos para pesquisa e bolsas.



Incentivo à Inovação

Apoio a incubadoras e projetos de pesquisa aplicada.



Modernização de Laboratórios

Necessidade de atualizar laboratórios e infraestrutura.



Internacionalização

Criação de programas de intercâmbio e convênios.



Eixo 1: Fortalecimento da Pesquisa, Inovação e Internacionalização

Ações estratégicas

- Criar e expandir programas de fomento à pesquisa para docentes, técnicos e alunos.
- Estabelecer parcerias estratégicas com empresas, governos e instituições de pesquisa.
- Ampliar a internacionalização, incentivando intercâmbios e colaborações acadêmicas.
- Criar um fundo de financiamento para pesquisas inovadoras e aplicadas ao desenvolvimento social e econômico de SC.
- Modernizar os laboratórios e infraestrutura de pesquisa nos centros.



Programas de fomento

Criar e expandir programas de fomento à pesquisa para docentes, técnicos e alunos.



Parcerias estratégicas

Estabelecer parcerias estratégicas com empresas, governos e instituições de pesquisa.



Internacionalização

Ampliar a internacionalização, incentivando intercâmbios e colaborações acadêmicas.




Fundo de financiamento

Criar um fundo de financiamento para pesquisas inovadoras e aplicadas ao desenvolvimento social e econômico de SC.



Modernização de laboratórios

Modernizar os laboratórios e infraestrutura de pesquisa nos centros.

