



PDS UDESC 2025

Conheça as principais ações do
Plano de Desenvolvimento dos
Servidores da UDESC para 2025



PROGRAMA DE RECEPÇÃO DE NOVOS SERVIDORES



Público Alvo: Servidores que tomaram posse nos últimos 05 anos

Número de Servidores: 30

Competências: Técnicas e Comportamentais

Investimento Estimado: R\$20.000,00

OBJETIVOS:

O objetivo das capacitações do Programa de Recepção de Novos Servidores é proporcionar uma integração eficaz dos novos colaboradores, oferecendo informações essenciais sobre a UDESC, suas normas e procedimentos, e preparando-os para a vida funcional e para desempenhar suas funções de forma eficiente e produtiva.

PROGRAMA DE ORIENTAÇÃO PARA APOSENTADORIA (POPA)

Público Alvo: Servidores que pretendem se aposentar ou irão completar o tempo necessário em até 05 anos

Número de Servidores: 20

Competências: Técnicas e Comportamentais

Investimento Estimado: R\$20.000,00

OBJETIVOS:

Os objetivos das capacitações do POPA visam preparar os servidores para uma transição tranquila para a aposentadoria, oferecendo informações e orientações sobre planejamento financeiro, benefícios, e aspectos emocionais e administrativos dessa nova fase da vida.



COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS



A capacitação em **soft skills** é crucial para a UDESC, pois melhora o relacionamento interpessoal e promove um ambiente de trabalho colaborativo, fortalecendo habilidades como comunicação, liderança e gestão de conflitos.

Além disso, o fortalecimento dessas competências auxilia na adaptação às mudanças e na melhoria contínua dos processos, alinhando a atuação dos servidores aos objetivos estratégicos da universidade.

Com base no **LND 2025**, elencamos as temáticas prioritárias e transversais para esse momento da UDESC:

FEEDBACK CONSTRUTIVO E RESPONSÁVEL

Público Alvo: Servidores da UDESC

Número de Servidores: 35

Competência: Comunicação

Investimento Estimado: R\$12.000,00

OBJETIVOS:

Desenvolver a capacidade dos servidores para fornecer e receber feedback de maneira clara, respeitosa e eficaz, visando melhorar o desempenho, gerir reações emocionais e promover um ambiente de trabalho colaborativo e focado no crescimento contínuo.

GESTÃO DE CONFLITOS E NEGOCIAÇÃO

Público Alvo: Servidores da UDESC

Número de Servidores: 35

Competência: Negociação

Investimento Estimado: R\$12.000,00

OBJETIVOS:

Desenvolver a inteligência emocional dos servidores, promovendo o manejo adequado das emoções e a construção de relacionamentos saudáveis e produtivos, além de ensinar técnicas para a mediação e resolução construtiva de conflitos no ambiente de trabalho.

LIDERANÇA DIGITAL E TEAM BUILDING

Público Alvo: Servidores da UDESC, prioritariamente em funções de liderança

Número de Servidores: 50

Competência: Liderança para Resultados

Modalidade: Online Síncrono + Assíncrono

Investimento Estimado: R\$12.000,00

OBJETIVOS:

Capacitar os líderes da UDESC para gerirem e desenvolverem equipes no contexto de trabalho híbrido/remoto, adaptando-se às novas tecnologias e práticas digitais, e implementando mudanças tecnológicas de forma eficaz para alcançar engajamento e resultados positivos.

GESTÃO DO TEMPO E PRODUTIVIDADE

Público Alvo: Servidores da UDESC

Número de Servidores: 50

Competência: Organização e Planejamento

Modalidade: Online Síncrono + Assíncrono

Investimento Estimado: R\$12.000,00

OBJETIVOS:

Aprimorar as habilidades dos servidores em organização e planejamento, otimizando a gestão do tempo para a priorização de tarefas e aumento da produtividade e a eficiência nas rotinas de trabalho, sobretudo, no contexto do trabalho híbrido/remoto e vida pessoal.

COMPETÊNCIAS TÉCNICAS



A capacitação em **competências técnicas** é fundamental para a UDESC, pois aprimora o desempenho dos servidores em áreas-chave, como gestão, tecnologia e processos administrativos.

Habilidades como análise e melhoria de processos, e uso de ferramentas digitais são cruciais para a modernização e eficiência dos serviços.

Além disso, essas competências garantem o alinhamento das atividades aos objetivos estratégicos da universidade, promovendo inovação e melhoria contínua.

Com base no **LND 2025**, elencamos as temáticas prioritárias para a UDESC.

FERRAMENTAS OFFICE 365

Público Alvo: Servidores Técnicos e Docentes da UDESC

Número de Servidores: Até 750

Modalidade: Online Autoinstrucional

Competência: Gestão da Tecnologia da Informação e Comunicação

OBJETIVOS:

Capacitar os servidores para a utilização eficiente das ferramentas do Office 365, com ênfase na melhoria da produtividade na implementação do trabalho remoto e na adoção dessas ferramentas como meio oficial de trabalho.

POWER BI

Público Alvo: Servidores da UDESC com conhecimento intermediário/avançado em Excel

Número de Servidores: 25

Modalidade: Online Síncrono

Competência: Gestão da Tecnologia da Informação e Comunicação

Investimento Estimado: R\$20.000,00

OBJETIVOS:

Habilitar os servidores da UDESC a utilizar o Power BI para análise avançada e visualização de dados, aprimorando a capacidade de gerar relatórios precisos e tomar decisões informadas para otimizar a gestão institucional e a eficiência organizacional.

