

PDI UDESC 2026 - 2030

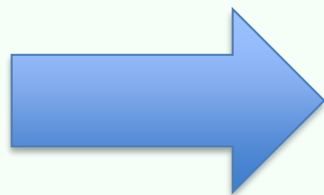
Sugestão de Eixos, Diretrizes e Indicadores para o desenvolvimento

- **OBJETIVOS:**

- As Comissões temáticas de trabalho indicaram que deveriam receber orientações e diretrizes estratégicas acerca do **foco / norte** para a criação e redação de suas áreas / capítulos.
- Por exemplo: a Comissão de Gestão de Pessoas ou a Comissão de Política Discente podem escrever suas propostas com uma análise X ou Y, visando resultados A ou B.
- Diretrizes, portanto, necessárias para que o conjunto do PDI tenha uma consonância de objetivos; para que falem a mesma linguagem, dentro das possibilidades das variadas áreas.
- As propostas a seguir são passíveis de correção, aperfeiçoamento, acréscimos e supressões.

- **ESTRUTURAÇÃO DO PDI:**

Oito
Comissões
Temáticas:



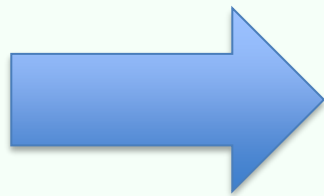
> **PDI 2026-2030**

- Comissão Central
- Comissão Executiva
- Comissões Temáticas
- Comissão Perfil Institucional
- Comissão Projeto Pedagógico
- Comissão Gestão de Pessoas
- Comissão Política Discente
- Comissão Infraestrutura
- Comissão Avaliação Institucional
- Comissão Financeira
- Comissão Projetos Estratégicos
- Planejamento

- **PROPOSTA:**

- Adaptação das propostas da Gestão 2024-2028 para que possam ser adaptadas e servir como eixos norteadores.
- Utilização de nova nomenclatura e detalhamento de eixos e indicadores que possam ser monitorados.

Eixos:



- Institucional

- Administração e Planejamento

- Ensino de Graduação

- Pesquisa e Pós-Graduação

- Extensão, Cultura e Comunidade

- Assuntos Estudantis

- **DIRETRIZ 01:**
- **Desenvolvimento Institucional e Fortalecimento da Autonomia**
- Este eixo propõe o fortalecimento da identidade institucional da UDESC, com foco na consolidação da autonomia universitária, valorização das pessoas e promoção de uma ambiência inclusiva e democrática. Busca-se integrar os centros de ensino, ampliar a comunicação institucional e garantir que a universidade exerça protagonismo social, respeitando os direitos humanos e promovendo equidade.



1. Desenvolvimento Institucional e Fortalecimento da Autonomia

- Consolidação da Autonomia universitária
- Valorização das pessoas e fortalecimento das carreiras
- Ambiência universitária com foco em Direitos humanos e inclusão
- Integração e equidade entre os centros
- Comunicação Institucional e protagonismo da UDESC

❑ **Indicadores:** • Percentual de atualização da Lei Orgânica executada • Número de concursos realizados e cargos preenchidos • Taxa de participação da Reitoria em atividades nos centros • Alcance das campanhas institucionais e visibilidade na mídia • Número de programas produzidos pela Rádio UDESC com foco educativo • Casos de assédio registrados x resolvidos e ações de prevenção implementadas.

❖ ODS relacionadas:

- ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes
- ODS 10 – Redução das Desigualdades
- ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação

- **DIRETRIZ 02:**
- **Gestão Administrativa Eficiente, Participativa e Inovadora**
- A proposta deste eixo é modernizar a gestão administrativa da UDESC, promovendo eficiência, transparência e participação. A implantação de sistemas integrados, a descentralização de recursos e o fortalecimento da governança institucional são estratégias centrais para garantir uma administração inovadora e alinhada às necessidades dos centros e da comunidade acadêmica.



2. Gestão Administrativa Eficiente, Participativa e Inovadora

- Implantar sistema de gestão integrada e modernizar a SETIC.
- Descentralizar recursos e qualificar a execução de obras e investimentos.
- Fortalecer a governança institucional com revisão normativa e valorização dos conselhos

□ **Indicadores:** • Grau de implantação do sistema de gestão integrada • Percentual do orçamento descentralizado para os centros • Número de normativas revisadas e efetividade percebida pelos conselhos

❖ ODS relacionadas:

- ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura
- ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes
- ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico

- **DIRETRIZ 03:**
- **Ensino de Graduação com Qualidade, Inclusão e Inovação**
- Este eixo visa aprimorar o ensino de graduação por meio da atualização curricular, valorização dos docentes e ampliação da infraestrutura pedagógica. A proposta contempla ações voltadas à inclusão, à formação continuada e ao incentivo de metodologias inovadoras, promovendo uma educação de qualidade que responda aos desafios contemporâneos e às demandas sociais.



