

RELAÇÃO DAS TEORIAS CONTINGENCIAL, INSTITUCIONAL E DA AGÊNCIA COM OS ESTILOS DE LIDERANÇA, SISTEMAS DE CONTROLE GERENCIAL E FOLGA ORGANIZACIONAL

Gabriela Ramos de Oliveira¹, Ana Rita Venzon Fernandes,² Lara Fabiana Dallabona³

¹ Acadêmica do Curso de Ciências Contábeis - CEA VI- bolsista PROIP/UDESC

² Acadêmica do Curso de Ciências Contábeis - CEA VI

³ Orientadora, Professora do Departamento de Ciências Contábeis - CEA VI –
lara.dallabona@udesc.br

Palavras-chave: Liderança. Sistemas de Controle Gerencial. Folga Organizacional.

Objetivo

O projeto de pesquisa teve como objetivo analisar a influência das teorias Contingencial, Institucional e da Agência na relação dos estilos de liderança com os sistemas de controle gerencial e folga organizacional em indústrias têxteis do Sul do Brasil.

Metodologia

Os estudos desenvolvidos no decorrer do período estipulado para o projeto de pesquisa envolveram pesquisas com características quantitativas, descritivas, de levantamento e documentais. No que se refere a população e amostra, os estudos contemplaram empresas da cadeia produtiva têxtil sediadas no sul do Brasil. Quanto aos procedimentos de coleta de dados, foram utilizados documentos (artigos científicos publicados em periódicos para análises bibliométricas), questionários e entrevistas.

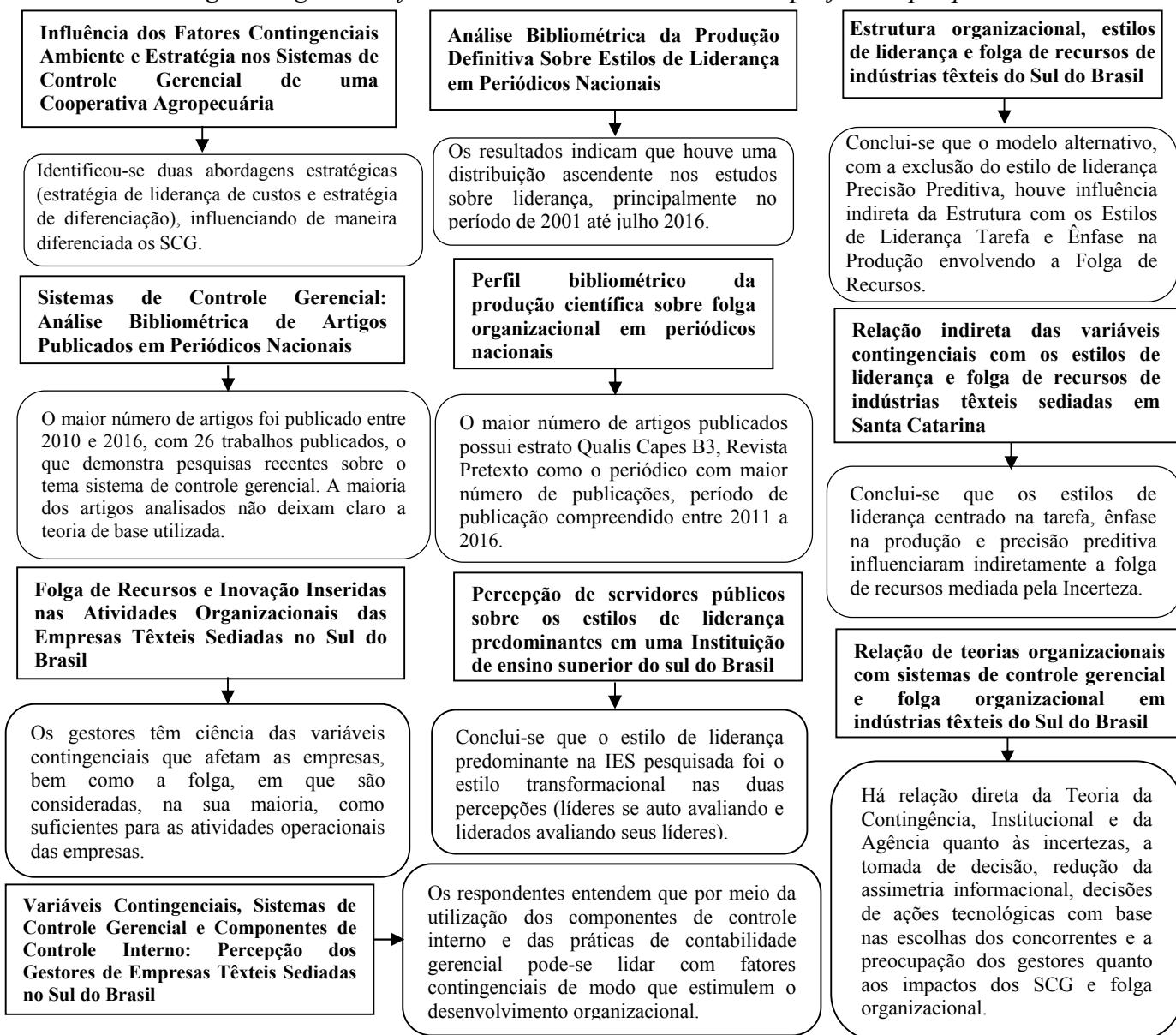
Quanto aos procedimentos de análise de dados, os estudos envolveram a estatística descritiva (média, mediana, percentuais, desvio padrão), análise fatorial confirmatória e exploratória e a técnica de consenso. A técnica de consenso possibilita identificar a percepção dos respondentes sobre determinados assuntos, podendo apontar dissenso muito forte (quando os respondentes possuem percepções totalmente distintas) até consenso muito forte (quando os respondentes possuem percepções iguais).