IA PARA A UDESC

Público Alvo: Servidores da UDESC

Número de Servidores: 60

Modalidade: Online Síncrono + Assíncrono

Competência: Gestão da Tecnologia da Informação e Comunicação

Investimento Estimado: R\$30.000,00

OBJETIVOS:

Capacitar os servidores da UDESC a integrar e aplicar tecnologias de inteligência artificial em suas atividades, promovendo melhorias na eficiência, automação de processos e tomada de decisões, com foco em otimizar tanto as atividades administrativas quanto as relacionadas à educação.

LGPD E LAI

Público Alvo: Servidores da UDESC

Número de Servidores: 50

Modalidade: Online Síncrono + Assíncrono

Competência: Jurídicas

Investimento Estimado: R\$10.000,00

OBJETIVOS:

Atualizar os servidores, de forma aplicada sobre a LGPD e LAI e atualizações no contexto da universidade. A capacitação visa assegurar que os participantes compreendam suas responsabilidades no tratamento de dados pessoais e no acesso às informações públicas, promovendo transparência, eficiência e conformidade com as legislações.

ANÁLISE, MELHORIA E MAPEAMENTO DE PROCESSOS

Público Alvo: Servidores da UDESC

Número de Servidores: 50

Modalidade: Online Síncrono + Assíncrono

Competência: Gestão, Planejamento e Políticas Institucionais

Investimento Estimado: R\$50.000,00

OBJETIVOS:

Capacitar os servidores da UDESC de modo a aprimorar a gestão, o planejamento e das políticas institucionais, bem como melhorar o mapeamento, redesenho e a eficiência dos processos organizacionais.

GESTÃO TRIBUTÁRIA DE CONTRATOS E CONVÉNIOS

Público Alvo: Servidores da UDESC, atuantes no financeiro, contabilidade e setores correlatos.

Número de Servidores: 25

Modalidade: Online Síncrono

Competência: Fazendárias

Investimento Estimado: R\$65.000,00

OBJETIVOS:

Atualizar os servidores, de forma aplicada ao contexto da universidade e desenvolver competências em gestão tributária de contratos e convênios, abordando a análise detalhada de serviços e compras, retenção de impostos, e cumprimento das principais obrigações acessórias em conformidade com a legislação aplicável e atualizada.

INGLÊS

Público Alvo: Servidores da UDESC que utilizam o idioma em suas atribuições

Número de Servidores: 50

Modalidade: Online Síncrono + Assíncrono

Competência: Cultura e Comunicação

Investimento Estimado: R\$70.000,00

OBJETIVOS:

Melhorar as habilidades de comunicação em inglês para apoiar o processo de internacionalização da universidade, facilitando a interação com parceiros internacionais e aprimorando a atuação profissional e pessoal dos servidores.

PRODUÇÃO E GESTÃO DE CONTEÚDOS DIGITAIS

Público Alvo: Servidores da UDESC

Número de Servidores: 50

Modalidade: Online Síncrono + Assíncrono

Competência: Cultura e Comunicação

Investimento Estimado: R\$15.000,00

OBJETIVOS:

Capacitar os servidores a criar e gerenciar conteúdos digitais, com foco em edição básica de vídeos e comunicação institucional, promovendo o uso estratégico de mídias sociais para a divulgação de informações de forma eficaz, dinâmica e atrativa, tanto em contextos institucionais quanto acadêmicos.

SAÚDE MENTAL E BEM ESTAR

Público Alvo: Servidores da UDESC

Número de Servidores: 60

Competência: Desenvolvimento Econômico, Humano e Social

Investimento Estimado: R\$12.000,00

OBJETIVOS:

Fornecer ferramentas e estratégias para promover a saúde mental e física, desenvolver resiliência, criar ambientes de trabalho positivos e oferecer suporte na identificação e manejo de problemas de saúde mental, promovendo o bem-estar geral dos servidores.

PREVENÇÃO AO ASSÉDIO E VIOLÊNCIA

Público Alvo: Servidores da UDESC

Número de Servidores: 50

Competência: Desenvolvimento Econômico, Humano e Social

Investimento Estimado: R\$12.000,00

OBJETIVOS:

Visa capacitar servidores para identificar situações de violência e assédio no ambiente de trabalho, promover ações preventivas por meio de informações e mediação, compreender as consequências desses assédios para indivíduos e organizações, e identificar estratégias de intervenção para enfrentar tais situações.

ORATÓRIA

Público Alvo: Servidores da UDESC

Número de Servidores: 25

Modalidade: Presencial

Competência: Cultura e Comunicação

Investimento Estimado: R\$15.000,00

OBJETIVOS:

Desenvolver as habilidades de comunicação dos servidores, aprimorando sua capacidade de falar em público com clareza, confiança e eficácia, promovendo uma expressão mais assertiva e persuasiva em diversas situações profissionais

EDUCAÇÃO FINANCEIRA

Público Alvo: Servidores da UDESC

Número de Servidores: 50

Modalidade: Online Síncrono + Assíncrono

Competência: Desenvolvimento Econômico, Humano e Social

Investimento Estimado: R\$10.000,00

OBJETIVOS:

Fornecer aos servidores da UDESC conhecimentos básicos em gestão financeira pessoal, abordando planejamento orçamentário, controle de despesas, investimentos e estratégias de economia, com o objetivo de promover o bem-estar financeiro e a segurança econômica dos participantes.

Estamos dedicados à capacitação e ao desenvolvimento contínuo
dos servidores da UDESC.

Permanecemos à disposição para quaisquer esclarecimentos.

Equipe CDH