3. Ensino de Graduação com Qualidade, Inclusão e Inovação

- Revisar o PDI e o PPI com foco na atualização curricular e inclusão
- Implantar programa institucional de valorização do ensino e NDEs
- Ampliar infraestrutura e recursos pedagógicos para o ensino presencial e EAD (Educação Aberta e Digital)
- Expandir o corpo docente e qualificar o uso do PTI
- Incentivar formação docente continuada e metodologias inovadoras
- Valorizar o estágio curricular supervisionado

❑ **Indicadores:** • Percentual de cursos com PPI atualizados • número de NDEs ativos com atuação sistematizada • taxa de crescimento do corpo docente efetivo • taxa de conclusão de estágio supervisionado

❖ ODS relacionadas:

- ODS 4 – Educação de Qualidade
- ODS 5 – Igualdade de Gênero
- ODS 10 – Redução das Desigualdades

- **DIRETRIZ 04:**
- **Pesquisa, Pós-Graduação, Inovação e Internacionalização**
- Com foco na produção de conhecimento e na transformação social, este eixo busca fomentar a pesquisa aplicada, fortalecer os programas de pós-graduação e ampliar a internacionalização acadêmica. A integração entre ensino, pesquisa e extensão, aliada à divulgação científica e à cooperação internacional, é essencial para posicionar a UDESC como referência produção científica, inovação e impacto social.
- **Verificar em separado pesquisa – inovação – internacionalização; pós-graduação.**



4. Pesquisa, Pós-Graduação, Inovação e Internacionalização

- Fomentar pesquisa aplicada, inovação tecnológica e transformação social
- Ampliar e qualificar os programas de pós-graduação
- Promover a integração entre graduação, pós e extensão
- Estimular a divulgação científica e o diálogo com a sociedade
- Expandir a internacionalização acadêmica com mobilidade e cooperação

❑ **Indicadores:** • Número de projetos de pesquisa com financiamento externo • Quantidade de programas de pós-graduação avaliados com nota 5 ou superior pela CAPES • Percentual de alunos vinculados a projetos de pesquisa/extensão • Produção científica divulgada em eventos ou mídias acessíveis • número de convênios internacionais vigentes e mobilidades realizadas

❖ ODS relacionadas:

- ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura
- ODS 4 – Educação de Qualidade
- ODS 17 – Parcerias e Meios de Implementação

- **DIRETRIZ 05:**
- **Extensão, Cultura e Integração com a Comunidade**
- Este eixo reconhece a extensão universitária como um instrumento formativo e transformador, promovendo a inserção territorial da UDESC e o diálogo com a sociedade. A valorização da cultura, do esporte e das organizações estudantis fortalece o vínculo da universidade com a comunidade, ampliando sua relevância social e institucional.



5. Extensão, Cultura e Integração com a Comunidade

- Consolidar a extensão como eixo formativo e socialmente transformador
- Estruturar política de fomento à cultura e ao esporte universitário
- Ampliar a inserção territorial da UDESC com projetos extensionistas
- Reforçar a comunicação com a sociedade para valorização institucional
- Incentivar empresas juniores, atléticas e organizações estudantis

□ **Indicadores:** • numero de projetos de extensão ativos • alcance territorial dos projetos de extensão • indicadores de percepção social sobre a UDESC • quantidade de empresas juniores e atléticas reconhecidas institucionalmente

❖ ODS relacionadas:

- ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis
- ODS 3 – Saúde e Bem-Estar
- ODS 10 – Redução das Desigualdades

- **DIRETRIZ 06:**
- **Permanência Estudantil, Inclusão e Qualidade de Vida**
- A permanência estudantil é tratada neste eixo como um compromisso institucional com a inclusão e o bem-estar. A criação da PRAE, a estruturação de espaços de convivência e o fortalecimento dos núcleos de apoio psicossocial são ações que visam garantir condições equitativas para que todos os estudantes possam concluir sua formação com qualidade e dignidade. Além disso, criação, melhoria e aperfeiçoamento de políticas de moradia estudantil, programas de bolsas e auxílios, questões relacionadas a alimentação e refeição de estudantes deve ser contemplada.



6. Permanência Estudantil, Inclusão e Qualidade de Vida

- Criação da PRAE
- Instituir um Programa de permanência estudantil
- Estruturar espaços de convivência, cultura e suporte às entidades estudantis
- Criar núcleos de atendimento psicossocial permanentes
- Ampliar e reajustar os benefícios e as ações afirmativas

❑ **Indicadores:** • Percentual de estudantes beneficiados pelo programa de permanência • número de refeições servidas por dia no RU • Espaços de convivência implantados ou revitalizados • Evolução dos indicadores de permanência de estudantes de ações afirmativas

❖ ODS relacionadas:

- ODS 1 – Erradicação da Pobreza
- ODS 4 – Educação de Qualidade
- ODS 3 – Saúde e Bem-Estar
- ODS 5 – Igualdade de Gênero
- ODS 10 – Redução das Desigualdades

- **NUVEM DE PALAVRAS:**
- **Quais as grandes marcas/legados que o ciclo UDESC 2026-2030 quer proporcionar.**
- Com as palavras a seguir buscamos incentivar de modo interativo a reflexão coletiva sobre valores, marcas e legados que a UDESC deseja consolidar no ciclo 2026-2030. Com engajamento pretende-se construir uma visão compartilhada sobre os princípios que devem orientar a universidade nos próximos anos.

Equidade	Inclusão	Diversidade	Participação	Inovação
Pertencimento	Acessibilidade	Pluralidade	Autonomia	Democracia
Excelência	Transparência	Sustentabilidade	Internacionalização	Cidadania

- **PROPOSTA MODELO PARA FORMULAÇÃO DE METAS E INDICADORES:**
- Quadro modelo para indicadores.
- Acompanhamento de rankings.

MISSÃO UDESC

Realizar o **ensino**, a **pesquisa** e a **extensão** de modo articulado, a fim de contribuir na formação de cidadãos comprometidos com a ética e com a qualidade de vida para o desenvolvimento sustentável das organizações e da sociedade.

VISÃO UDESC

Ser uma universidade de excelência em **ensino**, **pesquisa**, **extensão** e **gestão**.

VALORES UDESC

A Udesc, como universidade pública e de ensino gratuito em busca de excelência, é aberta às diferentes correntes de pensamento e orienta-se pelos princípios de liberdade de expressão, democracia, moralidade, ética, transparência, respeito à dignidade da pessoa e seus direitos fundamentais.

Em Avaliação para modificações e atualizações.