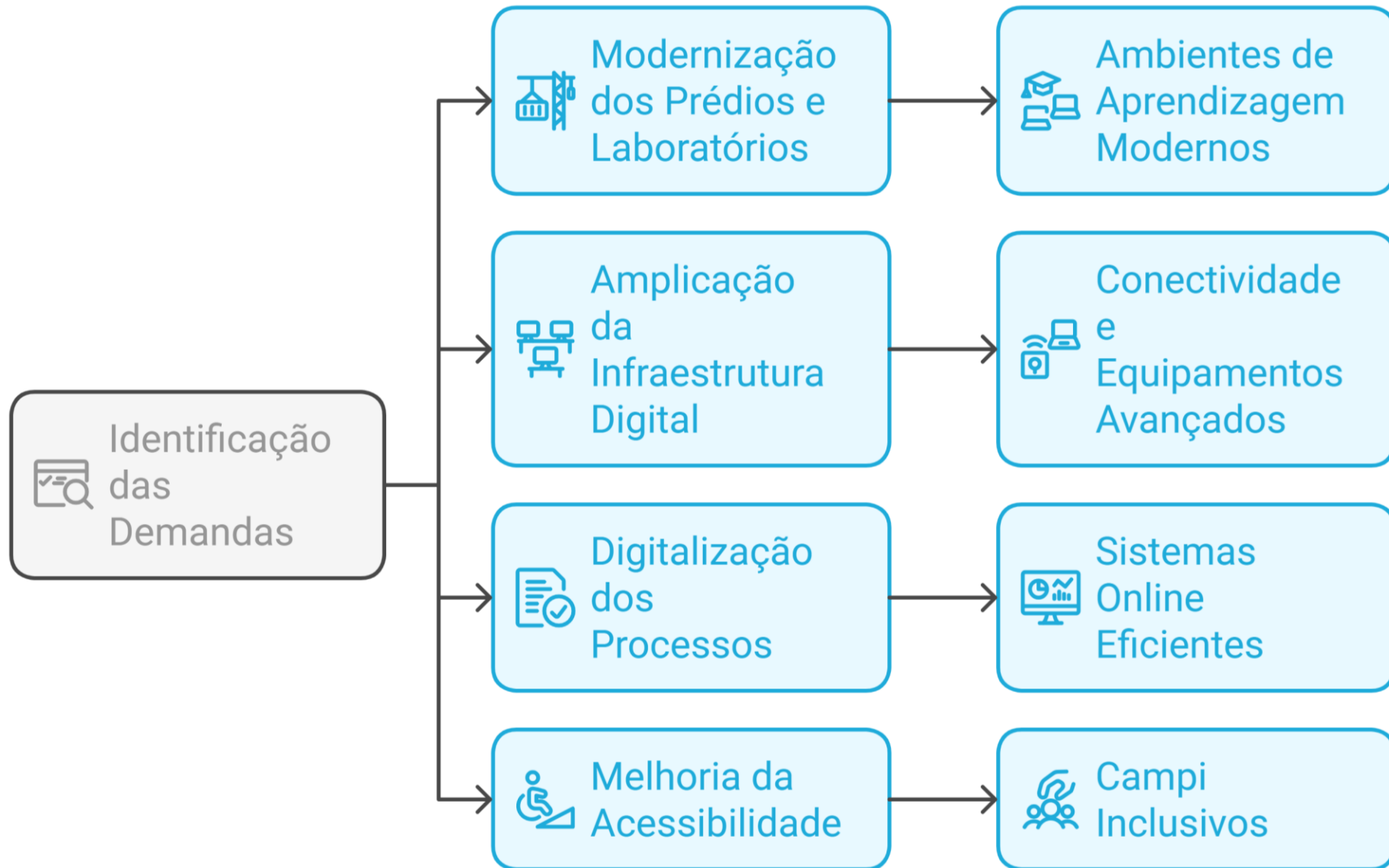



Eixo 2: Modernização da Infraestrutura e Digitalização de Processos

Demandas da comunidade acadêmica

- Modernização dos prédios e laboratórios, com a criação de novos espaços e a reforma dos existentes.
- Ampliação da infraestrutura digital, com a melhoria da internet e a aquisição de novos equipamentos.
- Digitalização dos processos administrativos e acadêmicos, com a implementação de sistemas online.
- Melhoria da acessibilidade nos campi, com a criação de rampas, elevadores e outros dispositivos.

Melhorias na Infraestrutura Acadêmica





Eixo 2: Modernização da Infraestrutura e Digitalização de Processos

Ações estratégicas

- Investir na modernização dos prédios e laboratórios para oferecer melhores condições de ensino e pesquisa.
- Expandir a infraestrutura digital, fortalecendo os ambientes virtuais de aprendizagem e a integração dos sistemas acadêmicos e administrativos.
- Criar um plano de acessibilidade para garantir que todos os espaços e plataformas sejam inclusivos para pessoas com deficiência.
- Desenvolver um plano de mobilidade intercampi, fortalecendo a conexão entre os centros.



Modernização

Investir na modernização dos prédios e laboratórios para oferecer melhores condições de ensino e pesquisa.



Infraestrutura Digital

Expandir a infraestrutura digital, fortalecendo os ambientes virtuais de aprendizagem e a integração dos sistemas acadêmicos e administrativos.




Plano de Acessibilidade

Criar um plano de acessibilidade para garantir que todos os espaços e plataformas sejam inclusivos para pessoas com deficiência.



Plano de Mobilidade

Desenvolver um plano de mobilidade intercampi, fortalecendo a conexão entre os centros.



Eixo 3: Valorização e Qualificação de Professores e Técnicos

Demandas da comunidade acadêmica

- Melhores salários e plano de carreira para professores e técnicos.
- Mais oportunidades de capacitação e desenvolvimento profissional.
- Reconhecimento e valorização do trabalho dos servidores.
- Melhores condições de trabalho, com a redução da burocracia e a criação de um ambiente mais colaborativo.