Principais resultados/discussões

O projeto de pesquisa teve início em agosto de 2016 com duração de dois anos, findando em julho de 2018. O desenvolvimento do projeto oportunizou a produção de uma base de dados para o desenvolvimento de estudos na área gerencial com enfoque para publicação em congressos nacionais e internacionais, bem como em periódicos nacionais. Observou-se que pesquisas envolvendo mais de uma teoria de base são incipientes em estudos sobre estilos de liderança, sistemas de controle gerencial e folga organizacional de forma integrada, o que viabilizou o desenvolvimento, e, consequentemente, as publicações e apresentações.

Utilizando a base de dados do projeto, foi possível desenvolver dez artigos científicos relacionados direta e indiretamente às temáticas deste projeto. Destes, nove artigos foram aprovados e apresentados em congressos pelas pesquisadoras, e o último artigo, envolvendo todas as temáticas de forma conjunta, foi finalizado no mês de julho/2018 e será encaminhado para aprovação em congresso e, posteriormente para produção definitiva. Os artigos estão resumidos na Figura 1 (título e principais resultados). Destes, foram publicados artigos em 2016 no Congresso CASI; 2017 no Congresso ANPCONT, Congresso Internacional de Administração e Congresso UFSC; 2018 nos congressos ANPCONT, USP e UFSC.

Fig. 1 Artigos científicos desenvolvidos no decorrer do projeto de pesquisa



Considerações finais

Tem-se a expectativa de que o projeto de pesquisa possibilitou identificar a produção científica nacional sobre as temáticas envolvidas, bem como analisar os estilos de liderança predominantes nas indústrias têxteis, bem como a influência das teorias organizacionais nos sistemas de controle gerencial e folga organizacional (de recursos e orçamentária). Espera-se que com as publicações provisórias e definitivas dos estudos desenvolvidos no decorrer deste projeto instigue novas pesquisas no sentido de que pesquisadores utilizem essas temáticas, ratificando ou não os resultados encontrados, o que possibilitará o avanço do conhecimento na área gerencial.

Como possibilidade de pesquisas futuras, pode-se destacar a aplicação de pesquisa similar em outras regiões do Brasil, e/ou envolvendo outros ramos de atividades econômicas para fins comparativos. Também a utilização de outros estilos de liderança identificados na literatura e instrumentos gerenciais.