Reconhecer e valorizar o trabalho dos servidores

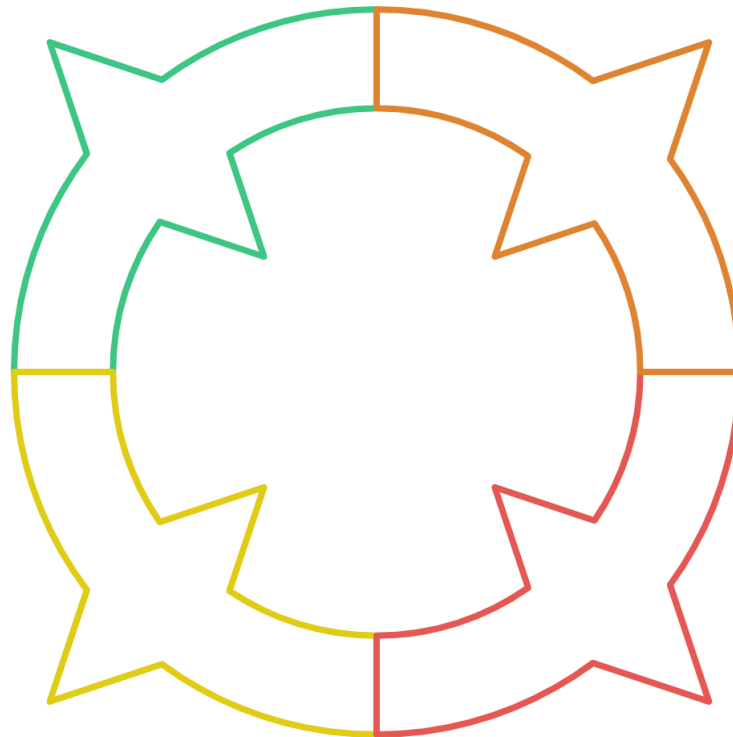
Crucial para motivar e engajar os servidores.

Baixa Urgência

Reduzir a burocracia

Necessário para simplificar processos administrativos.

Alto Impacto



Baixo Impacto


Melhorar salários e planos de carreira

Essencial para atrair e reter talentos na academia.

Alta Urgência

Oportunidades de capacitação e desenvolvimento

Importante para o crescimento contínuo dos profissionais.



Eixo 3: Valorização e Qualificação de Professores e Técnicos

Ações estratégicas

- Criar programas contínuos de capacitação para professores e técnicos, alinhados às novas tecnologias educacionais e de gestão.
- Implementar um plano de carreira estruturado, incentivando progressão e qualificação dos servidores.
- Melhorar as condições de trabalho, incluindo aumento no quadro técnico-administrativo e docente.
- Ampliar o suporte para pesquisa e extensão, garantindo redução da carga administrativa para docentes.



Capacitação

Criar programas contínuos de capacitação para professores e técnicos, alinhados às novas tecnologias educacionais e de gestão.



Plano de Carreira

Implementar um plano de carreira estruturado, incentivando progressão e qualificação dos servidores.



Condições de Trabalho

Melhorar as condições de trabalho, incluindo aumento no quadro técnico-administrativo e docente.



Suporte à Pesquisa

Ampliar o suporte para pesquisa e extensão, garantindo redução da carga administrativa para docentes.



Eixo 4: Ampliação da Inclusão e Acessibilidade Acadêmica

- **Demandas da comunidade acadêmica**
- Mais ações afirmativas para grupos minoritários, como negros, indígenas e pessoas com deficiência.
- Ampliação de bolsas de estudo e programas de permanência para alunos de baixa renda.
- Criação de um ambiente mais acolhedor e inclusivo para todos os estudantes.
- Maior acessibilidade física e digital nos campi.

Ações Afirmativas

Mais ações
afirmativas para
grupos minoritários.



Ambiente Inclusivo

Criar um ambiente
mais acolhedor e
inclusivo para todos
os estudantes.



Ampliação de Bolsas

Aumentar bolsas de
estudo e programas
de apoio para alunos
de baixa renda.



Melhorias de Acessibilidade

Aprimorar a
acessibilidade física
e digital nos campi.



Eixo 4: Ampliação da Inclusão e Acessibilidade Acadêmica

Ações estratégicas

- Criar políticas efetivas de inclusão, expandindo programas de apoio acadêmico, psicológico e financeiro para estudantes em situação de vulnerabilidade.
- Ampliar a oferta de bolsas de estudo e permanência, garantindo acesso igualitário à educação superior.
- Investir em adaptação e acessibilidade física e digital, assegurando que todos os estudantes tenham as mesmas oportunidades.
- Implementar ações afirmativas para aumentar a diversidade no corpo discente e docente.



Políticas de Inclusão

Criar políticas
efetivas de inclusão
para estudantes
vulneráveis.



Bolsas de Estudo

Ampliar a oferta de
bolsas de estudo
para acesso
igualitário.



Acessibilidade

Investir em
adaptação e
acessibilidade para
todos os
estudantes.



Ações Afirmativas

Implementar ações
afirmativas para
aumentar a
diversidade.

Eixo 5: Expansão da Relação Universidade-Sociedade e Parcerias com o Setor Produtivo

Demandas da comunidade acadêmica

- Maior interação com a sociedade, com a oferta de cursos e serviços para a comunidade externa.
- Ampliação de parcerias com empresas e órgãos públicos para o desenvolvimento de projetos de pesquisa e extensão.
- Incentivo ao empreendedorismo e à inovação, com a criação de incubadoras de empresas e parques tecnológicos.
- Maior participação da UDESC em debates sobre temas relevantes para a sociedade.

Participação em Debates

Envolvimento em discussões sobre questões sociais relevantes

Interação com a Sociedade

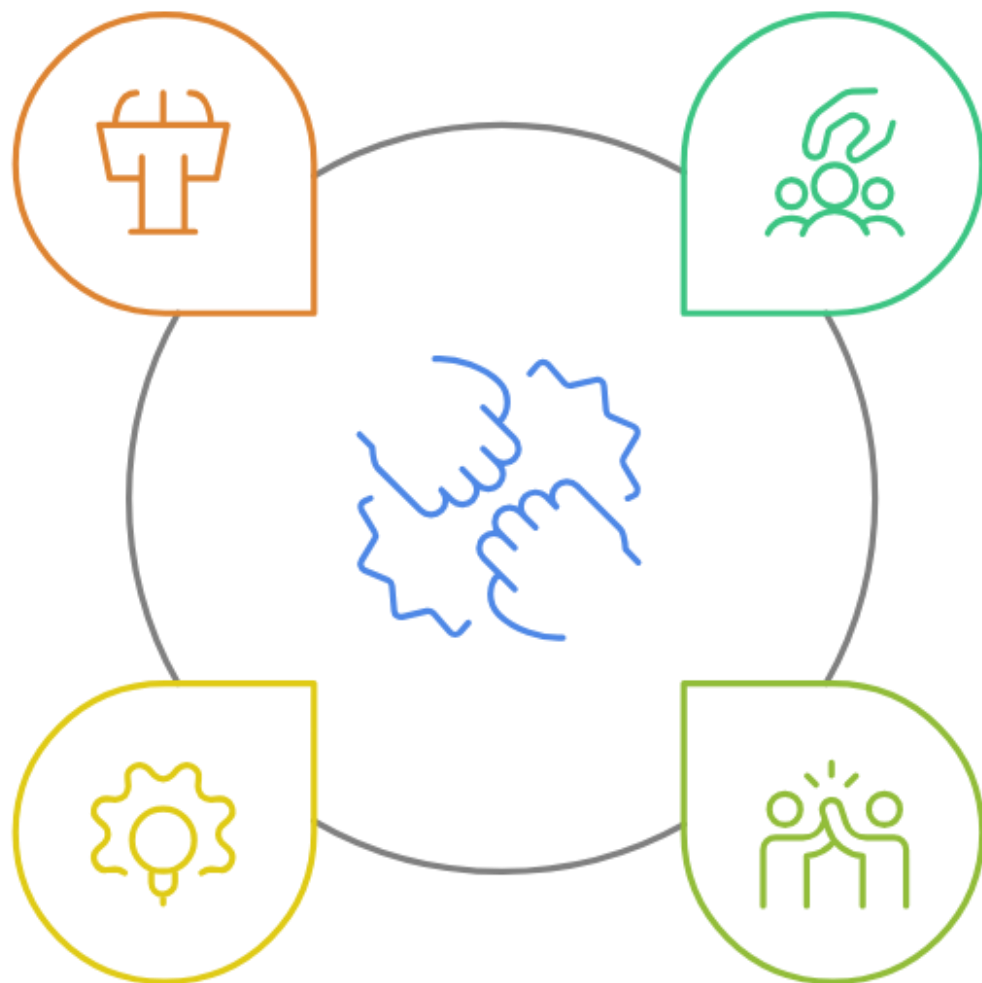
Engajamento com a comunidade externa através de cursos e serviços

Empreendedorismo e Inovação

Criação de incubadoras e parques tecnológicos para startups

Parcerias com Empresas

Colaboração com empresas e órgãos públicos para projetos de pesquisa



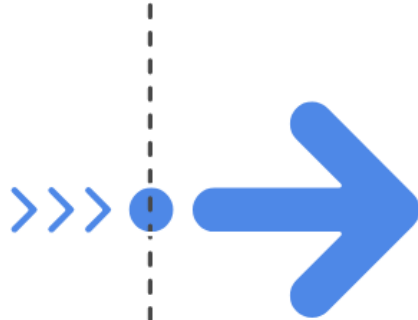
Eixo 5: Expansão da Relação Universidade-Sociedade e Parcerias com o Setor Produtivo

Ações estratégicas

- Criar programas de estágio e residência profissional em colaboração com empresas e governos.
- Incentivar a transferência de conhecimento e tecnologia, promovendo startups acadêmicas e incubadoras de empresas.
- Estabelecer um plano de extensão universitária voltado para o desenvolvimento de comunidades locais e regionais.
- Realizar eventos científicos, tecnológicos e culturais, aproximando a UDESC da sociedade.

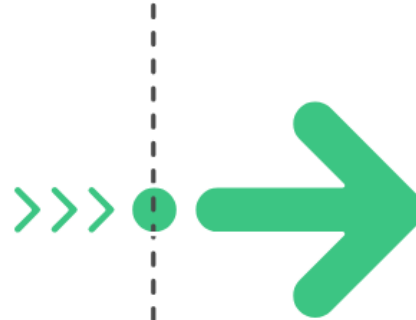
Criar Programas de Estágio

Desenvolver
iniciativas de
estágio em
colaboração com
empresas e
governos



Incentivar Startups Acadêmicas

Promover o
desenvolvimento de
startups e
incubadoras
baseadas em
universidades



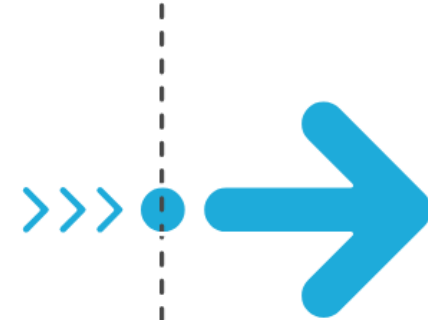
Estabelecer Planos de Extensão

Implementar planos
focados no
desenvolvimento
comunitário local e
regional



Organizar Eventos Culturais e Científicos

Realizar eventos
para conectar a
universidade com a
sociedade





Considerações Finais

A consulta pública revela que a UDESC é uma instituição viva, com um papel fundamental a desempenhar na sociedade. As demandas apresentadas refletem o compromisso da comunidade acadêmica com a construção de um futuro promissor para a universidade.

A UDESC tem o desafio de analisar e priorizar essas demandas, buscando construir um futuro que atenda às expectativas da comunidade acadêmica e que contribua para o desenvolvimento da sociedade catarinense e brasileira.



Próximos Passos

1. Revisão das propostas pelo Comitê Executivo.
2. Definição de ações prioritárias.
3. Implementação de estratégias para fortalecer a universidade.



Agradecimento

Agradecemos a participação de todos que contribuíram para a consulta pública. Acreditamos que, juntos, podemos construir uma UDESC cada vez melhor para o futuro.

Contato

pdi@udesc.br

www.udesc.br/pdi